

# Bonnes nouvelles

**(bientôt le printemps, la saison des manifestations)**

Enfin une journée de manifestation qui redonne de l'espoir. Autour de 500 000 personnes sur tout le territoire et plus de 10 000 à Bordeaux, cela faisait un petit moment que nous n'avions pas connu ça. Même dans le cortège des « Ford » nous retrouvions des têtes qui ne venaient plus, des anciens collègues partis ailleurs, des retraités comme au bon vieux temps des grosses manifestations.

**Nous n'étions pas seulement nombreux, les cortèges étaient dynamiques et l'ambiance très bonne. Comme si cela faisait du bien à tout ce monde de se retrouver ensemble pour enfin contester un gouvernement aussi antisocial et un patronat aussi offensif.**

La présence très importante de jeunes, de lycéens, d'étudiants a donné du souffle, c'est évident. Et puis étaient là tout un milieu de jeunes des réseaux sociaux, d'associations, de collectifs

## LA JEUNESSE DANS LA RUE CONTRE LA LOI EL KHOMRI



divers qui avaient pris l'initiative du 9 mars, rejointe ensuite par les syndicats de salariés.

**C'est ce mélange qui est important pour la suite. Car il faut absolument une suite, il faut un mouvement social profond, tous ensemble, jeunes et moins jeunes, étudiants et salariés. La population dans son ensemble doit retrouver la confiance, le moral pour relever la tête et s'opposer à tous les coups qu'on nous donne.**

Le projet El Kohmri est à rejeter mais l'enjeu du mouvement va plus loin. Si des millions de gens trouvent la force de se remobiliser, nous aurons bien d'autres comptes à régler, bien d'autres reculs sociaux à dégommer.

**D'ores et déjà un rendez-vous se dessine le 17 mars à l'initiative de la jeunesse comme aujourd'hui. C'est l'occasion de construire la riposte avant le rendez-vous programmé du 31 mars. Oui, suivons cela de près, luttons toutes et tous ensemble. Ne gâchons pas un si bon début.**

## DES NAO EN FOLIE ?

Les NAO vont débiter le 24 mars. La grande question est comment la direction va gérer la situation cette année. En effet Ford Europe a été bénéficiaire pour la première fois depuis des années (259 millions de dollars). Que d'argent à partager !

On attend ça avec impatience.

## PRESSIONS, DÉRAPAGES ET ABUS DE POUVOIR : DIRE STOP

C'est bien connu, les chefs et la hiérarchie sont là pour nous surveiller et pour nous faire bosser car les patrons ont une croyance tenace : sans discipline il n'y aurait pas de production. Normal ou pas, le fait est qu'on s'est habitué. Mais il arrive que la méthode utilisée soit très discutable voire condamnable.

**Les limites de la correction et du respect humain sont dépassées finalement assez régulièrement. Ces derniers temps, plusieurs collègues se sont plaint du ton déplacé, méprisant voire menaçant de certains responsables de secteurs ou de service, dernièrement sur la ligne 6F35. Propos blessants proférés, convocations au bureaux parfois répétées, cela ressemblant fort à une forme de harcèlement.**

Des collègues souffrent de ces rapports, sont blessés et ne comprennent pas ce qui leur arrive, tout cela

peut être sans que la hiérarchie ne s'en rende compte ? Cela s'ajoute souvent à des conditions de travail déjà pénibles, à une usure physique et mentale cumulée au fil des années passées à l'usine. Des collègues s'approchent de la retraite et sont maltraités parfois même par des chefs beaucoup plus jeunes.

**Il est important de ne pas laisser faire, de réagir collectivement, en se solidarisant, il ne faut surtout pas rester seul, il faut en parler. Nous ne sommes pas là pour se faire bousiller la vie avec des tensions ou des pressions.**

Ces choses doivent se discuter avec les chefs, avec la direction car il n'y a aucune raison de subir ces rapports humains injustes et violents, dans des rapports inégalitaires puisque d'insubordination.

En attendant, le CHSCT a posé le problème.

## TROP DE PERSONNEL ?

La direction ne cesse de dire que nous sommes en sureffectif d'où sa chasse aux postes en trop et donc à supprimer. C'est pourtant bien l'impression inverse que nous avons dans la plupart des secteurs et services.

Pour preuve il y a les postes de travail pénibles et surchargés qui ne sont certainement pas en voie de disparition. Il y a la difficulté de prendre des jours de congés. Il y a les changements d'équipes au dernier moment ou des mutations provisoires pour pallier aux absences. Il y a encore le système d'astreinte que veut mettre en place la direction pour remédier au manque de personnel dans certains services.

Le souci de la direction n'a jamais été le maintien ou la défense des emplois. Il s'agit seulement de gagner en rentabilité pour Ford, d'intensifier le travail pour accroître les profits. En clair, il s'agit d'exploiter toujours plus et de prendre toujours plus sur le dos des salariés.

Jusqu'à ce que nous disions stop ?



## L'ÉTHIQUE FAÇON FORD

Pour la 7<sup>ème</sup> année consécutive, Ford est nommée dans le classement des entreprises les plus éthiques de la planète. C'est Bill Ford qui s'en vante et qui en est heureux. On ne sait pas trop de quoi il s'agit, à part que les capitalistes aiment bien se congratuler entre eux, se donner des prix. Là c'est pour désigner les meilleurs en affaire, en commerce, en services, dans les meilleures règles de morale et de respect, évidemment.

On imagine bien Ford et son éthique irréprochable dans sa manière d'exploiter les travailleurs chinois, turcs ou brésiliens. Une éthique dans le pur respect des « codes du travail » de ces pays, avec des salaires très bas, des facilités de licenciements à faire rêver un Gattaz. On imagine bien l'éthique hyper développée concernant le respect des normes environnementales.

**Les affaires et la morale, ça va ensemble. Licencier pour faire plus de bénéfices, faire passer la rentabilité avant la santé des salariés, c'est complètement éthique dans le monde capitaliste.**

Alors bravo Bill !



## UN PEU D'HISTOIRE : LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME

Le 8 mars, c'est la journée internationale de la femme. Plus précisément, il s'agit d'une journée qui rappelle la bataille nécessaire pour la défense des droits des femmes, une vieille lutte toujours d'actualité dans le monde entier, à la fois contre les discriminations diverses comme au travail, contre les violences faites aux femmes et pour l'égalité des droits.

**La crise économique est brutale et les femmes sont souvent les premières touchées par la précarité, les temps partiels, les bas salaires, elles sont les premières touchées par le démantèlement des services publics (maternités qui ferment, insuffisance de crèches...), évidemment directement victimes des attaques contre le droit à l'avortement (moins de centres IVG).**

La journée du 8 mars existe telle que nous la connaissons aujourd'hui depuis 1975 à l'initiative de l'ONU, depuis 1982 en France. Mais l'origine de cette journée remonte à bien plus longtemps. C'est le mouvement ouvrier et socialiste qui a développé les premières luttes pour les droits des femmes. Dès la fin du 19<sup>ème</sup> siècle, les ouvrières ont mené de nombreuses

grèves contre l'exploitation et les conditions de travail et de vie inhumaines. A l'époque elles travaillaient plus de 10 heures par jours, les hommes plus de 12 heures.

Début 20<sup>ème</sup> siècle, il y a des grandes mobilisations pour le droit au travail, pour la fin des discriminations au travail, pour la formation professionnelle, pour le droit de vote... En 1910, sur proposition de la militante révolutionnaire allemande Clara Zetkins, il est décidé par la conférence internationale des femmes socialistes une journée pour la défense des droits des femmes, la première aura lieu le 25 mars 1911.

En 1913-1914, fin février et début mars en Russie et en Europe, il y aura de grandes manifestations pacifistes. Et pendant la guerre, en Russie, les femmes choisissent le 8 mars 1917 pour leur journée de lutte pour « la paix et le pain ». Ce fut le début de la révolution russe.

**Un combat pour la dignité et l'égalité des droits qui a pris des formes différentes durant le siècle et selon le pays, avec des hauts et des bas, un combat qui continue aujourd'hui.**

