



*Mercredi 1er décembre 2010*

## ***L'USINE FIRST DOIT REDEVENIR UNE USINE FORD : C'EST NÉCESSAIRE POUR RÉ-INSTAURER LA CONFIANCE ET POUR ASSURER UN AVENIR INDUSTRIEL CRÉDIBLE***

### ***Pourquoi voulons-nous redevenir Ford à part entière ?***

Le retour du logo Ford sur les murs de notre usine est doublement indispensable :

- il permettrait de tourner définitivement la page de l'aventure irresponsable et traumatisante avec HZ.

- ce serait un signe fort de la volonté de nous intégrer au sein du plan produit et des usines de production de Ford Europe.

Il faut que les choses soient claires : le retour du logo Ford n'a pas qu'une valeur symbolique (ou « émotionnelle », comme le disent les représentants de la direction de Ford).

En effet, maintenir le nom de First témoigne de la volonté de Ford de se laisser la possibilité de nous vendre demain (en totalité ou en partie) à un équipementier, comme cela nous a été confirmé en CE.

### ***Ceci voudrait dire le recommencement du cauchemar que nous venons de vivre !***

Les projets apportés aujourd'hui sont encore incertains (c'est ainsi que le projet GPL vient d'être suspendu !), avec un nombre d'emplois par projet très limité et donc un morcellement du collectif de travail.

De plus, la rentabilité de certains projets est loin d'être avérée (c'est pourquoi nous voulons la remise du business plan de chacun d'entre eux, indispensable pour que nous puissions rendre un avis sur la reprise) et le nombre total d'emplois qui seraient créés demeure encore très insuffisant.

**Nous ne pouvons donc pas nous contenter de ces projets et il nous faut obtenir de Ford un engagement clair d'apporter sur notre site une activité structurante faisant partie du plan de production de Ford Europe et occupant plusieurs centaines d'emplois.**

Cette activité est absolument nécessaire pour garantir la pérennité de notre usine et de ses emplois.

La réunion du Comité d'entreprise de lundi ne peut que renforcer les inquiétudes quant aux véritables intentions de Ford :

- le projet GPL suspendu (décidemment, cela rappelle les mauvaises manies de HZ).
- Une rencontre avec la direction de Ford Europe repoussée en janvier (prévue initialement en décembre).
- Un passage en 1x8 qui va se traduire par une baisse de salaire.
- Et pour couronner le tout, des augmentations de cotisations mutuelle et prévoyance !

**Notre avenir c'est quoi ? Des menaces sur nos emplois, du chômage partiel et des baisses de salaires ? Inacceptable ! Nous ne devons pas nous laisser faire. Ne nous résignons pas, défendons tous nos intérêts.**

## **MOBILISONS-NOUS CE VENDREDI 3 DÉCEMBRE 2010**

Une grande partie de notre avenir se joue dans les jours qui viennent. Ford veut finaliser le processus de reprise au 15 décembre. Pour nous syndicats, ce n'est pas possible. Mais la direction va essayer de forcer les évènements. En attendant, il faut absolument que l'ensemble des salariés se mobilise car nous ne pouvons pas laisser Ford, HZ (ce qu'il en reste) et First régler ainsi notre avenir.

C'est maintenant qu'il faut dire clairement que Ford doit s'engager à réintégrer l'usine dans le plan de production Ford, pour qu'un projet dit « structurant » soit mis en place à moyen terme. Il en va de l'avenir de notre usine et de la sauvegarde des emplois.

Ce vendredi 3 décembre, c'est une nouvelle réunion concernant la reprise de l'usine et les activités apportées par Ford. Il y aura Mr Heller, représentant de la direction de Ford Europe et président de Ford Aquitaine Industries. C'est l'occasion de faire entendre nos exigences : **L'usine doit être directement filiale de Ford France (FMC Auto) avec le nom « Ford ». Nous ne voulons plus du nom et ni du logo First.**

### Nous appelons à l'action en deux temps

(exceptés les cadres du 3ème collège) :

***Débrayage de 8h15 à 9h15 (juste avant la réunion) : rendez-vous devant les « Relations atelier » à 8 heures, petit tour dans l'usine puis accueil de la direction à 9 heures au début de la réunion du CE.***

***Puis à nouveau un débrayage à 11h30 pour nous retrouver à la sortie de la réunion et organiser une assemblée générale. Nous ferons un point sur la situation et nous préparerons la suite de la mobilisation. Nous avons 2 semaines pour pousser Ford à prendre réellement ses responsabilités sociales.***

***Symboliquement, nous proposons aux collègues de manifester ce jour-là avec un polo « Ford ».***

***Il est temps de mettre la pression sur Ford.***

***Défendons notre avenir ... maintenant !***