

Accueil

Actualités

Bonnes nouvelles

Vidéos

Photos

Nos rendez-vous

Tracts & affichages

Prud'hommes

Contact, Liens & Pétition

Forum & Tchat

FORD se désengage en Aquitaine, 1650 emplois directs en danger + 10000 emplois induits!



MANIFESTATION JEUDI 19 MARS POUR L'EMPLOI ET LE POUVOIR D'ACHAT



Nous devons nous mobiliser !

Nous devons nous mobiliser !

Le processus de reprise de FAI, l'avenir incertain de GFT ne doivent pas nous amener à la résignation mais à la résistance et à la lutte !

**Jeudi, soyons le plus nombreux possible
en grève et à la manifestation !**

Tous ensemble sous la banderole Ford !!!

Pour venir manifester en cortège "Ford", rassemblement à 13h00 quai Louis XVIII, face à la place des Quinconces.



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DITE TECHNIQUE DU JEUDI 12 MARS 2009

La direction nous a présenté le bilan d'ouverture qui sera définitif la semaine prochaine. Pour faire simple et au risque de se tromper, ce bilan c'est l'architecture financière de la nouvelle entreprise à compter du 1er janvier 2009 (à effet rétro-actif donc). Elle nous a remis un document qui fait le détail des chiffres (actif, passif).

D'après la direction, c'est un bilan « très très solide ».

Voilà ce que dit la direction. « Nous sommes la société qui avons le plus d'argent dans ses caisses ». Ford met plus de 130 millions d'euros pour « traverser le gué ».

Les différents projets ont été présentés avec des documents qui commencent à détailler les équipements productifs (tournage, brochage, rectification denture, taillage, soudage, fraisage, et traitement thermique). Le total machines pour tous les projets sauf le projet 4 (éoliennes déjà présenté) serait de 108.

Nous rappelons que l'effectif prévu pour tous les projets apportés par HZ est de 913 pour 2013.

Les pièces pour certains projets (1, 2, 3a, 6a) ont été présentées sous la forme de croquis. D'autres pièces ont été présentées vaguement, pièces qui sont dans les « cartons ».

Le futur lay-out (« le jeu l'oie » comme le nomme la direction) de l'usine a lui aussi été présenté : il précise les mouvements des machines de certains secteurs qui seront

déplacées en fonction des besoins des futurs projets. Cela devrait commencer d'ici peu et l'essentiel se fera pendant les mois de juillet-août.

Le plus gros chantier concerne la rénovation toiture pour permettre l'installation des nouvelles machines. Cette fois c'est pour de vrai. Le coût serait de 3,2 millions d'euros... payé par Ford.

Voilà pour le côté technique.

D'autres points ont été abordés :

Pour le cas des collègues FAI travaillant à GFT, suite à l'intervention de la CGT auprès de l'inspection du travail, le délai de réflexion passera de 15 à 30 jours. Les collègues déjà passés seront re-convoqués. Une présentation complète de tous les aspects du contrat de travail sera faite lors des entretiens individuels, ce qui n'était pas prévu dans un premier temps.

Une réunion CE extraordinaire est prévue le mardi 17 mars avec le directeur de la DDTE (Direction Départementale du travail).

La direction a confirmé le début des négociations Annuelles Obligatoires : première réunion le mercredi 18 mars à 10 heures.

La direction a commencé par ironiser « Vous aurez au minimum 0 % d'augmentation ». Le ton est donné. Ça promet d'être chaud bouillant. Comme le dit le poète « On a vu souvent rejaillir le feu d'un ancien volcan ».
La CGT, le 12 mars 2009

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU MARDI 10 MARS 2009 ON TOURNE EN ROND (SUITE) !

Cette réunion s'est déroulée en présence de Bennett. Au moins nous avons un dirigeant de Ford Europe. Mais sera-t-il possible un jour d'avoir, en même temps, tous les acteurs de la reprise que sont Ford Europe, HZ et Hay ? Ce qui aurait été la moindre des choses pour assurer une discussion avec l'ensemble des décideurs.

Nous n'avons pas eu plus de détails sur la reprise. La direction a répondu par écrit à nos questions (à lire sur le site CGT d'intranet).

En gros, Bennett est venu pour continuer le discours auquel nous avons droit depuis quelques jours. A savoir qu'il s'agit de finaliser au plus vite le processus de reprise, au 31 mars de préférence. C'est HZ qui est pressé car il est question soi-disant de démarrer les projets. S'il y a du retard, cela pourrait porter préjudice à l'ensemble du projet. Les contraintes seraient liées aux exigences des partenaires et des banques. Les clients pourraient se perdre. La direction dit que les investissements pourraient même aller plutôt vers l'Europe de l'est (rappelons qu'initialement Hay avait des vues sur la Roumanie). Chantage classique.

« Il est important que le business démarre » nous répètent en coeur tous les dirigeants. L'idée est d'ailleurs relayée dans le « Sud Ouest » du jour. Bennett ne comprend pas que les syndicats soient inquiets et se posent des questions. « On ne comprend pas cette lenteur. C'est surréaliste » dit-il ! En fait la consultation est pour les directions une contrainte qu'il faut rapidement expédier. Mais tous ces gens là étaient moins pressés il y a quelques mois (d'octobre à janvier) quand nous leur demandions d'informer sur le projet de reprise.

A l'époque c'était confidentiel et il n'était pas question de communiquer quoique ce soit aux salariés. Maintenant il n'y aurait plus de temps à perdre. La direction a rappelé qu'elle souhaitait que nous donnions un avis favorable. « Nous honorons nos engagements, nous avons sauvé tous les emplois » alors nous n'aurions plus qu'à valider. D'après la direction c'est aussi simple que ça.

Pour un peu, la direction accuserait les syndicats de faire capoter l'affaire. Quel culot ! La consultation est sensée servir à informer, à discuter, à répondre aux questions et aux doutes des syndicats. Cela ne peut être en aucun cas un rouleau compresseur qui coupe à

doutes des syndicats. Cela ne peut être en aucun cas un rouleau compresseur qui serve à imposer la solution trouvée. La direction veut le soutien des syndicats, alors elle doit prendre le temps nécessaire, elle doit se donner les moyens de convaincre du sérieux du projet. Ce n'est pas surréaliste, c'est raisonnable.

La direction se vante de « Sauver les emplois » ? Elle oublie facilement que la mobilisation des salariés l'a poussé à trouver une solution. Et puis que signifie « sauver les emplois » ? Si c'était si clair, nous n'aurions pas tant d'inquiétudes. D'un côté les projets sont peu aboutis, certains repoussés. De l'autre côté, la vente des transmissions pour Ford s'annonce très compliquée. La baisse importante des ventes se traduit par des baisses de production pour les mois qui viennent. La direction parle de plus en plus de chômage partiel. La direction garantit l'affaire pour HZ et pour nous c'est la perspective du chômage partiel avec des salaires à - 30 %.

La discussion a porté aussi sur le Prospect 2. Son nom est toujours confidentiel. Dans un premier temps, Ford devait faire en sorte que cela aille jusqu'au bout (dans les 18 mois). Aujourd'hui, elle s'en décharge et va le présenter à Hay qui devra s'en occuper. Est-on si sûr que Hay ou HZ vont s'en occuper ? On a la légère impression que Ford se moque de nous.

Le cas des collègues travaillant à GFT a été abordé. Là encore, le débat a été « animé ». Nous avons dénoncé la méthode expéditive de la direction, le non respect de la consultation, le non respect du délai de réflexion (15 jours au lieu d'un mois). La direction a répondu « le délai de réflexion dure depuis 7 ans » ! Ben voyons. Nous dénonçons cette attitude qui consiste à imposer plutôt que de débattre des solutions envisageables.

A suivre.
2009

La CGT-Ford, le 10 mars

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 9 MARS 2009 ON TOURNE EN ROND !

Un peu plus de deux heures de réunion et nous n'avons pas l'impression d'avancer. La direction « consulte » à sa manière mais n'a pas grand-chose à nous raconter. Cette fois-ci pourtant il y avait un dirigeant de la holding HZ. La société Hay devait venir mais n'a pas pu finalement.

Comme il n'y a pas vraiment de concret pour l'ensemble des projets (à part celui des éoliennes), le discours reste très général : « c'est une question de confiance, on a toutes les raisons d'être optimistes grâce au contrat que nous avons avec Ford ». Ce contrat de « confiance » comme on nous dit, c'est une histoire entre HZ, Hay et Ford qui garantit effectivement un chiffre d'affaire au repreneur jusqu'en 2011, qui garantit les coûts et même quelques investissements. Un contrat qui permet à HZ d'acquérir une usine sans frais et donc sans risque. Certes, Hay et d'autres partenaires devraient investir pour les années qui viennent. Mais en attendant, les ventes à Ford vont lui assurer des revenus non négligeables.

Alors oui, HZ et Hay peuvent être « optimistes et confiants ». Mais nous, pouvons-nous avoir le même optimisme ? Malheureusement non. Car le « contrat confiance » ne va pas jusqu'à nous garantir un salaire complet quoiqu'il arrive. La menace du chômage partiel pour les mois qui viennent est bien là. Alors Ford nous « garantit » le maintien des emplois et sa participation dans le « conseil de surveillance » devrait lui permettre de s'en assurer. Ford aura un droit de veto sur tout ce qui concerne les transmissions, les modifications pour les ventes à la concurrence, sur les finances ... La direction ou plutôt les directions essaient de nous rassurer. Nous avons droit à de belles paroles du genre : « notre vision pour Blanquefort est une entité compétitive et indépendante », « nous y créerons un bureau d'études et un bureau commercial »... Ok, nous prenons note de ces paroles. Mais nous en restons à des paroles. Que va signifier réellement le « maintien des emplois » dans des conditions où tout est hypothétique ? On ne peut que douter.

Les réunions se succèdent et nous n'avons pas plus d'informations sur les projets. Même le cabinet Syndex n'arrive pas à y voir très clair. A part le premier document fourni lors de la première réunion de consultation, nous

premier document fourni lors de la première réunion de consultation, nous n'avons rien eu de plus. Ni business plant, layout, chiffres de productions, clients ...

Il est prévu une présentation complète dans ... 3 mois. Les chiffres qu'on nous a donnés sont des prévisions datant de l'année dernière, chiffres qui ne tiennent pas compte de la situation de crise actuelle. Rien n'a été revu alors que l'évolution de ces derniers mois doit changer la donne. On nous dit seulement que les projets 3a et 3b devraient prendre du retard et les projets 5 et 6 pourraient être compromis. Mais à part ça, pas de problème. La crise devra bien s'arrêter et après une année 2010 qui sera difficile, les années suivantes seront les années du renouveau. « Ayez confiance » qu'on nous dit. En ce qui concerne Ford, les derniers chiffres de ventes ne sont pas super. Les baisses importantes de janvier et février ont des conséquences immédiates : baisses de production pour nous (- 2700 transmissions jusqu'en juin). L'usine Twin City sera fermée les semaines 14 et 16. Nous aurons plus d'informations lors de la réunion CE de lundi 16 mars.

A GFT aussi, les volumes sont en baisse. Mais pas d'inquiétudes, ça va rebondir !

A part ça, on nous a expliqué que le processus de reprise a pris du retard en fin d'année dernière à cause de Ford (la FMC) qui a mis du temps à accepter les conditions de vente de FAI. Maintenant HZ est pressé pour soit disant mettre en place son projet des éoliennes. Il y a aussi le plan de formation qui se discute, un plan avec 3 axes (coûts pour 2009 et la continuité de la transmission, coûts pour 2010/2011 et les nouveaux marchés de la transmission, coûts pour les futurs projets).

Du côté des pouvoirs publics, ils disent ne pas en savoir plus sur ce plan de formation. Sur la construction du bâtiment non plus même s'ils ont un rendez-vous bientôt.

Vivement la suite !
2009

La CGT-Ford, le 9 mars

Défendons nos intérêts

La situation dans l'usine FAI est inédite. Le niveau de production est très faible depuis la reprise de janvier. La direction a voulu nous « remettre au travail » mais il lui manquait une chose : du travail tout simplement.

Jusqu'à quand allons-nous vivre des journées comme celles là ? Être au boulot et attendre qu'il vienne, voilà un truc qu'on croyait impossible. Et pourtant ! Formations, visites d'ateliers, peinture, nettoyage, la direction ne sait plus trop quoi faire pour nous occuper.

C'est démoralisant d'une certaine manière. Mais c'est du chômage partiel payé à 100 %. Car le processus de reprise appuyé par les déclarations médiatisées de la direction et de responsables politiques fait qu'il était difficile d'imposer du chômage ou un plan de licenciements.

Alors nous en sommes là aujourd'hui. Bien sûr, nous sommes inquiets pour notre avenir proche : A ce rythme là, est-ce qu'on va vraiment vers du travail pour tout le monde ? N'allons-nous pas vers des périodes de chômage une fois la vente de l'usine effectuée ? Que nous cachent Ford et HZ pour les mois qui viennent ? Difficile de savoir quoi penser aujourd'hui.

Mais nous ne devons pas être envahis par les doutes et les interrogations. Même si ce n'est pas facile tous les jours, nous sommes mieux à l'usine que chez soi avec 70 % du salaire. Nous sommes mieux car nous pouvons discuter ensemble, faire le point sur la situation, ne pas rester isolés chacun dans son coin.

La période est compliquée et déstabilisante. Les informations contradictoires et les rumeurs continuent de circuler. Tout est fait pour semer la confusion dans nos esprits. C'est le jeu classique de la direction.

La question n'est pas tant ce que nous prépare la direction pour demain mais ce que nous pouvons faire pour obtenir réellement ce pourquoi nous luttons depuis longtemps.

longtemps.

Nous n'avons pas à attendre non plus que les attaques arrivent. Pourquoi serions-nous fatalistes alors que tout nous montre que la mobilisation a été utile en forçant les choses dans le sens de la sauvegarde des emplois.

Seulement comme on peut tous le voir, tous les emplois ne sont pas encore sauvés à coup sûr. Il y a trop de zones d'ombre, sans parler de la crise actuelle, pour croire que tout d'un coup la mission de Ford serait de faire de « l'humanitaire ».

Tout n'est pas si beau. La direction va exercer un chantage qui a d'ailleurs commencé avec l'ultimatum du 31 mars. Si nous n'avancions pas comme elle le souhaite, alors nous risquerions de tout perdre. Et demain si nous n'acceptons pas les « quelques » remises en questions salariales ou autres, il en serait de même. Il n'y a aucune raison d'accepter ce chantage.

Nous avons à défendre nos intérêts jusqu'au bout. Non à la division du personnel, non à la moindre perte financière. Et puis, il nous faut des engagements clairs et écrits pour notre avenir. Ford ne doit pas partir sans garantir ce qu'elle nous doit.

20000 visites sur le site de la CGT !!!

Le site a été créé avant une période qui s'annonçait difficile à vivre pour les salariés puisque c'était juste avant la fermeture de l'usine pour 10 semaines et les jours de chômages partiels qui allaient en découler provoquant une baisse de nos revenus et de notre pouvoir d'achat.

Nous avons créé ce site pour rester en contact et pour informer les salariés.

Ce fut un succès et ce succès perdure grâce à vous.

C'est ainsi que le compteur de visites qui se trouve en bas de cette page vient de dépasser les 20000 visites en moins de 5 mois d'existence.

Merci à vous !

Nous espérons que ce site vous satisfait et lui souhaitons longue vie avec le même succès.

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 2 MARS 2009 INFORMATIONS AU COMPTE-GOUTTES

Après la réunion technique (le jeudi), il y a la réunion CE proprement dite (le lundi) avec la steno pour l'enregistrement des débats. C'est comme ça que ça marche chez Ford. Une réunion un peu pour rien et une autre qui officialise.

Les points abordés ce lundi étaient les mêmes que jeudi dernier, donc il n'y a pas grand chose de neuf à signaler.

Pour les détails, n'hésitez pas à discuter avec les militants de la CGT.

Dans l'immédiat, voici ce que nous ressortons de cette réunion.

Tout d'abord en ce qui concerne la lettre de mission du cabinet Syndex que la direction a refusé de signer vendredi dernier. Le prétexte ? C'est trop cher dit-elle. Ford n'a plus beaucoup d'argent en poche. La preuve, c'est que la direction FAI devant aller à Paris prochainement, devra pour des raisons d'économie, y aller en voiture et non pas en avion. Et oui les temps sont durs. Pour l'expertise, la direction aimerait donc que cela coûte moins cher. Elle essaie ainsi de marchander le prix mais cela ne devrait pas le faire. Sinon, sur le principe, la direction a rassuré le cabinet, elle finira par signer mais il lui faut le devis dans les détails.

D'un côté, nous avons une direction pressée de finir le 31 mars et de l'autre, une direction qui perd du temps dans des disputes inutiles. Mais on fait avec, on commence à

la connaître.

A part ça, les élus CE (pas que la CGT évidemment) ont posé des questions mais malheureusement les réponses sont souvent évasives. Par exemple : « Est-ce que Hay est actionnaire de la holding HZ ? » Réponse : « la société Hay, non, mais rien n'empêche que la famille Hay le soit ». Bien. Une autre : « Quel est le prix de cession de notre usine ? » Réponse : « On ne sait pas mais on va se renseigner ». Une autre encore : « Quel est le statut de la future société ? » Réponse : « On ne sait pas mais on va se renseigner ». Et une dernière : « Les machines achetées appartiendront-elles à HZ ou à Hay ? » Réponse : « On ne sait pas ».

C'est un exemple du dialogue enrichissant que nous avons lors de ces réunions. Bien sûr, la direction donne parfois des réponses. Elle a même donné un document écrit lors de cette réunion. Nous étions surpris car jusqu'à présent, à part le document étiqueté confidentiel, nous n'avions rien eu d'autres. Donc ce document, c'était une feuille A4 avec des chiffres et la reproduction du schéma précisant l'évolution des productions et des effectifs correspondant. Le même schéma présenté lors du diaporama du 2 février. Mais si nous voulons le lire, c'est à la loupe car c'est écrit tout petit.

On peut dire que la direction n'y met pas beaucoup du sien pour faciliter la circulation des informations. Paradoxal quand on sait que la direction espère achever au plus vite la consultation.

Pour finir ce bref compte-rendu, voici quelques points qui ont été abordés :

Il devrait y avoir 2 et peut être 3 bâtiments dédiés à la production des couronnes pour les éoliennes (forgeage, TTH et usinage). Leur emplacement n'est pas encore déterminé. Et il faut attendre encore le permis de construire.

Sur la production des transmissions pour Ford : Si les prévisions de production ne sont pas atteintes (ce qui est probable, déjà les 215 000 boîtes de 2009 deviennent 200 000 maxi), la direction assure que les salariés seront payés ... au chômage partiel. Sur le taux du chômage, elle dit qu'il n'est pas question d'aller au dessus de ce que prévoit le gouvernement (75 % tout récemment).

HZ fonctionnera avec 3 partenaires : Hay, un Italien et un Allemand. La direction dit ne pas connaître les deux derniers.

En plus des 6 projets sur les éoliennes et composants de transmissions, de celui sur la fabrication de transmissions pour les marchés russe et chinois, HZ aurait d'autres projets à l'étude mais moins aboutis.

Si le site fini par fermer (en 2011 par exemple), c'est le pollueur qui paiera la dépollution (donc Ford).

En attendant les prochaines informations...

La cgt-ford, le 2 mars 2009

Les temps changent

Mais quelle mouche a encore piqué la direction ?

Dans un premier temps, elle laissait entendre que la consultation pourrait durer une dizaine de semaines. Lundi, elle annonçait que le processus devait être finalisé le 31 mars au plus tard, soit 5 semaines de discussions de moins.

La direction veut nous convaincre que le projet de reprise est sérieux et viable mais elle continue avec des méthodes habituelles : forcing, absence de transparence, mépris ... Pourquoi veut-elle aller vite, pourquoi maintient-elle une certaine confidentialité injustifiable comme inexplicable, pourquoi la consultation se passe t'elle sans la présence à chaque réunion de tous les acteurs : Ford Europe, HZ, Hay ... ?

Qu'elle le veuille ou non, si nous ne sommes pas en train de discuter d'une fermeture prochaine mais bien d'une reprise, les salariés y ont, par leur mobilisation, joué un rôle important.

Si le gouvernement s'en est mêlé, si les pouvoirs publics sont intervenus, si Ford Europe s'est secouée c'est bien parce que nous avons beaucoup fait pour refuser la fin de l'usine présentée il y a peu comme la seule issue.

Car aujourd'hui nous sommes bien dans une situation inédite. Ford se désengage certes mais pas complètement : la présence de dirigeants européens dans un conseil de

mais pas complètement : la présence de dirigeants européens dans un conseil de surveillance signifie que Ford garde un pied dans l'usine au moins jusqu'en 2011. La boîte jugée « obsolète » par Ford pourrait bien vivre une nouvelle vie puisqu'on nous répète qu'elle peut être vendue sur les marchés russe et chinois et que des modifications sont envisagées pour l'adapter.

La reprise globale présentée comme utopique il y a quelques mois est devenue une réalité même si l'unité du site est menacée par l'externalisation de certains services.

En clair, tout ce qu'on nous a raconté les années passées s'est révélé faux. Cela montre bien que l'avenir n'est pas écrit et que la détermination pour défendre nos emplois est utile. Il n'y a pas de fatalité, on le dit depuis longtemps.

Maintenant, le projet de reprise par une holding ne dissipe pas les doutes ni les inquiétudes sur l'avenir de l'usine et de nos emplois. La méfiance est toujours là parce que nous avons trop l'expérience d'une direction qui nous a baratiné; Et puis il y a la crise économique qui fait des ravages partout, ce qui fragilise les salariés.

Ceci dit, nous n'avons aucune raison de nous avouer vaincu et de lâcher notre bataille. Dans cette « consultation » tout doit être mis à plat, tout doit pouvoir être discuté. Ford et HZ nous doivent la transparence sur leurs intentions.

L'heure n'est pas à imaginer le pire mais à faire en sorte que l'usine continue de produire, que tous les emplois soient réellement sauvés, que l'unité du personnel soit préservée ... A coup sûr, nous avons encore les moyens de défendre nos intérêts, faisons-le.

Manifestation à Bordeaux en "solidarité" avec les DOM

Ce samedi 28 février, **une délégation de la CGT Ford a participé au rassemblement organisé à Bordeaux pour exprimer notre "solidarité" avec les départements d'outre-mer.** C'était uniquement à l'initiative des militants de la CGT de Ford puisque l'Union Départementale CGT n'appelait pas à soutenir les militants antillais à Bordeaux. Pourtant, plusieurs syndicats et partis de gauche appelaient à ce mouvement à Bordeaux comme dans d'autres villes de métropole pour soutenir les Antillais en grève "contre la vie chère".

ANSANM NOU KA LITE ! ANSANM NOU KA GANNYE !

Ensemble nous allons lutter ! Ensemble nous allons gagner !

En GUADELOUPE, le Collectif LKP (LIYANNAJ KONT PWOFITASYON - Lié contre les exploités) appelle les Travailleurs et le Peuple de Guadeloupe à la grève générale depuis le mardi 20 Janvier 2009 pour lutter contre un système économique qui reste colonial et de monopole. [Pour voir la liste de leurs revendications cliquez ici.](#) En MARTINIQUE, c'est le collectif du 5 février qui est en lutte et mène le même combat depuis 3 semaines. La REUNION et la GUYANE souffrent aussi de cette situation ou une minorité se partage les richesses délogées par l'exploitation des plus pauvres.

Trop de mépris et d'arrogance de nos dirigeants. Ils jouaient le pourrissement en vain en Guadeloupe et laissent passer l'orage du 29 janvier en métropole.

A nous en métropole de suivre l'exemple de la lutte des travailleurs et du peuple des Antilles pour mobiliser lors d'une nouvelle journée d'action interprofessionnelle le 19 mars 2009 ! Et surtout, d'y donner une suite et faire monter la pression pour être entendu et faire respecter nos revendications et notre dignité.

***Et pourquoi pas une grève générale !
Il faut agir, il est temps !***

***Et pourquoi pas une grève générale !
Il faut agir, il est temps !***





Cliquez sur : [Clip de Délio, par la porte de derrière.](#)

Historique du site :

[Historique de la page d'accueil du 29.01.2008 au 28.02.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 06.12.2008 au 28.01.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008](#)

[Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008](#)

