



# COMPTE-RENDU DE LA DERNIÈRE RÉUNION CE SUR LE PSE LE 19 AVRIL 2011

Aujourd'hui se tenait la dernière réunion officielle de consultation du CE sur le PSE. La direction attendait donc l'avis des élus du Comité d'Entreprise sur son projet d'adaptation des effectifs et sur le Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

D'entrée de jeu, la direction attaque la CGT à propos du tract distribué ce même jour. Une fois de plus, elle n'a rien compris ou plutôt elle fait semblant de ne pas comprendre ce que nous écrivons. Nous avons donc encore une fois eu un mano à mano entre la CGT et le DRH puis nous avons lu une déclaration expliquant pour quelles raisons nous estimons ne pas être en mesure de rendre un avis (voir notre déclaration dans nos panneaux d'affichage et sur notre site [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)).

Nous sommes ensuite passés aux votes (sur 8 élus CE titulaires, il y a 4 CGT, 1 CFTC, 1 UNSA et 2 CFE-CGC) :

- **1er vote** : avis des élus du CE sur le projet d'adaptation des effectifs de FAI :  
2 favorables, 1 défavorable, 1 blanc, les élus CGT n'ont pas pris part au vote.

Avant de passer au deuxième vote, une discussion a démarré sur plusieurs points litigieux du document de consultation.

Au sujet du manque de précisions sur le projet structurant de fabrication de boîtes de vitesses : le DRH explique cela par l'hypothèse que ce projet n'aboutisse pas et que dans ce cas, il serait remplacé par un autre projet. La CGT dénonce la différence de discours de la direction entre les réunions techniques où elle annonce le projet structurant comme quasi certain et les réunions officielles, qui elles sont actées, dans lesquelles le projet structurant devient beaucoup moins sûr.

Nous sommes revenus sur les conditions de départ pour les anciens que nous jugeons largement insuffisantes. Nous avons rappelé qu'Alain Juppé s'est d'ailleurs exprimé à ce sujet lors de la réunion avec Ford Europe et il en a remis une couche par courrier adressé à l'intersyndicale sur « *le problème de l'indexation sur l'indice des prix des préretraites et du relèvement de la rémunération minimum, en insistant sur l'importance d'un bon climat social pour la réussite du projet d'entreprise ambitieux qui nous a été présenté .* » La direction répond encore et toujours par la négative estimant que ce sont de bonnes conditions.

Autre point, comme la direction se réjouit du fait que Ford pourrait faire des économies sur des exonérations, nous avons proposé que cet argent serve à améliorer les conditions financières de départ pour les anciens. Réponse du DRH : « *non, Nick Caton a dit que c'était ses dernières propositions.* »

- **2ème vote** : avis des élus du CE sur le Plan de Sauvegarde de l'Emploi :  
1 favorable, 3 défavorables, les élus CGT n'ont pas pris part au vote.

La réunion se termine à 10 heures car la sténotypiste a dû partir. En effet, elle n'a été prévenue que ce matin de cette réunion pourtant prévue depuis une dizaine de jours. C'est à l'image de tout ce qui se pratique dans cette entreprise : du bricolage !

**Une dernière réunion bâclée pour un PSE bouclé... Peut-être...**