

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 27 MAI 2013

<http://cgt-ford.com>

Lundi 27 mai 2013

Marche de l'entreprise - avancement des activités :

Racks : grosse activité actuellement car il faut fabriquer 20 racks / jour pour les racks Sigma plus les échelles pour les racks 6F35 (114 ont été assemblées sur 2196 à fabriquer).

Carter Fox : toujours les mêmes problèmes de porosités. Des lots de 96 pièces ont été usinés et triés à Düren pour répéter la même opération à FAI afin de voir si les deux usines travaillent de manière identique. FAI faisant la même opération pour envoyer le même nombre de carters à Düren. Des modifications sont aussi faites sur les moules. Il y a actuellement 30% de rejets, entre 3000 et 4000 carters rejetés sont en stock. Ce qui pose des problèmes de moyens de stockage.

Double embrayage : outils en cours de modification et les nouveaux essais vont démarrer cette semaine. L'objectif est que toutes les machines, y compris les presses, soient capables d'ici trois semaines. L'augmentation de capacité à 190 000 est en cours avec un investissement de 5 millions d'€ supplémentaire qui devrait être signé courant juin pour l'achat d'une autre machine de soudage laser, d'un autre banc de test et d'une Razoma. Job#1 en mars 2013. En attente de réception de machines d'ébavurage par explosion.

6F35 : la validation des transmissions pour le Kuga et le Transit Connect est en cours. Celle pour la Mondéo se fera après le Job#1 toujours prévu le 4 juillet. Le client se dit satisfait des transmissions fabriquées à FAI. Les soucis informatiques pour configurer la calibration sont en cours de résolution.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1027 actifs au mois d'avril.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 18 personnes sont prêtées dont 16 hommes et 2 femmes.

Répartition des emplois : pas de surprise, le nouveau tableau présenté par la direction aboutit à un total de 1002 emplois. Ça serait plus vrai aujourd'hui qu'avant grâce aux augmentations de volumes, ce qui sous-entend que ça n'était pas si vrai que ça avant. Dans ces conditions, comment y croire aujourd'hui ? Pour l'expert économique du cabinet Sécafi, le nombre d'emplois présentés ne pourra pas être atteint avant 2015 voire 2016.

Comité de pilotage : la direction nous remet une copie de l'accord cadre rappelant les engagements de Ford. Le DRH affirme que cette convention est confidentielle et qu'elle ne doit pas se retrouver sur notre site internet. Le logo et le nom Ford doivent revenir sur tous les éléments concernant l'entreprise : raison sociale, bulletins de salaires, badges, etc... Reste l'incertitude sur les 1000 emplois sachant que les aides publiques seront versées au prorata des emplois sauvés !

Rapport annuel sur la gestion administrative et financière du service médical FAI :

Le docteur commence par une introduction incompréhensible sur un manque de respect envers lui venant d'une minorité, sans plus d'explication ?! **Si cette intervention s'adressait à la CGT suite à nos déclarations sur le principe que nous défendons en ce qui concerne la nécessaire indépendance absolue du médecin du travail et à ce titre le fait que nous ne soyons pas favorable au fait qu'un médecin du travail soit aussi salarié de l'entreprise car nous pensons que ça limite forcément son indépendance, nous la maintenons et ne pas accepter notre opinion peut aussi être considéré comme de l'irrespect.** Par ailleurs, la CGT a rappelé l'importance de remettre en place un Comité Ergonomique Local digne de ce nom, dont les représentants du personnel seront partie prenante, surtout avec la mise en place de nouvelles activités dans cette usine. Le rapport présenté par le docteur le sera également au CHSCT.

Dénonciation de l'accord sur la gestion de carrière du personnel ouvrier : la direction souhaite renégocier un nouvel accord et remplacer la matrice des compétences par une nouvelle méthode d'évaluation du personnel. A suivre...

Désignation de l'expert-comptable pour l'examen des comptes annuels 2012 de FAI :

Le cabinet d'expert Sécafi est désigné à l'unanimité.

Désignation de l'expert-comptable pour l'examen des comptes prévisionnels 2013 de FAI :

Le cabinet d'expert Sécafi est désigné même si la direction s'est montrée très réticente et déclare qu'elle vérifiera les textes de loi sur le sujet.

Présentation accord égalité professionnelle :

L'intégralité des Organisations Syndicales ont ratifié cet accord, y compris la CGT.

Renouvellement convention APLD :

Deux conventions ont été signées et une autre le sera fin août pour couvrir une période allant du 1er juin au 31 décembre 2013. Il y a en moyenne 380 collègues en APLD par jour actuellement. Et beaucoup plus le vendredi 24 mai !

Planification des fermetures pour le second semestre 2013 :

L'usine sera fermée pour tout le monde (sauf travaux vacances) du 26 juillet au 19 août, la semaine 43 et la semaine de Noël qui pourra se prolonger les 2 et 3 janvier mais ce n'est pas encore confirmé. Le TTH aura une semaine de plus cet été avec la semaine 33.

Questions diverses : le Comité d'Entreprise sera fermé tous les mercredis jusqu'à nouvel ordre.