



Dernière réunion NAO

Proposition de la direction :

- 4,16 %

Mercredi 08 avril 2009

NAO dernière réunion :

Pour cette dernière réunion de négociations, nous avons appelé à un débrayage. Nous nous sommes retrouvés à 70 salariés sur le parking du CE. La Gendarmerie s'était déplacée sans doute à l'appel de la direction et influencée par les médias qui prétendent que ce sont les salariés qui créent l'insécurité lors de ce genre de « négociations » alors que nous le savons tous, les violences et le désordre sont le fruit l'insécurité sociale.

La « négociation »

Comme à son habitude, la direction nous a ressorti son sempiternel discours sur la crise et les difficultés du groupe Ford, la baisse d'activité etc... Le tout pour nous faire accepter le peu qu'elle avait prévue de nous donner au départ. Bien sûr, il y a eu trois réunions avec après chacune d'entre elles un petit plus qui pourrait faire croire aux salariés que de vraies négociations ont eu lieu dans la salle de réunion du CE. Mais nul n'est dupe et évidemment, sans rapport de force et mobilisation des salariés, le dessein de ces négociations était prévisible.

Augmentations générales : + 2 %

Promotions : 0,4 %

Mérites : 0,4 %

Chômage partiel :

Nous revendiquons le chômage partiel payé à 100 %. Au lieu de ça, la direction s'en tiendra à « appliquer la loi » d'après ces propres dires. Évidemment, cette loi a été créée pour venir en aide au patronat et à lui seul. Elle n'a été conçue que pour ça puisque le gouvernement reprenant les discours du MEDEF affirme qu'il est préférable pour les salariés d'être au chômage partiel que d'être au chômage tout court. Bien sûr, ces gens là n'imaginent pas ce que c'est de vivre avec nos salaires du haut de leurs fonctions et de leur pouvoir d'achat.

Bilan de l'opération, FAI fera l'économie de 20 % de nos salaires lorsqu'elle nous mettra au chômage partiel à l'avenir. Quand à nous, nous perdrons toujours au moins 30 % de nos revenus ! Inadmissible mais comment changer cette état de fait à 70 salariés...

A propos, nous ne savons toujours pas ce qui nous attend réellement en ce qui concerne d'éventuelles semaines de fermeture. La direction nous a parlé d'une probable semaine en plus cet été et d'une autre semaine d'ici là, peut-être en mai. Mais, elle nous a promis, et on connaît la valeur de ses promesses, tenir comme ça jusqu'à l'été. Nous la citons :

« On a un bateau solide, on devrait arriver à bon port ».

Merci, mais en attendant, ce bateau est une galère et c'est nous qui ramons !

Jour de solidarité :

Nous revendiquons le jours de solidarité payé par le patron. Une folie pour la direction dans la prétendue situation dans laquelle se trouve Ford. Pourtant, notre situation de salariés n'est pas plus enviable et c'est encore nous qui devons mettre la main à la poche. FO a proposé que le lundi de pentecôte soit remplacé par un jour de RTT. Ça sera la seule revendication syndicale que la direction acceptera lors de ces « négociations », et pour cause, nous voilà maintenant avec 14 RTT au lieu de 15. Une aubaine. Si le gouvernement renonce à ce jour de solidarité, le lundi de pentecôte perdurera mais qu'advient-il de ce quinzième RTT, un souvenir ?