

Bonnes nouvelles

(contre la loi travail, pour nos salaires, deux raisons de se mobiliser)

Cette semaine n'est pas comme les autres. D'abord elle a commencé par un jour férié, par un week-end de 3 jours, ce qui n'est pas du luxe. Et puis elle finit par deux jours de mobilisation.

La première, jeudi 31 mars, à l'appel des 3 syndicats ouvriers de l'usine et de nombreuses organisations syndicales nationalement, y compris celles des lycéens et étudiants, pour exiger l'abandon du projet de loi-travail El Khomri, pour faire passer l'envie au gouvernement et au patronat de remettre en cause le code du travail et la protection des salariés. C'est une journée très importante, une grosse journée en perspective qui pourrait être le début d'une véritable mobilisation générale contre les reculs sociaux.

La deuxième, plus modeste certainement mais pas moins importante, c'est ce vendredi 1^{er} avril (non ce n'est pas un poisson), pour exiger et obtenir de vraies augmentations de salaires, à savoir 150 euros net pour tout le monde. Certes la CGT y appelle seule mais ce n'est pas faute d'avoir tenté de convaincre les autres syndicats.

Il est fondamental qu'à un moment donné, nous nous mettions à défendre nos salaires comme nos droits, que nous prenions nos affaires comme notre avenir en main. A quoi bon laisser faire, baisser la tête ou subir ? Nous le voyons bien. Plus on accepte de se serrer la ceinture, plus les patrons s'enrichissent sur notre dos, plus ils sont cyniques, plus ils abusent du pouvoir.

POISSON D'AVRIL DE CRISE



Bien sûr qu'il faut que ça change. Notre seule force, c'est la solidarité, c'est le collectif. Notre dignité c'est d'agir ensemble, c'est de se faire respecter. La situation sociale est peut être en train de changer avec le mouvement social actuel. En tout cas, nous avons intérêt de relever la tête et de retrouver la force de batailler pour nos intérêts.

Conclusion, deux rendez-vous cette semaine, jeudi manifestons à Bordeaux, vendredi sur le parking du CE. Et hop !

DU SALAIRE POUR TOUS

Incroyable mais vrai, les dirigeants des constructeurs automobiles s'octroient des revenus de dingues ! On entend beaucoup parler de celui de PSA : 5,24 millions d'euros mais c'est un petit joueur. Ghosn pdg de Renault a gagné 7,25 millions ; celui de Daimler 9,7 millions ; celui de Fiat, 10 millions d'euros et enfin l'oscar du plus gros revenu scandaleux c'est... Mark Field, le number one de Ford avec 18,5 millions... de dollars, ce qui fait plus de 16 millions d'euros !

Le plus parlant c'est quand même de ramener ce revenu à la journée : ce qui fait 43 000 euros par jour, week-end compris, nuits comprises ! Enorme non ? Mais il n'a pas tout pris puisqu'à notre connaissance près de 4 milliards de dollars ont été distribués aux actionnaires cette même année 2015.

Du coup, visiblement, il ne reste plus grand-chose pour les salariés, pour celles et ceux qui prennent des risques au quotidien pour leur santé. Sans honte, les dirigeants n'envisagent qu'une fausse augmentation, autour de 1%, autour de 20-30 euros, pile ce que gagne Mark Field en une minute.

Et nous n'oserions pas revendiquer une vraie augmentation de salaire ? Les 150 euros pour toutes et tous de plus par mois, ce serait irréaliste, injustifié ? Sans blague !

Allons chercher cette augmentation nécessaire, **débrayons et rassemblons-nous vendredi 1^{er} avril à 10h sur le parking du CE, mobilisons-nous au moment de la deuxième réunion des « NAO ».**

SELON MACRON :
"LES REPRÉSENTATIONS DE JEUNES N'ONT PAS FORCÉMENT UNE PLEINE CONSCIENCE DU MONDE DANS LEQUEL NOUS ENTRONS"



RÉUSSIR LE 31 MARS... DANS LA RUE

La CGT-Ford appelle à faire grève, à débrayer et à rejoindre la manifestation pour ce jeudi 31 mars, à partir de la veille mercredi à 22h :

RENDEZ-VOUS À 10H30

PLACE DE LA VICTOIRE, À BORDEAUX

(au niveau de l'arrêt du tram B)

Info pratique : il y a un préavis de grève pour les tramways, comptez plutôt sur le covoiturage, vélo ou trottinette pour vous joindre à la manifestation.

SUPPRESSIONS DE POSTES : RENTABILITÉ CONTRE SANTÉ

C'est comme dans un dessin animé de Walt Disney, où les lapins, les écureuils sont heureux dans un monde idéal sans méchant prédateur. Et bien chez Ford c'est pareil, ou presque. On a des patrons qui réorganisent pour améliorer les postes de travail avec le souci permanent de préserver la santé des salariés. Si c'est vrai, enfin c'est ce qu'ils affirment.

C'est comme cela que nous sont présentées les suppressions de postes sur le DCT ou sur le kitting de la 6F35. Un poste en moins c'est un poste pénible en moins, qu'ils nous disent. Ils oublient de parler des tâches qui, elles, ne sont pas supprimées et évidemment réparties sur d'autres postes. Résultat, avec du personnel en moins, la charge de travail même répartie différemment augmente sur les postes à proximité dégradant forcément les conditions de travail des collègues. Non ce n'est pas un tour de magie, c'est un vrai tour de passe-passe de rentabilité.



Mais pour la direction, à partir du moment où les salariés « s'adaptent » aux nouvelles conditions, cela veut dire que « ça se passe bien ». C'est d'ailleurs son objectif, faire avaler la pilule de l'intensification du travail. Contrairement à ce qui est préconisé par les instances européenne et française, ce n'est donc plus le travail qui s'adapte aux salariés mais le salarié qui doit s'adapter au travail même quand il se dégrade et s'intensifie.

Cette logique de réduction des coûts, c'est nous qui la payons. Ce n'est pas nouveau mais nous tenons à en souligner l'aberration. Alors que le personnel est vieillissant (conséquence du refus d'embaucher des jeunes), souvent usé par des années de travail pénible, alors qu'officiellement il y aurait trop de monde, la direction s'acharne à supprimer des postes plutôt que soulager au maximum les postes et préserver ainsi la santé de tous. Comme on dit, il faudra bien que ça cesse !



LES CLOCHES ÉTAIENT BIEN AU RENDEZ-VOUS !

Pas de doute, le CODIR a du savoir vivre et connaît bien son calendrier religieux.

Pour remercier les salariés venus travailler ce week-end de Pâques, le directeur de l'usine leur a fait parvenir des petits lapins en chocolat. Une attention particulière qui a touché à coup sûr nos collègues.

En espérant que cela n'entame pas les efforts pour la compétitivité et surtout l'enveloppe des NAO !

DÉLÉGUÉS FO AU CE ?

Le saviez-vous ? Les Délégués du Personnel sont compétents pour présenter à l'employeur les réclamations des salariés.

Pourtant, chaque mois, le syndicat FO a des revendications à faire remonter sur le Comité d'Entreprise. Étonnant car ce n'est pas leur employeur et il n'y a pas de DP. Par contre FO a des élus titulaire, suppléant ainsi qu'un membre au bureau du CE qui pourraient tout répondre aux questions que se posent leurs DP.

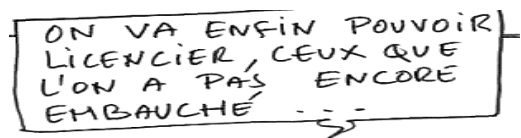
Soit il y a un problème de communication entre eux, soit il y a une recherche de polémiques... Pourquoi titiller le CE plutôt que la direction ?

RÉDUCTIONS EN DOUCE ?

Logiquement l'assemblage de la 6F35 retrouvera en juin son niveau de production de croisière avec l'organisation du travail qui va avec. Il est prévu, d'après la direction évidemment, le niveau d'effectif qu'il y avait avant les mutations de ce début d'année.

Cela signifie-t-il le retour de quelques collègues intérimaires parmi ceux qui ont été virés ces dernières semaines. La réponse de la direction, un très bref « on verra » montre à quel point sa capacité d'anticipation est au top et montre son niveau de préoccupation des conditions de travail pour les collègues.

Quelques petits soucis en perspectives ?



DÉGÂTS COLLATÉRAUX

L'obsession de réduire les coûts, cela a des conséquences aussi sur la restauration. Comme Ford qui finance de moins en moins le service de restauration, économies obligent, la Sodexo rentabilise à son tour son activité et réduit (c'est original) son personnel.

Résultat, nous subissons une dégradation du service rendu. Cela ne se ressent pas forcément le midi, par contre le soir et la nuit, cela devient très problématique. Du coup des collègues désertent le restaurant.

Mais attention, il y a le danger qu'à un moment il n'y ait plus de service du tout. Là encore, il nous faudrait être vigilant et défendre un vrai service de restauration de qualité, avec du personnel Sodexo.