



# NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

## RÉUNION 0

### C'ÉTAIT LE ROUND D'OBSERVATION !

Mardi 3 mai 2011

Première info, c'est le DRH qui va gérer les « négociations » suppléé par la chef du personnel qui n'est semble t'il pas assez formée pour assurer seule. Ça promet des bonnes discussions !

Une « négociation » qui débute tardivement à cause d'un PSE qui aurait duré trop longtemps d'après la direction. « *Pourtant il s'agissait seulement de départs volontaires* ».

Mise en place du calendrier : **lundi 9, mardi 17, vendredi 20 mai = à 9h30-12heures** et des délégations syndicales pour ces négociations.

#### **La direction remet des documents :**

La pyramide des âges = l'âge moyen des ouvriers est de 47 ans, il devrait baisser dans les mois qui viennent avec les départs en préretraite. L'âge moyen des employés est de 43,5 ans. Celui des ETAM est de 48,7 ans. Celui des ouvriers 47 ans. Celui des cadres 47,5 ans. Moyenne de l'ensemble = 47 ans.

Les horaires existants dans l'usine = journée, 2x8, 3x8, 5x8, SD.

La grille des salaires

La répartition des effectifs par coefficient

L'analyse comparée de la situation des femmes et des hommes

(au niveau des emplois et qualifications + des salaires)

Les promotions = il n'y a pas la case ouvriers seuls. Tout est mélangé. Du coup, nous ne pouvons pas voir apparaître la réalité de répartition des promos en pourcentage de la masse salariale. Nous avons demandé un nouveau tableau où les deux catégories seraient séparées. Refus catégorique de la direction. Ce qui permet de penser que ce calcul n'est pas en faveur des ouvriers.

*Vous pouvez demander ces documents (version électronique) aux militants CGT-Ford.*

**Des syndicats ont remis leurs revendications à la direction et ont rappelé qu'il fallait tenir compte de l'augmentation du coût de la vie et des bénéfices historiques de Ford.**

Puis début d'une discussion sur ce qu'il faudrait aborder lors de ces réunions en plus des questions salariales = égalités hommes-femmes + travailleurs handicapés + Temps partiel choisi + Temps de travail (temporaires et durée déterminée) + Prévoyance + Participation et épargne salariale.

La bataille va commencer la semaine prochaine. D'ores et déjà, nous pouvons vous dire que si nous voulons obtenir une vraie augmentation de salaire et des améliorations sur les conditions sociales, cela ne se fera pas par le cinéma de la négociation mais par notre mobilisation à tous. Alors nous donnons rendez-vous pour très prochainement.

**Prochaine réunion : lundi 9 mai.**