



APPEL À LA GRÈVE POUR MERCREDI 11 NOVEMBRE : POUR LE RESPECT DES JOURS DE REPOS CONTRE LA FLEXIBILITÉ CONTRE LA DÉSORGANISATION DU TRAVAIL

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Lundi 9 novembre 2015

Dans plusieurs secteurs, ce mercredi 11 novembre ne sera pas un jour férié « chômé » mais travaillé. Jusqu'à présent, le travail un jour férié reposait sur le « volontariat » des salariés. Ce qui sera encore le cas au TTH mais pas au DCT et pas à la maintenance ou dans d'autres services support.

Ce jour férié travaillé ne se justifie pas, mais alors pas du tout !

Quelque soit la situation, nous pensons qu'un jour de repos ça se respecte. D'autant plus dans le contexte actuel où l'usine connaît globalement une activité réduite. Ces dernières semaines, nous assistons même à des ruptures d'approvisionnement, des arrêts de production au Fox comme à la 6F35 qui se traduisent par des jours de congés « posés » voire imposés d'une certaine manière.

Depuis le début de l'année, le DCT connaît un bazar dingue avec des conséquences sur les conditions de travail dégradées, des heures supplémentaires, des jours supplémentaires, des samedis travaillés, des jours fériés « travaillés ».

Par expérience, les heures supplémentaires sont peu efficaces. Elle ont souvent été suivies d'arrêts de production liés à des manques de pièces. Du coup les avances effectuées la veille étaient effacées par les manques du lendemain. En clair les pressions pour produire plus à des moments donnés permettent rarement de rattraper le retard affiché.

Cette semaine encore, il suffit de voir au Fox ou à la 6F35, les productions à l'arrêt, les collègues déplacés ou mis en congés.

UNE DÉSORGANISATION DU TRAVAIL CHRONIQUE

Les productions réelles sont quasiment à chaque fois inférieures à celles annoncées. Cette année encore, nous devrions produire, à la 6F par exemple, beaucoup moins que prévu. Mais cela n'empêche pas la direction d'essayer de faire accepter une flexibilité quotidienne. Petit à petit, elle nous met dans la tête que c'est normal de ne pas savoir si on vient travailler le lendemain ou la semaine suivante.

Nous refusons catégoriquement ce genre de précarité. Nous n'avons rien à gagner avec cette « souplesse » présentée comme vitale du point de vue de la compétitivité. Cela ne garantira rien de plus pour l'avenir de l'usine, seulement plus de marge bénéficiaire pour les actionnaires.

ATTENTION DANGER POUR NOS DROITS !

On le voit bien dans les discours du Medef et du gouvernement, dans cette flexibilité se joue quelque chose de grave pour les droits des salariés. Le code du travail est en ligne de mire, avec les 35 heures, le CDI, les retraites, l'inspection du travail, la médecine du travail... tout est remis en cause et tout peut « disparaître » rapidement. En fait, le patronat veut se débarrasser tout simplement de toute contrainte. Ces « contraintes » qui sont en fait tout ce qui protège les salariés des abus patronaux. Alors bien sûr que c'est une mauvaise chose que de laisser faire. Il est au contraire important de défendre nos droits au quotidien.

Même s'il est difficile de perdre du salaire (déjà bien insuffisant), même s'il est en plus difficile de digérer la perte d'un jour férié rémunéré, la CGT-Ford appelle à la grève ce mercredi 11 novembre pour dénoncer la désorganisation du travail, pour nos conditions de travail. Nous avons une vie privée, une vie sociale, à nous de la faire respecter !