



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU RÉUNIONS COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 30 NOVEMBRE 2015**



<http://cgt-ford.com> - Lundi 30 novembre 2015

### **Information-consultation sur le projet de réorganisation du service de santé au travail (article D.4622-1 et suivants du code du travail). Avis :**

Le médecin du travail partant à la retraite au 31 décembre de cette année, la direction s'est mise à la recherche d'un remplaçant mais n'en a pas trouvé. Du coup changement de stratégie, FAI passera par une médecine du travail interentreprises (AHI33). Ceci apportera potentiellement plus d'autonomie entre le médecin et la direction de l'entreprise. FAI conserve son service médical et ses infirmiers.

**8 votants : 4 votes favorables, 3 blancs et 1 défavorable.**

Une réunion CE aura lieu lundi 7 décembre pour présenter AHI33.

### **Marche de l'entreprise - Avancement des activités :**

**6F35** : productions prévues : 503/jour en novembre, 564 en décembre et janvier.

Voir point spécifique 6F35 plus bas dans ce compte-rendu.

**DCT** : productions prévues : 1017/jour en novembre, 826 en décembre et janvier.

Toujours des problèmes aux presses avec les outils, ce qui a amené à finir par l'usinage de 20000 pièces dans une entreprise extérieure (Grob) en attendant des améliorations. Il y a aussi un travail en cours avec la société AWEPA suite à des problèmes avec les outils de roulage. Bref, il y a des plans B puis des plans C et c'est comme ça aux presses depuis le début de l'activité par manque de volonté et d'investissements de Ford.

Une remarque est faite sur les écarts de langage qui peuvent avoir lieu de la part de la hiérarchie sur les collègues. Tout le monde subit la pression sur cette activité, inutile d'ajouter un mal être supplémentaire.

La direction annonce qu'elle a reçu l'autorisation par Ford Europe de maintenir 50 intérimaires pour les 6 premiers mois de l'année 2016. La CGT rappelle que le recours à l'intérim doit se faire lors d'un accroissement temporaire d'activité et que comme ce recours s'inscrit maintenant dans le temps et que Ford a pris un engagement sur le maintien d'au moins 1000 emplois actifs à FAI, il serait grand temps d'embaucher les intérimaires en CDI.

**Racks** : productions prévues : 174 en novembre puis fin d'activité, même si les consultations du CE et du CHSCT sont toujours en cours... Les collègues vont être occupés à fabriquer des bacs de rétention d'huile pour les racks des presses et pour le secteur du graissage, réparation de racks 6F35, ainsi que d'autres besoins au Fox, au lasers, etc, ...

**TTH** : productions prévues : 3200/jour en novembre, 3400 en décembre et janvier. La direction est toujours en cours de discussion avec Ford Europe pour maintenir des intérimaires pour l'année prochaine.

**Carter Fox** : productions prévues : 777/jour en novembre, 900 en décembre et 1090 en janvier.

Pas de jour d'arrêt prévu en plus de ce qui était annoncé pour les congés de Noël. Le 29 janvier sera non travaillé avec un RTT imposé. La direction aurait pu faire le choix de lisser la production plutôt que d'imposer un jour de fermeture mais elle préfère privilégier la rentabilité à l'intérêt des salariés.

### **Personnels :**

**Intérimaires** : il y avait 60 salariés intérimaires en octobre.

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : 10 collègues sont actuellement prêts.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous n'étions plus que 970 salariés au mois d'octobre soit 960 à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !

### **Perspectives production 6F35 pour la fin de l'année 2015 et le mois de janvier 2016 :**

Il y a eu un retard de production suite à une panne à l'OL010.30. Il y a aussi eu des problèmes d'approvisionnement. Le travail du vendredi 27 novembre a permis un rattrapage. 117856 transmissions devaient être fabriquées en 2015.

Mais voilà, les vendredis 11 et 18 décembre seront non travaillés au volontariat. Par contre, tous les vendredis de janvier seront non travaillés avec 4 RTT imposés.

La CGT s'interroge sur le fait de produire plus que les 564 transmissions prévues, de battre des records pour ensuite imposer des jours de fermetures. Attention, il a été dit, au comité de groupe européen par des dirigeants de Ford Europe, qu'il y aurait 15 jours de fermeture à FAI au premier semestre, ce que la direction ne confirme pas, pour l'instant, mais on en voit les prémises.

Et encore une fois, les chiffres de production annoncés pour 2016 paraissent déjà bien optimistes. Elle avait annoncé 124000 6F35, ce qui correspond à une production de 564 transmissions sur l'ensemble de l'année. Or, avec déjà 4 jours en moins en janvier, ça ne fait plus que 121744 boîtes et comme d'autres jours d'arrêts sont certainement encore à venir... Les vendredis non travaillés rappellent à notre mémoire de bien mauvais souvenirs.

### **Point production pièces expédiées chez fournisseur VALEO (DCT 500) :**

300 pièces de 10 différents modèles ont été expédiées à VALEO pour qu'ils puissent les essayer sur leurs machines. La direction dit d'abord qu'il ne s'agit que de scraps, puis on apprend que des côtes bien précises ont été demandées ce qui n'est plus pareil. D'autres pièces vont encore être envoyées en décembre et janvier. Dans un monde industriel où la direction nous parle en permanence de concurrence, FAI aide un de ses concurrents à nous concurrencer ?! 4 intérimaires vont même être recrutés au premier semestre 2016 pour produire 15000 pièces aux presses. La direction confirme par ailleurs l'arrêt de la fabrication du DCT pour 2018 / 2019 car Ford ne montera plus de transmission à double embrayage sur ses véhicules privilégiant les transmissions hydrauliques. Il est de plus en plus urgent que Ford Europe annonce une nouvelle activité occupant tout le personnel de FAI car voyant se rapprocher la fin des activités DCT et 6F35, le temps joue contre nous.

### **Questions diverses :**

- Formation syndicale : les décrets n'étant pas encore publiés, il y a des complications à pouvoir suivre des formations tout en assurant le maintien des salaires mais les organisations syndicales et le service du personnel se débrouillent à le faire en attendant.
- Compte Epargne Temps : la direction se réserve le droit de ne pas y poser les jours dont les salariés auraient besoin pour les fermetures annoncées d'ici la fin de l'année.
- Une demande de réunion extraordinaire de la majorité des membres élus du Comité d'Entreprise au sujet des Racks a été faite auprès du secrétaire du CE qui en a fait part à la direction. Cette dernière a demandé un courrier écrit des membres alors qu'il est prévu un vote à bulletin secret lors de cette réunion. Ce courrier a été fait mais il rend caduc le vote à bulletin secret puisqu'à l'évidence, ceux qui voteront sont ceux qui demandent cette réunion. La CGT demande à ce que de telles pratiques ne se reproduisent pas.
- Comité de groupe européen : une « perte » de 700 millions d'€ est attendue par Ford Europe pour 2015. Suite à une expertise économique d'un cabinet d'audit, Ford souhaite faire 20% d'économie sur les services administratifs en Europe = suppression d'emplois. FAI ne sera pas affecté. Suite au scandale VW, les normes européennes antipollution vont être assouplies. En pleine COP21, la solution trouvée est d'autoriser les constructeurs à continuer à polluer. D'après IG Metal, qui a rencontré les syndicats des usines présentes en Allemagne, Magna fonctionne comme une banque et souhaite un retour sur rentabilité sans état d'âme, dans le cas contraire, c'est fermeture d'usine. Peu d'autres infos sont sorties car la vente n'a pas encore eu lieu, mais Magna se serait engagé à maintenir les contrats commerciaux existants. De son côté, le secrétaire du CE de FAI a rappelé la situation de FAI et le besoin d'y implanter rapidement une nouvelle activité.
- La commission des fêtes précise que la distribution du bon cadeau de 65€ (Auchan ou Décathlon) débutera le lundi 7 décembre à la salle Douat (parking CE).