



# COMPTE-RENDU DE LA DEUXIÈME RÉUNION DES NÉGOCIATIONS SALARIALES DU 31 MARS 2010

Le passage en 1x8 et ses conséquences sur les salaires a été l'un des principaux thèmes de la discussion. En effet, il s'agit pour nous de ne pas perdre 3,25% à cause de la différence entre les primes d'équipes avec les 2x8, ce qui provoquerait un net recul du pouvoir d'achat des salariés. Cela faisait partie d'une des raisons pour lesquelles la CGT avait refusé de signer l'accord de substitution sachant que nous ne pourrions plus revenir sur ces primes une fois validé et que le passage en 1x8 arrivait à grands pas.

La direction a commencé par rappeler ce qu'elle appelle « des principes », à savoir que les primes d'équipes servent à compenser la pénibilité des horaires. Mais il ne faudrait pas non plus oublier le fait que beaucoup de salariés ont déjà connu un net recul dans leurs revenus lors du passage du 3x8 en 2x8 et qu'il faudrait arrêter de faire reculer nos salaires.

Nos « principes » à nous sont de gagner des augmentations et non d'accepter des reculs les uns après les autres sans broncher !

Selon la direction, la perte cette fois-ci serait de l'ordre de 50 € environ, ce qui semble peu pour elle mais pas pour les collègues qui sont déjà en difficulté et pris à la gorge. Tout augmente autour de nous et il devient impossible de vivre sur un seul salaire, ce qui est pourtant le cas de beaucoup de collègues. La direction avait promis de faire une proposition à ce sujet pour amortir cette perte, elle ne l'a pas encore fait et la remet à la semaine prochaine pour la dernière réunion des NAO...

La direction propose de remettre en place la montre « offerte en cadeau » aux salariés ayant atteint les 25 ans d'ancienneté. Elle appelle ça une « mesure sociale symbolique ». Les collègues concernés auraient le choix entre une montre ou 1300 € bruts et imposables.

L'augmentation générale n'atteint que 1%

Les budgets promos et mérites restent à 0,3%

La direction réfléchit à verser la prime de fin d'année le 30 novembre plutôt que mi-décembre. Une bonne « mesure sociale symbolique » aurait été de la remplacer par un 13ème mois !

Nous sommes très loin des revendications de la CGT mais aussi des autres organisations syndicales. Les propositions de la direction restent largement insuffisantes. Comme d'habitude, nous ne pouvons pas dire qu'il s'agit ici de « négociations » puisque la direction vient avec ses propositions sans tenir compte des revendications des syndicats.

A la première réunion, nous avons fournis à la direction notre cahier revendicatif, pas une seule de nos demandes n'a été retenue.

Au même moment, la CGT avait appelé à un débrayage pour contester la politique de la direction (salaire et avenir du site). 130 salariés ont manifesté dans l'usine et se sont rassemblés sur le parking du CE. Un délégué CGT est sorti pour faire un compte rendu de l'avancée des « négociations ».

Les salariés mobilisés ont réclamé que la direction organise des mass meeting pour informer de la situation réelle du site. Nous en avons fait part à la direction qui fera suivre a-t-elle dit.

Nous appellerons à un nouveau débrayage mercredi prochain.