

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE EXTRAORDINAIRE & CHSCT DU VENDREDI 19 AVRIL 2013

<http://cgt-ford.com>

Vendredi 19 avril 2013

Présentation du projet de l'organisation de la maintenance 2013 / 2014 :

Une présentation par slides nous est faite par le responsable du service. Nous la rendrons publique dès qu'elle sera en notre possession.

Organisation de juillet à décembre 2013 :

Effectifs : 12 salariés au ME, 20 au TR (Tool Room), 22 à l'affûtage, 32 aux Utilités et 73 salariés en zone pour le PE dont 30 RMO, 20 automaticiens, etc... Voir le fichier de présentation qui sera sur notre site internet.

Réserves médicales : 23%. A noter que les 3 femmes qui font partie de la maintenance se retrouvent classées dans ce pourcentage dans la présentation qui nous a été faite. Pas très classe !

Pyramides des âges : moyenne d'âge à 48 ans.

Organisation en 2014 considérant 1000 emplois et que toutes les activités ont démarré avec les volumes supplémentaires pour la 6F35 et pour le double embrayage :

Pour la maintenance, l'objectif sera de travailler en 2x8 et nuit fixe « *dans la mesure du possible* » avec 3 contremaitres. Cela concerne les deux zones (usinage et assemblage).

Pour le TR, le travail se fera en 2x8 avec 2 contremaitres.

Effectifs : 55 salariés en zone au lieu de 73 actuellement = **18 personnes seront de trop en maintenance** (12 RMO, 4 électromécaniciens et 2 automaticiens) ! **2 personnes seront aussi de trop au ME !** Il manquera 1 personne par services TR, affûtage et Utilités.

Le plan de formation maintenance lié aux projets représente 10 637 heures avec 205 actions de formations pour 120 bénéficiaires tous services confondus. D'autres formations pourraient suivre (tant que les pouvoirs publics payent).

Reclassement des sureffectifs : les critères de départs seront le métier puis l'ancienneté dans le service. Le PDC6 reclasera selon les besoins et les compétences. Mais la direction précise que ce personnel sera prioritaire en cas de réintégration en maintenance selon les mêmes critères. Oui mais quand ?

La CGT demande si les salariés concernés sont déjà connus et quand seront-ils informés ? Réponse du DRH : d'ici l'été. Nous insistons sur la nécessité d'informer les collègues très rapidement plutôt que de les laisser dans le doute.

Conclusion : la direction voit du sureffectif mais c'est le résultat d'une grosse perte d'outils de productions notamment sur la 6F35 puisque nous fabriquerons beaucoup moins d'éléments que nous le faisons précédemment sur les autres transmissions. **Nous avons tout intérêt à gagner au moins un projet supplémentaire, d'une part pour garantir réellement les 1000 emplois en occupant les espaces vides et d'autre part pour que chaque salarié puisse rester dans son métier.**

Présentation du projet de l'organisation du service logistique MP&L :

Une présentation par slides nous est faite par le responsable du service. Nous la rendrons publique dès qu'elle sera en notre possession.

Effectifs actuels : 57 personnes dont 5 femmes avec une moyenne d'âge de 47 ans, 30% de réserves médicales. Le rythme de travail est en 3x8, 2x8 et nuit fixe.

Effectifs à l'horizon 2014 : 102 personnes, ce qui représentera un sous-effectif de 45 personnes notamment dû à l'activité repacking. Il y a actuellement un appel à candidature pour ces postes.

Suite à la politique zéro chariot, un point est soulevé sur les risques de blessures (par exemple au dos ou aux jambes) avec les nouveaux chariots de transport lorsqu'ils seront déplacés manuellement, d'autant qu'il y en aura plus de 400.