

# L'avenir de Ford en débat

**SALAIRES** La direction ne s'est pas accordée avec les syndicats. Kieran Cahill est attendu le 19 mai



**Ford va mieux en Europe et dans le monde.** ARCHIVES GUILLAUME BONNAUD

Faute d'accord entre syndicats et direction, Ford Aquitaine Industries a décidé de manière unilatérale d'une augmentation générale de 1% pour les personnels ouvriers et Etam (employés, techniciens et agents de maîtrise), 300 augmentations individuelles de 0,5% (mérite, promotion) ainsi qu'un budget de 1,5% pour les augmentations individuelles pour les cadres. Il faut rappeler que l'inflation a été nulle en France (0%) en 2015. «Aucun syndicat n'a souhaité signer ces propositions qui ne sont pas décentes, 15 à 20 euros de plus par mois, au regard des profits à nouveau réalisés l'an passé par Ford», explique Philippe Poutou, délégué syndical CGT de Ford.

Cette très légère amélioration du pouvoir d'achat décidée ne va pas faciliter la nature des relations sociales au sein de l'entreprise. Plusieurs dé-

brayages ont été organisés pendant la négociation sur les salaires. De nouvelles actions pourraient être décidées demain.

De fait, Ford va mieux en Europe et dans le monde. Après plusieurs années de perte, Ford Europe a annoncé, pour 2015, un résultat net avant impôts de 259 millions d'euros, et vient de réaliser sa meilleure performance depuis 2008 au premier trimestre. Les syndicats attendent beaucoup de la venue de Kieran Cahill, le directeur industriel de Ford Europe, le 19 mai prochain. Il devrait préciser les intentions du constructeur pour l'avenir du site. Les salariés veulent savoir quelle boîte de vitesse prendra, en 2018, le relais de la 6 F 35, produite à Blanquefort depuis quatre ans, et qui a, cahin-caha, permis le maintien de 1 000 salariés sur le site girondin.

**J-B. G.**