



# APPEL À LA GRÈVE POUR CE JEUDI RENDEZ-VOUS DÈS 6 HEURES POUR PERTURBER LES PRODUCTIONS METTONS LA PRESSION SUR FORD

**Jeudi 10 janvier 2011**

Nous écrivons ce tract alors que nous sommes encore sous le choc d'une intersyndicale incroyable ! Il était question de mettre au point l'organisation d'une journée d'action pour ce jeudi 10 février et de rédiger un tract d'appel commun pour mobiliser. Alors que s'est-il passé ? Et bien tous les syndicats (à part la CFDT absente) ont fait volte-face et ont tous expliqué à tour de rôle qu'ils n'étaient plus partants pour une action.

Ils ont expliqué que les collègues étaient contre « perdre de l'argent » et donc contre une journée de grève. Ils nous ont expliqué que ce n'est pas l'action qui fera venir un projet et qu'il vaut mieux attendre une prochaine réunion sur les projets. En clair, il faudrait attendre que la direction de Ford Europe revienne dans les 45 jours.

**Nous étions sidérés de ces propos complètement à l'opposé de ce qu'ils nous avaient dit lundi dernier. A part le syndicat FO qui n'avait pas pris une décision ferme, les autres (CFTC-UNSA) avaient bien défendu la nécessité d'agir vite et bien.**

C'est pour cela que nous étions tombés d'accord lundi 7 février pour une action qui soit un message fort pour les dirigeants de Ford Europe. Une action qui donne une suite au coup de colère de vendredi dernier commencé sur les lignes d'assemblage. Une action qui montre clairement à Ford que nous n'avons pas l'intention de nous faire balader. Une action pour dire que nous en avons assez des discours qui tournent en rond.

**Tous les syndicats étaient d'accord pour dire que les déclarations de Macfarlane étaient en dessous de ce que nous attendions ou espérions. Cela fait d'ailleurs plusieurs mois que nous exigeons un engagement ferme de Ford Europe. Nous ne voulons plus entendre parler de « projets » mais d'une décision officielle de la part de Ford comme quoi le choix est fait de mettre en place une activité structurante.**

## ***QUOI FAIRE MAINTENANT ? ON ATTEND OU ON AGIT ?***

Les syndicats ont changé d'avis en deux jours. Ils nous « plantent » lamentablement la veille ... à 13h30 ! Que se passe t'il ? Ont-ils été conseillés par l'encadrement et/ou par la direction ? Ont-ils été convoqués pour qu'ils reviennent à des comportements « raisonnables ». Le fait est que pour ces syndicats, il n'est plus question d'agir ... pour le moment.

**Nous sommes en profond désaccord avec ce choix mais nous sommes aussi en colère contre ce comportement de « lâchage » car c'est bien ce que nous ressentons.**

**Il est évident que notre force c'est le « tous ensemble », c'est de construire collectivement un rapport de force qui nous permette de pousser Ford à prendre les bonnes décisions pour notre avenir.**

Il est évident pour nous que Ford n'a pas encore fait le choix d'un projet structurant « Ford ». A aucun moment la direction ne dit qu'elle s'engage là-dessus. Le courrier de Macfarlane de ce jour précise : « nous n'arrêterons pas de travailler jusqu'à ce qu'une solution ait été trouvée pour tous les autres salariés ». Quelle solution ? Des projets vers la sous-traitance, des projets de vente de morceaux d'usine ?

**Il faut dire clairement que nous ne sommes pas pour n'importe quelle solution !**

Dans ce même courrier Ford écrit « *nous comprenons votre point de vue selon lequel un projet structurant est crucial* ». Ford ne dit pas qu'il est d'accord et qu'il considère qu'il faut absolument un projet structurant. Ford dit seulement qu'il « *comprend* » notre revendication !

**Alors oui il y a matière à faire préciser ces choses-là. Oui, il y a nécessité d'éclaircir les intentions des uns et des autres. Il faut sortir de ce flou volontaire dans lequel se plait la direction :**

- **Ford doit intégrer l'usine FAI dans son plan de production**
- **Ford doit s'engager à mettre en place un projet structurant « Ford »**
- **Ford doit remettre le logo Ford sur les murs de l'usine et sur notre contrat de travail. C'est le minimum pour que nous puissions retrouver un minimum de confiance.**

### ***FAIRE ENTENDRE NOS EXIGENCES, DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE TOUS !***

Si nous sommes « vivants » aujourd'hui, c'est bien parce que nous ne nous sommes pas laissés embobiner par les séances d'endormissement régulières. Ford avait prévu l'arrêt des productions pour avril 2010, annoncé en janvier 2008 ! Aujourd'hui, même si c'est peu, nous produisons encore !

**C'est notre détermination qui a payé. Si Ford est revenu, c'est bien parce que nous avons agi pour exercer cette pression le plus fort possible.**

**Maintenant, notre souci, c'est bien de maintenir cette pression pour que Ford aille au bout de ses responsabilités.**

Dans ce contexte d'absence d'engagement clair pour l'avenir à court terme, nous sommes confrontés à un PSE qui consiste à faire partir 338 volontaires. Pour éviter les « incompréhensions » nous tenons à préciser notre position à ce sujet :

**Nous sommes opposés aux suppressions d'emplois : d'abord parce que cela fragilise le site en réduisant la capacité de production et en éliminant du savoir-faire.**

**Nous y sommes opposés parce que Ford fait plus de 6 milliards de bénéfices et il est injustifiable de supprimer des emplois quand les affaires vont bien.**

**Pour autant, nous sommes pour que les « anciens » puissent partir. Mais dans des bonnes conditions ! Une bataille est à mener pour qu'ils puissent partir à taux plein et avec un minimum de 1500 euros. C'est une question de dignité.**

Ford a largement les moyens pour assurer des bonnes conditions de départs. Mais aussi pour maintenir les emplois. Oui, la question est posée de remplacer les anciens qui partent, assurant par la même occasion un maintien des compétences.

**Et puis nous rajoutons une revendication : nous refusons le début de chantage exprimé par Macfarlane lors de sa venue. Nous n'accepterons pas les « sacrifices » supplémentaires pour obtenir de l'activité. Nous voulons du boulot mais avec les mêmes salaires, sans recul au niveau des conditions sociales et des conditions de travail.**

**Ce chantage est inadmissible et pas sérieux. Depuis 38 ans, nous, salariés FAI avons largement démontré notre capacité à produire en qualité et quantité. Il faudrait pas trop nous prendre pour des imbéciles !**

**Nous appelons à la grève aujourd'hui dès 6 heures.  
Rendez-vous dans l'atelier à la sortie des vestiaires.**