



# NAO 2009 PREMIÈRE !

## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU MERCREDI 18 MARS 2009

*Les « négociations » 2009 viennent donc de commencer.*

*La première réunion est juste une introduction. C'est l'occasion de mettre en place les équipes de négociateurs et l'agenda : mercredis 25 mars, 1er avril, 8 avril 2009.*

### **Discussion :**

*La direction a introduit brièvement les débats en parlant bien évidemment de la situation de crise mondiale. « La situation est drrrraamatique ! » a-t-elle répété. La FMC ne va pas bien du tout. Chute catastrophique des ventes depuis le début de l'année (- 40 à 50 %).*

*Pour bien souligner que tout allait mal, la direction a fait référence à Continental (Clairoix), Sony (Pontonx) et Kleber (Toul) pour dire que nous étions des « privilégiés » en comparaison.*

*Elle a parlé aussi de Renault qui propose 0 % d'augmentation disant que Ford ne fera pas la même chose. Ceci dit elle précise qu'elle « a une volonté de modération salariale, il faut l'accepter ».*

*Décidément Ford est dans une période de bonté. Car la direction a bien insisté sur la générosité de Ford qui se bat pour sauver tous les emplois : « Nous faisons un effort particulier et très coûteux ».*

*La direction a lu les revendications de la CGT (seul syndicat à les avoir envoyées, à lire sur panneaux d'affichage CGT).*

*A la revendication des 200 euros d'augmentation pour tous, elle a répondu que la grille des salaires n'était pas adaptée à ce niveau d'augmentation laissant entendre que c'était la structure de la grille qui empêchait la direction d'augmenter réellement les salaires. Evidemment que ce n'est pas la raison, elle profite de la moindre occasion pour remettre en avant son besoin de modifier la grille des salaires (du genre grille GFT).*

*Nous avons discuté de la crise. Face au discours catastrophiste de la direction, nous avons répondu que lutter contre la crise c'est donner du pouvoir d'achat aux salariés pour relancer la consommation. En effet si les salariés n'ont pas d'argent ou pas d'emploi, qui pourra acheter les véhicules ?*

*A notre revendication sur le paiement du chômage partiel à 100 %, la direction a répondu immédiatement « pas question ». Nous bataillerons quand même sur ce sujet car l'Etat augmente l'indemnisation et Ford en profite pour faire des économies en ne payant plus la part qu'elle payait jusqu'à présent.*

*La direction a dit « vous pouvez toujours demander plus et vous ne l'aurez pas ! » Insistant sur le fait que Ford sauvait tous les emplois et que donc on ne pouvait pas tout avoir. Nous avons répondu que les 1617 emplois étaient loin d'être réellement sauvés et que la direction se contredisait. La direction a fini par dire qu'elle a « l'espoir de sauver tous les emplois ». Ce qui n'est pas la même chose.*

*Pour conclure la direction a déclaré « même si la situation est difficile, on va ensemble essayer de trouver un accord qui permette aux salariés d'avoir le sentiment qu'il y a des améliorations ». Le message est clair, la direction voudrait que les syndicats l'aident à faire passer la pilule d'un compromis sans réelles améliorations, un leurre.*

*« Cette année ça va pas être simple » comme le dit la direction. Oui, il faudra batailler pour obtenir des avancées significatives.*

**La CGT-Ford, le 18 mars 2009**