



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 17 OCTOBRE 2016

<http://cgt-ford.com> - Lundi 17 octobre 2016



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 500/jour en octobre, en novembre et décembre. Le stock augmente et dépasse maintenant les 8000 transmissions ce qui n'a pas empêché de faire une heure supplémentaire la semaine dernière pour rattraper le volume ??? La CGT dénonce le fait de dépasser les volumes de 500/jour pratiquement tous les jours alors que ces transmissions viennent grossir les stocks. L'objectif non avoué est d'imposer plus de flexibilité aux salariés avec des jours de fermetures plutôt que de lisser la production, ce qui aurait comme effet d'améliorer les conditions de travail. Confirmation des arrêts de production prévus semaine 43, le 31 octobre et semaine 51.

Carter Fox : productions prévues : 1250/jour en octobre, 1000 en novembre et décembre. Les prévisions du dernier CE sont donc revues à la baisse. Confirmation des arrêts de production prévus le 31 octobre et semaine 51.

DCT : productions prévues : 825/jour plus 330 en SD. Toujours des difficultés de qualité avec des besoins en intervention de la maintenance, service pourtant ciblé par la direction pour en réduire les effectifs. Des retards s'accumulent sur différents éléments notamment à cause du fournisseur des pistons. Des jours d'arrêts de production sont mis en place du jour au lendemain pendant que des jours fériés seront travaillés.

6 intérimaires ont été remerciés plus 2 qui le seront d'ici la fin du mois.

TTH : 2800/mois en octobre, 3200 en novembre et décembre. D'après la direction, 444 000 € sont dans le circuit d'approbation pour l'achat de montage pour la MX65. La CGT remet en doute les volumes annoncés pour FAI. Le directeur financier prévient que rien n'est fait, c'est juste dans le circuit d'approbation. Du côté de GFT, ils ont fait des pré-séries sur toutes leurs pièces y compris sur celles que nous serions censés traiter. De notre côté, les délais pour réussir à traiter les pièces dans les temps pour une mise en production de qualité commencent à être « très tendus » d'après le directeur de production. Mais le client sachant les faire lui-même, il n'est sans doute pas très inquiet.

Racks : abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

Personnels (au 30 septembre) :

Intérimaires : il n'y a plus que **41** salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : **8** collègues prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **940** salariés.

Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !

2^{ème} réunion d'information-consultation sur les orientations stratégiques de FAI - Avis :

Suite à la dernière réunion CE sur ce sujet, tous les élus du Comité d'Entreprise ont décidé de rendre un avis commun à lire dans nos panneaux d'affichage et sur notre site internet.

Tous les élus (CFE/CGC, CFTC, FO et CGT) rendent un avis défavorable.

Information-consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de FAI - Avis :

Information-consultation sur la situation économique et financière de FAI - Avis :

Une présentation est faite par le cabinet d'expertise Sécafi qui rend un rapport regroupant l'ensemble des sujets à l'ordre du jour.

Situation du groupe Ford en Europe (zone de marché de FAI) : Ford profite d'un marché européen qui s'est révélé particulièrement dynamique sur les 8 premiers mois 2016 après avoir déjà connu des hausses de vente avoisinant les 5% en 2015. Le redressement des résultats financiers s'accélère après être repassé dans le vert en 2015. Pour faire court : « tout va bien, merci ». Ford Europe a donc largement les moyens d'investir à FAI !

Le bilan de FAI : bien qu'en amélioration, la structure financière reste déséquilibrée.

Les résultats de FAI : En 2015, ils sont bien meilleurs que prévus. L'exploitation devient excédentaire, permettant un accroissement du résultat net. Le chiffre d'affaire s'accroît de 98M€ et atteint 249 M€. Les surcoûts apportés sur le DCT pèsent sur les charges externes qui repartent à la hausse. FAI est bénéficiaire comptablement mais déficitaire fiscalement.

Les comptes prévisionnels 2016 : 3 activités seraient en perte. Le DCT surtout malgré l'augmentation de son prix de vente car il ne couvre pas ses coûts de fabrication. Le carter Fox aussi alors qu'il n'y a à priori pas de raison donc pas d'explication. Et l'activité GFT dégagerait une légère perte. La 6F35 serait en forte progression.

L'analyse sociale : la tendance à la réduction des effectifs entamée en 2008 se poursuit avec 94 personnes en moins en 2015. Aujourd'hui nous ne sommes plus que 940. 43% de l'effectif actif a plus de 50 ans. D'ailleurs la moyenne d'âge est de 50 ans. Les 10 plus fortes rémunérations atteignent une moyenne mensuelle de 12 633 € par mois en hausse d'environ 300 € par rapport à l'année précédente qui avait déjà vu une même hausse de 300 € pendant que les ouvriers n'ont obtenu qu'une vingtaine d'euros. L'effort de formation tombe à un point bas.

Information-consultation sur le renouvellement du prêt de main d'œuvre à GFT - Avis :

FAI se transforme en agence d'intérim ?! FAI renouvelle sa convention de prêt de main d'œuvre en la passant d'un potentiel de 50 à 75 salariés maximum.

8 votants : 4 contre, 3 pour et un blanc.

Les 4 membres de la CGT ont voté contre. Nous refusons d'accompagner la direction dans son objectif de réduction des effectifs à FAI.

Le contre l'emporte mais comme il n'y a pas de démocratie dans l'entreprise, au final, la direction fait ce qu'elle veut.

Information-consultation sur deux conventions de prêt individuel de main d'œuvre à GFT - Avis :

Il s'agit d'un agent de contrôle audit et un contrôleur essai sur route du garage.

8 votants : 4 contre, 3 pour et un blanc.

Questions diverses :

Nous revenons sur l'épisode de prêt de main d'œuvre de collègues de maintenance à GFT. La direction a loupé sa communication exprimant les besoins de GFT et pas ce qu'autorise les possibilités de FAI, enfin c'est ce qu'elle dit. Reste que le sentiment, en maintenance comme dans d'autres services, d'avoir en permanence une épée de Damoclès sur la tête nuit de plus en plus au bien être et aux conditions de travail.