



# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE TECHNIQUE AU SUJET DU PSE DU 24 MARS 2011

En début de réunion, nous avons demandé ce que la direction proposait comme améliorations des conditions de départ des préretraités et quel engagement de Ford au sujet du projet structurant qui garantirait les emplois de ceux qui restent. Avant d'aborder ces sujets, la direction a souhaité répondre à d'autres interrogations posées par les syndicats :

- **Concernant les négociations nationales en cours sur les complémentaires retraites ARRCO et AGIRC :**

La direction semble confiante sur la prorogation jusqu'en 2018 de ce qui se fait actuellement. Une spéculation qui n'engage qu'elle puisque le document rédigé par le MEDEF, entre autres, est actuellement soumis à la signature et pas encore approuvé.

- **Au sujet de l'engagement de Ford à financer les préretraites jusqu'à leur terme :**

D'après la direction, ça sera intégré dans le document du PSE et inscrit dans l'avenant au contrat de travail qui sera remis aux anciens qui partiront dans le cadre du plan de cessation anticipée d'activité ( ... *Le paiement de cette allocation est garanti par Ford...* ). C'est l'unique avancée que nous avons obtenu sur nos revendications de la plateforme commune mais pas des moindres.

- **Revitalisation du bassin d'emploi :**

FAI y sera assujéti par décision préfectorale. Une convention sera signée avec l'état dont le contenu reste à définir. Cela se traduira par une aide financière dont la somme dépendra du nombre de départs volontaires (hors préretraites).

- **Améliorations du PSE ?**

La direction nous a fait ensuite une liste, non exhaustive dit-elle, des améliorations qu'elle dit avoir apporté au PSE depuis le début de la procédure de consultation du CE (9 février 2011). Considérant par exemple comme une amélioration le fait de passer de 338 à 336 salariés. Pour rappel : aucune amélioration n'a été apportée depuis le CE du 20 octobre 2010, bien avant la première réunion de consultation du PSE.

- **Les 3 p'tits projets :**

Racks et carters Fox : confirmation de la signature des contrats. Et à notre grand étonnement, le DRH nous dit aujourd'hui que la double embrayage a été signé hier. Il avait pourtant été annoncé comme tel la semaine dernière ! Ces trois projets représentent environ 180 emplois.

- **Visite des américains :**

D'après la direction, la visite des représentants de Ford se passe très bien. Ils sont satisfaits de l'état dans lequel se trouve l'usine et les équipements. Ceci devrait permettre de réduire la somme à investir pour l'éventuel projet structurant et « *le comparer à d'autres usines* ». Peut-être plus d'infos au CE ordinaire de lundi prochain.

Nous voilà enfin arrivé au moment où nous allons avoir des réponses à nos revendications sur l'amélioration des départs en préretraites et l'engagement de Ford sur le projet structurant :

## Que dalle !!!

Le DRH s'était engagé à faire remonter nos revendications à Ford et n'ayant pas de réponse de leur part, il considère que Ford refuse d'améliorer les conditions de départs, qu'il estime bonnes. D'autre part, nous n'avons pas obtenu plus d'engagement que précédemment sur le projet structurant.

**Un avertissement avait été envoyé à Ford avec les mobilisations des mardi 15 et jeudi 17 mars. Ford refuse d'entendre le mécontentement des salariés et de répondre à la plateforme intersyndicale. Pas le moindre effort n'a été fait et ceci sur aucune de nos revendications : c'est du foutage de gueule ! Une réunion intersyndicale aura lieu demain pour en tirer les conclusions et décider des suites à donner...**