

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE EXTRAORDINAIRE AVEC FORD EUROPE

<http://cgt-ford.com>

- Mercredi 4 juillet 2012

Etaient présents pour Ford Europe : Nick CATON, Dirk HELLER et Yiwen CHANG

*La CGT entame les débats en expliquant que nous ne nous satisfaisons pas de faire cette réunion à la salle Gal-land plutôt qu'à la salle Lobby ou au CE car nous pensons que ce choix est dû à la manifestation des salariés qui se déroule en même temps. De plus, nous demandons d'éviter de perdre du temps avec le discours habituel sur la situation difficile due à la crise et d'aller directement à l'essentiel.*

**Présentation de D. HELLER:** Malgré nos réticences et même si Ford se porte bien au niveau mondial, encore une fois, nous avons droit à un bilan des résultats financiers de Ford. Bien entendu, comme toujours, ils nous expliquent que la situation est difficile due à la crise. *Nous répondons que si la vente des véhicules baisse, c'est aussi de la responsabilité des entreprises comme Ford qui bloquent les salaires et réduisent le pouvoir d'achat de leurs salariés et qui, de fait, n'achètent plus de véhicules.* Ils rétorquent que la responsabilité revient aux états qui sont en déficit. *Nous répondons que Ford sait pourtant aller voir ces états pour leur demander des aides financières astronomiques et que c'est de la responsabilité de Ford d'augmenter les salaires de ses salariés et non des états.* La discussion continuant sur ce sujet, nous ajoutons que *si Ford n'augmente pas les plus petits salaires, il sait les augmenter pour les dirigeants de FAI qui ont eu des hausses de 7,6% et 3,46% en 2010 et 2011 pendant que le reste du personnel stagnait à 1,2% et 1% sur les mêmes années.*

**D. HELLER fait ensuite une présentation des projets :**

**Racks :** Pas de nouveaux investissements prévus. La production des Racks se dirigerait vers des modules pour la 6F35 ce qui représenterait seulement 6 mois de travail en 2013. **80** emplois.

**Carter Fox :** 7 676 000 € ont été investis sur 8 000 000 € prévus. 18 premiers carters de série ont été livrés à Craiova pour essais fonctionnels. L'installation des machines MAG commencera en aout, leurs manipulateurs sont en place. **30** emplois.

**Double embrayage :** 13 205 000 € ont été investis sur 18 000 000 € prévus. 250 prototypes ont été livrés. Le déplacement des machines réutilisées est fini et les machines neuves commencent à arriver. Les dernières machines (lasers) arriveront en aout. **100** emplois.

**6F35 :** 30 744 000 € ont été investis pour l'assemblage sur 38 000 000 € prévus. **250** emplois. 23 938 000 € ont été investis pour la pignonnerie sur 31 000 000 € prévus. **140** emplois. 16 429 000 € ont été investis pour l'usage alu sur 20 000 000 € prévus. **60** emplois. Le tout nous amenant à **450** emplois. La mise en place de la 6F35 suit sont cours.

**80** emplois au TTH et **80** emplois pour **service à GFT** dont le **prêt de main d'œuvre (30** emplois). Et voilà comment Ford en arrive à un total de **820** emplois à l'horizon 2016 !

**Présentation par D. HELLER des futures opportunités :**

**Double embrayage :** **20** emplois supplémentaires d'après Ford ? Faux puisque nous passons de **84** à **100** soit + **16**. Un accroissement potentiel des besoins serait en cours d'étude.

**6F35 :** A partir de 2014, une augmentation de volume pourrait atteindre 30 000 unités mais la condition est de ne pas faire d'investissement supplémentaire. De plus, rien n'est certain, il ne s'agit que d'une prévision d'augmentation des ventes qu'espère Ford. Comment fera t-on cette production alors que notre capacité est limitée à 130 000 transmissions ? Réponse très vague car il ne dépendrait qu'à nous de trouver comment adapter les équipes à cette surcapacité ! Et avec ces 30 000 transmissions supplémentaires qui n'existent pas, les représentants de Ford nous sortent un joli tableau qui ajoute pile poil les **180** emplois manquants pour faire **1 000** !!!

**Conclusion :** Ford construit des hypothèses infondées, le tout enrobé d'un calcul qui les arrange bien. Ford avance des chiffres sans nous fournir la moindre explication précise, sans le détail des postes, sans business plan, sans rien ! Disposant du PV de CE datant du 2 décembre 2011 pendant cette réunion, nous avons fait remarquer que D. HELLER change complètement de discours aujourd'hui. De la recherche « *d'un projet lourd... très clairement structuré* », nous passons à un hypothétique complément de production. De « *prévisions qui évoluent en permanence* » au sujet de la 6F35, nous passerions à des chiffres qui deviendraient réalistes. Et pour finir, au sujet du logo que nous remettons sur la table, il nous avait dit que nous discuterions du logo lorsque nous aurions « *calé un vrai plan, costaud* », et aujourd'hui, il revient sur sa parole en nous disant que nous en reparlerons lorsque les 1 000 emplois seront actifs. Sans doute sait-il déjà que le plan présenté pendant cette réunion n'est ni vrai, ni costaud !

**Avant de clore les débats, la CGT a d'ores et déjà averti les représentants de Ford Europe : nous allons rencontrer les salariés, discuter avec eux et certainement donner rendez-vous à Ford sur son stand du mondial de l'automobile de Paris le 29 septembre prochain !**