

# Bonnes nouvelles

(il n'y aura pas de cadeaux "Ford" pour Noël)

Le président Heller est donc venu la semaine dernière (il est même reparti)... mais avec les mains vides. Nous n'attendions pas d'annonce ni de scoop concernant l'avenir de l'usine. Par contre nous espérions un peu que les dirigeants de Ford améliorent le fond de leur discours.

**En effet, depuis de trop longs mois, nous n'avons droit qu'à des hypothèses et des perspectives floues. A chaque fois, nous entendons les mêmes phrases creuses. Oui ça tourne en rond. Ford n'a rien à dire ou presque.**

Certes on peut positiver car pour Ford il est toujours question d'une éventuelle future transmission. La compagnie a renié ses engagements concernant les 1000 emplois mais affirme son optimisme pour l'avenir. Elle a aussi mis en sourdine son chantage du style « du boulot en échange de reculs sociaux ».

**Il faut dire que nous travaillons pour réduire les marges de manœuvres de la direction. Nous bataillons comme nous pouvons, avec les moyens que nous avons. L'objectif est de mettre la pression, de pousser pour que Ford investisse.**

**Nous ne pouvons évidemment pas faire confiance dans la direction de FAI comme dans celle de Ford Europe. La liste est longue d'entourloupes et de fausses promesses.**

Tout est fait bien sûr pour que nous restions sagement à notre « place », celle qui consiste à se taire et à attendre. Comme si nous n'avions pas notre mot à dire !

Tout est fait aussi pour que nous acceptions la compétitivité, la rentabilité et autres balivernes patronales comme autant de fatalités.

Nous le répétons, nous n'avons strictement rien à gagner à subir et à laisser faire.

**Pour la suite, ce qui sera déterminant, c'est notre détermination, notre intervention collective dans un processus qui nous concerne directement. Le « nous » ce sont les salariés, ensemble et pas seulement les syndicalistes.**

Pour influencer positivement sur les événements, il nous faut être nombreux, solidaires. Pour commencer, il est important que les syndicats agissent unitairement. C'est ce que nous essayons de construire, de reconstruire.

## INFOS-CONSULTATIONS EN CE : LA CGT VOTE DÉFAVORABLE

Il n'y a pas que le dimanche qu'on vote. Cette semaine, les élus CE et CHSCT étaient amenés à donner leurs avis concernant les informations-consultations sur le changement au service médical, sur le prêt de personnel à GFT et bientôt le rendra sur l'arrêt des racks.

### 1) Le prêt de personnel :

Les difficultés de produire au DCT, comme les manques de personnel constatés au Repacking ont bien calmé la direction qui a revu à la baisse son obsession de l'efficacité et le soi-disant sureffectif. Du coup, moins de salariés sont concernés par le prêt de personnel à GFT. Une dizaine pour 2016. Cela n'empêche que la CGT a voté défavorable au projet de prêter du personnel à GFT en 2015 comme 2016. Nous dénonçons la logique de réduction des coûts, des effectifs calculés au minimum qui se traduisent par des conditions de travail dégradées et par une désorganisation. Tout le personnel est utile à FAI, toutes les compétences sont nécessaires, quelque soit le métier (y compris la maintenance). Enfin, les besoins à GFT doivent être satisfaits par des recrutements externes. Il y a largement de quoi maintenir les 1000 emplois, de maintenir et renforcer le savoir-faire.

### 2) Service santé travail (SST) :

Suite au départ en retraite du docteur, ça bouge au SST. D'un médecin sous contrat « Ford », avec toutes les limites connues concernant l'indépendance d'action, Ford passe à un contrat avec un service extérieur interentreprises (l'AHI). Nous sommes inquiets sur la faiblesse des moyens pour assurer un véritable service de santé au travail. Globalement ce sont les gouvernements qui remettent en cause depuis des années, petit à petit, la santé au travail comme le service public de santé en général. L'Etat ne met pas les moyens nécessaires pour suivre les salariés (espacement des visites médicales), pour surveiller les postes de travail, les conditions de travail. Au contraire, puisque patrons et gouvernements défendent ensemble la « compétitivité » qui coûte si cher aux salariés (pénibilité, pressions, réductions d'effectifs...). Nous exprimons ces doutes en votant blanc et défavorable.

### 3) L'arrêt des racks :

Nous sommes catégoriquement défavorables à l'arrêt des racks, contestant totalement les arguments de la direction. Mais avant de rendre un avis, nous attendons le rapport de notre expert économique (janvier).

## LES 32 HEURES FAÇON FORD

Sur les secteurs de la 6F35, des congés et RTT sont posés ou imposés pour les vendredis des mois de décembre et janvier. La direction met ainsi en place la semaine de 4 jours appelée aussi les « 32 heures ».

Des week-end plus longs, donc plus de repos, c'est bien appréciable. Bien sûr, pour la direction il ne s'agit pas d'améliorer les conditions de travail des collègues. C'est l'application simple de la flexibilité et d'une organisation du travail déterminée par les aléas de la production.

Cela dit, la réduction du temps de travail hebdomadaire est une vraie question d'actualité. Elle permettrait de partager le travail, d'améliorer les conditions de vie. En ces temps de chômage et de « surcapacité », les gains accumulés de productivité et de dividendes profiteraient ainsi aux salariés.

Ce ne serait que justice.



## UN MOMENT DE SOLITUDE ?

C'est à grands coups de propagande sécuritaire que le gouvernement a mis en place l'Etat d'urgence avec la remise en cause de certaines libertés publiques dont celle de manifester.

Les matches de foot, les concerts, les marchés de Noël sont tous maintenus sans problème. Bizarrement et sans qu'il y ait un lien, les manifestations contre le dérèglement climatique (COP21), celles en soutien aux migrants ou celles qui dénoncent la répression du mouvement social sont interdites.

En clair, il devient très compliqué de contester la politique du gouvernement comme de s'opposer aux politiques antisociales des capitalistes. La « guerre au terrorisme » est devenu l'argument suprême pour justifier leurs agissements anti-démocratiques.

En plus de l'appauvrissement de la population, voilà donc une société qui réprime plus, qui devient plus violente, plus policière. Résultat (malheureusement) logique, avec les résultats électoraux des Régionales, tout penche dangereusement à droite et même extrêmement à droite.

**Dangereux oui, pour nous, pour les salariés, les gens d'en bas, pour toutes celles et ceux qui trinquent déjà dans cette société injuste. Les vainqueurs de dimanche prochains sont, quels qu'ils soient, du côté des riches. Notre solution, ce sont les luttes sociales pour la démocratie, pour le partage des richesses, pour les emplois, les retraites...**

## DE L'ARGENT, IL Y EN A !

L'info n'est pas toute récente mais quand même. Ford annonçait en avril dernier un investissement de 2,5 milliards \$ pour des transmissions automatiques et moteurs au Mexique. Comme quoi, Ford a les moyens financiers pour de nouveaux produits.

Le problème de fond, c'est faire le choix d'innover, de moderniser, notamment pour des produits non polluants pour respecter l'environnement. Ça fait partie des urgences du moment et semble-t-il des préoccupations affichées de Ford. Suffit de décider.

## Cop 21 : réchauffement climatique



## TTH : DE QUOI DOUTER

Lors de la rencontre du 4 décembre, D. Heller avait parlé d'une dépense en 2015 de 1 million d'€ pour le TTH cherchant ainsi à démontrer les bonnes intentions de Ford concernant l'avenir de ce secteur.

1 million ? Mais pour quoi faire ? Rien de convaincant quand on voit ce qui en a été fait (à supposer que la somme soit exacte). A ce jour, les équipements du TTH sont vieillissants voire vétustes pour une partie. Nous dénonçons depuis un moment un entretien fait de bricolages. En réalité, assurer la pérennité du TTH, cela voudrait dire des investissements importants pour moderniser comme avec l'achat des nouveaux fours. Ce qui n'est pas le cas aujourd'hui. C'est à GFT que les investissements sont réalisés ! Pas rassurant !

