

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 25 NOVEMBRE 2013

<http://cgt-ford.com>

Lundi 25 novembre 2013

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : il y a beaucoup d'arrêts machines sur la ligne d'assemblage pour cause de pannes à répétition. Par exemple aujourd'hui, c'est l'OL129 qui a des problèmes informatiques sur la presse de mise en place joint. S'il est prévu la fabrication de 564 transmissions/jour pour décembre, le volume annoncé pour janvier redescendra à 440 boîtes/jour.

Gears : un robot se desselle du sol et doit être refixé + il y a toujours le même problème d'oxydation sur les pièces 7G214 qui reviennent du Canada. La direction ne peut pas nous renseigner sur l'étude qui a été faite pour réinternaliser cette fabrication si ce n'est pour nous dire que la demande est toujours en cours. A savoir que cette pièce transit pendant + de 60 jours.

Racks : lancement du nouveau modèle GTDI. Les gabarits et prototypes ont été faits la semaine dernière. Cette semaine sera validé l'assemblage puis viendra ensuite la peinture. Tout l'outillage est fait et a été fabriqué par les chaudronniers. La montée en cadence sera régulière avec comme objectif 100 racks par semaine. 395 racks seront à fabriquer pour le mois de janvier. Le volume de fabrication permettra une activité jusqu'à fin juin. Il n'y a pas encore de vision sur un rack de remplacement pour l'instant, la recherche est en cours.

Double embrayage : ce projet déjà compliqué l'est d'autant plus que le dessin du DCT n'est toujours pas figé. Nous passons de la phase de fabrication des prototypes à la phase TT (pièces d'essais non vendables). Il y a encore des problèmes de capacité sur quelques machines et de qualité de soudure. Une recherche de procédé est en cours dans des entreprises régionales pour pouvoir contrôler les soudures sans destruction des pièces déjà fabriquées. Job#1 : 12 mai 2014.

Carter Fox : il y a toujours des problèmes de porosité dus au brut. Quand la production de la semaine est atteinte, les collègues sont envoyés en APLD jusqu'au lundi suivant. 34 000 pièces seront à fabriquer pour le Brésil entre avril et mai 2014 ce qui sera loin de nous rapprocher des volumes de production promis par Ford.

TTH : la CGT fait remonter un manque de personnel sur ce secteur car des salariés sont mutés dans d'autres zones sans être remplacés. D'autant plus que les prévisions de production remontent de 1850 pièces pour décembre à 2350 en janvier.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1011 salariés au mois d'octobre. Ça se rapproche !

Prêt de main d'œuvre à GFT : 5 personnes sont prêtées, 3 hommes et 2 femmes.

Chômage partiel : entre 150 et 200 personnes sont actuellement concernées. La direction n'a pas encore obtenu de réponse de l'administration sur la demande de 250 000 heures pour 2014. **La direction est incapable de nous expliquer comment elle a calculé les 180 emplois de sureffectif qu'elle a annoncé pour 2014 ! Son objectif semble avant tout financier pour réduire les coûts et bénéficier de toujours plus d'argent public. D'un côté, Ford promet 1 000 emplois pour toucher les aides à l'investissement et de l'autre, Ford demande à l'État de payer du chômage parce qu'il n'atteint pas ces 1 000 emplois ! Combien ça coûte ? Des millions d'euros d'argent public ! Les mêmes qui parlent de coût du travail dilapident les finances publiques à grand coups de subventions !**

Présentation des comptes de résultats du 1^{er} semestre 2013 des contrats de la prévoyance frais de santé :

- Filhet-Allard aura un nouveau site Extranet en janvier 2014. L'adresse reste la même qu'aujourd'hui.
- Optic 2000 et bientôt Atoll sont partenaires ce qui nous permet d'aller chez eux afin d'obtenir des tarifs de références sur les lunettes. Le tiers payant reste valable chez toutes les marques mais ça peut nous aider à limiter les coûts.
- Le contrat étant encore déficitaire, **les prix augmenteront de 6,5% en janvier 2014. Ils avaient déjà augmenté de 3% en juillet**, ce qui a déclenché un débat entre la direction et des élus du CE. Les tarifs augmentant régulièrement, la direction ne voit pas d'autres solutions que d'augmenter les tarifs ou de réduire les prestations. Pour la CGT, il en existe d'autres comme augmenter la part patronale ou faire des appels d'offres chez d'autres prestataires ou encore d'augmenter nos salaires. La direction rejetant ces propositions. A noter : Filhet-Allard ne communique pas sur ses profits.

Renouvellement de la convention de prêt de main d'œuvre à GFT - Avis :

Nous en sommes au 7^{ème} renouvellement de convention. Celle-ci couvrira la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2014.

Avis : les syndicats se sont prononcés POUR le prêt de main d'œuvre à GFT sauf la CGT. **La CGT est CONTRE ce prêt de main d'œuvre car Ford a pris l'engagement de maintenir 1 000 emplois actifs à FAI sur 5 ans et en aucun cas le prêt de main d'œuvre et le chômage partiel entrent dans le cadre de la convention signée le 24 mai 2013.** Par ailleurs, si GFT manque de personnel, qu'ils embauchent !

Questions diverses :

Dates des congés de Noël et jour de l'An : du 21 décembre 2013 au 2 janvier 2014. L'usine sera ouverte les jeudi 2 et vendredi 3 janvier mais des secteurs pourront être en inactivité, comme par exemple le TTH qui dépend de l'activité à GFT et qui ne travaillera pas. La décision de travailler ou pas sera prise par secteur.

Divers : le CE sera fermé le lundi 2 décembre 2013 pour raison de formation sur le nouveau logiciel de gestion.

Les cartes et cadeaux de fin d'année seront à retirer au CE du lundi 9 décembre au vendredi 13 décembre 2013.