

# Bonnes nouvelles

**(c'est quand qu'on bouge ?)**

*Dans l'usine comme hors de l'usine, il y a comme un besoin urgent que ça change. Depuis trop longtemps nous subissons des reculs sociaux, des remises en cause de notre niveau de vie et de nos conditions de travail.*

*Avec le tout récent projet de loi sur le travail, ce nouveau coup contre les droits des salariés, il semblerait qu'une brèche se soit ouverte. La contestation se fait entendre et bouscule la routine. En peu de temps, une journée de mobilisation a pris forme pour ce **mercredi 9 mars**.*

*Les étudiants, les intermittents, les cheminots, la fonction publique (au moins en partie)... des syndicats d'entreprises, comme nous la CGT-Ford, s'y joignent.*

*Il y a comme un réveil, un sursaut, enfin peut-être un espoir de pouvoir dire tous ensemble que nous en avons ras le bol de la précarité, de l'arrogance et de la violence patronale.*



*Les attaques contre les retraites, la longue série des licenciements, le démantèlement des services publics, les milliards d'euros offerts au patronat, tout cela ne sert pas, n'a jamais servi à combattre le chômage ou la crise.*

*Toute cette politique antisociale n'est là que pour enrichir les plus grosses fortunes, pour détourner les richesses dans les poches d'une minorité d'égoïstes. C'est le cas partout !*

*Comme chez Ford qui fait des profits historiques, même en Europe, ceci après avoir fermé des usines et imposé des sacrifices aux salariés. Ford qui d'ailleurs continue de supprimer des emplois, qui continue d'imposer des conditions plus dures.*

*Cela ne s'arrête jamais... sauf si la colère explose, si les salariés redescendent dans la rue, pour se défendre, pour stopper la rapacité des patrons. Au 9 mars et ses suites, aux NAO fin mars, pour nous c'est le moment !*

## LE PROJET DE LOI, C'EST QUOI ?

Le projet de loi « El Kohmri » est une remise en cause grave du code du travail c'est-à-dire de l'outil juridique qui protège les salariés. Les temps de travail et de repos, des licenciements facilités, protection des apprentis, indemnités de licenciements... voilà autant de droits attaqués. Pour les détails, à lire sur notre site [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)

## RTO C'EST TROP

C'est tout nouveau ça vient de sortir ! L'amélioration continue des postes de travail, cela passe maintenant par des suppressions de postes et par une intensification du travail. C'est texto ce que disent certains dirigeants voire même certains cadres ou contremaîtres en réponse aux syndicats qui dénoncent la chasse au soi-disant personnel en trop.

**C'est évidemment plus facile de concevoir des postes multitâches que d'y travailler dessus des journées entières. C'est aussi plus confortable d'appliquer des règles de RTO strictes aux ouvriers quand on s'octroie à soi même des marges de manœuvre incomparables, avec une rémunération tout aussi incomparable.**

En clair, en matière d'efficience, on a des profs qui font du dégât parmi nous, ne craignant pas d'esquinter les gens mais aussi de désorganiser la production. Après ils sont surpris quand il y a des problèmes. Alors oui, il y a un moment où il faudra changer les règles !

## AGENDA « MOBILISATION »

Le gouvernement et les patrons, sont-ils allés trop loin ou trop vite ? Le fait est que ça commence à bouillonner. Certes, les confédérations syndicales ont un retard à l'allumage mais les étudiants, les jeunes, des équipes militantes syndicales, des anonymes par les réseaux sociaux appellent clairement à riposter. Les initiatives, réunions, pétitions, manifestations se multiplient ces derniers jours :

- Le **9 mars**, une journée de manifestation pour le retrait du projet de loi Travail dit « El Kohmri ».
- Le **10 mars**, les retraités sont dans la rue dans les grandes villes.
- Le **31 mars**, une action nationale des confédérations syndicales CGT et FO et sans doute plus.

Pour faire reculer le gouvernement, une manifestation ne suffira pas, il faut lancer une véritable mobilisation d'ensemble des salariés-chômeurs-retraités, de la population, de toutes celles et ceux qui trinquent, il est fondamental que les mécontentements et les luttes convergent. Pour changer les choses, nous n'avons pas d'autres choix que de nous faire entendre, le plus fort possible.

**D'ores et déjà, la CGT-Ford appelle les salariés à la grève, au débrayage et à participer à la manifestation du mercredi 9 mars à 13 heures, place de la Victoire à Bordeaux.**

**Venez nombreux derrière notre banderole.**

## PLAN DE DÉPARTS...

### NON VOLONTAIRES

Depuis le début de l'année, la moitié des intérimaires ont été mis en fin de contrat : soit 29 sur 60. Et ce n'est pas fini, d'autres sont menacés dans les semaines qui viennent et l'objectif, semble-t-il, est de n'avoir plus aucun intérimaire à fin juin.

Nous dénonçons évidemment ce traitement « social » de nos collègues intérimaires qui pour certains ont appris au dernier moment qu'ils partaient. Des jeunes pour la plupart qui étaient là depuis une dizaine de mois, qui avaient appris, qui étaient même autonomes sur leurs postes de travail, qui auraient dû être embauchés pour rajeunir notre effectif et aussi pour pallier au manque de personnel dans de nombreux secteurs.

Maintenant ce n'est donc pas seulement 29 personnes qui vont manquer mais aussi du savoir-faire. Encore une fois la direction met en avant ses objectifs de rentabilité avant les conditions de travail des collègues. Car les intérimaires virés, ce sont des collègues mutés, déplacés, formés rapidement sur le tas pour suppléer à ces départs expéditifs.

## LOI EL KHOMRI VERS DES RAPPORTS PLUS DÉTENDUS DANS L'ENTREPRISE

ALORS, JE VOUS AI CONVOQUÉ  
POUR VOUS ANNONCER, EN TOUTE TRANSPARENCE,  
VOTRE LICENCIEMENT ABUSIF!



### 24 HEURES CHRONO !

Lors du Comité de groupe de Ford Europe à Cologne, Farley (le number 1), à la fin de la réunion, a invité notre camarade secrétaire du CE à venir aux 24 heures du Mans.

Une tentative de nous amadouer ? Non, pas du tout ! C'est forcément un geste d'ouverture et de dialogue que nous prenons au sérieux. Nous y sommes sensibles et y répondons positivement.

En effet, nous acceptons l'invitation et comme nous jouons collectifs, le secrétaire du CE viendra avec environ une centaine de ses collègues, peut-être plus.

Ce sera l'occasion bien sûr de rencontrer la direction de Ford Europe, de papoter du salon de l'auto (tiens ils n'y vont pas cette année !), de ses plaintes à la police, des 1000 emplois promis, des activités que nous attendons pour la période qui vient, activités sensées être annoncées en ce début 2016.

Alors merci encore. Et donc au 18 juin...

## ARNAQUE AU RTO

Comment grignoter des postes de travail ? La direction a trouvé une méthode sournoise que nous essayons de décrypter :

- 1) Ça commence par l'annonce d'une baisse de production sur la 6F35, pour 5 mois, justifiant ainsi une diminution de l'effectif sur la ligne d'assemblage, kitting, carriers.
- 2) Ensuite, la production remonte de mars à mai, soit 3 mois, sans remonter l'effectif. Pas besoin, il y a les moyens de produire plus sans plus de salariés. Quelle bonne surprise pour la direction.
- 3) La production retrouve un rythme dit normal avec le retour aux effectifs de l'année dernière.

Et voilà, le tour est joué par quelques mois de gagné avec un effectif réduit..., des pressions supplémentaires et une charge de travail plus lourde pour les collègues.

Il faut savoir que la direction va jouer longtemps à ce jeu là si nous ne fixons pas les limites.

IL N'Y A PAS DE DIFFÉRENCE ENTRE  
UN BOOMERANG ET LE CODE DU TRAVAIL...



TU VEUX LES BALANCER,  
ILS TE REVIENNENT DANS LA GUEULE !

**À MÉDITER :** 62 milliardaires possèdent autant que la moitié la plus pauvre de la planète, soit 3,5 milliards de personnes ! Le détournement des richesses pris en flagrant délit. Une des illustrations d'un système incroyablement injuste, un système qui mérite d'être combattu et donc de disparaître.

## CONTRE LA RÉPRESSION DU MOUVEMENT SOCIAL

### CONTRE L'ÉTAT D'URGENCE

Un collectif unitaire composé de syndicats (CGT, Sud, FSU...), d'associations (LDH...), de partis politiques (PG, PC, Npa...) s'est mis en place pour défendre les libertés publiques, la liberté d'expression et de contestation.

**Un meeting est organisé le mardi 15 mars à 20h à l'Athénée Municipal de Bordeaux (à côté de la place Pey-Berlan). La politique qui vise à museler le mouvement social (répression contre les salariés de Goodyear, d'Air France...).**

La CGT-Ford y interviendra pour dénoncer les plaintes de Ford, les prochaines convocations policières qui sont autant de tentatives d'intimidation.