

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE ORDINAIRE DU MERCREDI 6 JUILLET

<http://cgt-ford.com>

- Mercredi 6 juillet 2011

**Travaux vacances :** La majeure partie des TV se fera sur l'installation des machines et matériels pour le projet des racks. 7 collègues travailleront en production pour réaliser des prototypes. Il est prévu 8 collègues au 2028 pour la production des « Races » destinée à une usine US. Ils seront en 2x8 les semaines 28 et 29.

**Point sur les départs à ce jour :** 228 préretraites. 45 départs volontaires validés. Au total, 67 dossier de départs volontaires seraient suffisamment avancés. Il est prévu de rencontrer une vingtaine de personnes de la troisième phase dès le 16 août.

**Marche de l'entreprise :** Le Main Control aura une augmentation de son activité en septembre afin de retravailler environ 13000 pièces suite à un problème de qualité rencontré pendant leurs stockages (décollage du joint papier de la plaque).

### Présentation du rapport d'étape de SECAFI dans le cadre du droit d'alerte :

**Racks :** Changement radical de direction sur ce projet puisqu'il n'est plus question de reconditionner des racks d'occasion mais uniquement d'en fabriquer des neufs. Pour le moment, nous avons un volume de 700 racks pour le moteur Fox à produire. L'avenir de ce projet pourrait dépendre du respect des délais et de la qualité de cette première commande. Le dessin final de ces racks pour le moteur Fox n'est toujours pas disponible, donc, pas de process défini. Nous commencerons cette production malgré tout mi août pour acquérir de l'expérience quitte à les scraper. Le tout avec certaines machines en location en attendant les machines définitives. Les premières livraisons sont planifiées pour début septembre avec des petites quantités au départ et une montée en puissance régulière. La direction espère des productions importantes pour l'usine de Valence et peut-être aussi de Cologne tandis que le cabinet SECAFI pense que ce projet est le plus fragile de tous (rentabilité, pas dans notre corps de métier,...)

**Carters Fox :** La montée en puissance se fera plus lentement que prévue initialement repoussant les prévisions de pleine cadence en 2017 au lieu de 2014. Ceci ne remettant pas en cause ce projet. La direction dit qu'il est difficile de prédire les volumes car il dépendra des ventes de ce nouveau moteur.

**Double embrayage :** Il avait été envisagé la fabrication des disques d'embrayage (Tribo système) mais ça semble très compromis. La capacité installée sera comme prévue de 120 000 pièces. Il y a un scénario possible à 300 000. Il y a même un troisième scénario à 700 000 pièces mais ce dernier est très improbable dû à un investissement supplémentaire trop lourd.

**6F35 :** Ford étant très en retard sur le marché de la transmission automatique en Europe, cela laisse des débouchés. Par contre, il était prévu le lancement des premières commandes de machines le 4 juillet mais ce n'est pas fait. Doit-on s'en inquiéter ? Point négatif : les prévisions d'emplois sont à la baisse, notamment en ce qui concerne l'usinage. On passe de 579 à 520 postes.

**Conclusion sur les projets :** Beaucoup de nos questions restent sans réponse. Les informations fournis par la direction sont vagues et changeantes. A l'heure actuelle et après calcul, nous voilà à 855 emplois. Nous sommes encore loin des promesses de Ford Europe de conserver au moins 1000 emplois. Ken Macfarlane ne semble pas pressé de venir à Blanquefort nous expliquer comment il compte parvenir à tenir l'engagement de Ford à ce sujet d'autant plus qu'il n'a pas tenu sa promesse de revenir tous les 45 jours. Il n'y a pas de solution autre que d'amener un ou des projets conséquents !

**Avis des élus du CE sur l'organisation de l'usine pendant la période de sous activité :** Les 4 élus CGT ont voté blanc (voir notre déclaration sur nos panneaux d'affichage).

**Avis des élus du CE sur le plan de formation 2011-2012 :** Repoussé à la rentrée à notre demande.

**Prêt de main d'œuvre à GFT :** Pendant la sous activité, les collègues seront transférés pour une période de 10 semaines au lieu de 8 comme annoncé précédemment.

**APLD :** La direction a signé la convention ce lundi 4 juillet et l'a envoyé à Paris. Elle espère un retour rapide. Elle nous a affirmé que la protection de l'emploi concernera tous les salariés de l'usine jusqu'en 2016.