



***IL FAUT BOUSCULER LES PLANS DE FORD
MOBILISONS-NOUS AUJOURD'HUI
POUR LES ANCIENS QUI ASPIRENT AU REPOS
POUR TOUS CEUX QUI RESTENT
SOYONS NOMBREUX POUR CHANGER LA DONNE***

Vendredi 4 mars 2011

Pour nous, il est grand temps d'agir et cela fait même un petit moment que nous aurions dû nous relancer dans la mobilisation. Nous n'avons strictement rien à gagner à attendre que la direction ficelle tranquillement son plan. Les choses doivent changer.

En tout cas, nous refusons clairement que les « anciens » partent dans les conditions établies par la direction. De plus ce PSE est injustifiable car il se fait sans aucune vision pour la suite. C'est anormal et dangereux ! Cette politique « aveugle » de la direction ne peut qu'avoir des conséquences graves et ce, pour l'ensemble du personnel.

De ce point de vue, nous ne sommes vraiment pas sur la même planète avec les autres syndicats. Si leur réponse à une proposition CGT de faire une action commune au moment de la réunion PSE pour appuyer nos revendications, c'est de proposer une « réunion d'information », alors il y a un très gros problème. Est-ce bien l'heure de s'informer ? Pourquoi pratiquer la division et refuser l'unité d'action ? Pourquoi aussi laisser la direction tranquille pendant sa réunion ?

LES CONDITIONS SONT INACCEPTABLES ! ÇA DOIT CHANGER !

Les conditions du PSE ne nous vont pas du tout. Il nous faut trouver les moyens pour essayer de faire évoluer la situation. Nous savons tous (même les autres syndicats le reconnaissent) que la direction refuse de négocier quoique ce soit ! La direction fait comme elle l'entend. On peut facilement imaginer que son scénario est prêt : lors de la réunion du 4, elle devrait rajouter une prime pour les anciens en fonction de l'âge et peut être aussi de donner 70 % de la prime de mise en retraite (au lieu des 50 %) ... comme en 2006.

Par ce jeu hypocrite de fausse négociation la direction manipule et se moque du monde.

Cette prime supplémentaire ne changerait pas la donne fondamentalement. Il faut des pensions qui permettent de vivre dignement, c'est au moins 1500 euros 75 % du salaire. Et qu'on ne nous dise pas que c'est irréaliste ! Les mêmes qui nous expliquent qu'il faut être mesuré, s'octroient des payes mensuelles de 7 à 10 000 euros, voire plus pour certains ! De plus Ford déclare 6 milliards de dollars de bénéfices « historiques ».

Les perspectives de ventes sont à la hausse. Ford prévoit plusieurs nouveaux modèles. La crise est finie. En réalité il y a largement les moyens à la fois de financer des départs anticipés et d'assurer du travail pour l'ensemble des salariés.

Il n'y a vraiment aucune raison de subir ce plan « foireux » de la direction.

Dans cette période d'augmentation des prix (carburant, gaz, transports, textiles ...) il est d'autant plus important d'augmenter les pensions comme les salaires.

Nous avons notre niveau de vie à défendre, celui de nos collègues qui partent comme celui de ceux qui restent. Seulement, il faut le faire tous ensemble.

ATTENTION DANGER : UN PSE PEUT EN CACHER UN AUTRE !

Cela fait deux mois que Ford est redevenu propriétaire de son ex-usine et un mois que Macfarlane est venu sur le site pour nous dire ... qu'il pensait beaucoup à nous et pour nous promettre qu'il cherchait un projet pour nous. **Et maintenant où en sommes nous ? Ford affiche sa fierté de reprendre le site et ne cesse de vanter les qualités de son personnel. Pourtant, le premier et unique geste à ce jour est de se débarrasser de 336 salariés, soit pratiquement le quart de l'usine !**

Et après ? Que nous prépare t'on ? Du chômage partiel et puis quoi encore ? Un autre PSE ? La seule chose au programme ce sont des pertes de salaires et des inquiétudes qui vont se renforcer ! **Il y a urgence à mener la bataille pour l'avenir de l'usine et des emplois !**

COMME UNE IMPRESSION QUE FORD NOUS BARATINE !

La situation est très lourde de danger. La direction clame un faux optimisme. Ce n'est pas sérieux. Il est impossible de faire confiance à une multinationale qui a vendu son usine à un repreneur bidon, à des dirigeants qui nous ont menti pendant des mois sur des projets qui n'ont jamais vu le jour (Atlas et les autres).

Il n'y a pas d'autres solution : Ford doit s'engager fermement à apporter une activité structurante. Maintenant ! Ford ne peut plus nous faire croire qu'il n'y a aucun projet. Il faut stopper cette politique irresponsable qui vise à liquider des emplois sans savoir ce qu'il en sera demain. L'histoire du projet à 1000 emplois, c'est du pipeau ! Ford n'en sait rien et le pire serait que demain il y ait des besoin de productions que nous ne pourrions plus assumer faute de salariés et faute de compétences !

Plutôt que faire du bluff, Ford devrait garantir l'avenir du site.

C'est parce que nous avons bataillé pour qu'un vrai projet se mette en place, c'est parce que nous avons bien situé les enjeux, grâce notamment à l'aide de l'expert Sécafi, que Ford a été obligé de reconnaître que son bricolage de petits projets n'était pas crédible.

L'INTERVENTION NÉCESSAIRE DES SALARIÉS

Nous devons continuer à pousser. Seulement, l'action et les affrontements houleux menés dans les réunions CE/DP ou CHSCT, les outils mis en place comme le récent Droit d'alerte voté en CE, les rencontres avec les élus ... tout cela ne pourra pas suffire ! Il nous faut créer un rapport de force en notre faveur. La remobilisation de l'ensemble des salariés est incontournable. Oui il faut dénoncer la politique désastreuse de Ford. Oui il faut s'y opposer collectivement et avec détermination.

C'est parce que nous avons eu des actions fortes comme le blocage de l'usine ou quelques envahissements de salle de réunion en 2008 que les choses ont pu avancer. Il faut montrer notre colère et notre ras le bol. Défendons nos intérêts à tous.

Aujourd'hui la direction s'attaque publiquement à la CGT-Ford en affichant partout un de nos courriers et sa réponse. « *Nous agissons de bonne foi et dans l'intérêt collectif et nous ne comprenons pas l'attitude agressive de contestation permanente menée depuis quelques temps par votre organisation syndicale* ». Tout est dit ! La direction se moque du monde et montre bien qu'elle ne supporte pas la contestation. Elle s'en prend aux militants qui ne lâchent rien. Mais elle commence à perdre les pédales en exprimant ainsi sa colère.

La CGT-Ford appelle seule demain. C'est vrai, la division nous affaiblit. Mais cela n'enlève en rien la légitimité de nous mobiliser. C'est sûr, si nous voulons faire bouger les choses, il faut être nombreux ! Alors soyons au rendez-vous le plus nombreux possible. Appel à débrayer à partir de 8h30, rassemblement devant le service du personnel et manifestation devant la salle de réunion.