

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE EXTRAORDINAIRE DU 4 AVRIL 2013 AVEC DIRK HELLER

<http://cgt-ford.com>

Jeudi 4 avril 2013

### La réunion commence par une déclaration du secrétaire du Comité d'Entreprise :

*"Bonjour, nous tenons à vous faire part de notre satisfaction à enfin rencontrer un représentant de la direction de Ford Europe.*

*Nous trouvons la situation un peu particulière car nous sommes sans nouvelle depuis septembre 2012, à l'image du comité de pilotage repoussé à plusieurs reprises. Pendant ce temps, l'inquiétude demeure quant à l'avenir. Le nombre d'emplois avec les activités avérées reste insuffisant (moins de 800 emplois),*

*L'activité des racks n'est pas rentable et nous voyons mal sa pérennité, le carter FOX a toujours des problèmes de qualité, la 6F35 a l'air d'avancé normalement mais le double embrayage a pris beaucoup de retard (démarrage au 1T 2014).*

*Nous vous rappelons que nous revendiquons, et Ford s'y est engagé, le maintien d'au moins 1000 emplois actifs à FAI, le retour du nom et du logo Ford. Une activité supplémentaire doit être installée à FAI pour atteindre au moins 1000 emplois, cela passe par des investissements supplémentaires et ce n'est pas l'espace qui manque dans l'usine."*

### Long monologue de Dirk Heller (plus de 30 minutes) :

Dirk Heller reconnaît que ça fait pas mal de temps qu'il n'y a pas eu de rencontre entre les dirigeants de Ford Europe et les représentants du personnel de FAI. En ce qui concerne le comité de pilotage, il dit que Ford était prêt et que ce n'est pas de leur volonté si la dernière réunion a été repoussée. Ford Europe est actuellement obligé de se restructurer rapidement, il rappelle les fermetures d'usines, le tout enrobé d'un discours rassurant sur le niveau social puisque Ford ferait tout ce qu'il peut pour assurer une reconversion de ses salariés. Mais comme ici, il ne reconnaît pas que c'est après des mois de lutte que les conditions de départs ont été améliorées.

Dirk Heller annonce officiellement l'augmentation de capacité de la **6F35** à 160 000 transmissions (ça fait quand même 2 ans qu'on nous en parle). Il précise que ces productions dépendent toutefois des clients et des usines clientes avec pour exemple le retard pris à Valence pour la fabrication du Transit Connect qui aura un impact sur FAI. Pour lui, la bonne nouvelle, c'est que beaucoup de modèles seront équipés de la transmission 6F35 comme le Kuga qui se vend très bien. La clé pour être compétitif est la réduction des coûts (ah, si les ouvriers pouvaient travailler gratos).

Au sujet des **Racks**, Dirk Heller dit que nous travaillons sur la réduction des coûts et vouloir avoir une vision claire de la production pour 2014.

Pour le **carter Fox**, il dit être au courant des problèmes de qualité mais ce sont des soucis d'industrialisation qui vont s'améliorer. Pour lui, ce n'est pas anormal lors d'un lancement de produit. La demande de volume sur ces moteurs est en hausse ce qui met Bordeaux dans une bonne position.

A propos de la **6F35**, des gens expérimentés sont dans les murs, ce sont les mêmes qui ont installés Van Dyke et qui s'occupent de l'usine chinoise. Ils finiront leur mission cet été et ça sera aux équipes locales de prendre la suite. Ça doit être une réussite collective.

Pour Dirk Heller, la réputation de Bordeaux dans l'univers Ford existe, elle est de qualité et connue ce qui peut permettre de saisir des opportunités plus tard et dans le monde des transmissions il y en aura (peut-être).

A propos du **logo**, il dit ne pas avoir mandat pour en parler aujourd'hui. Il rappelle pourtant que des logos vont être démontés en Belgique et aux Royaumes unis et que nous ne devons pas faire « d'enfantillage » sur ce sujet par rapport à ces usines, qui elles, vont arrêter leurs activités.

Dirk Heller dit que depuis deux ans que nous nous connaissons, il pense que ce qu'il nous a dit s'est avéré vrai à 95% (c'est encore un peu trop tôt pour le dire). Il y a une part normale d'incertitude que nous essayons de réduire.

### Discussions :

CE : au sujet de la diminution des coûts, avec les espaces vides dans cette usine et les coûts fixes que ça engendre, on ne voit pas comment nous pourrions y arriver sans activité et investissements supplémentaires, c'est donc indispensable.

Dirk Heller : il dit ne pas être d'accord. Avec la situation actuel, il dit que FAI est à 1000 emplois. Il dit qu'en l'état actuel des choses, Ford n'a pour le moment pas d'argent à investir à FAI et il n'y a pas de projet de transmission dans les cartons donc pas d'opportunité. Mais il y en aura dans les années à venir.

CE : il y a pourtant l'opportunité de développer la 6F15 sur Bordeaux.

Dirk Heller : il y a un accord avec GFT pour fournir les doubles embrayage donc, étant montée potentiellement sur les mêmes véhicules, elle n'arrivera en Europe qu'ensuite, soit vers 2019. (précision : ce ne sont pas les doubles embrayage fabriqués à Bordeaux mais d'autres modèles).

CE : elle sera pourtant fabriquée en Chine.

Dirk Heller : oui mais pour le marché chinois.

CE : la **6F15** sera-t-elle fabriquée à Bordeaux en 2019 ?

Dirk Heller : non et nous ne savons pas encore s'il équipera les véhicules en Europe.

CE : il faudra pourtant remplacer les transmissions à double embrayage.

Dirk Heller : il y a ces sujets en discussion mais je ne suis pas autorisé à en parler.

CE : avons-nous l'extension pour les **doubles embrayage** à 190 000 ?

Dirk Heller : c'est en discussion mais il faudrait faire des investissements supplémentaires.

CE : les syndicats CFTC et CGT vous ont envoyé un mail au sujet des NAO, vous n'avez pas répondu, vous n'avez pas répondu ?

Dirk Heller : je ne suis pas le bon interlocuteur, il y a un accord sur 3 ans et ça se discute en local.

CE : il n'y a pas eu d'accord, il y a eu une décision unilatérale de l'employeur.

CE : au sujet de ce qui se dit : GFT pourrait intégrer les murs de FAI ?

Dirk Heller : il ne s'agit que d'une rumeur et de rien d'autre. Ça n'a d'ailleurs jamais été discuté au sein de Ford.