



C'EST NOTRE AVENIR QUI EST EN JEU IL FAUT UNE VRAIE NÉGOCIATION

Mardi 17 février 2009

Le processus d'information et consultation du CE avait commencé le 6 février avec la remise d'un document « confidentiel ». Ce lundi, lors de la deuxième réunion un début de calendrier a été fixé, alternant des réunions dites « techniques » (les jeudis) et des réunions plénières (les lundis).

4 réunions sont planifiées pour le moment :

Jeudi 19 février : Présentation du montage financier et juridique de la reprise par une juriste de Ford France. Devraient être abordés la structure de la Holding HZ ainsi que son partenariat avec Hay.

Lundi 23 février : Le projet global de la reprise devrait être présenté et détaillé avec des représentants de HZ et de Hay.

Jeudi 26 février : Présentation des perspectives pour Ford en ce qui concerne la production de transmissions 5R55 jusqu'en 2011 ... et après. Implications financières et « garanties » données par Ford aux salariés par rapport aux variations de production.

Lundi 2 mars : Présentation des études pour la continuité de fabrication des transmissions, suite de la réunion du jeudi 26 février.

Par la suite, seront abordées les questions concernant le détail sur les projets industriels du repreneur (au nombre de 6) ou encore sur les conséquences sociales (intention d'externaliser certains services, contrats de travail, collègues FAI travaillant à GFT, préretraités, longues maladies ...).

Sur le fond comme sur la forme, cela s'annonce difficile

Les questions d'ordre pratique se mettant en place progressivement, nous allons maintenant pouvoir rentrer dans les problèmes de fond qui s'annoncent très compliqués et malheureusement aussi peut être très conflictuels.

C'est pour cette raison que les syndicats ont droit à se faire aider d'un cabinet d'experts économiques. Il a d'ailleurs été choisi la semaine dernière. La CGT avait défendu la candidature de Secafi qui avait l'avantage de bien connaître le dossier Ford. Il en a été décidé autrement par la plupart des autres syndicats qui ont voté pour un nouveau cabinet (Syndex).

Comme nous l'avons précisé dans nos tracts précédents, nous sommes assez inquiets sur plusieurs aspects. Que ce soit après le visionnage du « diaporama » présenté le 2 février ou après la lecture du document remis le 6 février, la reprise ne nous paraît pas aussi claire que ça.

Lors de la réunion de lundi, la direction confirme que la période qui vient va être difficile. Nous avons demandé pour les élus CE d'avoir les moyens réels d'étudier le dossier de reprise, de le comprendre et de pouvoir le discuter avec l'ensemble des salariés. Cela signifie pour nous une disponibilité totale durant les semaines qui viennent. Cela signifiait aussi la possibilité pour nous d'informer les salariés par des réunions hebdomadaires, de manière à favoriser le débat sur tous les problèmes liés à cette reprise.

La direction a certes donné des « moyens » supplémentaires sous la forme d'heures de délégations en plus. Mais pour nous c'est largement insuffisant étant donné le nombre de réunions (deux par semaines), la complexité des sujets abordés, les liens nécessaires avec le cabinet d'expertise qui doit aider les syndicats, les discussions à mener dans chaque syndicat ou même pourquoi pas en intersyndicale (nous pensons que c'est nécessaire) et bien sûr les discussions avec l'ensemble des salariés.

C'est un travail énorme qui nous attend et cela exige des moyens exceptionnels que nous n'aurons pas. A cela s'ajoute, une direction qui devrait se contenter des flash « intox » et cascading maîtres habituels pour informer. Il n'est plus question de réunions larges où la direction présente ses projets. Elle a un trop mauvais souvenir de ces réunions en salle sécurité où elle a été critiquée maintes fois.

La direction tire les leçons de la période passée : éviter le plus possible que la contestation ne s'exprime. C'est d'ailleurs une politique déjà mise en place avec le retour des contrôles tatillons, avec la discipline remise au goût du jour, avec les diverses convocations de salariés « récalcitrants » ... Le souci de la direction est bien d'étouffer toute critique à sa politique et d'empêcher tout débat contradictoire.

A propos du document remis le 6 février en CE

Nous ne savons pas exactement où nous en sommes avec la confidentialité. Normalement celle-ci est levée depuis l'officialisation du processus de reprise par la Holding HZ. Pourtant le document remis quelques jours après était toujours présenté comme « confidentiel ».

Son contenu ne comprend pourtant aucune information confidentielle. Il est question des perspectives de HZ, de son partenaire Hay et des intentions de Ford en ce qui concerne les productions du site pour les années qui viennent.

En plus de la continuation de la production des transmissions 5R55 pour Ford jusqu'en 2011, il y a l'hypothétique production de cette même transmission pour de nouveaux marchés (russe et chinois) et il y a 6 projets apportés par HZ. Projets qui concernent outre les éoliennes, la fabrication de pièces et de sous-ensembles pour transmissions et d'engrenages.

Pour chacun des projets, nous pouvons lire les chiffres « espérés » de production, le chiffre d'affaire correspondant, les effectifs nécessaires, les investissements prévus jusqu'à 2013. Des chiffres soi-disant basés sur des études qu'il nous faudra bien connaître. Au bilan, l'effectif attendu pour l'année 2013 est de 1966 salariés ! Une précision qui surprend beaucoup vu la conjoncture actuelle.

Ceci dit, les chiffres annoncés sont le résultat de prévisions et reposent sur le fait que la crise actuelle doit s'arrêter un jour. Mais quand ? Dans 6 mois, dans un ou dans deux ans ? Quand on voit les aléas des prévisions de production chez Ford depuis plusieurs années, on ne peut que douter des prévisions sur 4/5 ans. Et ce d'autant plus qu'il s'agit de production de pièces qui ne seraient aujourd'hui que des projets, sans savoir si HZ ou Hay ou Ford en connaissent seulement les clients potentiels.

Une reprise qui ne doit pas se faire sur le dos des salariés

Le projet dans l'état actuel ne permet pas de nous rassurer. Les réunions qui vont suivre devraient être l'occasion d'obtenir les éléments nécessaires à notre compréhension.

Il y aura toutes les questions pour avoir les détails sur HZ et ses partenaires, sur la réalité du montage financier, sur les projets industriels mais aussi sur les conditions sociales pour tous les salariés. Car nous devons être vigilants.

Mais il n'y aura pas que des questions. Par exemple, nous ne partageons pas les intentions de Ford et du repreneur notamment sur l'externalisation de certains services. Nous ne partageons pas non plus la façon dont est posé le problème des collègues FAI travaillant à GFT qui auraient pour obligation de signer à GFT. Et d'autres problèmes ou points de désaccords pourraient bien surgir des prochaines réunions si nous n'avons pas les réponses souhaitées.

Nous savons bien que Ford a pour « obligation » légale d'informer et de consulter le CE et pas de négocier. Mais en même temps, il est écrit dans le document que Ford espère avoir le soutien des syndicats pour la réussite de la reprise. Il est donc primordial qu'une vraie discussion s'instaure. Il ne peut y avoir de chantage du style « contentez vous de cette reprise car la chance ne se présentera pas deux fois » ou « c'est HZ ou la fermeture ».

Le processus de reprise est une affaire trop sérieuse. Tout doit être mis à plat, tout doit pouvoir être débattu réellement. Les salariés ont joué un rôle important dans ce qui se passe aujourd'hui. La mobilisation importante a permis que nous discussions aujourd'hui d'une éventuelle reprise et non pas d'une fermeture. Mais notre résistance doit continuer car nous sommes loin d'avoir obtenu le sauvetage réel de tous les emplois et dans les mêmes conditions sociales.

Nous proposons aux collègues de nous transmettre leurs questions, leurs problèmes soit directement aux militants, soit par mail sur notre site : www.cgt-ford.com.