LUTTONS TOUS ENSEMBLE
Pour les emplois, les salaires, les retraites
STOP aux licenciements et aux fermetures d'usines

SAUVONS LES EMPLOIS

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

Revendications des Délégués du Personnel CGT
Compte-rendu de la réunion du 27 mai 2014

La CGT Ford le lundi 2 juin 2014

Rencontre avec le Préfet mercredi 11 juin 2014

Les Organisations Syndicales CGT, CFTC, CFDT et FO rencontreront le Préfet suite à leur demande (voir courriers plus bas sur cette page). Nous lui ferons part de notre analyse de la situation de Ford Aquitaine Industries et de GFT. Nous demanderons à ce qu'un nouveau comité de suivi se réunisse rapidement. Pour nous, la situation est suffisamment grave pour obtenir l'intervention des pouvoirs publics.

La CGT Ford le mercredi 28 mai 2014

Bonnes nouvelles n°244

Journal de la CGT-Ford n° 244 (mercredi 28 mai 2014)

Bonnes nouvelles

Mullaly n'est pas encore parti (départ de Ford programmé le 1er juillet 2014) mais il est bien là pour mettre la pression sur les salariés. Et ses dernières déclarations sonnent comme une menace pour calmer d'éventuelles ardeurs revendicatives.

Il a récemment insisté sur le bas niveau des ventes en Europe et sur la surcapacité de production actuelle. Il a expliqué que quelques usines avaient fermé et que si la situation actuelle perdure, alors d'autres fermetures pourraient être nécessaires.

Peu importe si le marché mondial de l'automobile est en hausse, si les chiffres de ventes sont optimistes au point de prévoir des records pour la décennie qui vient. Peu importe l'importance des sacrifices imposés aux salariés de partout ou si les dégâts sociaux sont déjà énormes. Peu importe si la logique de rentabilité n'améliore en rien la santé de l'économie du point du vue de l'intérêt des populations.

La seule chose qui compte pour ces patrons c'est la marge bénéficiaire, c'est le niveau de profit ou encore la somme de dividendes distribués dans la poche des gros actionnaires.

On voit bien que cela ne s'arrête jamais. On est dans une spirale infernale. Les attaques succèdent aux attaques (salaires, emplois, conditions de travail) et les reculs sociaux s'accumulent au fil des années. Pendant ce temps les profits ré augmentent et les dirigeants comme Mullaly s'octroient des revenus spectaculaires.

Pourquoi ces dirigeants changeraient-ils de politique. Tant que ça roule il n'est pas question pour eux de relâcher la pression. Il y a une propagande forcenée pour nous faire accepter les « temps difficiles », pour qu'on se taise, pour nous faire croire qu'il vaut mieux baisser la tête pour limiter la casse.

Nous refusons à nous y résigner. Les syndicats ouvriers tirent au contraire la sonnette d'alarme. Une demande de rencontre a été envoyée au Préfet et pouvoirs publics pour dénoncer la situation actuelle. Il faut agir maintenant.

La Cgt-Ford propose d'organiser une action fin juin pour exprimer publiquement et largement que notre site est en danger et qu'il est temps de relancer la bataille pour défendre nos emplois. Il ne faut surtout pas attendre.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

RAS LE BOL DU CHÔMAGE

Les 112 000 heures de chômage partiel seront atteintes courant juin. Comme c'est le cas depuis le début de l'année, la direction continue de distribuer allègrement les jours de chômage pour juin, juillet, août. Pour les précisions voir le compte-rendu de la réunion CE du 26 mai.

Le pli est pris ? En tout cas la direction prévoit bien 138 000 heures de chômage pour le second semestre, soit encore plus ! Nous devrions avoir encore durant toute l'année ces séances où on nous dit quand venir travailler et quand rester à la maison.

La flexibilité comme les patrons en rêvent, tout ça fait avec le soutien très discutable des pouvoirs publics Des sommes importantes (indemnités et exonérations de cotisations sociales) soient plusieurs millions d'euros, sont distribués à la multinationale qui continue d'engranger des milliards de dollars de bénéfices ! C'est dingue, non ?

Le pire, c'est que cela ne règle en rien notre avenir car le risque est important que ces périodes de chômage continuent pour 2015. En effet, on ne voit pas comment l'activité prévue puisse occuper l'ensemble du personnel dès le 1er janvier prochain.

ÇA FAIT MAL !

C'est le moment de déclarer nos revenus pour les impôts 2013. Et là, encore plus que d'habitude, nous devons déclarer beaucoup plus que ce que nous gagnons en réalité.

C'est la conséquence de la loi récente qui nous oblige d'inscrire comme perçues les cotisations patronales pour les frais de mutuelle.

Cela met légitimement en colère tous ceux qui voient leur salaires quasi-gelés et leur pouvoir d'achat en baisse importante depuis des années.

Gouvernements et patronat collaborent pour nous faire les poches. C'est terrible de conséquence. C'est comme pour tout, plus le temps passe et moins ça va pour nous. C'est le résultat des attaques répétées contre la protection sociale.

La multiplication des cadeaux au patronat (exonérations diverses des cotisations sociales, baisse des impôts sur les sociétés, plan compétitivité, pacte de responsabilité …) c'est toujours moins de financement pour les caisses de la sécurité sociale et c'est toujours les salariés et la population qui finissent par payer … à la place du patronat.

Nous avons bien des comptes à régler avec ces politiques libérales qui flinguent la sécu. C'est le contraire qu'il faut pour améliorer le système de protection sociale : augmentation des salaires, embauches, arrêt des exonérations de cotisation sociales pour le patronat.

ESPIONNAGE SYNDICAL ?

Vous avez pu les lire sur notre site internet, nous avons envoyé des courriers au Préfet et aux élus de la Région, avec la signature des syndicats CGT, CFTC, CFDT et FO, afin de les alerter sur la situation de FAI et d'obtenir de les rencontrer dans une réunion type comité de suivi. Cette démarche à l'initiative de la CGT se voulait collective avec la participation de tous les syndicats y compris celui des cadres et maitrises.

La CFE/CGC a donc participé à nos réunions et a proposé des modifications à ces courriers que nous ne pouvions pas valider tant elles les vidaient de leur substance. A la suite de cela, la CFE/CGC nous a informés qu'elle allait rédiger ses propres courriers, tout en précisant dans les siens, qu'elle ne se joint pas à ce que nous écrivons dans les nôtres, notamment en ce qui concerne la mobilisation. Cette précision est importante pour nous car c'est à se demander si ce syndicat était dans nos réunions dans le but d'une démarche collective ou si c'était dans un autre but plus inavouable. Et FO, lors de notre dernière réunion, tout tranquillement, nous explique qu'ils signeront également le courrier que fera la CFE/CGC. Surprenant…

COLLECTE POUR NOTRE CAMARADE

La collecte pour Jean-Pierre est toujours en cours. Les jours de chômage et les ponts du mois de mai ont plutôt compliqué la tâche.

Nous vous rappelons donc que vous pouvez toujours vous adresser notamment aux militants de la CGT et à ses copains de boulot. Nous remettrons ensuite l'argent récolté à la famille de Jean-Pierre.

DÉMARRAGE EN FANFARE !

Grande nouvelle, le DCT commence officiellement sa production le 2 juillet, jour du « job one ». Il devrait y avoir 12 jours de production avant… 6 semaines d'arrêt pour cause de congés et de chômage !

On avait connu l'année dernière le faux-job one pour la 6F35, la direction renouvelle un drôle de démarrage pour le DCT.

C'est sûr ça donne confiance.

CFE/CGC *ET DIRECTION MAIN DANS LA MAIN,* C'EST PRATIQUE POUR LES MENOTTES

Suite aux dernières élections du CHSCT, la direction vient au secours de la CFE/CGC qui n'avait même pas réussi à remplir ses bulletins afin de voter… pour elle-même. On en rigole encore.

Alors la direction tente un passage en force illégalement en provoquant une réunion en vue de refaire des élections partielles. Le code du travail n'a prévu d'élections partielles que dans l'hypothèse où un membre du CHSCT cesse ses fonctions, pas lorsqu'un ou des sièges sont vacants par manque de voix. Sinon, pourquoi voter ?

A coup sûr, la direction ne se serait pas portée à notre secours si c'était la CGT qui avait voté nul ou comme des nuls (rayez la mention inutile). Et si la CFE/CGC joue les victimes aujourd'hui, c'est qu'elle a la mémoire courte, car des sales coups qu'elle a fait envers la CGT, on en a des tonnes d'exemples dans nos valises !

Au final, à la réunion convoquée par la direction hier matin, les élus du collège désignatif (élus CE et DP de la CGT et de la CFTC) ont demandé et organisé un vote malgré la pression mise par la direction pour l'éviter : « pour ou contre l'élection partielle du CHSCT pour les 2 sièges vacants des 2ème et 3ème collèges ». Sur 19 élus pouvant voter, seuls les 13 élus CGT et CFTC ont pris part au vote. Résultat : 13 voix contre l'élection partielle du CHSCT qui par conséquence n'a pas eu lieu.

EXPLICATION TOUT SIMPLEMENT

Dans un tract non daté de la semaine dernière, Fo se pose une question. Puisqu'il y a une salariée de plus au CE, pourquoi n'est-il pas ouvert le mercredi ? Tout d'abord, rappelons au syndicat Fo qu'il a deux élus au CE et un membre au bureau du CE, ce qui devrait lui permettre d'obtenir des réponses.

Mais comme on est sympas, on va utiliser leur mode de communication le temps qu'ils apprennent. Alors effectivement, un des objectifs du CE est d'ouvrir le mercredi mais il y des obstacles à cela. Une salariée est revenue en mi-temps thérapeutique d'une longue période d'absence, une autre est en CDD et les salariées du CE ont des contrats de travail à 4 jours par semaines qui datent de bien avant l'équipe en place actuellement.

Donc, si tout le monde souhaite que le CE soit ouvert le mercredi, c'est à tous les élus CE de trouver des solutions. Lorsqu'on est élu, on peut se poser des questions mais on peut surtout essayer d'y répondre ensemble.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mercredi 28 mai 2014

La direction de Ford Aquitaine Industries confirme sa volonté de réduire les moyens des organisations syndicales

La direction a décidé unilatéralement (comme elle le fait trop souvent) de réduire le nombre des Délégués Syndicaux des Organisations Syndicales représentatives à compter du 1er juin 2014. Nous passeront de 3 à seulement 2 DS, soit le minimum légal.
Dans la même attitude, la direction n'invitera plus les DS aux réunions des Délégués du Personnel.

Autre exemple avec la réduction des membres au CHSCT, notamment des membres ouvriers qui sont passés de 6 à 4 et de 20 heures de délégation à 15 heures seulement pour remplir leurs missions.

Pourquoi cette préoccupation de la direction de s'attaquer aux us et coutumes qui existaient auparavant dans l'entreprise ? Pourquoi tout ramener au minimum légal dans une entreprise qui prétend à un bon dialogue social ?

Quand les patrons s'en prennent aux représentants des salariés, c'est un message qui leur est envoyé ! Rien n'arrive jamais sans raison, alors préparons-nous à nous défendre tous ensemble !

La CGT Ford le mardi 27 mai 2014

Réunion des élus du collège désignatif suite à la convocation de la direction de Ford Aquitaine Industries pour une élection partielle du CHSCT pour les 2 sièges vacants des 2ème et 3ème collèges

Le collège désignatif a été réuni le mardi 27 mai 2014 à 9h00 dans la salle de réunion du Comité d'Entreprise de Ford Aquitaine Industries pour répondre à la convocation de la direction. Le Directeur des Ressources Humaines de Ford Aquitaine Industries explique avoir convoqué le collège désignatif pour procéder à l'élection partielle du CHSCT pour les 2 sièges vacants des 2ème et 3ème collèges.

Les élus CGT et CFTC du collège désignatif ont demandé et organisé un vote du collège désignatif pour décider de la tenue ou non de l'élection partielle du CHSCT pour les 2 sièges vacants des 2èmé et 3ème collèges.

Pour ce vote, la question posée a été la suivante : "pour ou contre l'élection partielle du CHSCT pour les 2ème et 3ème collèges".

Il y avait 19 votants possibles, les 13 élus (11 CGT et 2 CFTC) du collège désignatif ont participé au vote. Les élus FO et CFE/CGC du collège désignatif ont refusé de déposer leur bulletin dans l'urne.
Résultat du vote : 13 voix contre.

En conséquence et suite au vote "contre" de la majorité des élus du collège désignatif, il n'y a pas eu d'élection partielle du CHSCT pour les 2 sièges vacants des 2ème et 3ème collèges.

Les membres désignés par le collège désignatif lors de l'élection du 13 mai 2014 pour les 2 prochaines années sont :

Philippe POUTOU (CGT), Thierry CHAT (CGT), Alain VIDEAU (CGT) et Jean-Claude DEHRI (CFTC).

Procès-Verbal envoyé à l'Inspection du Travail ci-dessous

[redacted]

La CGT Ford le mardi 27 mai 2014

Réponse du cabinet du Préfet à notre courrier du 20 mai...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

De : LECAILLON Marie-Francoise SGAR33
Envoyé : vendredi 23 mai 2014 12:25
À : Lambersend, Gilles (G.)
Objet : demande d'audience

Monsieur

Monsieur le Préfet de région a bien reçu le courrier que lui a été adressé le 20 mai 2014 par le comité d'entreprise Ford Aquitaine. Il m'a chargé de vous informer de son accord de principe de recevoir les représentants des organisations syndicales dans les meilleurs délais. Je reviens vers vous dès que je suis en mesure de vous proposer une date.

Bien à vous

Marie-Françoise Lecaillon
SGAR Aquitaine

... et précisions apportées par le Secrétaire du CE

From: Lambersend, Gilles (G.)
Sent: Monday, May 26, 2014
To: LECAILLON Marie-Francoise SGAR33
Cc: Cgt, Syndicat (S.); Cfdt, Syndicat (S.); Cftc, Syndicat (S.); Fo, Syndicat (S.)
Subject: demande d'audience

Madame,

Merci d'avoir pris en compte notre demande de rencontre et de la rapidité de votre réponse. Comme nous ne l'avons pas compris ainsi dans votre mail, nous tenons à rappeler que nous souhaitons aussi la présence des collectivités territoriales, de la CUB, du Département, de la Région ainsi que de Monsieur Godefroy du Cabinet d'expertise Secafi qui assiste le Comité d'Entreprise dans le cadre d'une procédure d'alerte. Nous l'avons expliqué dans nos courriers, il est important pour nous que nous puissions dialoguer devant toutes ces instances à la fois, comme nous avions pu le faire lors des différents comités de suivi.

Cordialement.

Secrétaire du CE FAI
Gilles Lambersend

La CGT Ford le lundi 26 mai 2014

INFO CE :

Suite au refus de la direction de joindre au bulletin de salaire de mai une information aux salariés sur l'ensemble des commissions du CE et parce que nous souhaitons qu'elle soit communiquée au plus grand nombre, vous la trouverez en cliquant ci-dessous.

La CGT Ford le lundi 26 mai 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 26 MAI 2014

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 564/jour (travaillé) pour mai, juin et juillet. On continue des validations pour la nouvelle Mondéo, reste quelques transmissions à faire sans rencontrer de problèmes techniques. Il y a entre 4 000 et 4 500 transmissions en stock dans l'usine.

Gears : une aspiration a brûlé sur une machine Five Cinetic ce qui fait que nous ne pouvons

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

plus souder certaines pièces. Des solutions sont envisagées pour pallier à ce problème mais il faut que ça aille vite car ils n'y a suffisamment de pièces déjà fabriquées que jusqu'à mardi 27 mai au soir.

Racks : productions prévues : 288/mois pour mai, 360 pour juin et juillet. Il y a eu un problème remonté par l'usine de Valence car les moteurs peuvent bouger dans les cellules. Deux modifications viennent le corriger sur les Racks neufs et sur les Racks déjà fabriqués.

Carter Fox : productions prévues : 1000/jour pour mai, juin et juillet. Encore trop de rejets dus aux porosités = 16%. La dernière modification faite par la forge a empiré ces défauts. Les 20 000 carters supplémentaires à fabriquer sont destinés au Brésil.

TTH : productions prévues : 2450/jour pour mai, 2500 pour juin et 2550 pour juillet. Confirmation de la petite augmentation de volume avec des pièces pour l'Inde et Taubaté.

DCT : productions prévues : 200/jour pour juillet. Toujours les mêmes problèmes de capabilité au niveau des soudures, un travail est toujours en cours. La machine de brossage n'est toujours pas capable et il y a beaucoup trop de contrôles visuels à faire suite à des difficultés techniques. La direction dit que nous sommes dans un process normal ce que la CGT conteste car les conditions de travail pour effectuer ces contrôles sont très contraignantes. Job#1 toujours prévu le 2 juillet.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1010 salariés au mois d'avril.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 14 personnes étaient prêtées en avril, 11 hommes et 3 femmes.

Organisation du travail :

Les 112 000 heures de chômage seront consommées courant juin. La direction rencontrera l'Inspection du Travail le 18 juin pour faire sa demande de 138 000 heures pour le second semestre. Voici en détail les jours travaillés. La direction prévient que ces informations sont fiables pour juin mais pas forcément pour après :

Tout ce qui concerne la 6F35, Gears, Case, VBAC, Kitting, etc :

Juin : 12 jours travaillés : les 2, 3, 4, 5, 6 (FPS ou chômage), 12, 13, 16, 17, 18, 19, 20 et 30. La semaine 26 sera donc posée en RTT. Et le reste est en chômage.

Juillet : 9 jours travaillés : les 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10 et 11. Le reste est en chômage et congés.

Août : 5 jours travaillés : 25, 26, 27, 28 et 29. Le reste est en chômage et congés.

Carter Fox :

Juin : 20 jours travaillés : pas de chômage.

Juillet : 18 jours travaillés : pas de chômage.

Août : 5 ou 10 jours travaillés : semaine 34 pourrait être au chômage si la production est faite.

Racks :

Juin : 20 jours travaillés : pas de chômage.

Juillet : 13 jours travaillés : semaine 30 en RTT suivi des congés : pas de chômage.

Août : reprise du travail le 18 : pas de chômage.

TTH : une équipe de SD pourrait être mise en place mais c'est en attente de confirmation. Congés semaines 30, 31 et 32. Le reste est travaillé.

DCT :

Juin : en lancement d'activité...

Juillet : 12 jours travaillés : du 2 au 18. Chômage du 21 au 25 puis 3 semaines de congés

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

puis semaine 34 chômée.

La direction demande ce qu'en pensent les élus du CE. La CGT rappelle que Ford ne tient toujours pas ses engagements puisqu'il n'apporte pas de l'activité pour 1 000 emplois et que cet engagement passera forcément par l'arrivée d'une ou plusieurs activités supplémentaires.

Présentation du questionnaire satisfaction « Pulse » 2014 :

Il s'agit d'une enquête de satisfaction qui va être proposée à l'ensemble du personnel Ford dans le monde pour connaitre leur satisfaction à travailler pour la FMC et sur la stratégie « One Ford ». Il y aura 62 questions. Elle sera mise en place du 25 août au 26 septembre sur les ordinateurs de l'entreprise et à remplir pendant le temps de travail. Les modalités seront communiquées dans les semaines qui viennent. La direction dit que ce sera anonyme mais pour y participer il faudra se loguer avec son CDSID… Hum.

Mise en conformité des contrats Prévoyance & Frais de Santé selon les catégories objectives définies par la loi :

Cela fait suite aux modifications législatives récentes. Nous allons passer de 3 à 2 contrats sur les frais de santé : cadres et non cadres. Pour la prévoyance, nous étions et restons sur 2 contrats.

La part employeur / ouvriers-employés pour les frais de santé passera de 57% / 43% à 50% / 50%.

L'entreprise y gagne, évidemment, une exonération des contributions patronales. Les décisions de changements se sont faites sans les élus du personnel, il s'agit donc d'une décision unilatérale de l'employeur.

Questions diverses :

Le Comité d'Entreprise sera fermé uniquement les semaines 31 et 32.

Le Secrétaire du Comité d'Entreprise fait remarquer que la direction a refusé de joindre au bulletin de salaire de mai une information aux salariés sur l'ensemble des commissions du CE.

La CGT Ford le lundi 26 mai 2014

Compte-rendu d'une rencontre à la demande de la direction avec les syndicats représentatifs concernant l'élection du CHSCT et ses conséquences

La direction introduit en parlant d'une situation ubuesque, et de voie sans issue. Suite à l'envoie par la CGT du Procès-Verbal de l'élection qui a eu lieu le 13 mai (voir plus bas sur cette page), c'est la CFE/CGC qui aurait demandé à la direction qu'il y ait de nouvelles élections partielles pour pallier à cette situation.
La direction a appelé l'inspection du travail pour savoir quoi faire, celle-ci lui aurait conseillée d'organiser des élections partielles pour combler les sièges vacants. Sauf que nous l'avons aussi interrogé et ce n'est pas exactement ce qu'elle nous a écrit ni ce que nous disent nos juristes. Mais à l'issue de son explication, le DRH fait comme si tout le monde était d'accord, tranquillement.
Et là, la CGT est intervenue pour dire que nous n'étions pas d'accord du tout pour qu'il y ait une élection partielle, en expliquant que ça avait l'air de déranger fortement la direction qu'il n'y ait pas de cadre et maitrise pour le bon fonctionnement du CHSCT, mais que pour le bon fonctionnement du CHSCT ça ne dérangeait pas la direction qu'on passe de 9 à 6 membres, qu'on passe de 20 à 15 heures de délégation par membres, qu'elle n'a jamais acceptée de donner des heures de fonctionnement pour le Représentant Syndical au CHSCT, etc… En dehors du CHSCT, ça ne la dérange pas non plus de supprimer un Délégué Syndical par Organisation Syndicale prétextant qu'elle revient à la loi. Nous lui avons enfin précisé qu'elle outrepassait ses droits en organisant de nouvelles élections partielles sans le consentement du collège désignatif (élus CE & DP).
La CFTC est intervenue pour dire que la direction n'avait pas le droit de refaire des élections

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

et qu'en plus, les cadres et maitrises ayant rayé le nom de leur candidat ils ne voyaient pas pourquoi ils faciliteraient le retour au CHSCT à la CFE/CGC.
La CGT a précisée qu'elle restait ouverte à la discussion si un accord d'entreprise était négocié pour un CHSCT à neuf membres et 20 heures de délégations par membre. Dans ce cas les membres du CHSCT actuel pourraient démissionner pour refaire des élections.
FO n'a pas donné d'avis.

La CGT Ford le vendredi 23 mai 2014

CHSCT - la direction veut rejouer le match !
A suivre dans votre prochain épisode...

Dest : Délégués du Personnel (Titulaires & Suppléants)
Membres du Comité d'entreprise (Titulaires & Suppléants)

CONVOCATION ELECTION PARTIELLE DU CHSCT

pour les 2 sièges vacants des 2ème et 3ème collège

Vous êtes invité(e) à la réunion du collège désignatif qui se déroulera le :

Mardi 27 Mai à 9h00

(Salle CE)

La CGT Ford le mercredi 21 mai 2014

Les Organisations Syndicales CGT, CFTC, FO et CFDT écrivent aux Préfet pour obtenir une réunion avec les représentants des pouvoirs publics, des collectivités territoriales, avec la CUB, le Département, la Région...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Comité d'Entreprise Ford Aquitaine Industries
Syndicats CGT, CFTC, FO et CFDT
de Ford Aquitaine Industries
Z.I. Blanquefort
33290 Blanquefort

M. Delpuech Michel
Préfet de la Région
1, Esplanade Charles de Gaulle
33000 BORDEAUX

Blanquefort le 20 mai 2014

Monsieur le Préfet,

Nous tenons à vous alerter sur l'avenir de l'usine Ford Aquitaine Industries.

Nous sommes de plus en plus préoccupés par une situation toujours un peu plus floue de mois en mois.

A Ford Aquitaines Industries les activités ne démarrent pas comme prévu, les volumes de productions sont inférieurs à ceux prévus, les jours de chômage sont de plus en plus nombreux. Plus inquiétant encore, nous ne voyons pas le bout du tunnel, pire même avec une direction qui devient plus vague et moins optimiste sur les suites.

A Getrag Ford Transmissions, l'annonce de la fabrication d'une nouvelle transmission (MX65) a été plusieurs fois repoussée et reste toujours en suspens.

Voilà pourquoi l'inquiétude est grande parmi les salariés et les syndicats. Vous le savez, nous essayons de dénoncer depuis longtemps une situation qui nous apparaît opaque (voir notre courrier ci-joint d'octobre 2013).

Mais aujourd'hui la situation est grave. Si dans les mois qui viennent, d'ici la fin de l'année 2014, la direction de Ford ne décide pas d'implanter de nouvelles activités et de faire de nouveaux investissements, alors il y a un vrai danger que nous soyons en sursis de nouveau et rapidement.

Vous comprendrez que cela ne peut pas durer. Nous ne pouvons pas attendre 2015 et de nouvelles annonces de chômage partiel inévitable avec la sous activité qui est partie pour durer ? Nous ne pouvons pas attendre 2015 et s'apercevoir qu'il n'y a pas de travail pour tout le personnel.

Le Comité d'Entreprise, les organisations syndicales signataires considèrent qu'il est temps de relancer la mobilisation pour la défense des emplois. Nous envisageons (c'est en cours de discussion) à nouveau d'organiser des actions de sensibilisation, des rassemblements de salariés. Nous envisageons même, pour le cas où certains le jugeraient nécessaire, de porter notre bataille pour l'emploi à Paris au Mondial de l'Auto, début octobre.

Nous demandons à vous rencontrer pour exposer précisément notre analyse de la situation. Nous souhaiterions à cette occasion que vous organisiez une réunion avec les représentants de nos organisations syndicales, des pouvoirs publics, des collectivités territoriales, avec la CUB, le département, la Région...

Nous espérons au moins que ce courrier vous convaincra de l'importance de se rencontrer avant les congés d'été, d'ici mi juin.

Nous vous remercions pour votre disponibilité et de votre écoute. Nous restons à votre disposition pour cette réunion.

Vous trouverez, ci-joint, le courrier que nous vous avions envoyé en octobre dernier, ceci pour rappeler que malheureusement ce que nous exprimions il y a quelques mois se confirme.

Dans l'attente d'une rencontre, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Préfet, l'expression de notre haute considération.

Le Comité d'Entreprise Ford Aquitaine Industries
Les syndicats CGT, CFTC, FO et CFDT de Ford Aquitaine Industries

... ainsi qu'aux élus de la Région

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Comité d'Entreprise Ford Aquitaine Industries
Syndicats CGT, CFTC, FO et CFDT
de Ford Aquitaine Industries
Z.I. Blanquefort
33290 Blanquefort

Courrier envoyé à : Mme. Christine Bost, Mme. Véronique Ferreira, Mme. Pascale Got, M. Alain Juppé, M. Philippe Madrelle et M. Alain Rousset.

Blanquefort le 20 mai 2014

Monsieur le Président,

Nous avons sollicité Monsieur le Préfet pour qu'il organise une réunion avec les représentants de nos organisations syndicales de Ford Aquitaine Industries, les représentants des pouvoirs publics, des collectivités territoriales, avec la CUB, le Département, la Région... Vous trouverez ci-joint le courrier que nous lui avons envoyé.

Nous sommes particulièrement préoccupés par la situation des deux usines. Il y a la sous-activité actuelle à Ford Aquitaine Industries mais aussi l'absence de visibilité pour l'avenir à la fois à Ford Aquitaine Industries et à Getrag Ford Transmissions.

De son côté les dirigeants de Ford Europe n'apportent aucune réponse, aucun élément concret qui permettrait d'envisager une amélioration de la situation. Tel que c'est parti, les salariés subiront encore du chômage partiel pour de longs mois encore.

Il ne peut y avoir de miracle si nous salariés, vous élus et pouvoirs publics ne s'en mêlent pas, n'interviennent pas pour exercer une pression sur la multinationale et pour exiger maintenant des engagements concrets qui assurent réellement des emplois pour tous.

Nous espérons vous convaincre de l'urgence de la situation. En tout cas, nous envisageons sérieusement de relancer la mobilisation pour la défense du site et des emplois.

Dans l'attente de cette réunion, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de notre haute considération.

Le Comité d'Entreprise Ford Aquitaine Industries
Les syndicats CGT, CFTC, FO et CFDT de Ford Aquitaine Industries

En pièce jointe, le courrier du 18 octobre 2013 qui alertait déjà de la situation

La CGT Ford le mercredi 21 mai 2014

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise - lundi 26 mai
Ordre du jour :

1. Approbation PV du CE ordinaire du 28 Avril 2014.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Présentation du questionnaire satisfaction « Pulse » 2014.
4. Mise en conformité des contrats Prévoyance & Frais de Santé selon les catégories objectives définies par la loi.
5. Questions diverses.

La CGT Ford le mercredi 21 mai 2014

Procès-Verbal de désignation des membres du CHSCT

Suite à la désignation des membres du CHSCT qui s'est déroulée le mardi 13 mai 2014, voici le PV envoyé à l'Inspection du Travail :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 20 mai 2014

Bonnes nouvelles n°243

Journal de la CGT-Ford n° 243 (jeudi 15 mai 2014)

Bonnes nouvelles

(Pousser Ford à mettre des nouveaux projets : ça urge !)

Rien ne va plus ? On ne sait pas mais le fait est que la situation devient au fil des mois particulièrement préoccupante. Nous avons l'impression de nous enfoncer dans une perspective d'avenir lourde de danger.

Le constat aujourd'hui c'est des volumes de productions à la baisse, des retards de lancements d'activité, des jours de chômage en hausse et pour finir une direction qui montre des signes de fébrilité quand elle parle de la suite.

L'ambiance dans l'usine est clairement à l'insatisfaction, au désarroi, au sentiment de se faire encore une fois balader ! Nous n'avons aucune visibilité pour cette fin d'année (à part toujours plus de chômage) et encore moins pour 2015.

Oui c'est tendu, très tendu. Le chômage partiel ne pourra pas durer indéfiniment. Forcément, la sous-activité débouchera sur des moments plus durs pour nous. Nous ne devons pas attendre et voir ce qui va se passer. Il nous faut agir maintenant, il devient plus que nécessaire de reconstruire la mobilisation des salariés.

C'est ce dont nous voulons convaincre les autres syndicats (voir ci-dessous). Il nous faut pour les semaines qui viennent un plan d'action avec l'objectif de pousser Ford à décider très rapidement (cette année !) de nouveaux projets et investissements pour l'usine. Les dirigeants ne doivent plus nous baratiner, il n'y a pas suffisamment d'activité pour occuper tout l'effectif.

Il faut faire bouger les pouvoirs publics, il faut remettre la pression sur Ford. Pour cela, la mobilisation est incontournable. Comme on avait su faire durant les années 2007-2012.

Il s'agit de notre devenir et nous devons nous en mêler directement. D'ici l'arrêt de cet été (6 semaines !) il faudrait que nous soyons en mesure d'alerter, de sensibiliser, de montrer clairement que le site Ford est en danger (FAI + GFT).

C'est à chaque fois nos actions qui ont bousculer les évènements, qui ont permis de faire évoluer la situation dans le bon sens. Rien ne viendra tout seul. Notre avenir repose clairement sur de nouvelles productions (remplir l'usine !) … à nous de les gagner.

Notre objectif : relancer la mobilisation … maintenant !

La CGT a invité l'ensemble des syndicats ce mercredi 14 mai pour échanger sur la situation actuelle de l'usine et sur les suites. Sont venus la CFTC, FO, CFE/CGC. La CFDT était excusée, n'ayant pas pu venir.

Pour la CGT, du fait d'une situation particulièrement préoccupante, il devient nécessaire pour les syndicats et pour les salariés d'agir pour alerter et pour bouger les choses. Nous avons proposé un plan d'action qui se résume ainsi :

1) Demande de rencontre avec les pouvoirs publics, les élus locaux, le préfet, les collectivités. Un courrier serait à envoyer au préfet pour qu'il pilote officiellement une telle réunion.

2) Sensibiliser la population et les médias par des distributions de tracts à l'extérieur de l'usine.

3) Préparer une action fin juin (avant l'arrêt d'usine cet été) à Bordeaux devant un lieu symbolique, histoire de bien médiatiser, de bien alerter l'opinion publique.

4) Enfin, envisager une nouvelle manifestation nationale au Salon de l'Auto à Paris en octobre prochain et en discuter les conditions et modalités.

L'ensemble des syndicats est au moins d'accord pour envoyer un courrier au préfet et faire la demande de rencontre. L'action de juin apparaît judicieuse mais la décision n'est pas encore prise. Par contre, les autres syndicats ne sont pas « chauds » pour le moment à l'idée de la manif à Paris. A suivre.

Mutés en catimini

C'est en pleine période de gros chômage qui frappe la maintenance, que des collègues considérés en trop ont été mutés dans les secteurs de production. La direction les a convoqués récemment pour leur signifier leur sort sans même en parler avec le CHSCT ou les organisations syndicales comme elle s'y était engagée au moment du débrayage en décembre dernier.

La situation est vécue avec beaucoup d'amertume par les collègues concernés directement ou pas. Nous tenons à réaffirmer notre désaccord avec cette réorganisation qui se traduit par des pertes de compétences, par des difficultés inévitables pour la suite.

Elections gag du CHSCT

Historique ! Il s'est passé quelque chose de surprenant voire marrant lors de l'élection des membres CHSCT. Ce sont les 19 élus CE et DP qui votent pour constituer le CHSCT (conditions de travail) parmi les candidats proposés.

Il y avait 6 postes à pourvoir : 4 pour le collège

Et pour nous, c'est la crise !

Les 67 plus riches de la planète possèdent autant que les 3,5 milliards les plus pauvres !

Pour les 10 plus riches, les gagnants sont :

N°1 - BILL GATES (Microsoft) : **76** milliards de dollars.
N°2 - CARLOS SLIM HELU (America Movil) : **72** milliards de dollars.
N°3 - AMANCIO ORTEGA (Zara) : **64** milliards de

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ouvrier et 2 pour les colléges cadre/maitrise. La liste CGT/CFTC a été élue logiquement (Poutou, Chat, Videau et Dehri) avec 13 voix. Mais les candidats CFE/CGC ont eu un problème : 0 voix ! Pas même celles de leurs élus CE/DP. En effet, leurs bulletins ont été considérés comme « nuls » ayant mélangé les listes de candidats. La direction était furax.

Résultat, pour le moment, le CHSCT est composé de 4 ouvriers et de 0 cadres et maitrise. Insolite ! Tout le monde est sur les textes de droit du travail pour savoir comment se sorti de cette situation . A suivre...

FORD A LES MOYENS D'INVESTIR ... ET DE NOUS AUGMENTER !

Nous avons appris par la presse que Ford va racheter pour 1,8 milliard de dollars de ses actions.

Après une info pareille, il sera difficile de nous faire avaler que Ford n'a pas les moyens d'investir à Blanquefort et un budget conséquent pour augmenter nos salaires !

PIQURE DE RAPPEL

Ford rappelle des centaines de milliers de véhicules en Amérique du Nord suite à des défaillances techniques.

Voilà ce qui arrive à vouloir trop tirer les coûts en délocalisant dans des pays à bas coût et en sous-traitant. Ce qui en plus a pour conséquence d'exploiter toujours plus les travailleurs. Mais ça se paye et la facture de ces rappels se compte en centaines de millions de dollars.

Ford a même dû provisionner des sommes colossales qui n'étaient pas prévues initialement dans son budget. Sans parler de l'image de marque dégradée qu'engendrent tous les rappels successifs.

A Blanquefort, nous avons toujours fait de la qualité. Ford ferait bien de réfléchir à investir ici et amener des activités supplémentaires garantissant son image de marque mais surtout nos emplois !

dollars.

N°4 - WARREN BUFFETT (Berkshire Hathaway) : **58,2** milliards de dollars.

N°5 - LARRY ELLISON (Oracle Corporation) : **48** milliards de dollars.

N°6 - CHARLES KOCH (Koch Industries) : **40** milliards de dollars (et en passant en 2014, il a fait l'acquisition du fabricant de composants électroniques Molex pour 7,2 milliards d'euros, nos 283 camarades licenciés en 2009 de Villemur sur Tarn apprécieront !).

N°7 - DAVID KOCH (42 % de Koch Industries) : **40** milliards de dollars. Il est le frère de Charles Koch.

N°8 - SHELDON ADELSON (créateur des principaux casinos de Las Vegas, Chine et Singapour) : **38** milliards de dollars.

N°9 - CHRISTY WALTON (Walmart) : **36,7** milliards de dollars.

N°10 - JIM WALTON (Walmart et PDG de la banque familiale Arvest) : **34,7** milliards de dollars.

Juste pour préciser : il faudrait plus de 2 millions d'années à un salarié qui gagne 2000 euros par mois pour engranger 76 milliards de dollars !

PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE
cgt cgt cgt cgt cgt cgt cgt

MANIFESTATION DU « PUBLIC » : « C'EST TOUS ENSEMBLE QU'IL FAUT LUTTER »

Aujourd'hui, le 15 mai, à l'appel de l'intersyndicale nationale, les salariés de la fonction publique sont mobilisés pour la défense de leurs emplois, de leurs conditions de travail, de leurs salaires gelés depuis des années et enfin de la qualité des services publics.

A juste titre, ils refusent de continuer à subir les réductions de dépenses que le gouvernement veut encore imposer. C'est le ras le bol contre la crise, contre l'austérité que l'ensemble des salariés subissent que ce soit dans le public ou dans le privé.

C'est tous ensemble que nous devrions manifester car nous vivons tous les mêmes difficultés et les mêmes attaques (effectifs, pouvoir d'achat, conditions de travail). C'est un problème cette succession de journées d'action, cet éparpillement des luttes. Car le 22 mai, soit la semaine suivante, c'est une journée de mobilisation des cheminots contre la réforme ferroviaire.

Il devient vraiment nécessaire que nos confédérations syndicales organisent rapidement des mobilisations « unitaires », appelant l'ensemble des salariés et de la population pour changer le rapport de force. Un peu comme une suite de la manifestation anti-austérité du 12 avril à l'appel de syndicats, d'associations et de partis politiques de gauche.

La CGT Ford le jeudi 15 mai 2014

DÉSIGNATION DES MEMBRES DU CHSCT

Ce mardi se tenait la réunion pour désigner les membres du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail pour les deux prochaines années. Cette désignation se fait par les membres élus titulaires en DP et CE.

Il y avait trois listes de candidats. Une liste commune CGT et CFTC, une liste FO et une liste CFE/CGC. Il faut savoir que le collège ouvriers a légalement droit à 4 membres et le collège techniciens, agents de maitrise et cadres à 2 membres.

Il y avait 19 votants :
13 voix pour la liste CGT et CFTC.
2 voix pour la liste FO.
0 voix pour la liste CFE/CGC.
4 votes nuls.

Les membres élus pour le collège ouvriers sont ceux de la liste CGT et CFTC, à savoir :
Philippe Poutou
Thierry Chat
Alain Videau
Jean-Claude Dehri

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

En ce qui concerne les membres pour le collège techniciens, agents de maitrise et cadres, du fait qu'ils n'aient obtenu aucune voix, nous étudions actuellement la validité juridique de leurs nominations...

Même si la désignation des membres du CHSCT est une chose sérieuse, cet épisode nous aura offert une bonne tranche de rigolade. Du moins jusqu'à ce que nous prenions conscience que ce sont nos chefs et qu'ils sont responsables de l'organisation des équipes de travail, de la répartition des promotions, des mérites, etc…

Et là, on comprend mieux certaines choses.

La CGT Ford le mardi 13 mai 2014

La Cgt Ford est maintenant sur facebook,

rejoignez-nous : facebook

La CGT Ford le dimanche 11 mai 2014

La presse du mercredi 7 mai 2014

À Ford Aquitaine, les salariés sont sous tension

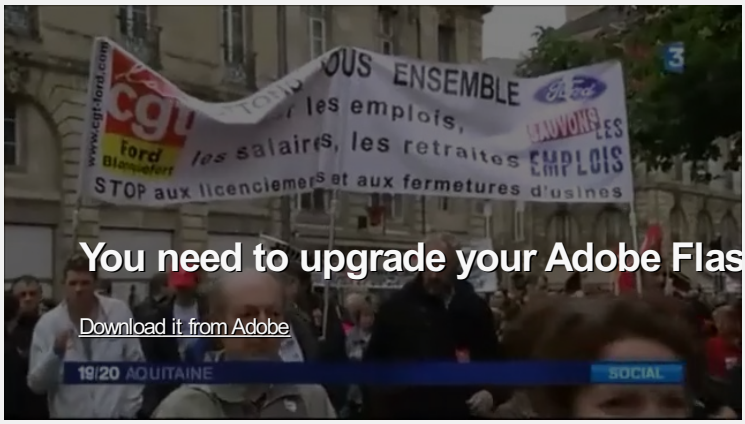
LA TRIBUNE Objectif TOUTE L'ÉCONOMIE EN AQUITAINE

C'est vrai aussi à Ford, surtout à Ford !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le samedi 3 mai 2014

Manif' du 1er mai avec notre banderole bien visible



La CGT Ford le vendredi 2 mai 2014

Journée internationale des travailleurs du 1er mai
210 000 manifestants en France, 10 000 à Bordeaux

Alors que l'UNSA et la CFDT préfèrent "manifester" avec un gouvernement à l'écoute du MEDEF, les syndicats CGT, FO, FSU et Solidaires appelaient à défiler partout en France.

Outre la commémoration des combats du mouvement ouvrier à travers le monde et l'histoire, les défilés étaient dirigés contre la politique d'austérité du gouvernement et dénonçaient le pacte de responsabilité de Valls et son plan d'économie de 50 milliards d'€ tout en faisant plus de 30 milliards de cadeaux au patronat sans exiger la moindre contrepartie en retour !

A Bordeaux, le défilé était organisé par la CGT, la FSU, Solidaires et l'Unef, FO n'étant pas présent dans le cortège. C'est la 1ère fois dans toute l'histoire des cortèges du 1er mai que FO ne faisait pas bande à part mais pour ce qui est de Bordeaux, c'est raté. Les mauvaises habitudes sont difficiles à perdre.

Il y avait beaucoup de monde dans les cortèges, 210 000 dans toute la France, 10 000 manifestants à Bordeaux et c'est ce qui est important pour la suite : construire une opposition sociale aux politiques antisociales !

La CGT Ford le jeudi 1er mai 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

238952

Historique de la page d'accueil du site :
Et déroulez en bas de page

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com