

Bonnes nouvelles

(pour une bonne année de lutte en 2009)

La loi oblige le patron d'informer et consulter le CE pour discuter de la reprise avec les représentants des salariés. C'est ce que fait la direction à contre cœur, elle n'a pas le choix. Les réunions se succèdent à un rythme élevé en nombre (2 à 3 par semaine) mais pas en qualité (peu d'informations concrètes).

Après des mois de remous sociaux, voilà que le processus de reprise est l'occasion de retrouver le calme et d'assurer tranquillement la transition. La direction essaie de faire le forcing sans en avoir l'air. Pour cela, elle reprend ses séances d'hypnose aidée en cela par les futurs patrons.

« Ayez confiance, soyez optimistes, nous ne voulons que votre bien ». Ford nous assure que sa seule préoccupation est de sauver les emplois. Elle reprend à son compte, sans aucune gêne, les revendications de notre mobilisation.

« Vous vouliez du boulot ? Et bien c'est ce qu'on vous offre ! ». Tout est dit. A partir du moment où l'usine est sauvée, il faut accepter. C'est même à prendre ou à laisser. En plus, il faut aller vite car HZ est pressée. Oublié les mois perdus dans une confidentialité qui a laissé tout le temps au vendeur et à l'acheteur de s'accorder sur les affaires de chacun.

Maintenant il faut concrétiser. La direction joue le jeu des questions-réponses mais pas trop quand même. Pas de place au doute. L'optimisme est de rigueur. HZ c'est du sérieux, les projets sont costauds alors il n'y aurait plus qu'à valider.

Encore une fois, nous avons en face de nous une direction incorrecte. Un exemple parmi d'autres : les collègues FAI travaillant à GFT sont en ce moment convoqués en vue de signer le contrat GFT. La direction met la pression, 15 jours de réflexion pas plus. Le hic c'est que le CE n'a pas été encore consulté sur le sujet. Quand on lui fait la remarque, elle répond « mais si la consultation est faite car c'est écrit dans le document de reprise ! » Fallait y penser.

Mais à ce compte, la consultation est finie puisque le document aborde tous les aspects. Donc plus besoin de réunions. A quoi bon alors cette comédie ? Derrière cette hypocrisie, se cache à peine, la volonté de la direction de ne rien discuter en réalité. Comédie, bluff, pressions, chantage ... tout y est pour cette fameuse consultation.

La situation est évidemment complexe. Il y a un projet de reprise et au bout ce sont peut être des emplois pour quelques années. Mais à quelles conditions ? Et puis pour combien d'emplois ? On n'en sait rien car tout y est hypothétique. La crise vient là-dessus en rajouter sur la précarité des choses.

Nous n'avons jamais considéré notre avenir comme fichu. Et c'est pour ça qu'aujourd'hui, il y a encore de l'espoir. La direction voudrait nous remettre au pas et permettre à Ford de préparer son départ tranquillement. L'objectif aujourd'hui est de faire respecter au mieux nos intérêts de salariés. Rien ne doit être laissé au hasard, rien ne doit être lâché.



STOP AUX FERMETURES D'USINES

UN GRAND MOMENT DE SOLITUDE

La semaine dernière nous avons invités tous les syndicats à une rencontre. Seule la CFDT avait répondu présente. Dans la foulée, nos deux syndicats ont proposé une nouvelle rencontre pour le mardi 10 mars. Ni la CFTC, ni FO, ni UNSA, ni la CGC n'ont répondu au mail. Et bien sûr, personne n'est venu.

Dans le contexte actuel, nous trouvons cela très regrettable. Nous avons un besoin urgent de discuter, de faire le point sur le processus de reprise. Il serait aussi nécessaire d'organiser ensemble une assemblée générale pour permettre une discussion collective en présence des salariés.

Il y a aussi la manifestation intersyndicale du 19 mars à préparer où nous pourrions défilé dans un cortège « ford » unitaire.

Nous continuerons dans cette orientation de proposer la discussion la plus large possible. Et nous sommes persuadés que ça finira par se faire car il en va de l'intérêt de tous. Il est en effet inévitable que le débat ait lieu entre nous. Nous avons tous des inquiétudes sur le processus de reprise et l'avenir de nos emplois. Alors il va bien falloir.



MANIFESTATION JEUDI 19 MARS

POUR L'EMPLOI ET LE POUVOIR D'ACHAT

Les antillais ont montré la voie. Pour la défense de nos conditions de vie (nos emplois et nos salaires) la grève générale est nécessaire pour changer le rapport de force. Ce ne sont pas les journées d'actions espacées qui nous permettront d'obtenir de vraies augmentations de salaires ou l'arrêt des licenciements.

L'ensemble des salariés ont besoin de se retrouver tous ensemble dans la rue. Gouvernement et patrons ne lâcheront que s'ils craignent un mouvement social d'envergure. Oui il faudrait refaire un mai 68, oui il faudrait faire comme l'ont fait les guadeloupéens et martiniquais.

Jeudi 19 mars, nous avons l'occasion d'exprimer notre colère. Allons-y tous ensemble pour bien se faire entendre.

FORCING À GFT

Lors de la réunion de la semaine dernière à GFT pour les FAI y travaillant, la direction FAI a bien insisté pour les convaincre de signer GFT. Elle ne donne pas le choix de toute façon. HZ et Hay ne voulant pas de ces 295 salariés, ce serait donc la seule solution pour sauver ces emplois. Et puis comme elle le dit : « nous l'avons vu marqué sur toutes les bannières sauvons nos emplois et bien bingo, voilà les emplois sauvés ! » C'est marrant de voir cette direction s'appuyer sur notre mobilisation pour argumenter ses choix.

Le DRH de GFT parle de sureffectif en réunion CE... et le reclassement de cette main d'œuvre « prêtée » ne pose pas de problème ? Surtout avec les baisses de ventes qui continuent dans l'automobile ? Pourquoi, Ford ne prendrait-elle pas un peu de temps pour voir comment les choses évoluent à la fois du côté des productions GFT et du côté des projets de HZ ? Une solution serait de garder les FAI (ceux qui le souhaitent bien sûr) dans la structure FAI qui doit continuer avec les pré-retraités. Une autre est le respect des droits élémentaires de ces salariés !

Au lieu de ça, la direction fait le forcing, imposant ses décisions sans discuter. Sa bonne vieille méthode.

CONSULTATION CE



LA CGC SAIT COMMUNIQUER

Dans certains secteurs de FAI, la maîtrise ne s'embarasse pas de principes. En effet, des réunions d'îlots se font avec le compte rendu CE de ... la CGC ! On n'est jamais mieux servi que par soi-même.

LA PHRASE DE LA SEMAINE

C'est HZ qui l'a dite : « pour passer l'orage, nous demanderons de l'optimisme et de la flexibilité ». De l'optimisme on comprend (soyons heureux) mais de la flexibilité ça veut dire quoi ? Qu'il faut se préparer à revoir nos conditions de travail ? Mystère.

LES AIDES PUBLIQUES

DOIVENT ÊTRE SOUS CONTRÔLE

Les pouvoirs publics contribueraient à aider le repreneur à hauteur de 30 millions : pour le bâtiment, pour la formation, pour l'aménagement des voies d'accès notamment. Il a été dit que ces aides seraient conditionnées au maintien de l'emploi.

C'est normal mais cela ne suffit pas car cela ne garantit rien. Une fois l'argent distribué, qu'est-ce qui empêchera le patron de supprimer des emplois.

A partir du moment où des millions sont distribués à une entreprise, il serait logique que les pouvoirs publics aient un contrôle sur ces fonds. Pourquoi, ne seraient-ils pas intégrés dans le Conseil de Surveillance ? C'est une proposition que nous faisons.

FAITES NOUS CONFIANCE !

Grincheux qui manque d'arguments pour nous vendre son projet de reprise de FAI positive son discours en nous affirmant que l'Allemagne ne connaît pas la crise car c'est un pays industrialisé. Rappelons nous qu'il nous tenait le même type de discours sur les USA il n'y a pas si longtemps.

De la même manière, il nous vente les mérites des entreprises familiales alors que par le passé, il ne jurait que par les sociétés anonymes.

Il suffit d'aller sur le net pour voir ce qu'il en est de la crise en Allemagne. On peut alors apprendre par exemple que l'entreprise qui s'est portée acquéreur de Continental et qui est aujourd'hui proche du dépôt de bilan est une entreprise familiale allemande. Autre exemple, le gouvernement allemand prévoit une récession de 2.25% pour 2009. En effet, tout va bien de l'autre côté du Rhin.

Et pour nous, tout ira bien dites vous ?



DES PROJETS,

MAIS POUR COMBIEN D'EMPLOIS ?

Les réunions de consultation se multiplient, mais les projets sont eux beaucoup plus timides. En effet, le projet éolien qui est finalisé et servant de vitrine pour le repreneur, représente 172 emplois au maximum des volumes de production.

Quant aux autres projets, soit il y aura du retard ou bien ils sont non aboutis et peut être remis en cause. Il n'y a pas si longtemps, notre direction se vantait que les projets de reprise seraient ce qui se fait de mieux et que nous serions très surpris par leur qualité. Peut-être s'est-elle un peu vite emballée. Mais nous la connaissons, lorsqu'il faut aller vite en besogne c'est que derrière il y a quelque chose de pas très clair et Ford aimerait que son image reste intacte.

Restons vigilants car c'est notre avenir qui se joue actuellement lors de ces réunions de consultations et exigeons des garanties pour nos emplois. Affaires à suivre....

JOUR DE TRAVAIL GRATUIT

Une fois de plus la direction de Ford ne respecte pas les Organisations Syndicales. Car en réunion CE du 23 Février 2009 elle nous annonce le lundi de Pentecôte sera posé en RTT

1° Ce lundi est redevenu un jour férié donc il n'est plus possible de mettre un jour de RTT.

2° Les modalités du jour de Solidarité doivent se négocier pendant les Négociations Annuelles Obligatoires

Que vont devenir les accords d'entreprise de cette année, si cela commence ainsi.

Nous espérons que la nouvelle direction de HZ ne sera pas aussi obtuse que celle-ci. Ah mince, on aura la même !

Pour s'informer, pour débattre allez sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.