



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

**COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU
COMITÉ D'ENTREPRISE AVEC LES
DIRIGEANTS DE FORD EUROPE
LE JEUDI 3 JUILLET 2014**



<http://cgt-ford.com> - Jeudi 3 juillet 2014

Présents :

Dirk Heller (directeur powertrain et président de FAI), Steve Evison (relations sociales), Fabrice Devanlay (directeur communication Ford France), Andrea Solbach et la direction locale.

Avant que ne commence la réunion, la CGT dénonce le fait que le journal SudOuest ait eu suffisamment d'informations pour en faire un article avant que le Comité d'Entreprise ait eu lieu. La CGT dénonce un délit d'entrave et a rappelé qu'il existe des règles en France et qu'elles doivent s'appliquer. Même si les représentants de Ford nient être à l'origine de ces informations, elles ne peuvent être originaires que d'eux.

Dans l'ordre du jour qui nous est présenté, la réunion traitera entre autres des opportunités pour l'avenir (vision pour le site FAI/GFT dit « sourcing et emploi »), traitera aussi du soutien des parties prenantes : pouvoirs publics, etc...

Dirk Heller fait la présentation :

Elle commence comme toujours par la situation économique en Europe, « difficile et instable » pour nous préparer encore une fois à accepter les mauvais coups. Pourtant, le retour à la croissance en matière automobile est vérifié par les chiffres de l'aveu même de Ford. Nous ne nous étendrons pas plus sur le sujet préférant rendre compte de ce qui nous concerne ici, à FAI et à GFT.

Il rappelle l'accord cadre de mai 2013 avec les aides des pouvoirs publics sur la période 2013-2018 avec pour objectif le maintien des 1 000 emplois ou remboursement proratisé des aides.

Il revient sur les investissements à hauteur de 170 millions de dollars pour FAI et le retour du logo Ford. Il dit que Ford reste engagé à maintenir une présence importante à Bordeaux malgré un environnement économique très fragile. La CGT portant les tee-shirts « Ford SAUVONS LES EMPLOIS », il dit (avec le sourire) qu'ils sont périmés, ce à quoi nous répondons aussitôt que nous sommes d'accord et que nous avons prévu d'en faire d'autres (pas sûr que ceux là lui plairont plus).

Il annonce que la durée de vie de la 6F35 se termine en 2019 ! Et dit qu'à long terme, la structure de l'emploi va dépendre de l'affectation de futures activités. Il rappelle aussi la fin de vie de la transmission produite actuellement à GFT. Ceci pour nous dire que les deux entreprises doivent coopérer dans l'amélioration de la compétitivité.

Mais il promet l'intention de Ford de créer un site d'excellence à Blanquefort avec les deux usines pour les transmissions de petits véhicules : nouvelles générations de transmissions manuelles pour GFT et automatiques pour FAI. En insistant bien sur la compétitivité.

Pour FAI : nouvelle génération de petites transmissions automatiques : quelques millions de dollars supplémentaires pourraient être investis pour une nouvelle BV pour 2019 avec une capacité installée restant à 160 000 par an. Il s'agirait de transmission avec convertisseur de couple avec un poids réduit pour véhicule essence et diesel pour des petits véhicules.

Prévision de 130 000 transmissions en 2015 fluctuant jusqu'à 160 000 en 2021.

A noter qu'il est indiqué 6F15 sur la présentation mais que Dirk Heller répond que ce ne

sera pas celle-là.

Pour GFT : la MX65 avec une capacité installée de 650 000 transmissions et un investissement de près de 150 millions de dollars. La situation de l'emploi resterait la même qu'actuellement. Les applications seraient pour les mêmes véhicules que pour celles de FAI.

Prévision de production également jusqu'en 2021 avec une surcharge pour la fabrication des pièces IB5 pour l'Inde.

Vision pour le site :

Maximiser la coopération et les synergies entre FAI et GFT et rendre l'emploi flexible entre les deux usines afin de maîtriser les coûts.

Prendre en compte que le fait que Ford est le principal client de FAI et de GFT.

Chercher pour FAI à remplacer l'activité non rentable par une rentable.

Ajuster la capacité à la demande du marché (chômage partiel, départs en retraites non remplacés)

Besoin d'équilibrer la répartition des compétences, des niveaux de spécialisation, la proportion des directs et indirects en fonction des nécessités.

Pour être candidat à un nouveau produit à FAI, Ford exige que FAI soit globalement compétitif - ceci intégrant la flexibilité de l'emploi !

Le résumé ressemble fortement à du chantage

Ford veut une issue favorable des discussions de sourcing pour fournir des opportunités pour les deux usines. Maximiser la compétitivité des deux usines. Consolider le savoir faire global.

Ford veut le soutien (financier) des pouvoirs publics, des représentants du personnel et des salariés.

Ford veut que les personnes en sureffectif à FAI prennent les postes disponibles à GFT mais ne parle encore que de volontariat. Pourtant, Ford veut un accord avec le Comité d'Entreprise et les organisations syndicales sur des mesures de flexibilité d'emploi à l'échelle du site. Avec à terme des salariés de FAI qui prendraient le contrat GFT.

Il fini en disant que Ford a tenu ses engagements pour FAI.

Ford demande l'engagement des pouvoirs publics, des syndicats et des salariés sans aucune garantie en retour !

Ford veut un accord de flexibilité négocié avant l'approbation finale pour la nouvelle boîte de vitesse pour FAI qui ne se ferait que fin 2015, début 2016 !

Quand on voit ce que Ford fait de sa parole et des contrats qu'il signe...

...L'usine Belge de Genk devait avoir du travail jusqu'en 2020 et elle ferme fin 2014 !

...A FAI, l'engagement des 1 000 emplois actifs n'a jamais été tenu et Ford l'enterre déjà un an après !

Alors nous n'avons aucune raison de faire confiance en Ford !

Attention ! Méfiez-vous du baratin des Mass Meeting ! Nous en avons eu plein par le passé pour quelle vérité au bout du compte !!!