

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 26 NOVEMBRE 2012

<http://cgt-ford.com>

Lundi 26 novembre 2012

Marche de l'entreprise - avancement des projets :

TTH : la production ne s'arrêtera que le 18 décembre dans ce secteur à la demande de GFT.

Racks : la finalisation de l'industrialisation du Rack pour la 6F35 est en cours (recherche de sous-traitants, fournisseurs, etc...). C'est plus compliqué que pour le Rack précédent puisqu'il faut maintenant passer par Ford Europe alors que c'était fait localement auparavant.

Carter Fox : la production passera de 72 pièces par jour à 360 en janvier avec le démarrage des machines MAG. Elles démarrent progressivement afin de faire les capacités. Au sujet des porosités, nous rejetons actuellement 1/3 des pièces mais ce problème provient du brut et n'est pas de la responsabilité de FAI. Par ailleurs, il faut savoir que ces défauts de porosités ne créent pas de problème chez le client et que Düren, l'autre usine qui produit ces carters, n'a pas ces problèmes car elle ne contrôle pas les trous taraudés de la même manière. La direction dit que la méthode de contrôle pourrait être modifiée en s'inspirant de Düren mais la décision n'est pas encore prise.

Double embrayage : « *la capacité des machines est très douloureuse* ». Seulement 9 machines sont actuellement capables sur 34. Certaines côtes pourraient être trop précises et des process pourront être révisés si nous n'arrivons pas à être capable mais l'objectif reste de l'être.

Au niveau des presses, il y a eu pas mal de progrès en ce qui concerne les transferts. Par contre, des pièces ne sont toujours pas au plan et Beire travaille encore sur les outils. Il y a aussi des problèmes au niveau automatisme avec la liaison entre les deux Presses et le convoyeur qui les relie. Pour accélérer la mise en service, beaucoup de modifications sont faites à FAI ce qui arrange bien le fournisseur. Par ailleurs, il n'est pas certain que le dessin du double embrayage soit finalisé.

6F35 : des engrenages ont été fabriqués. Les premières machines aluminium ont été installées. Une nouvelle grenailleuse est installée au TTH. La chaîne d'assemblage sera mise en service en janvier. L'objectif est le montage de 35 transmissions dans des conditions normales afin de tester la ligne. Elle seront assemblées avec un maximum de pièces produites à FAI. Dans le cas contraire, il sera utilisé des pièces provenant de Van Dyke. Pour la salle blanche : toutes les machines d'assemblage doivent arriver cette semaine.

Nous interrogeons la direction sur la recherche d'un nécessaire projet supplémentaire pour atteindre les 1000 emplois ? Mr Dudych répond qu'une étude aurait été renvoyée mais sans donner plus d'info. Il ne nous reste plus qu'à les croire sur parole ?!

Mr Schneider a rencontré le Préfet récemment, que s'est-il dit pendant cette réunion ? La direction dit ne pas avoir eu de retour la dessus mais il pourrait s'agir de discussions au sujet des conventions.

Exécution du plan de formation 2011 : une présentation a été faite sur l'application du plan de formation 2011. Une réunion avec les financeurs locaux est prévue en décembre pour le plan de formation 2012. Lors de la prochaine réunion CE sera présenté le plan de formation prévisionnel 2013.

Présentation système d'appel de pièces WhereNet : ce système servira à optimiser la gestion des flux matières et approvisionnement dans l'usine ce qui signifie réduire le nombre d'engins, donc de postes, donc d'emplois. Il fonctionne par couverture radio (23 antennes) et Wifi (30 antennes) et relie tous les caristes, laitiers, etc, en passant par un serveur. Par sécurité, les messages ne pourront pas être lus en roulant. Pour raison de santé, un test de rayonnement devra être effectué par un organisme habilité. Nous demandons à avoir un rapport détaillé avec les données mesurées.

Présentation des comptes de résultats des contrats de frais de santé - 1er semestre 2012 : entre les salariés, les conjoints et les enfants, 3929 personnes sont assurées par la mutuelle. Ce chiffre, sachant qu'il ne prend pas en compte tous les conjoints et tous les enfants, en dit long sur l'impact direct qu'ont les emplois de FAI sur nos vies et nos familles.

Les comptes sont déficitaires mais suite à l'augmentation de juillet dernier (de 7 à 15%), il faut attendre la fin du premier trimestre 2013 pour en mesurer l'impact. Si les comptes étaient encore déficitaires, les tarifs pourraient être revus à la hausse en juillet prochain.

Questions diverses :

• La direction prévoit de renouveler la convention de prêt de main d'œuvre avec GFT pour 2013. 30 personnes seront prêtées à partir de lundi prochain.

• Quand seront mis en place les organigrammes pour la 6F35 ? Pas de réponse.

• Il n'y a actuellement pas de responsable d'après-midi, sera-t-il remplacé ? Pas de réponse.

• Quand aurons-nous un retour en ce qui concerne les Team Leaders IMT. Qui le sera et dans quel secteur ? Un PDC6 est prévu jeudi matin et les réponses arriveront ensuite.

Nous n'avons toujours pas le nom et le logo Ford ni les 1000 emplois et pas plus la démonstration que quelque chose est fait par Ford pour les obtenir. A nous de maintenir la pression pour gagner ces revendications !