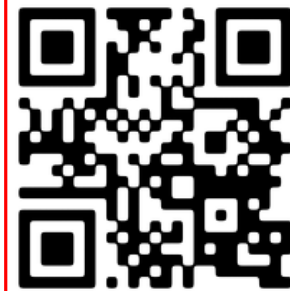




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 24 NOVEMBRE 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 24 novembre 2014



### Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

**6F35** : productions prévues : 564/jour en novembre, décembre et janvier. Retard rattrapé.

La CGT interroge la direction sur le fait que la maintenance de FAI entretient et répare actuellement tous les palans, pourquoi sous-traiter cette activité à Konecranes alors que nous le faisons très bien ici et que vous supprimez du personnel de maintenance ? Réponse : le contrat n'est pas encore signé, nous allons regarder ça « si ça peut sauver une tête ».

Plutôt que de tourner à fond sur 4 jours en dégradant les conditions de travail notamment sur les postes les plus difficiles, pourquoi ne pas lisser la production sur 5 jours ? Réponse : ça sera fait l'année prochaine puisqu'il n'y aura plus de chômage partiel.

**Carter Fox** : productions prévues : 1085/jour en novembre, décembre et 952 en janvier. Pour la direction, tout va bien et on arrive à faire les volumes. Il y a pourtant toujours des problèmes de porosités. La CGT rappelle qu'il y a les forges des fonderies du Bélier dans la Région Bordelaise mais la direction dit que ça n'est pas son rôle de faire cette proposition à Ford.

**TTH** : productions prévues : 1800/jour en novembre, décembre et 2310 en janvier. Pour 2015, le TTH qui travaille actuellement en 3x8 devrait passer en 2x8 plus nuit fixe. Il y aura plus de personnel (6 à 7 personnes) pour les activités liées à GFT (Indian Bridging).

**DCT** : productions prévues : 228/jour en novembre et 322 en décembre et janvier. Les outils d'usinage manquants devraient arriver aujourd'hui, enfin !

Il y a actuellement des heures supplémentaires sur l'assemblage. Afin d'améliorer les conditions de travail, pourquoi ne pas créer une équipe de nuit et lisser la production sur 3 équipes ? Réponse : il n'y a pas de personnel formé pour faire une autre équipe. La discussion devient houleuse entre la CGT qui parle d'améliorer les conditions de travail et la direction qui n'a aucune intention de revenir sur son organisation allant jusqu'à faire des menaces (revenir au minimum légal de temps de pause) et faisant des réflexions déplacées envers la CGT. Le dialogue social est très compliqué avec le DRH et la chef du personnel.

Beaucoup de choses sont passées au crible : formation des personnels opérateurs et maintenance, logiciel non adapté sur le FSA pour intervenir dans les programmes, etc... Après un faux Job#1, les difficultés sont innombrables et le faire remarquer à la direction provoque son exaspération ce qui montre qu'elle patauge. Mais pour la direction, tout s'améliore.

Il y a actuellement 29 salariés en plus de ce qui est prévu au RTO. La CGT demande s'il est possible de modifier le RTO lorsqu'on se rend compte qu'on a été un peu trop optimiste ? Réponse, ça arrive. Nous demandons le prix de vente du DCT : la direction ne sait pas.

**Racks** : productions prévues : 360/mois en novembre, 180 en décembre et zéro en janvier.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous étions **997** salariés au mois d'octobre. C'est avéré, Ford trahit sa parole sur l'engagement des 1000 emplois = menteurs !

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : 15 collègues étaient prêtés en octobre.

### Arrêts de productions pour décembre :

**6F35** : travail tous les jours du 1er au 17 inclus puis vacances

**Carter Fox** : les 5, 11 et 12, 18 et 19 chômés puis vacances

**Racks** : travail jusqu'au 12 inclus

**DCT** : travail tous les jours sauf la semaine de Noël plus le 29 et le 30.

**TTH** : travail tous les jours du 1er au 19 inclus puis vacances

**Volumes prévus pour 2015 :**

**Carter Fox** : 226 000

**6F35** : 137 000

**DCT** : 179 000 : c'est un véritable défi car on ne sait pas si on sera capable. Le secteur passera en 3x8 mais la direction ne sait pas quand car elle ne connaît toujours pas les volumes pour janvier, peut-être du SD aussi, ça navigue à vue.

**Racks** : il pourrait y avoir entre 1500 et 2000 racks moteurs Fox, l'approbation se fera le 28 novembre. Ça représente moins de travail donc il n'y aurait plus qu'une équipe et le personnel sera reclassé dans l'entreprise, DCT, TTH voire dans d'autres secteurs. Et la direction rappelle que du personnel pourra être prêté à GFT sur la base du volontariat.

**TTH** : 735 000

**Stratégie de l'entreprise concernant l'activité du TTH :**

La CGT a voulu que ce point soit inscrit à l'ordre du jour car il y a des rumeurs sur un projet de TTH sur GFT. La direction répond qu'hormis certaines pièces (7106) avec traitement spécifique type induction, l'ensemble des pièces de la MX65 sera traité à FAI.

**Présentation des comptes de résultats du 1<sup>er</sup> semestre 2014 des contrats de prévoyance et de frais de santé :**

La prévoyance ne peut pas être présentée car les regroupements créent des complications d'échanges. Une présentation de la santé est faite.

La majorité des mutuelles sont des organismes gestionnaires assumant les contraintes d'un budget en équilibre pouvant augmenter les cotisations des adhérents et accompagnant la tendance à baisser les taux de remboursement de la Sécurité Sociale. La mutuelle obligatoire se généralise créant des « assurances » santé à plusieurs vitesses pour ceux qui ont les moyens de bien se protéger et les sans dents. Avec la sécu, la santé est une protection universelle alors qu'elle devient une marchandise avec les mutuelles.

A FAI, la mutuelle est déficitaire. Ce qui amènera vraisemblablement à une augmentation des cotisations en 2015.

**Information sur les prévisions de départs des salariés en retraite en 2015 et 2016 :**

Les prévisions de la direction sont 9 départs dont 3 cadres pour 2015 et 6 pour 2016.

**Information-Consultation sur le projet d'accord sur la flexibilité du travail - Avis :**

Lorsque Ford a racheté FAI, la multinationale avait déjà supprimé des emplois et promettait d'y maintenir 1000 emplois actifs minimum. La CGT donne un avis défavorable à ce projet d'accord car il s'oppose à l'engagement pris par Ford.

La direction n'a pas besoin d'accord pour prêter du personnel à GFT sur la base du volontariat puisque c'est encadré par la loi. Ce que demande la direction aux syndicats, c'est de valider l'abandon des 1000 emplois.

La CGT est le seul syndicat à avoir donné un avis défavorable. Nous ne nous rendons pas complices des manigances de Ford qui permettraient de réduire encore les effectifs ! Les autres syndicats n'ont pas rendu d'avis, disant réfléchir encore et consulter leur base...

**Politique de l'entreprise sur la gestion du handicap et des réserves médicales :**

Nous n'avons plus le temps pour traiter ce point lors de cette réunion. Malgré un discours de la direction se voulant rassurant, la CGT demande que ce point soit remis à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CE.

**Questions diverses :**

- La direction dit que nous pourrions rencontrer D. Heller ce vendredi 28 novembre.
- Prochaine réunion du CE le 15 décembre 2014.