



## **FORD « RECULE » UN PEU ET ACCENTUE LA PRESSION POUR FAIRE PASSER SON PSE : CE N'EST PAS LE MOMENT DE LÂCHER NOTRE BATAILLE**

**Mardi 12 avril 2011**

Les dirigeants de Ford ne semblent pas s'être déplacés pour rien. En effet, les deux objectifs de Ford pourraient bien avoir été atteints. La mission était primo d'obtenir des garanties sur les aides publiques et secondo de rassurer syndicats, salariés et élus locaux.

Du coup, des éléments nouveaux de ce début de semaine sont peut être en train de changer la donne. La CFTC avoue dans son tract se sentir au bout des possibilités d'action laissant entendre qu'elle pourrait accepter le PSE faute d'autres perspectives et le directeur de la Direccte (ex-DDTE) qui envoie un courrier pouvant être interprété comme un appui à la politique de la direction, demandant carrément qu'une date de fin de PSE soit avancée.

**Que se passe t'il donc ? Est-ce que l'avenir du site est devenu plus clair, plus rassurant depuis jeudi dernier ? Nos emplois sont-ils préservés à coup sûr ? Les conditions de départ des anciens sont-elles améliorées ?**

Au risque de paraître une nouvelle fois comme un syndicat jamais content, nous affirmons que les problèmes que nous dénoncions jusqu'à présent sont loin d'être résolus. Nous sommes toujours très inquiets et de ce fait, la pression et la mobilisation doivent être maintenues.

### **VOYONS D'ABORD DU CÔTÉ DES POUVOIRS PUBLICS ...**

Les déclarations des élus et des pouvoirs publics étaient carrément à l'optimisme. Surprenant tout de même ! Certes Ford a apporté quelques éléments de plus concernant le projet de transmissions automatiques (niveau d'emplois et de production, investissements). Certes les choses avancent avec à ce jour 955 emplois qui pourraient être maintenus, soit pas très loin de l'objectif de Ford. Les réactions sont peut être un peu trop précipitées.

**L'histoire récente a bien montré que Ford a été capable d'embobiner tout son monde : rappelons nous de la cérémonie de reprise du 2 février 2009, les cris de victoire de Lagarde-Juppé-Rousset, des promesses de sauver tous les emplois, de la comédie du projet Atlas, du baratin sur la capacité de HZ/Hay de mener à bien l'avenir du site, de cette histoire des machines qui étaient aux portes de l'usine. Et puis plus récemment, les projets de Ford cette fois-ci, qui tombent dans les oubliettes (GPL annulé, Reconditionnement disparu ...). Alors comment peut-on à nouveau se féliciter de déclarations de Ford sans qu'il y ait derrière des engagements fermes ?**

Ford aurait obtenu des « engagements » des pouvoirs publics concernant des aides financières. On entend parler de 24 millions (soit les 15 % maxi autorisés par la législation européenne) + 10 millions de « bonus » (financement du chômage partiel et de la formation). Ces informations sont partielles car nous n'étions pas au Comité de Pilotage ... et pour cause, il y a des choses que Ford et pouvoirs publics ont préféré discuter sans nous !

**Il est quand même difficilement acceptable que Ford puisse obtenir des aides aussi importantes. La multinationale fait plus de 6 milliards de dollars de profits, les perspectives de ventes et de production sont à la hausse. En plus, Ford supprime quand même 25 % des effectifs après avoir supprimé plus de 1000 emplois ces 10 dernières années sur le site, sans compter les centaines d'intérimaires. La condition comme quoi « s'il n'y a pas d'aides, il n'y a pas de projet » n'est pas acceptable !**

Nous avons du mal à comprendre qu'il n'y ait pas plus d'exigences de la part de l'Etat et des pouvoirs publics envers Ford. Cela devrait être considéré comme un minimum que la multinationale assume complètement ses responsabilités sociales. C'est le sens de notre bataille en intersyndicale depuis le début du PSE. Nous aurions apprécié pouvoir agir de concert avec les élus politiques, pour défendre conjointement l'ensemble des emplois (ceux de Ford, ceux induits par l'activité de l'usine).

## **... ET DU CÔTÉ DES SALARIÉS, DES SYNDICATS ?**

Bon d'accord, les élus locaux sont rassurés et semblent avoir pris les choses du bon côté. Ce n'est pas exactement le même sentiment chez les collègues. Il est évidemment très difficile de se satisfaire des derniers éléments annoncés par Ford. Bien sûr le calendrier a été « bougé » : il n'était pas prévu que Ford donne aussi tôt des détails sur un éventuel gros projet. Rappelons qu'il n'en était pas question en décembre (voir document de la « reprise à l'envers »). Puis Ford a reconnu qu'il fallait un gros projet pour que le reste tienne et que la réponse serait à la fin du premier semestre. Nous voilà en avril avec un début d'engagement de Ford. Mais c'est encore loin d'être suffisant !

**C'est bien la pression exercée par la mobilisation qui a poussé Ford à faire ces annonces. Nous avons eu raison de ne pas laisser Ford agir tranquillement et de résister y compris pendant la phase du PSE. Nous avons effectivement réussi à déstabiliser une direction locale mais aussi Ford en mettant en évidence les contradictions et les incohérences du PSE.**

**Nous n'avons pas intérêt à faiblir maintenant.**

Lors de sa dernière visite, Ford en a remis une couche pour faire à son tour pression sur les syndicats. Un discours mêlé de « bonnes nouvelles » et de menaces du style « attention pas de perturbation sinon vous pourriez tout perdre » ! En fait tout se monnaie : quelques informations sur le gros projet et en échange les syndicats se plient aux volontés de Ford. Et l'affaire serait dans le sac !

**C'est véritablement une opération de marchandage. Ford veut absolument faire passer la pilule des 25 % de suppressions d'emplois. C'est à cette condition (en plus de celle sur les aides publiques) qu'il pourrait y avoir un gros projet. Ce qui signifie (on l'aura compris) que les syndicats doivent laisser partir les anciens avec des pensions indignes.**

Nous refusons de marcher dans cette combine qui risque de coûter très cher. En effet, une fois le PSE passé, qu'est-ce qui empêchera Ford de lancer dans quelques mois une deuxième vague de suppressions d'emplois ? Rien ! Le fait est qu'il n'y a aucun engagement ferme de Ford pour l'avenir. Nous n'en sommes qu'à des hypothèses, des projets, des promesses ...

### ***DANGER POUR TOUS : IL NE FAUT SURTOUT PAS LAISSER FAIRE !***

Dans ces conditions, nous appelons très clairement à continuer la résistance. Nous refusons d'abandonner la bataille à la fois pour nos emplois (le gros projet doit être signé avant le bouclage du PSE) et pour les anciens (les pensions doivent être améliorées et certifiées). C'est d'ailleurs les exigences adoptées par l'ensemble des syndicats dans la plateforme commune. La CGT continue de la défendre et nous espérons pouvoir la défendre encore tous ensemble !

Contrairement à ce qu'écrit la CFTC, il n'est pas question de bloquer le PSE. D'ailleurs, jusqu'à présent c'est la direction qui l'avait « suspendu » tant elle n'osait pas le finaliser. Il n'est pas question d'empêcher les collègues de partir, ça c'est ce que dit la direction. La question est bien de trouver les moyens d'améliorer les conditions de départ et d'utiliser les outils qui nous permettraient de contraindre Ford à « payer » correctement les anciens et à assurer du travail pour tous les autres.

Nous savons que les collègues préretraitables veulent partir et cela est complètement légitime. Nous le disons clairement, nous souhaitons qu'ils puissent partir ... mais dans de bonnes conditions notamment pour les bas salaires ! Et là encore, contrairement à ce qu'écrivent les collègues de la CFTC, nous sommes convaincus que nous avons encore les moyens d'agir pour obtenir des améliorations. Ensemble, nous pouvons encore changer la donne. Pourquoi lâcher prise, pourquoi se satisfaire de promesses d'une direction qui n'a cessé de manœuvrer et de nous tromper ?

**Les conditions actuelles du PSE sont inacceptables ! Pas un ancien ne doit partir avec une pension autour de 1100 euros et sans indexation ! Ford doit garantir maintenant que nous aurons véritablement un gros projet et sans condition ! Ford doit nous réintégrer dans son plan de production européen avec le retour du logo ! Ce sont des revendications légitimes et réalistes car Ford a bien les moyens de financer à la fois l'avenir du site et le départ des anciens.**

Ce que nous demandons n'est pas irréaliste, pas impossible. C'est une question d'avenir de tous, de solidarité et aussi de détermination ! Les actions de mars ont fait avancer les choses en mettant la pression sur Ford. Il faut en remettre une couche, ce n'est pas le moment de « lâcher ». Au contraire il faudrait relancer la mobilisation ... **tous ensemble, ce serait beaucoup plus efficace !**