

Compte-rendu de la réunion de St Germain en Laye (Siège de Ford France) avec MacFarlane et Caton, direction Ford Europe

Début 14h10 / Fin 16h05

En gras dans le texte, les commentaires CGT.

Présents =

Pour Ford Europe : Mrs MacFarlane (vice président), Caton (DRH en chef), Heller, 1 autres, Mr Cesareo (Ford France),

Mr Especel (traduction)

Mrs Dudych et Harrewyn (direction de FAI)

2 représentants pour la CFTC, 2 représentants pur UNSA, 2 représentants pour la CFE/CGC, 1 pour FO, Gilles et Philippe pour la CGT.

Intro = Mr Mac Farlane

Nous avons beaucoup travaillé cet été, nous n'avons pas été en vacances.

Diaporama présenté par Ford avec commentaire de chaque diapo par Mac Farlane =

Les objectifs n'ont pas changé, ils sont simples.

Il s'agit d'identifier des activités dans la chaîne, assurer du transfert et du réemploi au sein de GFT ou des employeurs locaux. Et dans le cas où il y aurait nécessité, il faudra voir pour le financement d'un plan de départs.

Ford est prêts à réexaminer le contrat de cession actuel de manière à faciliter les investissements.

Ford veut identifier de l'activité dans l'usine pour assurer le plus d'emploi possible.

Nous avons travaillé intensément ces 60 derniers jours. Priorité à des projets qui élargissent les compétences de l'usine et qui participent à la compétitivité de l'usine. Il faut rester ouvert à toute solution créatrice d'emplois.

Voici le résumé des avancées depuis le 2 juillet : un travail significatif a été piloté par Ford avec une équipe en place. Une méthode qui comprend des réunions hebdomadaires. Nous avons pris l'engagement de mettre en place une structure efficace. Présentation de l'équipe Ford : Dirk Heller, Gerd Inden, Rob Harrison, Peter Hoewling, Yiwen Chang. La structure est en place et elle a même été renforcée. Nous avons pris un engagement fin juin, nous avons la conviction absolue que si nous travaillions en confiance, nous pourrions revenir vers vous avec un projet 60 jours après et avec un nouveau projet tous les 45 jours, comme convenu au début de l'été.

Voici les projets sur lesquels nous pouvons aboutir. Projets qui sont acquis pour Blanquefort :

1 – **Reconditionnement moteurs** = aujourd'hui pour Ford il y a 3 fournisseurs de taille. Cela requiert un savoir faire spécifique. Nous allons amener cette activité à Bordeaux. L'activité de ces 3 fournisseurs sera réorganisée. Entre 130 et 150 emplois. Investissement de 12 millions d'euros. Délai de réalisation environ 12 mois. Décision stratégique annoncée aux fournisseurs. Transfert d'activité sera fait.

2 – **Usinage de pièces pour transmissions** = Objectif de faire de Bordeaux un centre d'usinage pour les opérations moteurs et transmissions, il ne s'agit pas seulement de produire pour l'Europe mais aussi pour l'ensemble du monde. Nous avons une très bonne connaissance des différents opérateurs. D'ici deux ans, nous avons le calendrier pour lancer deux nouveaux moteurs. L'usinage de ces pièces est une grosse chance pour Blanquefort. C'est de l'ordre de 150 à 200 emplois. 70 de ces emplois sont déjà identifiés. Le reste sera connu par la suite. Temps de développement étant de 12 mois. Le but est de raccourcir les délais.

Investissement nécessaire serait de 10 à 30 millions d'euros. Les chiffres ne sont pas arrêtés. Il reste beaucoup de travail pour préciser ces détails. Il faudra évidemment maîtriser les investissements d'où l'importance de réduire le plus possible les investissements de départ.

3 – **Transformations de véhicules en GPL** = il y a une demande croissante pour transformer des véhicules essence en véhicules GPL. Il était envisagé de le faire sur Cologne. A l'issue de la précédente réunion, la décision a été revue. Nous avons un meilleur plan en déplaçant l'activité vers Blanquefort. En 2011, la demande de transformation de ces véhicules est évaluée entre 1700 et 3000 véhicules. C'est un travail de haute technologie. Blanquefort n'a pas le savoir faire aujourd'hui mais en a les capacités. Cela induit des investissements et une piste d'essais. Cela concernerait pour commencer 10 à 20 personnes. C'est un projet prometteur et qui devrait se développer. Il y a un potentiel de croissance important.

D'autres opportunités sont en cours. En voici les premières informations. Contrairement aux 3 premiers projets, ceux qui suivent ne sont pas acquis et sont des hypothèses.

Parmi tous ces projets, certains se matérialiseront d'autres ne réussiront pas. Nous allons en permanence alimenter des projets.

1 – **Traitement thermique**. Opportunité globale. GFT fabrique la transmission IB5. Examen des possibilités pour l'ensemble du site. En 2014, il devrait y avoir un manque important de transmissions entre 50 et 120 000 unités. Défis pour réaliser ce projet. Il s'agirait d'apporter un complément d'activité pour GFT. Cela pourrait représenter entre 150 et 200 personnes pour GFT. Cela aurait donc un impact sur l'activité TTH pour FAI. L'engagement n'est pas pris pour l'instant. Pour avoir des chances d'aboutir, les coûts de fabrication doivent être inférieurs à ceux de l'usine brésilienne.

2 – **Activité avec Hay**. Rencontre avec Hay le 18 août. Une autre réunion est organisée le 25 août (avec Heller) entre FAI et Hay sur Bordeaux. Il y a des possibilités. Dans le court et moyen terme, Hay a les moyens d'apporter de l'activité à FAI. Ford fera en sorte que les deux sociétés travaillent ensemble pour affiner les projets.

3 – **Transfert d'équipements**. Dans le but d'améliorer la compétitivité de FAI, nous sommes en court d'identification d'équipements existants pour installer dans l'usine. Cela donnera plus de flexibilité technique et permettra d'être plus compétitif. 2 centres d'usinage sont identifiés + une rectifieuse.

Voici une liste de projets encore vagues mais en discussion avec des constructeurs automobile et fournisseurs mondiaux.

Constructeur n° 1 = réunion le 19 août. Demande de cotation pour moyeux de roues et frein de parking.

Constructeur n° 2 = pas vu car en vacances

Constructeur n° 3 = pas vu car en vacances

Fournisseur n° 1 = visite imminente dans l'usine FAI. Pour fabrication d'étrier de frein.

Fournisseur n° 2 = visite prévue avant le 15 septembre. Usinage de pièces en grandes séries de transmissions.

Fournisseur n° 3 = Pour fabrication d'éléments de transmissions.

Fournisseur n° 4 = Fabrication de différentiels

Fournisseur n° 5 = Fabrication d'embrayages. Deux réunions à Cologne. Nous travaillons avec ce fournisseur.

Fournisseur n° 6 = Nouvelle activité souhaitée, il veut s'implanter en Europe.

Des projets possibles sont donc identifiés. A voir lors des prochaines rencontres.

Tout cela représente bien du travail sérieux et des hypothèses sérieuses.

Emplois =

Aujourd'hui, 28 salariés sont prêtés à GFT qui devraient y rester pour le moment. Il y aura d'avantage d'activité sur GFT par la suite et donc impact sur l'activité FAI au travers du traitement thermique. Non chiffré pour l'instant.

Il y aurait la possibilité d'envisager un plan de départs volontaires en pré-retraites à GFT, départs qui seraient remplacés par des salariés de FAI.

Recherche aussi du côté des employeurs locaux pour éventuellement redéployer des emplois. Pas plus de préciser.

Avec la fin de la production de la « S » fin 2010, il y a la question qui se posera vite du sureffectif dans l'usine. Si cela s'avère nécessaire, Ford est prêt à travailler avec FAI et HZ pour préciser les termes d'un plan de départs volontaires.

Prochaines étapes :

Pour la continuité du processus, nous avons besoin des pouvoirs publics pour aider à développer les solutions. Réunion Ford Europe et syndicats dans 45 jours.

Ford a besoin de reconstituer son stock. Retard de transmissions pour Amérique du Nord et Asie-Pacifique, abordé mais sans en parler plus que ça.

En résumé, « nous avons bien et beaucoup travaillé ».

Discussion

FO = à quel taux le prochain plan de départs préretraites.

Ford = Il faut commencer par une discussion entre directions FAI et syndicats. Si vous juger utile, alors nous participerons à cette discussion. ***(Cela reste quand même bien ambigu !)***

CFTC = sur le plan de préretraite, FAI et GFT ou seulement FAI ?

Ford = on se concentre sur FAI, d'abord on évalue les besoins en départs préretraites d'abord FAI.

UNSA = vous avez évalué le nombre de départs ?

Ford = Pas de précisions.

CGT = Nous constatons un début de discussion bizarre sur un plan de départs possible alors qu'il s'agit avant tout de discuter des emplois à défendre. Si on en revient à la lettre Ford, il est question de chercher de l'activité avant 2011. Ce n'est qu'après que pourrait être envisagé des plans de départs. Aujourd'hui il ne doit être question que de recherche d'activités pour l'usine, si nous comprenons bien la position de Ford.

Ford = ok, les plans de départs ne sont pas l'objet de notre réunion. Pour être clair nous voulons discuter des activités.

CFTC = à la fin de l'année, il y aura un problème d'effectif car il n'y a pas de projet viable pour remplacer immédiatement l'activité qui disparaît.

Ford = Nous faisons tout ce que nous pouvons pour trouver de l'activité. Nous faisons confiance à l'usine de Bordeaux. Nous discutons avec Ford Amérique pour obtenir d'avantage de production pour 2011 même si cela ne satisfera pas l'ensemble de l'effectif. Engagement pour finaliser les projets le plus tôt possible. Travail en cours.

Déclaration, préparée à l'avance et lue, des syndicats FO-CFTC-UNSA-CGC : si un sur-effectif est avéré, nous demandons un accord de garantie basé sur celui de 2008. Il s'agit d'une sécurité pour les salariés. En 2008 nous voulions une garantie en cas que Ford s'en aille. Nous redemandons aujourd'hui un accord de garantie.

(la cgt n'a pas été sollicitée pour faire cette démarche que de toute façon nous ne partageons pas).

Ford = Notre engagement est de tout faire pour retrouver du travail pour l'ensemble du personnel. Au fur et à mesure de cette démarche, il faut s'assurer que cet objectif est réaliste. Il nous faut identifier le nombre d'emplois utiles et voir le différentiel. Cet écart peut être celui entre emplois existants et potentiels. Cela doit être quantifié. Quoiqu'il arrive nous honorerons nos responsabilités.

CFE/CGC = Quelle position de Ford sur le projet Atlas ? Qui va investir dans les différents projets ?

Ford = Ford ne peut pas contrôler cette part de l'activité (Atlas) donc ne peut pas agir dessus. Ford peut par contre aider à ce que ce projet se développe. Nous avons dit que nous serions flexibles en ce qui concerne les aides financières.

First (Dudyh) = Nous sommes en discussion avec Hay pour obtenir un accord. Nous n'avons pas réussi, échec de la négociation en août. Hay considère que l'accord cadre signé lors de la reprise est maintenant nul et non avenue. Le dossier n'avance pas. Une autre réunion est prévue le 25 août avec Hay, on verra alors la position officielle de Hay sur sa collaboration avec First.

CFE/CGC = comment est-il possible qu'il y ait des discussions entre Hay et Ford concernant d'éventuels projets alors que dans le même temps, il est impossible de trouver un accord sur Atlas ?

Ford = Nos efforts sont ciblés sur l'activité pour FAI. On ne sait pas si le projet Atlas finira par être approuvé. Peut-être le sera-t-il jamais. Ford engage tous ces efforts pour sauver tous les emplois que nous pouvons là où nous pouvons agir.

CFTC = Ford s'engage t'il pour payer les transmissions et les emplois que cela concernent jusqu'en fin 2011 ?

Ford = Il est clair qu'avec la fin de la « S » cela va engendrer une situation de sur-effectif. Dans ce cadre, ce qui est dit c'est que nous travaillerons avec Ford US pour augmenter la production pour 2011. Si nous échouons dans cette démarche, alors il faudra travailler pour résoudre ce problème. La FMC a une réputation honorable dans le domaine du respect de sa parole. Nous avons toujours trouvé une réponse volontaire.

CFTC = Pourquoi faire encore confiance dans HZ ? Il rappelle que la lettre signée par Ford et HZ formule que le problème de l'emploi se pose après 2011.

Ford = Dans les mois qui viennent, il faut travailler dur, il faut étudier tous les projets d'activités.

CFE/CGC = Impression que HZ nous a berné. Qui investira pour les nouveaux projets ? Quels contrats y a-t-il pour le reconditionnement ?

Ford = Ford est très flexible sur l'argent mis sous compte séquestre, il y aura des facilités pour que cela soit utilisé pour assurer le développement des projets. Pour le projet du reconditionnement, cela serait pour de nombreuses années.

CGT = On a appris par la presse que Ford allait produire un petit véhicule en Roumanie avec l'embauche de 3500 personnes en 2011. Est-ce que FAI va produire des pièces des moteurs ou transmissions de ce véhicule ?

Ford = Un des projets présentés (le n° 2) concernent en partie cette production en Roumanie.

CGT = Précision pour être certain que les choses soient claires. Le syndicat CGT ne se situe pas sur la même longueur d'onde, nous ne soutenons pas la déclaration des autres syndicats. Nous restons sur les exigences formulées en intersyndicale à l'occasion de la première rencontre en juin. A savoir que les engagements pris lors de la reprise en 2009 étaient la sauvegarde de tous les emplois. Il faut que cet engagement soit respecté. Ford doit donner de l'activité industrielle pour le site et assumer de cette manière ses responsabilités. Nous nous appuyons aussi sur la lettre de Ford/HZ (de la semaine dernière) qui, même si elle contient des ambiguïtés (volontaires ?), affirme une volonté de trouver de l'activité pour sauver le plus d'emplois possible. A ce titre, il n'est pas question pour nous d'ouvrir une discussion sur des suppressions d'emplois (qu'ils soient volontaires ou pas).

Ford = Pas de commentaire.

CFE/CGC = Et les transmissions pour le marché chinois ?

Ford = Nous n'avons pas un contrôle direct sur cette activité. Nous interviendrons comme nous le pourrons. Nous serions heureux si FAI obtenait des contrats.

Conclusion = Merci à vous tous. Nous rendons hommage à votre sens de la discussion, à votre sens des responsabilités. On se retrouve le 30 août à Bordeaux pour le Comité de Pilotage (nous actualiserons avec les dernières infos sur les différents projets présentés) et dans 45 jours pour la suite de nos travaux.

Commentaires à chaud (juste après la réunion) :

Deux pas en avant et un pas en arrière ?

Ford arrive effectivement avec des projets qui semblent sérieux. En tout cas, Ford les présente comme décidés et acquis pour l'usine de Blanquefort. Ils représentent peu d'emplois pour le moment (un peu plus de 200) mais cela constitue malgré tout un début.

D'un autre côté, le projet Atlas semble de plus en plus compromis. Ce qui voudrait dire que HZ et Hay auront échoué sur toute la ligne, incapable d'apporter un seul projet. Cela aurait pour conséquence d'après nous que Ford reprenne le contrôle complet de l'usine. A quoi cela rime t'il d'avoir Ford comme unique interlocuteur et à côté on a un propriétaire HZ qui ne sert qu'à encaisser les dividendes ? Inacceptable ! Ford est en réalité le seul décideur et le seul en capacité d'assurer un avenir à l'usine.

Autre point insatisfaisant, c'est l'attitude de Ford qui reste très ambiguë dans le fond car d'un côté il dit tout faire pour trouver de l'activité au moins jusqu'à fin 2011 mais en même temps Ford se dit prêt à étudier dès maintenant les possibilités de mise en place de plans de départs volontaires (préretraite ou licenciements).

Nous maintenons l'exigence défendue par l'ensemble des syndicats en juin au moment du retour à la discussion de la direction de Ford Europe. La bataille pour la défense de tous les emplois doit continuer. Ford doit réintégrer l'usine dans son plan de production européen. Au bout du compte Ford doit reprendre son usine pour un euro symbolique et apporter réellement de l'activité pour les 1600 salariés.

Cela ne viendra pas tout seul. Nous devons maintenir la pression et montrer que nous ne lâcherons rien. Que ce soit lors des Comités de Pilotage ou dans toutes les rencontres avec Ford Europe. Nous devons rappeler sans cesse notre exigence que pas un seul emploi ne disparaisse.

C'est pour cela que nous appelons dès maintenant à la mobilisation devant la Préfecture à l'occasion du prochain Comité de Pilotage, lundi 30 août à 18 heures, à Bordeaux. C'est pour cela que nous souhaitons organiser une manifestation au Salon de l'Automobile à Paris le 2 octobre. Nous sommes en discussion actuellement avec les autres organisations syndicales pour mettre sur les rails un train spécial « pour la défense des emplois ».

Nous sommes persuadés que notre seule chance est de refuser toute « négociation » sur un quelconque plan de suppression d'emplois (même présenté comme une sécurité « au cas où »). Notre seule chance est de maintenir la pression sur Ford comme sur les pouvoirs publics pour défendre tous les emplois. Nous rappelons que l'enjeu est de taille. L'activité de l'usine représente environ près de 10 000 emplois induits dans la région. Défendons les emplois de tous !

Prise de notes pendant la réunion et mise en forme dans le train entre Paris et Bordeaux.

Le 24 août 2010.