



L'USINE FORD BLANQUEFORT : EMPLOIS ET AVENIR MENACÉS POUR LA DÉFENSE DES EMPLOIS C'EST TOUS ENSEMBLE !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Mardi 2 septembre 2014

Ça y est, nous avons quasiment tous repris le travail après 6 semaines d'arrêt (congés, chômage). Et nous repartons dans des conditions pas terribles. La sous-activité reste bien réelle et, d'ici la fin de l'année, nous savons que nous allons subir de nombreuses périodes de chômage.

La situation de rentrée est aussi marquée par l'abandon de l'objectif des 1000 emplois par Ford. Des nouveaux produits pourraient arriver sur le site (FAI et GFT) mais sont conditionnés à des « efforts » à faire de la part des salariés, sans que la direction ne détaille précisément ce que cela signifie vraiment et sans que Ford ne s'engage sur quoi que ce soit.

Nous entrons dans une nouvelle période de doutes, de galères, de coups tordus. A la longue, c'est usant et démoralisant. Pourtant nous, salariés, ne devons surtout pas laisser faire ni abandonner la revendication des 1000 emplois à FAI. Il s'agit au contraire de retrouver les liens de solidarité pour résister ensemble, pour défendre à la fois nos emplois et nos conditions de travail.

FORD ATTAQUE ... D'ABORD À L'USINE GFT

Ford avait annoncé la couleur le 3 juillet : l'arrivée possible de nouvelles transmissions à produire dépendront des efforts que nous serions capables d'accepter et de faire. Car c'est à la mode depuis un moment, avoir du boulot maintenant c'est un « privilège », c'est forcément en échange d'un recul social.

Nos collègues de GFT sont en train de le mesurer concrètement. La transmission MX65 c'est oui si cela s'accompagne de nouveaux horaires de travail (dits les 4x8) et des RTT supprimés. Les « négociations » ont commencé ces 2 dernières semaines. Avant de discuter d'une nouvelle modération salariale, la direction GFT (poussée par Ford Europe) a présenté le prochain roulement souhaité. A voir sur nos panneaux syndicaux ou sur notre site internet.

Ces horaires sont une attaque profonde contre les conditions de travail et de vie : la santé en prendrait un coup (changement d'horaires plusieurs fois dans la semaine, 10 jours de travail sur 11 à un moment du cycle, ...) et la vie sociale de même (3 samedis travaillés sur 4 ...). Des horaires censés réduire le coût salarial donc le coût de fabrication. C'est bien de course à la rentabilité dont il s'agit ! Des horaires inacceptables et perçus comme tels par les collègues qui ont répondu non au questionnaire de la CGT à 97% !

Ce refus catégorique et la montée de la colère a surpris la direction. Elle a « suspendu » la négociation pour éviter un mouvement de grève qui se préparait. Aujourd'hui, les collègues sont dans l'attente.

FORD PRÉPARE AUSSI SON ATTAQUE À FAI

Ford Europe orchestre bien les choses. Le chantage imposé à GFT s'accompagne évidemment d'un autre chantage à FAI. Une « négociation » devrait commencer cette semaine concernant les mutations vers GFT pour soi-disant pallier à la sous-activité de notre usine. Un moment « historique » où les syndicats devront « faire preuve de leur responsabilité » dicit la direction !

La volonté de mettre la pression est bien là. Les dernières réunions (CE, CHSCT, DP) ont toutes été l'occasion de conditionner les délégués, de mouliner leurs cerveaux. Une véritable propagande libérale ! Le message est clair, là aussi, si nous voulons du travail, alors il faut faire des efforts ! Ford Europe ne dévoile pas toutes ses intentions mais nous avons la conviction qu'une stratégie offensive est en cours : mutations forcées, réductions des effectifs, horaires 4x8 pour plus tard ...

La direction voudrait donc imposer une flexibilité présentée comme inévitable. En réalité, il s'agit là aussi d'une course à la rentabilité en réduisant les coûts le plus possible (salaires, effectifs).

LE DANGER DE LA MISE AU PAS

Oui Ford Europe passe à l'attaque. Depuis son retour en 2011, la multinationale a accepté de relancer l'activité négociant avec les pouvoirs publics des « facilités ». Mais les millions d'euros reçus (aides investissements, formation, indemnisations chômage ...) ça ne suffit plus, Ford en veut plus ! Il faut réduire les coûts encore et encore.

Elle a baratiné les pouvoirs publics (plutôt conciliants), les médias, nous-mêmes pendant toute une période. Par notre lutte nous avons effectivement créé une situation particulière, un rapport de force plutôt favorable pour nous. Mais le temps passe, les souvenirs de mobilisations s'éloignent, les craintes de la direction s'estompent. C'est là que le danger commence pour nous.

Ford pense avoir les moyens d'imposer un chantage à l'emploi pour nous faire accepter des reculs. Elle pense que nous sommes « mûrs », que nous allons nous résigner à la règle sacrée de la compétitivité. Elle calcule qu'une fois qu'on avale la pilule des « 1000 emplois » abandonnés, dans la foulée nous ne pourrions que subir les mutations, les départs vers GFT, les restructurations diverses et peut être d'autres mauvais coups.

Oui nous sommes bien dans une spirale à haut risque.

NOTRE BATAILLE EST JUSTE, FONDÉE ET LÉGITIME

L'ambiance dans l'usine est difficile car la plupart d'entre nous en avons ras le bol de la sous-activité mais aussi des incompétences manifestes de la direction et de sa hiérarchie aux ordres. On assiste à du n'importe quoi dans l'organisation du travail, dans les décisions prises (voir au racks ou au DCT ...) qui ont des conséquences néfastes ... pour les salariés évidemment. De plus pendant que des collègues sont au chômage, d'autres galèrent au travail du fait du sous-effectif. On le voit tous, en réalité il y aurait du travail à la maintenance notamment, pour l'entretien ou pour soulager des postes et des lignes difficiles. Plus la direction a de la marge de manœuvre, plus c'est dur pour nous.

Alors le climat s'en ressent. Certains désespèrent, démoralisent, s'inquiètent ou se démotivent complètement. Face à cela, il y a une solution, c'est la conscience que tous ensemble nous pouvons faire tourner la roue. Nous avons besoin de retrouver les liens de solidarité, les habitudes de discuter de ce qui nous arrive, de comprendre la stratégie de Ford et de la combattre. Oui le problème est bien de refuser les chantages et les attaques. Ça commence par combattre la propagande incroyablement lourde sur la compétitivité, sur la soi-disant crise du marché automobile.

Il faut rappeler tous les mensonges de Ford (à Genk par exemple), les profits de la FMC depuis 20 trimestres consécutifs ! Les profits de Ford Europe au 2^{ème} trimestre de cette année ! Les fortunes de Bill Ford et des grands dirigeants de la multinationale ! Ce n'est pas la crise pour tout le monde et il y a de quoi se mettre en colère contre les dizaines de milliers de licenciements et contre tous les sacrifices imposés aux salariés de tous les pays !

La priorité c'est notre vie, ce sont nos conditions de travail, c'est notre santé et enfin ce sont nos emplois comme ceux de GFT, ceux des salariés sous-traitants. Pour défendre tout cela, nous ne pourrons compter que sur nous-mêmes. Cela suppose que nous nous mêlions de nos affaires, que nous nous prenions en main, que nous agissions collectivement.

IL EST URGENT DE CHANGER LA DONNEE : MANIFESTONS AU STAND FORD DU SALON DE L'AUTO

Notre lutte pour les emplois et pour nos vies est complètement légitime. Nous avons notre mot à dire, notre voix à faire entendre. Il faut arrêter de subir les événements. Nous avons toutes les raisons de batailler pour la défense des emplois et du site (GFT + FAI), toutes les raisons d'aller manifester ensemble. La CGT est seule à organiser cette action afin d'inverser le cours de choses. Nous n'avons pas réussi à convaincre les collègues des autres syndicats, nous le regrettons fortement car cela nous affaiblit inévitablement. Mais il n'est pas trop tard pour agir ensemble.

Cette manifestation au Salon de l'auto doit être réussie car c'est le moyen aujourd'hui de remettre la pression sur Ford et sur les pouvoirs publics. Ne rien faire ou ne rien tenter, c'est préparer des moments encore plus durs. Nous ne pouvons pas laisser faire les événements. Les années 2007-2011 montrent que quand les salariés se mobilisent, les choses avancent dans le bon sens.

Alors allons rendre une visite au stand Ford du Salon de l'auto le 4 octobre !