



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION AVEC FORD EUROPE DU 7 AVRIL 2011

Pour cette réunion, les élus CGT portaient le tee-shirt « Ford sauvons les emplois ». Il a beaucoup plu à Macfarlane !

La réunion a commencé par une introduction de Ken Macfarlane. Il nous explique entre autres qu'ils sont venus pour nous donner beaucoup plus d'informations qu'ils ne l'ont jamais fait jusqu'à présent en ce qui concerne le projet structurant (chacun en jugera). S'en est suivi un historique des décisions prises : par Ford Europe au sujet du rachat du site, l'autorisation par Ford US de le faire et pour finir l'idée du projet structurant, le tout entre juillet et novembre 2010. Encore une fois, l'histoire est revue et corrigée par Ford qui « oublie » au passage de parler de la mobilisation des salariés pour que ce retour de Ford se fasse et de la bataille menée au sujet du projet structurant. Difficile d'avouer pour un grand groupe qu'il a été bousculé par des salariés. Macfarlane passe ensuite à une présentation sur l'état d'avancement du projet structurant et des projets annexes :

Le projet structurant : La production de 130 000 transmissions automatiques pour le marché européen était initialement prévue pour se faire en Asie Pacifique (Chine ?). D'après Macfarlane, suite à notre demande (mobilisation) d'un projet structurant, Ford a décidé de produire ces boîtes ici. Mais rien n'est joué puisque Ford travaille encore sur l'amélioration des coûts de l'opération. C'est d'ailleurs dans le but de solliciter des aides publiques qu'ils rencontrent les collectivités locales ce même jour. Le dossier une fois finalisé devra encore être soumis à la FMC pour approbation... Ce projet se divise en trois parties :

- 1) L'assemblage : 34,5 M€ d'investissement pour 234 emplois.
- 2) La pignonnerie : 34,5 M€ d'investissement pour 178 emplois.
- 3) L'usinage : 36,8 M€ d'investissement pour 167 emplois.

Le JOB#1 (démarrage de la production) se ferait aux alentours de la mi 2013.

Racks : 4,5 M€ d'investissement pour 88 emplois et JOB#1 pour mi 2011.

Double embrayage GFT : 22 M€ d'investissement pour 70 emplois et JOB#1 pour 2012.

Carter FOX : 8 M€ d'investissement pour 32 emplois et JOB#1 pour le 1er semestre 2012.

L'ensemble amène à 769 emplois auxquels il faut ajouter ceux du TTH et des services supports et d'après Ford, nous voilà à 955 emplois. D'autres projets, plus petits, seraient à l'étude. Macfarlane répète son engagement d'atteindre 1000 emplois pour Bordeaux.

Nous passons ensuite aux questions/réponses dont voici l'essentiel :

Sommes-nous en concurrence avec une autre usine ? *Oui, avec l'Asie Pacifique, c'est pourquoi nous devons atteindre nos objectifs. On ne va pas se mentir, la main d'œuvre est moins chères là-bas mais le transport vers l'Europe est très cher.*

Tous les projets sont Ford, alors à quand le retour du logo ? *Je n'ai pas passé une minute sur ce problème. Pas que je considère que ce n'est pas important mais Ford a fermé 14 usines ces dernières années et toutes avaient le logo. La viabilité d'un site ne tient pas à son logo mais à un bon projet. Viendra le moment où nous parlerons de ça mais pour l'instant, je n'ai pas de temps à y consacrer.*

Au sujet du PSE, nous souhaitons une amélioration des conditions de départ : *Pas d'amélioration, nous considérons que les conditions sont bonnes.*

Nous les considérons insuffisantes : *Je comprends bien mais ce programme est exclusivement sur le volontariat. Il est compétitif et il n'y aura pas d'évolution des conditions. Si les gens sont insatisfaits, ils peuvent rester.*

S'il n'y a pas assez de volontaire, y'aura t-il un plan B (un autre PSE) ? *Nous avons bien l'intention de mettre le programme préretraites en place. Si les gens ne partent pas, il faudra leur trouver du travail.*

Quelle date pour l'annonce du projet structurant ? *Ça dépend de plusieurs éléments, je ne peux pas m'engager sur une date. L'objectif est de finaliser le projet fin avril et de passer 4 niveaux d'approbations internes pour la première quinzaine de mai.*

Au sujet des préretraites, due à l'incertitude de l'inflation dans les années à venir, l'indexation des allocations sur le coût de la vie est un minimum ! *Encore une fois, les conditions ne changeront pas, qu'ils ne partent pas s'ils ne sont pas satisfaits.*

Mais vous parlez là de gens qui ont travaillé 30 ans et plus dans cette entreprise ! *Nous comprenons que c'est un sujet sensible mais c'est notre dernière offre.*

La réunion se termine sur une dernière intervention de Macfarlane afin de nous dire d'être bien sages, de bien rester tranquilles, de ne plus nous mobiliser en quelque sorte. « *l'avenir dépend de vous, ne faites pas n'importe quoi* ».

Nous savons bien que l'avenir dépend de nous, et il dépend surtout de notre capacité à influencer sur les événements comme nous avons su le faire depuis 4 ans. Ce ne sont pas nos mobilisations qui feront fuir Ford mais ce sont elles qui l'ont fait revenir !