



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION TECHNIQUE DU 16 FÉVRIER 2011 AU SUJET DU PSE. RIEN À NEGOCIER

La direction confirme que ce PSE est construit sur les bases de celui de 2006.

Suite à nos revendications et à celles des collègues de l'atelier :

- Au sujet d'augmenter le plancher de 1100€ : la réponse est **NON**.
- Indexer ces 1100€ sur le coût de la vie : la réponse est **NON**.
- Augmenter le taux de l'allocation mensuelle prévue à 65% : la réponse est **NON. Pour info : elle est de 75% chez Renault.**
- Réintégrer l'entreprise en cas d'échec dans la reconversion : la réponse est **NON**.
- Pour le rachat des trimestres carrières longues : c'est à l'étude.

Par contre, énorme surprise, comme nous l'annoncions déjà dans notre dernier compte-rendu, des primes viendront s'ajouter à ces miettes. Évidemment, c'était le cas en 2006 et la direction avait maladroitement lâché le morceau dans une réunion CE en octobre dernier !

Au sujet de la prise en charge du PSE, surtout pour les préretraites : de notre point de vue, c'est à Ford de la faire. L'avenir de FAI n'étant pour l'instant pas visible, ça semble indispensable. A cela, la direction répond que c'est bien Ford qui financera les paiements jusqu'à leurs termes. Pourtant, ce n'est pas clair dans le document remis aux élus CE : « Le financement de ce plan est entièrement pris en charge par l'entreprise FAI ». D'autre part, la direction nous dit qu'il n'y aura pas de contrat Ford pour les préretraités et les sommes ne seront pas provisionnées sur des comptes spécialement prévus pour, comme ça se fait parfois dans d'autres entreprises.

Par ailleurs, il y a actuellement 9 collègues prêtés à GFT et une demande supplémentaire de 30 salariés à été formulée par GFT pour remplacer les intérimaires jusqu'à cet été. Il s'agit majoritairement des postes d'assemblage et quelques postes d'usinage. Un contremaître de FAI a été désigné pour encadrer ces collègues (quel boulot !). Pour une fois, la direction a été claire : « *il s'agira de prêts et ce n'est pas la peine d'espérer être embauché là-bas* ».

Le contenu final et détaillé de ce PSE sera présenté le 2 mars, dixit le DRH. Nous aurons toutefois des réunions jusqu'à cette date mais nous ne voyons pas bien ce qu'elles nous apporteront de nouveau, du moins sur le contenu de ce PSE. En attendant nous n'avons rien appris de nouveau lors de cette réunion si ce n'est que le PSE semble déjà bouclé et que nos propositions resteront lettre morte. En fait, comme nous pouvions nous y attendre, il n'y a rien de négociable. La direction fera semblant de faire un geste quand elle ajoutera quelques primes et tentera de nous faire croire que nous les avons gagnées. De toute façon, il n'y aura qu'un moyen de faire évoluer les choses dans notre sens : le rapport de force !

Le pire dans tout ça, c'est que la direction n'a pas dit un mot sur ceux qui ne quitteront pas l'entreprise. Il est donc nécessaire que nous discussions tous ensemble, du comment nous pouvons défendre au mieux les intérêts de tous !

Alors... Rendez-vous le mardi 22 février 2011 à 14h15 salle Douat