

Les syndicats :
CFTC
CGT
FO

**NON AUX MUTATIONS DE NOS COLLÈGUES
DÉFENSE DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL
CONTRE LA DÉSORGANISATION DE LA MAINTENANCE
AGISSONS MAINTENANT !**

Après un petit faux-suspens entretenu depuis plusieurs mois, la direction a fini par convoquer cette semaine les collègues de maintenance concernés par une mutation prochaine (durant le 1er semestre 2014) vers des secteurs de production.

Cela a suscité de l'émoi chez la plupart d'entre nous. En effet, outre la méthode discutable, nous ne comprenons pas cette urgence qui consisterait à réorganiser maintenant un service de maintenance avant que l'ensemble des activités aient démarré.

Nous ne connaissons pas aujourd'hui la charge de travail exacte, ni ne savons comment cela devrait se passer tant il y a d'inconnues : nouvelles machines, nouvelles technologies, zones de maintenance réorganisées, équipes de maintenance en reconstruction, réapprentissage après deux ans sans pratique de dépannage pour l'essentiel du personnel ...

Depuis avril, la direction prévoit de réorganiser la maintenance et décide pour cela de supprimer 17 postes (mécaniciens et électriciens). Les mois ont passé, des choses ont évolué (calendrier de démarrage des activités, volumes de production, ...) pourtant rien ne change dans la réorganisation de la maintenance.

Pour nombre de militants que nous sommes, pour les membres « ouvriers » du CHSCT, cette réorganisation ne se justifie pas. Nous pensons même qu'elle est dangereuse pour la qualité de service et pour nos conditions de travail. C'est pour cette raison qu'à été votée, le 8 octobre, une expertise pour étudier ce projet de réorganisation, de manière à vérifier les besoins en effectifs, en compétence, en sécurité face à une charge de travail qui reste à définir plus précisément.

La direction n'a pas digéré ce vote, on l'a bien compris. Résultat, elle a fait trainer les choses en longueur. A tel point que cette expertise ne commence que ce jeudi 12 décembre avec les premiers entretiens (responsables de services puis étude sur le terrain). Une expertise qui durera 7 jours avec la remise d'un rapport d'expertise début janvier.

La direction ne la joue pas « fair play », elle ne respecte même pas le vote CHSCT. Elle aurait pu attendre que les experts indépendants rendent leurs conclusions et leur préconisations pour revoir ou pas son projet en fonction.

Elle agit contre le bon sens. En quoi n'est-il pas possible de prendre au sérieux nos inquiétudes, nos arguments, nos critiques auxquels elle n'a d'ailleurs jamais répondu. Tout le monde a tout à gagner à prendre cette histoire au sérieux. La direction doit prendre au sérieux les réflexions de salariés de terrain, des « professionnels ». Quel intérêt de passer en force, quelle urgence y a-t-il à réorganiser maintenant ?

Les mutations perturbent fortement les collègues concernés parce qu'il s'agit notamment d'une perte de métier. Ça perturbe aussi l'ensemble du personnel de maintenance car derrière, cela signifie que nous serons moins nombreux pour dépanner.

Sans oublier que c'est aussi un problème pour les collègues de production car l'arrivée des « mutés » de maintenance aura pour conséquence la mutation d'opérateurs des secteurs d'usinage vers d'autres secteurs comme l'assemblage et ainsi de suite ... C'est une valse des mutations qui se traduira par une aggravation de la désorganisation globale, une aggravation des conditions de travail pour tous(toutes).

NOUS PROPOSONS UNE ACTION DE PROTESTATION POUR CE VENDREDI 13 DÉCEMBRE

NOUS LES MILITANTS CFTC, CGT ET FO APPELONS L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DE MAINTENANCE À DÉBRAYER DE 13H30 À 14H30. RASSEMBLEMENT DEVANT LA MAINTENANCE ZONE D À 13H30. PUIS NOUS APPORTERONS NOTRE PÉTITION À LA DIRECTION.

- pour dire non aux mutations des collègues directement concernés, pour affirmer notre solidarité
- pour demander à la direction de stopper le processus de mutation
- pour demander à la direction de suspendre son projet, d'attendre la fin de l'expertise, de prendre en compte ses conclusions pour modifier son projet.
- pour l'organisation d'une réunion après l'expertise, avec l'ensemble du personnel, qui présenterait un nouveau projet de réorganisation de la maintenance.

Le mercredi 11 décembre 2013