

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

# COMPTE-RENDU DE LA 1ÈRE RÉUNION DES NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

<http://cgt-ford.com>

Mardi 19 mars 2013



Pour commencer, la CGT a rappelé ses demandes de documents supplémentaires :

**Demandes extraites du dossier de synthèse NAO des éditions TISSOT :**

*Le nombre de salariés qui n'ont bénéficié ni d'augmentation de salaire ni de primes au cours des 3, 5, 10 dernières années.*

*Le nombre de promotion par coefficient.*

*Les primes versées (voire les avantages en nature) en précisant leur nature, leur montant, les coefficients concernés ainsi que les critères d'attribution.*

**Demandes extraites du rendu du TGI Paris, RG 12/02332, 29/05/2012 :**

*La composition et les montants de la rémunération et de la politique d'augmentation des cadres et dirigeants FAI.*

*Le rapport existant entre les augmentations des cadres et dirigeants de FAI et l'enveloppe globale consacrée aux augmentations de salaires.*

*La masse globale des primes, ses critères d'attribution et sa répartition catégorielle.*

La direction a refusé de répondre à ces demandes sous prétexte de « *politique discrétionnaire de l'entreprise* ». Elle répondra toutefois sur un point, celui du nombre de salariés qui n'ont pas bénéficié d'augmentation au cours des 5 et 10 dernières années.

**Chiffres donnés par la direction :** en 2012, il y a eu 110 promotions dont 88 pour la production et la maintenance. 71 attribuées aux CDSPA : 49 d'entre eux ont atteint le coeff 215. Reste encore 22 CDSPA qui ne sont toujours pas 215. La direction utilise la faible répartition de 0,15% de la masse salariale pour faire le rattrapage des CDSPA quitte à en priver les autres salariés de l'usine. De plus et pour rappel, le pourcentage de la masse salariale était de 0,8 en 2009, ce qui équivalait à 500 promos et mérites à l'époque. Aujourd'hui, nous sommes très loin de ces chiffres.

**A la lecture des revendications portées par les syndicats**, la direction se demande si les salariés ont bien conscience de la situation, rappelle que Ford ferme des usines en Europe, etc... Autrement dit, les salariés doivent accepter la rigueur ... c'est la « crise » ! Lorsque les syndicats répondent que les milliards de bénéfices sont là, que les revenus de Mullaly sont faramineux, la direction répond « *ce n'est pas votre business* ».

Pourtant, en 2009, c'était déjà la crise et nous avons obtenu 2% d'augmentation générale + 0,8 % promo/mérite. Ford fermait déjà des usines et supprimait des milliers d'emplois. Comme en 2008, ce qui faisait la différence, c'est que nous sortions de grosses mobilisations sociales.

Sur les revenus des cadres et cadres dirigeants, les syndicats CFCT et CGT demandent des précisions et de la transparence (leurs augmentations, leurs primes ...). Mais pour la direction, cela ne nous regarde pas.

La direction revient sur les 25 ans d'ancienneté (prime/montre) car suite à redressement Urssaf, des impôts seront payés sur le prix de la montre, soit 25% de sa valeur et elle se demande si oui ou non elle maintiendra ce point.

Même si les revendications salariales des syndicats ont été transmises à Ford Europe, pour eux et la direction de FAI, le plan de modération salariale de 1% d'AG et 0,15% promos/mérites court encore cette année. Ils disent qu'étant donné la situation de crise économique, il n'est pas possible « *d'avoir le beurre, l'argent du beurre et...* ».

**La direction liste les revendications de chacun.** Les patrons (FAI comme Ford Europe), répondent qu'aucune de ces revendications n'aura de réponse positive, ni même le début d'une discussion ! Réponse cynique voir provocante concernant celle sur le pont payé : « *Vous n'êtes pas suffisamment à la maison ?* » « *vous avez quand même 15 jours de RTT de plus* ».

Nous rappelons que notre grille des salaires est rattrapée par le smic, qui lui est déjà largement insuffisant pour vivre décemment.

Les syndicats CFCT et CGT demandent une réponse motivée de la direction concernant ses réponses négatives à toutes nos revendications. 100 % de NON ! Un mail a été envoyé après la réunion en ce sens !

La situation est claire. La direction répond à l'obligation légale de « *négociateur* », c'est-à-dire à mettre en place les réunions pour les NAO mais celle-ci vont passer et hop, la direction annoncera « *l'augmentation générale* » de 1% et l'augmentation promos/mérites de 0,15 % déjà décidés auparavant. Et une nouvelle fois, le tour est joué ! Cette année, la direction ne se donne même pas les moyens d'argumenter, elle n'a pas développer sur la situation de Ford, de l'automobile. Rien. Il lui a suffi de dire que nous vivons une situation de crise économique. Il est vrai que les médias aident bien cette propagande.

Sachant que ces réunions sont juste des séances de discussions où rien n'est négociable, nous « *délégués* » n'avons pas les moyens de faire avancer quoique ce soit. Pour nous, il est souhaitable et même urgent d'obtenir des vraies augmentations de salaires. La question est comment faire face à une direction qui refuse de prendre en compte nos revendications ? Inévitablement, les salariés doivent intervenir directement. Il faut un rapport de force différent pour que la direction entende ce que nous voulons. Pour cela, il faut faire du bruit, il faut agir. En aurons-nous la force et les moyens ? A suivre...