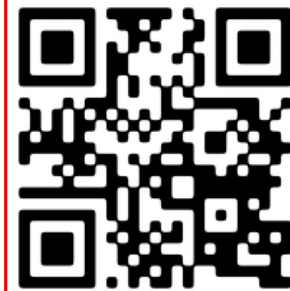




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 21 DÉCEMBRE 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 21 décembre 2015



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

DCT : productions prévues : 902/jour en décembre, 825 en janvier et février. Le rattrapage continue mais il y a encore des difficultés sur les lasers, les presses, etc... Le directeur de production remercie l'ensemble des services pour les efforts accomplis sur cette activité. Suite à un appel d'offre, Manpower devient le seul fournisseur en intérimaires et ces derniers reviennent début janvier.

TTH : productions prévues : 3300/jour en décembre, janvier et février. Des dépenses ont bien eu lieu au TTH à hauteur de plus d'un million d'euros mais il s'agit d'un entretien courant pour ce secteur. Nous sommes donc loin des investissements nécessaires pour garantir l'avenir comme peut les connaître GFT. Ce qui est fait à FAI est le minimum reconnaît lui-même le DRH qui dit enfin une vérité.

Carter Fox : productions prévues : 999/jour en décembre, 1090 en janvier et février. Contrairement à ce qui avait été annoncé en réunion CE du mois dernier, le 29 janvier sera travaillé.

Racks : productions prévues : aucune. Les opérateurs réalisent différents éléments pour l'usine.

6F35 : productions prévues : 550/jour en décembre, 491 en janvier et 450 en février.

Comme le prévoyait et l'avait écrit la CGT, la direction annonce des baisses de volume sur l'année 2016 = 121 364 boîtes. D.Heller déclarait 130 000 transmissions, la direction 124 000.

La direction fait le choix de ne plus arrêter la production que les vendredis 8 et 15 janvier et de lisser la production sur les 4 premiers mois de l'année. Mais attention, ça n'est pas pour reposer les collègues puisqu'une partie d'entre eux vont être transférés sur d'autres activités, certains changeront d'horaires (ex : matins fixes), d'autres changeront d'équipe, 2/3 iront au TTH et 1/3 au DCT pour remplacer des intérimaires = **flexibilité à fond** ! Et pour ceux qui resteront sur la 6F35, les conditions de travail risquent de se dégrader sévèrement.

La CGT dénonce cette désorganisation du travail !

Personnels :

Intérimaires : il y avait **60** salariés intérimaires en novembre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : **10** collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **967** salariés au mois de novembre soit **957** à FAI. **Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !**

Présentation des travaux vacances décembre 2015 :

Il y aura pour 536 000€ de travaux.

Pas de convoyeur prévu devant la Grob au DCT. Pas de nouvelle ligne pour alimenter l'usine en électricité mais c'est en cours de chiffrage.

Formation 2015 :

Des documents sont remis et une présentation est faite par le directeur du service formation et le rapporteur de la commission formation.

Il y a eu cette année 560 actions de formation pour 387 salariés pour 248 042€. La prévision sur l'année étant de 305 931€.

Dossier CPF (ex DIF) : il y a eu 36 demandes acceptées pour de l'Anglais. 3 demandes de soudure inox viennent aussi d'être acceptées.

Il n'y a eu que 2 demandes de CIF, aucune VAE et 3 bilans de compétences.

Plan formation 2016 :

Il est prévu 570 actions de formation pour 250 000€

Présentation du rapport sur les comptes prévisionnels révisés 2015 par le cabinet SECAFI :

Ford en Europe a connu sur un an une croissance des volumes (+ 7,1 %). C'est d'ailleurs sa plus forte croissance par rapport aux autres régions du monde, surprenant quand on entend les discours pessimistes de ses dirigeants ! Cette croissance se poursuit et s'accélère, du coup, les pertes en Europe se réduisent grandement. Malgré ces belles performances, l'effet change (euro -> dollar) réduit le chiffre d'affaire. Par ailleurs, les dépenses et provisions pour suppressions d'emplois coûtent chères.

FAI : le chiffre d'affaire est en forte hausse mais tous les autres chiffres sont dans le rouge. La perte d'exploitation s'élèverait à 30 millions d'euros. L'activité DCT fait plonger les comptes mais les dividendes de Ford Getriebe (GFT) vont encore une fois sauver les meubles et pourrait permettre à FAI d'être bénéficiaire à + 10 millions d'€.

Dans le détail, les activités TTH (+466 000€), carter Fox (+881 000€) et 6F35 (+6,266 million d'€) sont bénéficiaires et les activités Racks (-539 000€) et DCT (-24 million d'€) sont déficitaires.

Les comptes présentés même s'ils sont révisés restent prévisionnels et peuvent encore évoluer.

Les effectifs s'installent sous la barre des 1000 emplois ETP CDI actifs.

En conclusion :

Le creusement de la perte d'exploitation renvoie aux grandes difficultés rencontrées dans la fabrication du DCT et aux surcoûts supportés, ainsi qu'à l'écrasement de la marge sur le carter Fox.

L'ampleur de cette perte renvoie aussi à l'insuffisance des prix de vente ou de transfert.

Au-delà de leur caractère inéquitable et pénalisant pour FAI, des prix de transfert trop bas peuvent faire courir un risque fiscal à l'entreprise.

Remplacement de l'expert externe au CEEF (Comité Entreprise Européen Ford) :

Thomas Baudoin (CGT) remplacera Michel Ducret. Il est membre de la CES.

Questions diverses :

Des explications sont données sur la baisse du montant de la carte cadeau suite à la remarque d'un Représentant Syndical au Comité d'Entreprise plus apte à la critique qu'à s'impliquer dans les activités du CE. Nous le répétons, le budget du CE est calculé sur un pourcentage de la masse salariale chaque année en diminution et que le montant de la carte cadeau résulte de ce budget moins les dépenses (commissions vacances adultes, enfants, loisir et culture, etc...).

Des syndiqués entretiennent cette polémique dans l'usine car ils n'ont que ça à défendre face à une CGT dont la gestion du budget du CE est irréprochable. Dommage.

Les élus CGT du CE vous souhaitent de joyeuses fêtes !