Flexibilité STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

CGT METAUX Confédération CGT UD CGT 33 CE FAI

Manifestation au Salon de l'Auto à Paris, le samedi 4 octobre: appel à soutien

Nous manifesterons cette année encore sur le stand Ford du Salon de l'auto. Il s'agit de faire entendre la voix des salariés qui en ont ras le bol de la précarité, des pertes d'emplois, des manœuvres et baratins de nos patrons.
Nous refusons de nous résigner. L'enjeu, c'est l'avenir du site et de ses emplois. Pour financer le voyage à Paris, nous lançon une collecte, un appel au don auprès de la population. Nous appelons aussi à toutes celles et tous ceux qui le souhaitent à venir avec nous dans les bus pas seulement pour exprimer la solidarité mais aussi pour construire le "tous ensemble" public-privé-population nécessaire pour défendre les emplois dans la région. Nous avons tous intérêt à coordonner nos résistances.
Chèque à mettre à l'ordre de "Association de défense des emplois Ford" et à envoyer à l'adresse suivante : Association de défense des emplois Ford - 37 rue de Gilamon - 33290 Blanquefort

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 29 SEPTEMBRE 2014

*

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 :productions prévues : 564/jour en septembre, 564 en octobre et 564 novembre.

Il y a un soucis sur le Kuga et la Mondéo avec la e-pompe (pompe qui sert au système « Start and stop »). Il s'agit d'une interférence entre la e-pompe et les Longues Ondes de l'autoradio : en changeant l'antenne sur la Mondéo le problème a disparu mais pas sur le Kuga. Pour ce dernier un nouveau modèle de e-pompe va être monté à FAI pour solutionner le problème. Pas d'incidence sur les volumes. Il y aura 200 boites à retravailler pour remettre une nouvelle e-pompe. La semaine du 27 au 31 octobre sera chômée.

DCT :productions prévues : 66/jour en septembre, 322 en octobre et 322 novembre. La direction annonce ces productions mais dit en même temps que ces volumes ne pourront pas être atteints.

Problèmes qualité : le véhicule sur lequel GFT monte le DCT a 2 problèmes de vibrations liés à la transmission et de fait également lié au DCT . Pour le 1er problème de vibration il faut trier la pièce 7J458 avec le run-out et il y a 50% de rejet. Pour le 2ème problème de vibration il faut trier tous les DCT au banc d'essai par rapport au « MGF » (terme technique abrégé allemand que même la direction n'a pas su nous traduire). Du coup le test est beaucoup plus long et ça fait encore 33% de rejet supplémentaires. Ce qui veut dire que pour sortir 100 DCT « ok » il faut en fabriquer presque 300. Donc il y a une incidence sur la capacité de la ligne que le ME est en train de calculer. Il y a un risque que le lancement du montage du DCT sur véhicule soit reporté. C'est sans compter tous les problèmes que les salariés rencontrent sur la fabrication du DCT et les conditions très difficiles dans lesquelles ils travaillent ! La hiérarchie demande beaucoup de changements dans le travail sans réelles explications sur les causes de ces changements… Pas de chômage au mois d'octobre.

TTH :productions prévues : 2250/jour en septembre, 2800 en octobre et 2800 novembre. Il faudra 4 ou 5 volontaires pour le SD pour pallier à la hausse d'octobre et novembre qui est liée aux pièces que GFT doit fabriquer pour l'Inde. La semaine du 27 au 31 octobre sera chômée.

Racks :productions prévues : 260/mois en septembre, 404 en octobre et 402 novembre.

Poursuite de la fabrication du rack GTDI et reprise de la fin de la fabrication de racks 6F35. « Projet » de rack pour 2015 : la direction parle de la fabrication d'un rack « Panter » (c'est un moteur diesel fabriqué à Dagenham) proche du rack 6F35. Attention ce n'est qu'une hypothèse,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

aucune confirmation officielle. Le service financier poursuit toujours l'étude sur la rentabilité de l'activité et son maintien. La semaine du 27 au 31 octobre sera chômée.

Carter Fox :productions prévues : 1085/jour en septembre, 1085 en octobre et 1085 novembre. Ford Europe est satisfait de la fabrication du carter à FAI et demande d'en fabriquer plus. Pour 2015 le volume sera en hausse avec l'ajout de 2 machines Mag OP10 et OP20 pour augmenter la capacité de la ligne. La semaine du 27 au 31 octobre sera chômée.

La CGT pose la question : « comment se présente le début de l'année 2015 au niveau du sureffectif et des activités, est-ce que Ford cherche de nouvelles activités pour FAI…? ». Réponse de la direction : « tant que le budget n'est pas validé, on ne peut pas répondre, mais visiblement cela représentera une quarantaine de salarié en sureffectif pour 2015 ». Tout cela dépend des volumes. La direction dit que les volumes de la 6F35 vont augmentés, volume nominal pour le DCT, hausse sur le Fox, nette augmentation pour le TTH et des volumes moins importants pour le racks. On ne peut pas croire à un sureffectif que d'une quarantaine de personnes pour l'année 2015. Jusqu'à maintenant les volumes, notamment sur la 6F35 qui emploie la majorité des salariés, n'ont été revus qu'à la baisse ! Comment est fait le calcul des 40 en sureffectif ? Il y a quelques jours en réunion de négociation, on nous parlait d'environ 150 salariés !!!

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1003 salariés au mois d'août.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 9 collègues étaient prêtés en août, 8 hommes et 1 femme.

Présentation de l'implantation des zones « fumeurs » sur le site : 3 zones fumeurs seront réparties autour des bâtiments de l'usine d'ici la fin de l'année.

Présentation du programme de sécurité sur les données internet « Cyber Sécurité Program » :

Ce programme est mis en place par Ford à l'échelle mondiale contre les attaques sur les données informatiques de la société. Toutes les données européennes sont stockées en Allemagne. Le premier système surveillera les données nominativement qui comprennent les sites internet visités par les salariés, les adresses de mails de la correspondance (pas leur contenu). Le deuxième système surveille l'activité anormale des fichiers systèmes. Une déclaration à la CNIL a été faite.

Formation :

Il y a eu 876 actions de formation en 2013. Cela ne nous donne pas le nombre de salariés formés car un salarié peut avoir reçu plusieurs formations.

Le cout total du plan de formation est de : 983 061 € dont 432 186 € de subventions.

DIF utilisé souvent pour des formations d'anglais et SST.

Embauche de 10 apprentis en 2014.

La CGT Ford le lundi 29 septembre 2014

La réunion de "négociation" de ce vendredi 26 septembre sur le projet d'accord "flexibilité" est annulée

Après la réunion du mardi 23, c'est celle du vendredi 26 qui est annulée à son tour sans la moindre explication de la part de la direction.

Prochaine réunion ?

La CGT Ford le jeudi 25 septembre 2014

Bonnes nouvelles n°254

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 254 (jeudi 25 septembre 2014)

Bonnes nouvelles

le 4 octobre, une journée pour nos emplois, pour notre avenir

J - 9 ! Même si une minorité de collègues s'inscrit pour la manifestation au salon de l'auto, samedi 4 octobre, nous restons déterminés. D'autant plus que nous sommes maintenant pas loin d'avoir les moyens de tout payer (tee-shirts, bandeaux, confettis, entrées salon et bus).

Nous sommes déterminés à faire entendre notre mécontentement face aux manœuvres de Ford. Nous irons dénoncer le reniement de la multinationale concernant l'engagement des 1000 emplois, dénoncer une manipulation qui peut avoir des conséquences très graves.

Nous gardons le cap et continuons d'exiger le maintien de tous les emplois existants sur le site, pour dire stop aux suppressions d'emplois, pour dire ras le bol des pressions et des chantages divers (à FAI comme à GFT) pour nous faire accepter encore et toujours plus de flexibilité, de gel de salaire, de dégradation de nos conditions de travail. Nous refusons de nous soumettre à ce que veulent imposer les dirigeants de Ford.

Alors oui, nous ne sommes pas nombreux, nous le regrettons. Même s'il n'est pas trop tard pour les collègues de changer d'avis. Nous discutons et essayons de convaincre.

Il est évident que l'efficacité de notre action dépend essentiellement du nombre que nous serons. Nous ferons au mieux avec ce que nous serons. Mais c'est certain, il vaut mieux faire, tenter de faire que rien du tout.

Il est crucial qu'au moins une partie d'entre nous fasse entendre la contestation et se batte pour la défense des emplois de tous.

C'est pour cette raison que des camarades d'autres entreprises, que des précaires, des gens de la région viennent avec nous. Pour dire que se battre pour les emplois qui existent c'est se battre dans l'intérêt de la collectivité.

Personne ne défendra notre avenir à notre place. C'est à nous de trouver le moral, l'énergie de « bouger », de relever la tête avant que cela se termine mal. Alors en route vers le salon !

Discussion sur quoi faire ?

Nous avons rencontré récemment les autres organisations syndicales à propos de la surprenante pseudo négociation concernant la flexibilité, les mutations voire les transferts de salariés FAI vers GFT.

Nous sommes visiblement quasiment d'accord sur le fait que Ford manœuvre et baratine. Quasiment d'accord aussi sur le fait qu'il y a largement de quoi s'inquiéter sur notre avenir. Le débat a porté logiquement sur quoi faire aujourd'hui pour contrecarrer les intentions de Ford qui consistent à préparer encore et encore des suppressions d'emplois.

La Cgt a proposé d'aller ensemble au salon de l'auto pour dénoncer ce qui se trame, pour exprimer l'urgence de défendre le maintien de tous les emplois. Nous avons aussi proposé de faire d'autres actions localement, de voir ce que nous pourrions organiser ensemble pour faire monter la résistance.

Nos camarades de ces syndicats disent que tant que les collègues ne sont pas prêts à la lutte, rien ne peut se faire. Dommage, on perd du temps.

Abus de pouvoir patronal à l'usine Lamso (Eysines)

Mercredi 17 septembre et ce mardi, nous sommes allés soutenir les salariés de Lamso (atelier pliage, profilage, laminage). La quasi-totalité des 26 ouvriers étaient en grève contre le comportement de leur patron : harceleur, agressif verbalement, répressif, irrespectueux du droit du travail et du droit syndical.

Le déclencheur de la colère ? Un de leur collègue est en mise à pied conservatoire et donc menacé de licenciement pour des prétexte bidon. Il se trouve que depuis quelques semaines lui avec d'autres contestent les abus de pouvoir de leur patron. Plusieurs salariés d'entreprises voisines, avec l'Union locale Cgt de Mérignac ont logiquement exprimé leur solidarité. Cela renforce le moral des ouvriers de Lamso. Les deux rassemblements sont réussis mais la bataille contre le licenciement et pour le respect des droits des salariés va continuer. Nous aiderons dans la mesure de nos moyens.

Remerciements à celles et ceux qui nous soutiennent

La manifestation n'a pas encore eu lieu que nous tenons à remercier toutes celles et ceux qui nous soutiennent financièrement et qui nous permettent d'aller rendre une visite au stand Ford.

Il faut savoir que cela commençait mal avec l'absence de réponse des mairies, des élus de la région qui sont majoritairement des élus PS. Seules les communes de Blanquefort et Parempuyre ont accepté de nous prêter des salles pour notre loto. Rien non plus du PS qui était les fois précédentes un point d'appui (bizarre non ?).

Par contre, la solidarité a fonctionné à fond du côté des réseaux militants associatifs et syndicalistes. Voici une première liste de « donateurs » : les Unions Locales Cgt de Bègles, de Mérignac, de Bordeaux Nord, de Bassens ; les syndicats Cgt du Commerce 33, des cheminots d'Hourcade, de la Carsat Bordeaux, de la CDC, des Territoriaux d'Ambarès, de General Motors Strasbourg, de Fralib Marseille, de Harribo Uzès ; de l'Union des syndicats des métaux 33 ; l'Union Départementale Cgt 33 ; l'Union Départementale Solidaire 33 ; Attac 33 ; les intermittents et précaires de Gironde (CIPG) ; des élus du Conseil Général du PCF ; le NPA33.

Nous remercions aussi tous les collègues qui ne peuvent pas venir au Salon mais qui participent aux frais. Voyez auprès des militants. Les chèques sont à l'ordre de **l'association Défense des Emplois Ford.**

Merci.

Financement de l'opération « re-décoration du stand Ford »

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Où en sommes-nous ?

Nous sommes encore loin d'avoir récolté tout l'argent nécessaire pour financer notre manifestation. Mais nous avançons sérieusement.

Grâce aux soutiens détaillés ci-dessus et grâce aux autres qui devraient arriver et aux actions que nous organisons : collectes devant la Carsat ce jeudi et devant la Monnaie de Pessac la semaine prochaine. Nous organisons aussi un loto à Blanquefort ce vendredi. Il faut savoir qu'au total (bus, entrées au salon, nouveaux tee-shirts, nouveaux bandeaux, autocollants, divers) nous avons besoin de 13 000 euros au minimum (moins de monde, moins de bus, moins cher !).

Cela demande beaucoup de travail et d'énergie mais nous espérons bien y arriver. Ceci dit, si vous n'avez pas encore fait le geste, vous pouvez encore nous soutenir. Vous pouvez aussi acheter le tee-shirt spécial « salon », collection automne 2014, auprès des militants de la Cgt.

Super loto à Blanquefort 20h30 - vendredi 26 sept - salle Fongravey -

Avec de nombreux lots comme une Ford Escort année 1984 offerte par Bill Ford (euh non c'est une blague), mais il y a quand même de vrais beaux lots : Week-ends, voyages, etc, ... Et puis une buvette, des crêpes ...

Les « bénéfices » de la soirée aideront à financer la manif à Paris.

Salon Ford 2014 : Programme riche !

C'est Ford qui le dit, la « guest star » surprise sera le tout nouveau S-Max. Seront aussi présentés le C-Max re-stylé, la Fusion version Européenne ou encore la future nouvelle Monde. Quel programme !

Que de nouveautés, que de véhicules que nous pourrons « re-styler » façon « défense des emplois » avec autocollants et confetti. Histoire de montrer qui fabrique et qui trinque dans cette soi-disant crise.

Soirée de solidarité réussie

Environ 200 personnes ont participé à la soirée débat-concert du samedi 20 septembre à Langoiran. Avant les concerts, nous avions organisé un débat sur les reculs sociaux et sur la nécessaire convergence des résistances.

Il y avait des précaires et des intermittents, des cheminots, des hospitaliers, des « Ford » évidemment, d'autres encore pour discuter de comment on résiste, comment on se défend au quotidien, comment on crée des liens de solidarité entre les salariés de secteurs différents, la population pour être plus forts.

Une soirée fraternelle qui fait du bien au moral et aussi au porte monnaie puisque nous avons récolté 800 euros de soutien financier (ventes tee-shirts, buvettes, grillades).

Nous remercions les camarades de la Cgt Cheminots du dépôt Hourcade (Bègles), les camarades du Collectif Intermittents et Précaires de Gironde (CIPG), les propriétaires de la salle du Splendid.

La CGT Ford le jeudi 25 septembre 2014

Prochaine réunion du CE - ordre du jour :

Lundi 29 Septembre 2014 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. Approbation du PV du CE ordinaire du 16 Juillet 2014 & PV du CE ordinaire du 25 Août 2014.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Présentation de l'implantation des zones « fumeurs » sur le site.
4. Présentation du programme de sécurité sur les données internet « Cyber Security Program ».
5. Formation :
   - Déclaration 2483 pour l'année 2013.
   - Plan de formation 2013 réalisé au 31/12/2013.
   - Bilan des DIF au 30/12/2013.
   - Synthèse des CIF au 30/12/2013.
   - Plan de formation 2014 réalisé au 30/06/2014.
6. Questions diverses.

La CGT Ford le jeudi 25 septembre 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

VENEZ NOMBREUX !!!

En famille ou avec des amis !

La réunion de "négociation" de ce mardi 23 septembre sur le projet d'accord "flexibilité" est annulée

Nous en ignorons la raison et l'avons appris tardivement par un mail de la direction.

Prochaine réunion = vendredi 26 septembre

Tract de la CARSAT distribué le mardi 23 septembre 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CARSAT AQUITAINE

SOUTENONS L'ACTION DES SALARIES DE FORD

La CGT Ford et les salariés de l'entreprise manifesteront cette année encore sur le stand Ford du Salon de l'auto le 4 octobre prochain. Il s'agit de faire entendre la voix des salariés qui en ont ras le bol de la précarité, des pertes d'emplois, des manœuvres et baratins de nos patrons. Ils refusent de se résigner.
L'enjeu, c'est l'avenir du site et de ses emplois. La direction de la Ford Motor Company ne tient pas ses engagements, le maintien des 1 000 emplois sur le site n'est plus à l'ordre du jour. Pire même elle veut « négocier » un accord de « mobilité, flexibilité » pour envoyer des salariés travailler chez GFT.

La direction veut faire tourner l'usine 7 jours sur 7, sans réelles embauches, et en flexibilisant les salariés au maximum, pour faire encore plus de profits.
La fermeture ou encore plus de licenciements, c'est plus de chômage, plus de précarités, dans la région, nous n'en voulons pas. La résistance est à l'ordre du jour pour la CGT.
Pour financer la manifestation au salon de l'auto à Paris, ils lancent une collecte, un appel au don auprès des structures syndicales de la CGT, mais aussi des salariés d'autres entreprises ou de la population.

C'EST POURQUOI LE SYNDICAT CGT FORD EFFECTUERA UNE COLLECTE DEVANT LE SIEGE DE LA CARSAT AQUITAINE A BORDEAUX
JEUDI 25 SEPTEMBRE ENTRE 7H ET 9H30

Nous appelons aussi toutes celles et tous ceux qui le souhaitent à exprimer leur solidarité mais aussi pour construire le "tous ensemble" public-privé-population nécessaire pour défendre les emplois dans la région. Nous avons tous intérêt à coordonner nos résistances.

Pour les services extérieurs au siège, vous pouvez également aider financièrement les salariés de FORD dans leur action, (envoi de chèques à l'ordre de la CGT Ford, ou les faire passer auprès des militants de la CGT CARSAT Aquitaine qui fera suivre).

Pour plus d'information, contacter le syndicat CGT FORD : scgt@ford.com
Téléphone : 05 56 95 44 18
Le site : http://cgt-ford.com/9.html

La CGT Ford le mardi 23 septembre 2014

Tract de la CGT Ford du mardi 23 septembre 2014

[redacted]

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS
FORD DOIT TENIR SES ENGAGEMENTS
ALLONS LE DIRE AU SALON DE L'AUTO

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com ***Mardi 23 septembre 2014***

C'est une réalité et nous le reconnaissons franchement, nous ne réussissons pas à ce jour à convaincre les collègues de l'importance à venir manifester au Salon de l'auto le 4 oc-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

à contraindre les collègues de l'importance à venir manifester au Salon de l'auto le 7 octobre prochain. Nous sommes à ce jour très peu à vouloir exprimer notre mécontentement et nos inquiétudes concernant la situation de l'usine, pour que Ford respecte ses engagements concernant les 1000 emplois maintenus, pour que Ford apporte une activité réelle.

Nous comprenons bien le ras le bol et la lassitude qui existe chez la plupart d'entre nous. Mais à quoi bon se laisser aller dans la résignation, à quoi bon se taire maintenant ? A quoi cela nous serait utile de lâcher la défense des emplois de tous ? Notre expérience montre que l'intervention des salariés est irremplaçable. C'est bien parce que nous nous sommes mêlés de notre avenir que nous sommes encore là pour en discuter.

LAISSER FAIRE LA DIRECTION, CELA NE NOUS PORTERA PAS BONHEUR !

C'est vrai, la bataille ne semble jamais finir. Après des années de résistance et de mobilisation avec des hauts et des bas, nous voilà toujours dans la confusion totale concernant l'avenir du site. Pire même, nous pouvons avoir le sentiment que Ford nous raconte des salades et joue la montre, n'ayant pas fait le choix du maintien à long terme du site.

Car dans l'usine, que ce soit les démarrages chaotiques de la transmission et du double embrayage (en plein tâtonnement), les aléas de la production du carter Fox ou le manque de perspective des racks, le fait que la direction ne pense en ce moment qu'à muter des salariés vers GFT pour vider une partie de l'usine, rien n'inspire confiance !

Chaque jour, on constate que l'organisation du travail est aberrante, des collègues au chômage pendant que d'autres travaillent parfois sur des postes difficiles et surchargés, pendant que des secteurs manquent parfois de personnel. Les jours de chômage sont distribués au bon vouloir de la direction même quand cela n'a rien à voir avec la sous-activité.

On se le redit tous les jours, les choses ne se passent pas normalement : manque de moyens pour l'entretien (machines mais aussi sanitaires), pénibilité au travail sur les lignes d'assemblage par exemple, des volumes de production qui fluctuent de manière incompréhensible, une hiérarchie parfois trop pressante et trop arbitraire qui gère le personnel à « l'ancienne », à la tête du client comme on dit.

Bref, les difficultés sont nombreuses et ont tendance à renforcer le ras le bol et aussi la démotivation. Comme avant et sans surprise, les décisions viennent d'en haut, sans concertation, sans volonté de faire participer les salariés.

Alors quoi, nous devons laisser faire, accepter sans protester ou sans chercher à améliorer la situation. Pourquoi un ou une salarié(e), un ou une ouvrier(ère), un ou une employé(e) devrait toujours se taire ? Nous avons au contraire toute légitimité pour intervenir, pour agir, pour défendre nos conditions de travail et nos emplois. Nous savons tous que si nous subissons la situation sans riposter, alors ce sera encore plus dur pour nous tous car la direction, plus elle a de marge de manœuvre, plus elle imposera sa logique de réduction des coûts sur notre dos.

STOPPER LES DÉGÂTS D'UN SYSTÈME ÉCONOMIQUE DESTRUCTEUR

On le voit et on l'entend tous les jours dans les médias, les patrons ne cessent de pleurer la bouche pleine. Le gouvernement mène une politique incroyablement servile à l'égard d'un milieu social aux revenus déjà largement indécents. Les très riches sont toujours plus riches, les grosses fortunes grossissent. Normal, les « cadeaux » divers (subventions, niches fiscale, exonérations de cotisations sociales …) se multiplient et ce sont des dizaines de milliards d'euros qui vont dans leurs coffres forts. Il paraît que c'est pour améliorer la compétitivité. Résultat, le chômage augmente encore et les dividendes distribués aux actionnaires explosent en 2013 : + 30 % !

Chez Ford, c'est exactement la même chanson. Près de 40 milliards de dollars de bénéfices cumulés depuis 2010; des revenus extraordinaires pour les gros dirigeants. Ce qui n'empêche pas la multinationale en bonne santé de réclamer des aides publiques partout où elle est (Belgique, France, Europe …). Une situation clairement indécente et révoltante.

Plus grave, c'est que toutes ces aides, toute cette politique de soutien aux grosses entreprises « assistées » ne permet même pas de combattre le chômage ou de sauver des emplois.

Ford a supprimé plus de la moitié des effectifs du site FAI-GFT depuis 2005 ! Nous étions 3600 il y a une dizaine d'année, nous sommes moins de 1800 aujourd'hui. Et Ford nous affirme tranquillement que la « saignée » va continuer puisque 200 salariés pourraient être prêtés ou transférés de FAI vers GFT dans les 3 années qui viennent. Résultat les suppressions d'emplois continuent sachant que derrière ce sont encore des centaines d'emplois chez les sous-traitants et indirects qui vont disparaître.

C'est ce mécanisme qu'il faut stopper maintenant. C'est cette catastrophe sociale qu'il nous faut dénoncer aujourd'hui notamment en allant au salon de l'auto.

LE MONDIAL DE L'AUTO : UNE OCCASION POUR NOUS FAIRE ENTENDRE

Plus nous serons nombreux à manifester sur le stand Ford (en l'occupant un moment et en refaisant la décoration) et plus nous serons visibles et efficaces. Mais quoiqu'il en soit, les « Ford » ne doivent pas rester seuls car cette question de l'emploi concerne l'ensemble de la population et des salariés. D'abord, l'activité industrielle comme celle de l'usine Ford induit des emplois indirects. Ensuite, la logique de rentabilité et de compétitivité fait des dégâts partout ; dans le privé mais aussi dans le public (santé, enseignement, transports, culture…)

C'est toutes et tous ensemble que nous pourrons changer la donne. Pour cette raison

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

nous appelons largement au soutien financier et à participer à notre manifestation. Nous sollicitons la solidarité et l'appui de nos camarades dans les réseaux syndicalistes et associatifs. Avec les cheminots, les précaires, les intermittents, nous essayons d'agir ensemble.

BULLETIN D'INSCRIPTION POUR LA MONTÉE À PARIS

Nom : **Prénom :**

25 euros la place qui comprend : Le trajet (aller/retour) et l'entrée du Salon

Réservation : **Nombre de places** ☐

Paiement : **En espèce** ☐ **Par chèque** ☐ Soutien ☐

Taille tee-shirt (commande à l'étude, selon moyens financiers) ☐

La CGT Ford le mardi 23 septembre 2014

Article Objectif Aquitaine La Tribune du 22 sept 2014

A Blanquefort, GFT devrait fournir une usine indienne

L'usine de Ford Aquitaine Industries (ci-dessus) doit vivre avec de moins bonnes perspectives que celle de GFT. (Crédits : Reuters)

Tandis que les syndicats de Ford Aquitaine Industries (FAI) maintiennent la pression, l'usine sœur de Getrag Ford Transmissions (GFT) voit ses perspectives s'améliorer.

La bataille sur le maintien de 1.000 emplois pendant cinq ans (à compter de 2013), à Ford Aquitaine Industries (FAI), à Blanquefort (33), bien relancée en juillet dernier après la venue en Gironde des dirigeants de FAI et Getrag Ford Transmissions, se poursuit. Tandis que la CGT, majoritaire, et la CFTC dénoncent un abandon officiel de ce maintien par Ford Europe, maison mère de FAI, la direction de Ford Aquitaine Industries réfute cet argument qu'elle nuance.

"Le maintien des 1.000 emplois consigné dans les accords de 2013 est un engagement d'objectif et Ford n'a jamais dit qu'il était effacé", observe ainsi une source proche de la direction qui tient à conserver l'anonymat. Si cet objectif n'est pas "effacé", il est possible aussi qu'il puisse ne pas être atteint dans la durée, ne cache pas notre interlocuteur...

Appel indien

FAI, spécialiste de la fabrication de boîtes de vitesses automatiques, emploie encore 1.000 salariés mais se trouve dans une situation fragile du fait de la faiblesse de sa

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

production, qui alimente un volant de chômage partiel significatif. Avec à la clé un contexte syndical d'autant plus tendu que GFT, l'usine sœur de FAI, située à quelques dizaines de mètres, semble avoir devant elle d'importantes perspectives de croissance.

Centrée sur la fabrication de boîtes de vitesses mécaniques, GFT doit faire face à un premier surcroît d'activité lié à la fourniture de pièces (pignons, etc.) à une usine située en Inde."Cet appel d'offres est quasi immédiat. L'Inde a besoin de boîtes de vitesses à la qualité éprouvée. Le groupe Getrag Ford Transmissions a consulté ses usines pour savoir si d'aucunes avaient la capacité de fournir ces pièces de boîtes de vitesses en grandes quantité et il s'est avéré que GFT Blanquefort était dans ce cas, ce qui suppose un supplément de main d'œuvre", assure-t-on à la direction de FAI.

Les besoins de GFT

De plus, après des mois de lobbying intense sur le sujet au sein du groupe, la filiale girondine de GFT espère bien décrocher le marché de la MX65, une petite boîte de vitesse mécanique dont l'usine pourrait avoir à fabriquer 650.000 unités par an. Or, avec 725 salariés, GFT n'aura pas les moyens de faire face à cette montée de la production, si elle se confirme. Ainsi les négociations sur les prêts ou les transferts de main d'œuvre de FAI vers GFT, un système ancien qui mais qui avait perdu en intensité, battent désormais leur plein. Et FAI pourrait perdre 200 salariés au profit de GFT dans les semaines qui viennent.

Une perspective qui nourrit l'inquiétude syndicale, la CGT dénonçant "une volonté d'imposer plus de flexibilité à FAI et des horaires plus durs à GFT". Si, à FAI, CGT et CFTC reconnaissent que Ford Europe a modernisé leur usine et installé de nouvelles machines, les deux syndicats estiment que le groupe "ne met pas les moyens pour assurer le maintien des emplois" et estiment que la situation interne se dégrade, eu égard aux "démarrages retardés et chaotiques" des nouvelles productions et à "une désorganisation du travail".

La CGT au Mondial de l'auto

Pour bien se faire comprendre, la CGT maintient ainsi l'organisation d'une nouvelle action au Mondial de l'automobile, qui se tient à Paris du 4 au 19 octobre prochains. Concernant le cycle de réunions organisées à FAI sur la flexibilité pendant ce mois de septembre, aménagement auquel s'opposent en particulier CGT et CFTC, la messe semble dite. "Les salariés font leurs choix. Beaucoup d'entre eux sont en train de négocier leur passage à GFT, que ce soit dans le cadre d'un simple prêt ou d'un transfert qui les transformera en salariés de GFT. De plus, les syndicats de GFT appuient leur direction" assure la même source, qui ne doute pas un instant que la filiale girondine de Getrag soit choisie pour la fabrication de la MX65, "les dirigeants du groupe disent que ce sont les meilleurs".

Article SudOuest Dimanche du 21 septembre 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les résistances se rassemblent

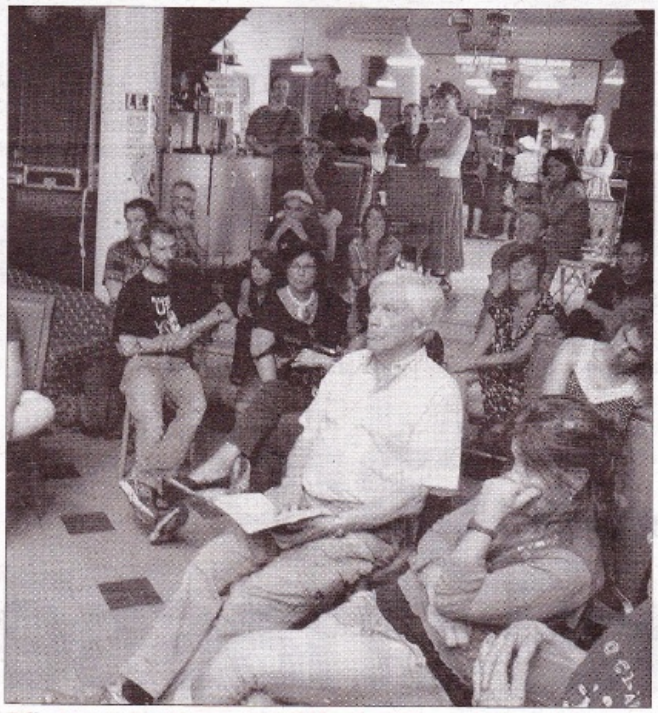
LANGOIRAN Une première journée de « convergence des résistances » s'est tenue, hier, au Splendid. Il y en aura d'autres

CATHERINE DOWMONT
c.dowmont@sudouest.fr

La salle du Splendid, située en plein bourg de Langoiran, et le petit jardin attenant, ont été le cadre, ce samedi, d'une première « convergence des résistances ». Ceux qui se définissent comme les précaires en lutte, s'étaient donné rendez-vous pour parler, échanger, discuter. Pour faire la fête aussi.

« On s'était déjà rencontré au printemps » indique Christophe Hellies, cheminot CGT. « À la suite de notre mouvement de juin, nous nous sommes aperçus qu'à cette période-là, les précaires et les intermittents étaient aussi en lutte. » Ils se sont retrouvés et une première réunion débat s'est tenue au cinéma Utopia à Bordeaux.

Une seconde a eu lieu en plein cœur de l'été à l'occasion de la 17e édition du Reggae sun Ska qui s'est déroulé à Talence. « On est arrivé à ce constat qu'à chaque fois on se retrouvait entre gens convaincus. On a décidé d'élargir le cercle. »



Débat participatif avant soirée festive, hier, au Splendid à Langoiran. PHOTO C.D.

Les Ford à Paris

Dans le même temps, les Ford de Blanquefort ont décidé d'organiser une manifestation à l'occasion du mondial de l'automobile qui se tient à Paris en octobre. « Ils vont y aller manifester le samedi 4 octobre. On a donc décidé que les bénéfices de cette journée à Langoiran seraient intégralement reversés aux Ford pour les aider dans ce déplacement », explique encore Christophe Hellies.

Hier après-midi, et jusque tard dans la soirée, à l'entrée un Splendid, les participants étaient invités à verser ce qu'ils désiraient dans la cagnotte prévue à cet effet. Place à la discussion ensuite dans le lieu atypique du Splendid. Les organisateurs que sont les salariés de Ford, bien sûr, mais aussi les cheminots CGT, les représentants d'Attac 33, la coordination des intermittents, les précaires en lutte ont pris tour à tour la parole avant d'ouvrir le débat avec la salle sur leur situation et surtout sur la situation dans laquelle se trouve le pays. Le débat s'est poursuivi une bonne partie de la soirée avant de passer au côté festif de ce rassemblement. Le groupe local Les culs vaseux et La fiancée du pirate sont montés sur scène.

> « On a décidé que les bénéfices de cette journée seraient reversés aux Ford pour financer leur déplacement à Paris »

D'autres convergences des résistances devraient avoir lieu dans les semaines ou les mois qui viennent. « On a commencé quelque chose, ce n'est pas pour s'arrêter comme ça » assure Christophe Hellies. « On va poursuivre ce mouvement des mécontents... »

Réunion n°4 sur la négociation « flexibilité »

Aujourd'hui, le DRH reçoit le renfort de la chef du personnel. Nous avons une présentation de la situation de FAI sur l'évolution de carrière du personnel dont la proposition d'accord avait été rejetée par les syndicats. Pour rappel, c'était lors de cette « négociation » que la direction a décidé que la discussion sur une

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

éventuelle augmentation de salaire ne se ferait plus lors de l'entretien annuel d'évaluation ! Ces « négociations » courent toujours et redémarreront en octobre. Quel rapport avec la flexibilité ?
Un modèle d'évaluation sera spécifique pour les ouvriers prêtés à GFT et un entretien avec la hiérarchie sera fait à l'issue de la période de prêt dès l'instant où elle aura atteint 6 mois. Donc peu de rapport avec la discussion sur la flexibilité si ce n'est pour nous promettre que les collègues prêtés à GFT ne seront pas moins bien traités que les autres. 1 heure de réunion est passée pour rien. Nous n'avons pas avancé dans la discussion.

Ensuite, un document de travail nous est enfin distribué rappelant ce que pourrait contenir le projet d'accord.
- Les objectifs d'emplois à FAI sont totalement absents mais **le DRH sort la phrase du jour : « ce n'est pas l'essentiel les 1000 emplois ! ». Cette déclaration va à contre courant de tout ce qui a été déclaré par Ford ou la direction locale depuis la reprise de l'usine ! Conclusion : encore une fois, les promesses de Ford n'étaient que du baratin !!!**
- Au sujet des « transferts de contrats », ce qui ferait que les syndicats valideraient l'abandon des 1000 emplois à FAI, tous déclarent que c'est un point bloquant et qu'aucun ne signera un accord les permettant.

La CGT Ford le vendredi 19 septembre 2014

Bonnes nouvelles n°253

Journal de la CGT-Ford n° 253 (jeudi 18 septembre 2014)

Bonnes nouvelles

le 4 octobre, une journée pour nos emplois, pour notre avenir

C'est mieux en l'écrivant, malgré toutes les difficultés, nous irons manifester au Salon de l'auto le samedi 4 octobre.

Il est difficile de remplir les bus et il est difficile tout autant de trouver de quoi financer le voyage. La chose est compliquée pour nous, c'est beaucoup de travail et d'investissement. Mais cela en vaut la peine car cette manifestation peut nous aider pour la suite.

Bien sûr, plus nous serons nombreux, mieux ce sera pour se faire entendre, pour montrer que nous sommes en danger, que Ford ne respecte pas ses engagements, que des salariés se battent encore dans ce climat de crise, de propagande ultralibérale, de résignation générale.

Justement, dans cette situation, il est d'autant plus important que des gens résistent, s'opposent aux attaques patronales, au chantage à l'emploi. Il faut des gens pour contester la compétitivité, la flexibilité, la course à la rentabilité. Pour contester aussi les suppressions d'emplois, le gel des salaires, la dégradation des conditions de travail. Et puis quoi encore ?

Plus les salariés se taisent ou subissent et plus les patrons en veulent. Le Medef se lâche complètement : et si on supprimait les 35h ? Et le Smic ? Et quelques jours fériés ? Ben voyons ! ***Patronat et gouvernement nous font payer la crise du capitalisme. Seuls les salariés sont censés trinquer. Car du côté des grosses fortunes, des multinationales, tout va bien.***

Nous n'avons vraiment rien à gagner à nous résigner. Pourquoi ce serait toujours à nous de subir les pressions, les reculs sociaux, les bas salaires, le chômage, … ? Les soi-disant « règles » ou « équation économiques favorables », c'est du pipeau pour nous faire avaler les sacrifices.

C'est à nous de relever la tête, de reprendre du poil de la bête, de repartir à l'attaque pour défendre nos vies, nos emplois, notre avenir. Ça passe par notre solidarité et notre unité. La Cgt est seule à proposer la lutte, ce n'est pas normal. Nous sommes tous dans la galère et cela nécessite de réagir ensemble aujourd'hui.

Réussissons le 4 octobre et nous serons mieux lotis pour préparer la suite.

NE PAS SE MOBILISER, C'EST PRENDRE LE RISQUE DE PERDRE BEAUCOUP

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Dans l'usine, le ras le bol est bien là. La quasi-totalité des collègues sont très sceptiques sur l'avenir de l'usine et les intentions réelles de Ford. C'est l'impression d'un gros malaise qui domine l'état d'esprit général. La conviction même que Ford continue de nous rouler dans la farine alternant les reniements d'engagements avec les fausses promesses.

Pour beaucoup d'entre nous, il y a une fatigue qui s'installe, pour certains il s'agit même d'une démoralisation. C'est la conséquence de ces années d'inquiétudes et de précarité.

Se rajoute à ce constat, le quotidien à l'usine. Du chômage distribué à la carte selon le bon vouloir de la direction, une usine à moitié vide, des secteurs désertés plusieurs jours par mois, un manque de personnel (étonnant !) sur des secteurs ou des postes de travail, ce qui rend plus difficile et pénible les conditions de travail. Et puis, il y a l'attitude de quelques chefs autoritaires, qui abusent de leur position, qui harcèlent, qui font à la tête du client.

En fait il y a le cocktail parfait pour casser les gens, pour les user, les affaiblir. Ceci dit, face à ça, il y a la résistance collective, la solidarité qui peut nous aider à garder le moral.

L'action au Salon est une réponse à l'ambiance difficile. Il nous faut espérer, croire dans notre avenir. Alors allons-y, reconstruisons la mobilisation.

APPEL À SOUTIEN FINANCIER

Nous avons bien compris que de nombreux collègues ne pourront pas venir au Salon de l'auto pour différentes raisons. Aussi nous enregistrons peu d'inscriptions. Nous ne lâchons pas car il n'est pas question d'annuler le déplacement.

Nous lançons donc un appel à tous les collègues à nous aider financièrement. C'est nécessaire pour financer l'action mais aussi cela sera un encouragement pour toutes celles et ceux qui iront manifester ce samedi là. Merci.

CHEZ FORD COMME AILLEURS : PENDANT LA CRISE, LES AFFAIRES CONTINUENT !

Ford insiste beaucoup sur la crise en Europe, la croissance zéro, la dette, le marché automobile en stagnation … que de concepts pour nous faire douter voire même trembler ! Et oui, il faut bien qu'on mette dans nos petites têtes d'ouvriers que les temps sont durs et qu'il n'y a que les sacrifices possibles.

La crise, on la sent bien, pas de doute : emplois menacés, restructurations, flexibilité, salaires gelés (pouvoir d'achat en baisse), etc … Mais les dirigeants de Ford, ils sentent quoi ?

Voyons de plus près. Questions profits, c'est fou comme la crise n'empêche pas les affaires de continuer : sur les 4 dernières années, **Ford a cumulé 39 milliards de dollars de bénéfices** ! Les prévisions sont autour de 8 milliards pour cette année. Même Ford Europe prévoit des profits pour l'année prochaine dans une situation de « crise » et de niveau de ventes plutôt faible.

Les dirigeants le reconnaissent, la santé financière est solide ! Trésorerie, profits … tout est au top. Les actionnaires reçoivent leurs dividendes et les dirigeants s'octroient des rémunérations de dingues.

Plus modestes, les 10 plus gros salaires de FAI obtiennent un « petit » 12 000 euros mensuel en moyenne ! Soit 4,5 fois plus que la moyenne des ouvriers. Une moyenne qui cache des disparités de rémunérations encore plus indécentes.

Constat vite fait, les dirigeants se moquent de nous. S'attaquer à nos salaires, à nos emplois et amplifier la flexibilité ou la rentabilité ne changera rien à l'affaire. La seule solution c'est que Ford doit décider de donner de l'activité, de la vraie activité pas du bricolage. Ford doit investir pour apporter un projet industriel. Nous savons qu'il en a largement les moyens, que les capitaux, les fortunes existent pour cela. De nouveaux véhicules vont sortir, le marché mondial de l'auto est en croissance (+4%).

La question c'est notre capacité à nous défendre. Ne manquons pas l'occasion du salon de l'auto, ce samedi 4 octobre, ce doit être « notre » journée, avec nos familles, nos amis, nos camarades, défendons ensemble les emplois de tous.

DRH COMEDY CLUB

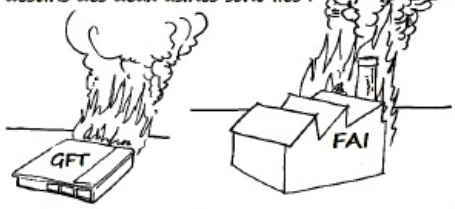
La direction appelle ça des négociations. En réalité, il s'agit d'un « one man show » du DRH mais pas marrant du tout, limite très fatiguant !

Visiblement, la direction a décidé de passer les délégués syndicaux à la moulinette, histoire qu'ils ne contestent plus rien, qu'ils finissent par accepter tous les mauvais plans qui viennent.

En attendant, ces réunions ne sont en rien constructives ni des moments de discussions. Juste du temps perdu … pour nous évidemment.

Nous en sommes à la 4ème réunion et la direction n'a toujours pas dévoilé entièrement le contenu de ses intentions concernant la flexibilité. Ça promet !

Les destins des deux usines sont liés !



SUPER LOTO À BLANQUEFORT
20H30 LE 26/09 - SALLE FONGRAVEY
Avec de nombreux lots comme une Ford Mustang offerte par Mullaly (non c'est une blague) mais il y a de vrais lots !

La CGT Ford le jeudi 18 septembre 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de TV7 du mardi 16 septembre 2014

SOIREE DE SOUTIEN AUX "FORD" A LANGOIRAN

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU CE DU MARDI 16 SEPTEMBRE

Ordre du jour : information-consultation des membres du CE sur l'examen annuel des comptes 2013 et le bilan financier de la société FAI :

La présentation est faite par le cabinet d'expertise Sécafi Alfa.

Le marché automobile :

Sur le marché mondial, le taux de croissance est de l'ordre de 4% avec plus ou moins de réussite selon les continents. Le marché européen reculait en 2013 (-1,6%) mais avec une amorce de retournement malgré une concurrence forte sur les prix. Les perspectives pour 2014 sont un maintien de la croissance avec des disparités selon les continents. Pour ce qui nous

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

concerne, la situation de crise en Ukraine atteint le marché russe (-12%) mais le marché européen connait une progression de plus de 6%, ce qui est une bonne nouvelle après 6 années difficiles.

Le groupe Ford :

Ford a connu la plus forte croissance des ventes de tous les constructeurs sur la marché mondial avec 12% avec une marge opérationnelle parmi les meilleures du marché. Seuls deux constructeurs ont connu une croissance à 2 chiffres. Mais la situation est moins positive sur le marché européen. La structure financière de Ford est très solide avec des fonds propres supérieurs à l'endettement avec 26 milliards. La trésorerie atteint près de 10 milliards ! 7 à 8 milliards de bénéfices avant impôts sont attendu pour 2014 ! A noter que les pertes en Europe sont en partie dues au coûts de restructuration engagés avec la fermeture de 3 usines et le départ de 1500 salariés dans 2 autres usines. Au global, ce sont 6500 suppressions d'emplois, ce qui représente environ 14% de l'effectif total de Ford Europe !

Résultats de FAI :

FAI dégage une perte nette en 2013 de 14,6M€ contre 41,6M€ en 2012. Cette perte est bien moindre que ce qui avait été initialement prévu.

La réduction des pertes se poursuit sur l'activité courante grâce aux aides et subventions et au maintien du dividende de Ford Getriebe (par l'usine GFT voisine dont FAI détient des parts). Le chiffre d'affaire rebondit et la montée en charge contribue pour partie à l'amélioration des résultats d'exploitation, bien que restant en perte. Le CICE, les aides dans le cadre de l'APLD dont les aides directes et les réductions de cotisations sociales réduisent les frais de personnel. Un produit exceptionnel vient également limiter les pertes de 8,4M€ dont 8,2M€ de subventions d'investissement et 1,3M€ de reprise sur amortissement.

Des activités en pertes : Racks : -3,976M€ / Fox : -1,361M€ / Double embrayage : -3,031M€ / 6F35 : -12,720M€. Seul le TTH ne connait pas de pertes. Mais les pertes qui étaient attendues pour la 6F35 sont bien inférieures à celles qui avaient été prévues. A noter que des économies de 2,2M€ ont été faites sur le poste entretien et réparations des machines et bâtiments : ce n'est pourtant pas là qu'il faut faire des économies pour perdurer la production dans de bonnes conditions.

La récurrence des pertes pèse sur les capitaux propres qui se réduisent. Le déséquilibre de la structure financière s'intensifie. La trésorerie nette devient déficitaire.

Prévisions 2014 :

Le budget est construit sur l'hypothèse de la montée en puissance des différentes activités déployées sur le site. A noter que la prévision de production de la 6F35 pour 2015 est estimée à 141 000 transmissions ?! La poursuite de la réduction des pertes continue en 2014 avec le Fox et la 6F35 qui deviendraient bénéficiaires. Le double embrayage et les racks resteront déficitaires. Il nous est confirmé qu'il y a une réflexion en cours sur l'activité racks : poursuite de l'activité ou pas (à ce jour, pas encore de production prévue pour 2015) ?

Le cumul des investissements sur la période 2012-2014 devrait atteindre près de 142M€ dont 46,4M€ d'aides publiques entre subventions,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

APLD et CICE allégeant l'effort d'investissement et le déficit d'exploitation. Soit 33% d'argent public.

L'emploi et les rémunérations :

L'effectif atteint 1005 personnes à fin juin 2014 avec 20 personnes prêtées à GFT. En fait, l'effectif CDI actif travaillant chez FAI ressort à environ 980 emplois temps plein.

Le cabinet d'expertise Sécafi estime :

- que l'engagement de Ford en terme d'emploi dans l'usine n'est pas respecté et la pyramide des âges accentuera la situation naturellement à moyen terme.

- que ce vieillissement de l'effectif interroge sur la volonté de renouveler et de transférer des compétences, pourtant indispensable à la pérennité de l'usine.

Conclusion du cabinet d'expertise Sécafi :

==> Avec la montée en charge des nouvelles activités, l'entreprise se trouve sur une trajectoire de réduction des pertes (l'année 2014 pourrait même se terminer à l'équilibre).

==> Mais cette montée en charge ne se fait pas au rythme souhaité pour les deux principales activités (6F35 et double embrayage) et la réduction des pertes repose pour une bonne part sur les aides publiques (subventions, APLD et CICE) et sur le dividende reçu de Ford Getriebe (GFT).

==> Au regard :

- Des profits records et de la trésorerie pléthorique du groupe Ford.

- Du redressement des résultats de Ford Europe qui devrait redevenir bénéficiaire en 2015, redressement permettant de gonfler encore les profits du groupe.

- On ne peut que déplorer l'insuffisance des investissements de Ford chez FAI qui ne permet pas de respecter, aujourd'hui, les engagements pris sur l'emploi et qui fait supporter à la collectivité des charges croissantes avec le prolongement de l'AP (chômage partiel) en 2014 (4,9M€), portant le total des aides à 46,4M€ (à mettre au regard des 141,8M€ d'investissement).

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Tract du mardi 16 septembre 2014

POUR CONTRER LES MANOEUVRES DE FORD
POUR SORTIR DU DANGER ET DES MENACES
REMOBILISONS-NOUS MAINTENANT
POUR L'ACTION AU SALON DE L'AUTO

POUR CONTRER LES MANŒUVRES DE FORD
POUR SORTIR DU DANGER ET DES MENACES
REMOBILISONS-NOUS MAINTENANT
POUR L'ACTION AU SALON DE L'AUTO

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com ***Mardi 16 septembre 2014***

Nous sommes à 3 semaines de notre manifestation à Paris au Salon de l'auto. Alors bien sûr que nous allons en parler encore et encore, ne serait-ce que pour convaincre qu'il nous faut nous mobiliser maintenant pour tenter de nous faire entendre haut et fort.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que nous sommes à ce jour très peu d'inscrits. Le ras le bol est largement dans les têtes de bon nombre d'entre nous mais cela ne débouche pas sur l'envie de lutter pour défendre notre avenir. Sans doute une question de moral.

Certes nous y allons en bus et pas en train comme les fois précédentes. C'est moins confortable ? Sans doute mais l'enjeu vaut bien le coup de faire ce voyage de 2 fois 7 heures. Ce n'est pas non plus le bout du monde.

UN SALON POUR SE FAIRE ENTENDRE ET POUR SE FAIRE RESPECTER

Les manifestations au Salon de l'auto sont des rendez-vous particuliers.

D'abord parce que ça nous occupe un samedi entier, on part tôt et on revient tard.

Ensuite, parce que nous allons loin de l'usine, faire un « grand voyage » qui sonne comme une aventure.

Enfin parce que nous n'allons pas à Disney ou au Parc Astérix. Mais dans un endroit bizarre, un truc pas fait pour les ouvriers mais pour les consommateurs : pour des riches qui viennent choisir leur futur investissement et pour des pauvres qui viennent admirer ce qu'ils ne pourront jamais se payer.

Le Salon de l'auto, c'est la vitrine commerciale des patrons de l'automobile, c'est là qu'ils exposent les derniers modèles, les dernières technologies, les plus luxueux. Chaque constructeur a son stand, son espace pour vanter ses produits.

Dans ce lieu, il n'est pas question de la crise, pas question non plus de ceux qui fabriquent les véhicules, toutes ces richesses. Les salariés ne font pas partie de la fête, ils sont même ignorés. Pire, ces salariés sont les victimes du système car à côté des « affaires », des profits, il y a les licenciements, les suppressions d'emplois, les salaires bloqués, l'intensification du travail, la souffrance au travail, les maladies professionnelles, les pressions, les chantages, le mépris au quotidien.

C'est pour cela qu'il est important que des ouvriers et ouvrières, des employé(e)s y aillent pour manifester leur colère. C'est pour cela que nous allons envahir le stand Ford, l'occuper un moment pour affirmer que nous existons, que nous produisons et que nous avons tout simplement le droit à vivre décemment, à ne pas subir la précarité en permanence.

Quand nous avions envahi le stand Ford en 2008, 2010, 2012, nous avons à chaque fois ressenti de la fierté à être là pour défendre nos emplois et nos vies. Et puis à chaque fois, cela permettait de faire entendre nationalement le danger qui pesait sur l'usine Ford. En tout cas, cela a permis de pousser Ford à changer sa stratégie.

Si nous y revenons cette année c'est pour à nouveau tenter de changer la donne, de pousser pour que pouvoirs publics et Ford prennent au sérieux l'avenir du site et de nos empois.

LE DANGER EST BIEN RÉEL, NE LÂCHONS PAS LA BATAILLE !

Cela fait des années que nous vivons dans l'inquiétude, avec des moments plus ou moins difficiles. Ca use sans aucun doute. Mais nous n'avons pas intérêt à lâcher prise. L'avenir

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

de l'usine c'est l'avenir de nos emplois mais aussi de milliers d'autres emplois dans la région. Nous avons résisté, lutté depuis 2007 pour empêcher ce qui était présenté comme inévitable. En effet, combien de personnes pronostiquaient la disparition de l'usine ? Qui croyait en 2008-2009 que nous serions encore là 6 ans après ?

Les pouvoirs publics nous préparaient à la reconversion vers d'autres entreprises comme First Solar qui n'a jamais vu le jour ! Ford nous vantait un « accord de garantie » qui assurait le licenciement de tous ! Ford et HZ, complices d'escroquerie, nous baratinaient sur les couronnes d'éoliennes ! Ford voulait nous convaincre que son départ était la meilleure solution pour attirer des commandes et des clients !

Heureusement que nous n'avons jamais abandonné la bataille pour sauver tout le site, tous les emplois, en refusant son démantèlement ou sa vente. Certes nous n'avons pas empêcher les 1500 pertes d'emplois directes (et quelques milliers d'emplois induits) mais nous sommes encore là. Oui parce que nous avons multiplié les actions et notamment les manifestations au salon de l'auto !

Alors maintenant que nous sommes à nouveau dans une période très précaire, nous ne devons pas baisser les bras même si Ford nous fragilise en alternant manœuvre et mensonges. Les annonces de juillet dernier sont plus que préoccupante car derrière l'abandon des 1000 emplois, il n'y a aucun engagement.

Nous avons toutes les raisons de défendre le maintien de tous les emplois avec l'objectif des 1000 emplois minimum, de refuser la « flexibilité » qui ne sera qu'un outil pour « vider » FAI, de refuser des horaires plus durs et des salaires gelés que Ford nous prépare une fois imposés chez nos collègues de GFT.

Nous n'avons rien à gagner à subir encore, à attendre que les mois passent avant de nouveaux coups durs. C'est maintenant qu'il faut agir collectivement comme on a su le faire par le passé. Il nous faut agir aussi contre la division des deux usines, avec nos collègues de GFT, pour la réunification, pour une véritable coopération. Ford doit investir, doit apporter de l'activité pour les 2 usines qui assurent du travail pour tout le personnel (soit 1800 personnes).

Personne ne se battra à notre place et on ne gagnera rien à subir les chantages de Ford ou son baratin économique. Les moyens existent largement pour assurer l'avenir de tous les salariés. Seulement cela nécessite que nous prenions notre avenir en main, que nous ne nous laissions pas faire et … être nombreux à manifester au Salon.

BULLETIN D'INSCRIPTION POUR LA MONTÉE À PARIS

Nom : **Prénom :**

25 euros la place qui comprend : Le trajet (aller/retour) et l'entrée du Salon

Réservation : **Nombre de places** ☐

Paiement : **En espèce** ☐ **Par chèque** ☐ **Soutien** ☐

Taille tee-shirt (commande à l'étude, selon moyens financiers) ☐

La CGT Ford le mardi 16 septembre 2014

Prochaine réunion CE - mardi 16 septembre 2014

1. Information-consultation des membres du CE sur l'examen annuel des comptes 2013 et le bilan financier de la société Ford Aquitaine Industries – Avis.

La CGT Ford le lundi 15 septembre 2014

Réunion n°3 sur la négociation « flexibilité »

Difficile de rédiger un compte-rendu de cette réunion tellement les discussions tournent en rond, le mieux étant de lire nos deux précédents comptes rendus puisque nous n'avons pas grand-chose de nouveau à écrire.

Le DRH brode autour du prêt de main d'œuvre. Il fait une liste de propositions dont toutes sont déjà encadrées par la loi. Comme nous avons les textes de loi sous les yeux, nous en faisons la remarque à chaque fois, allant même jusqu'à

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

faire la lecture des textes pour démontrer l'absurdité de proposer des choses qui existent déjà ! Alors le DRH improvise, se lève, fait des vas et viens, se met au tableau, écrit et baratine pour faire avaler des avancées inexistantes à ceux qui pourraient bien y croire.

Nous n'acceptons pas d'être les complices de cette mascarade qui a pour objectifs principaux :
1) De revenir sur la convention que Ford avait signé dans laquelle la multinationale s'était engagée à amener du travail pour au moins 1000 emplois.
2) De vider l'usine FAI de son personnel et de ses compétences pour compenser le sureffectif dont Ford est seul responsable et que nous avions dénoncé depuis des mois pour ne pas dire des années. Combien de fois avons nous écrit que les activités apportées par Ford ne permettraient pas d'atteindre l'objectif des 1000 emplois quand Ford prétendait le contraire ?
3) La signature des syndicats pour valider le tout.

Le prêt de main d'œuvre est une chose, mais la direction envisage en plus des transferts de contrats. La CGT dénonce un PSE déguisé que Ford voudrait voir valider par les syndicats. La CGT a prévenu : nous étudierons toutes les possibilités juridiques, jusqu'aux tribunaux européens. De l'argent public a été investi en échange d'un certain nombre d'engagements qui doivent être tenus. Ford nous baratine depuis des années, aujourd'hui, il y'en a ras le bol.

Il est grand temps qu'il y ait une prise de conscience des pouvoirs publics, des syndicats, des salariés. Il y a un vrai danger qui est en train de renaître à FAI. A nous de nous mobiliser pour changer la donne. Si nous ne faisons rien, nous n'aurons rien à attendre de bon venant de Ford et les pouvoirs publics resteront spectateurs.

Réussir la manifestation au Salon de l'Automobile de Paris est un enjeux important. Ford a largement les moyens de tenir ses engagements mais ne le fera qui si nous lui montrons notre détermination !

La CGT Ford le lundi 15 septembre 2014

Réunion n°2 sur la négociation « flexibilité »

La discussion démarre sur une critique du flash info de la direction datant du 10 septembre. En effet, dans son flash info suite à la 1ère réunion de « négociation », il est écrit *« flexibilité entre FAI et GFT »*. Ce qui peut induire en erreur puisqu'en réalité, il ne s'agit de discuter que de flexibilité à sens unique : de FAI vers GFT et non « entre ». Plus loin, il est inscrit qu'avec les organisations syndicales, *« il a été convenu que le prêt de main d'œuvre devait répondre aux conditions suivantes »* et s'en suit une liste de propositions. Hors, il n'a jamais été convenu de rien. Les syndicats considèrent qu'il y a ambiguïté. La direction le reconnait et utilisera le verbe « discuter » dorénavant.

Par ailleurs, les syndicats rappellent une nouvelle fois que dans tout ce qui a été « discuté » jusqu'à présent, rien n'empêche la direction de le mettre en œuvre et qu'elle n'a pas besoin des syndicats pour ça.

En réalité, Ford et la direction locale souhaitent la signature des syndicats pour valider l'abandon de l'engagement des 1000

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

emplois !

S'en suit le speech habituel du DRH, identique à celui dont nous avons déjà rendu compte dans notre compte-rendu de la 1ère réunion. Et d'ajouter que la direction souhaite notre aide pour convenir d'un accord.

Les syndicats demandent un document de travail que la direction ne souhaite pas donner pour l'instant. *« Viendra le moment où j'arriverai avec des propositions »*. On tournera donc encore une fois autour du pot !

Ensuite, le DRH se met au tableau pour nous faire de jolies explications avec des chiffres afin d'embrouiller le message pour nous expliquer qu'il n'y aura pas tant de collègues que ça mutés à GFT et il faudrait le croire, alors qu'il sera inscrit noir sur blanc 200 salariés dans le projet d'accord. Quel baratin, il faut le vivre…

Mais il y a pire, il ne sera pas écrit dans l'accord que FAI obtiendra la remplaçante de la 6F35… Pas question ! Il sera écrit que FAI sera dans une situation favorable pour l'obtenir. Ford ne garanti aucun avenir industriel pour FAI et veut que les organisations syndicales s'engagent sur cet accord de flexibilité ?!

Et les lièvres commencent à être levés puisqu'on en arrive aux transferts de contrats. Ce qui validerait définitivement des suppressions d'emplois à FAI ! Puisqu'il s'agit bien de ça : **supprimer des emplois à FAI !** C'est grave car cela implique l'affaiblissement de l'usine.

Et en échange ? Que dalle. Le DRH essaie de nous vendre le fait que Ford, le grand absent de la discussion, n'apportera aucune activité supplémentaire pour assurer du travail à tous les salariés de FAI. Mais du bla bla et des promesses en l'air, ça, en bon commercial, le DRH en a plein la bouche. Mais il n'y aura rien d'écrit noir sur blanc.

Y'en a ras le bol de tout ce baratin et d'accepter les reculs sociaux les uns après les autres. Jusqu'à quand continuera cette mascarade ? Jusqu'à ce qu'on ne laisse plus faire ! Vu la tournure des évènements, il est plus que jamais nécessaire d'aller manifester sur le stand Ford au salon Mondial de l'Automobile de Paris le 4 octobre prochain !

La CGT Ford le vendredi 12 septembre 2014

Bonnes nouvelles n°251

Journal de la CGT-Ford n° 252 (jeudi 11 septembre 2014)

Bonnes nouvelles

C'est parti pour la « négo » flexibilité, le « truc » préféré du moment pour la direction qui ne voit que par ça. L'avenir du site ? C'est la flexibilité ! Préserver les emplois ? Grâce à la flexibilité ! Nous voilà dans une grosse séquence de baratinage car pas moins de 7 réunions sont prévues pour mettre au point un « accord » pré-

Car à aucun moment, Ford ne nous parle d'activités nouvelles, de projets industriels à installer dans l'usine. Ford oublie, efface même, le reniement de son engagement des 1000 emplois et des activités qui devaient assurer le maintien de tout l'effectif.

Il n'y a pas de secret : sauvegarder les em-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

sente comme historique pour FAI.

Nous sommes censés subir des heures de discours sur la crise économique et le marché européen plombé par la compétitivité (autre mot magique du moment). Mais là, il y a vraiment overdose !

Il s'agit d'une véritable propagande pour nous anesthésier, nous assommer. C'est quand même dingue de vouloir faire croire que les emplois c'est toujours plus de flexibilité, de baisse des salaires, de sacrifices pour nous.

La direction fait un cours d'économie avec son « équation économique favorable » soit disant imparable. Une équation certainement pas démontrée scientifiquement. Un truc sorti du chapeau pour impressionner. Quelle blague !

plois et le site, c'est apporter des investissements pour développer l'activité. La flexibilité, les horaires, les restructurations diverses sont des artifices et ne changent rien à l'affaire sauf pour nous les salariés qui en subiraient les conséquences négatives.

Ford voudrait seulement produire à moindre coût. Les emplois et nos conditions de travail, il s'en moque. Pour défendre les emplois et notre santé, c'est par notre mobilisation.

Aussi, ce serait une erreur de laisser quelques salariés monter au Salon ou laisser la Cgt seule à la bataille. Nous devons être nombreux à manifester pour pousser Ford à donner un vrai avenir au site. Le contraire serait un encouragement pour la direction à tenter d'autres mauvais coups. A nous tous d'agir !

Plusieurs très bonnes raisons d'aller redécorer le stand Ford

1) La première motivation la défense de nos emplois et l'avenir du site (FAI/GFT). Les menaces qui pèsent sont à nouveau très importantes. Depuis le 3 juillet, Ford ne s'engage plus sur un nombre d'emploi à préserver. L'abandon de l'objectif des 1000 est bien une annonce grave pour la suite.

Alors oui, nous voulons aller sur le stand de Ford pour dire que Ford doit respecter son engagement et maintenir au moins 1000 emplois à FAI.

2) Il n'y a pas que cette question de l'emploi. On s'aperçoit depuis le redémarrage de l'activité que l'organisation du travail est chaotique, aléatoire. Nous le payons par des conditions de travail souvent limites, parfois plus dures qu'avant comme c'est le cas sur les lignes d'assemblage. Des postes sont surchargés, la pénibilité reste un réel problème alors que les chiffres de production sont faibles.

Donc oui, nous voulons dire que notre santé au travail doit être aussi préservée.

3) Et puis il y a comme un malaise supplémentaire avec le chantage exercé par la direction, comme si avoir un travail devenait un privilège. La direction considère normal que l'activité dépende de son taux de rentabilité, de notre flexibilité, de notre capacité à tout accepter !

Donc oui, il est question d'aller exprimer notre ras le bol de la compétitivité et du chantage.

4) Enfin, il y en a assez aussi de cette production qui se fait en bricolant : les jours de chômage s'imposent pour n'importe quel prétexte ; un jour faut aller vite, le lendemain il faut chômer ; des décisions sont prises par la hiérarchie sans cohérence ; régulièrement, on ne comprend pas tel ou tel choix, les salariés doivent subir, ne peuvent décider de rien.

Alors oui, nous allons dire aussi que l'activité doit se mettre en place en s'appuyant sur les connaissances et l'expérience des salariés. La hiérarchie ne doit pas faire sa loi.

FAI-GFT : comment éviter de se faire cuisiner séparément ?

Alors que Ford nous parle depuis peu de sa volonté (qui reste à vérifier) de faire du site de Blanquefort un « *Centre européen d'excellence de la transmission* », la stratégie immédiate repose toujours sur la séparation des deux usines. Quel exemple frappant au moment où des deux côtés sont « négociés » deux accords concernant la flexibilité et la compétitivité (des mots barbares pour nous).

A GFT, la direction cuisine nos collègues en s'attaquant à leurs horaires. Après avoir un court laps de temps proposé les 4x8, voilà qu'il s'agit d'horaires moins durs mais qui accroissent la flexibilité et surtout qui s'accompagnent d'une nouvelle modération salariale et dans l'immédiat quelques pertes financières. Le truc bizarre étant que ces nouveaux horaires ne seraient valables que pour … 2017 au moment du démarrage de la MX65. Il est vrai que GFT/Ford fait le chantage que la nouvelle transmission arriverait seulement si les salariés acceptent les nouveaux horaires et la « modération » salariale.

A FAI, la direction veut aussi nous cuisiner à petit feu. La recette n'est pas la même mais au bout du compte il s'agit aussi d'imposer plus de flexibilité (mutations et peut être plus encore). 7 réunions sont prévues pour cela, c'est dire le nombre d'heures de baratins pour nous faire avaler cette nouvelle pilule. Là encore, derrière ces « négo » il y a ce chantage à la compétitivité véritable obsession patronale.

Nous discutons actuellement avec nos camarades de la Cgt GFT de la nécessité de réagir ensemble, de nouer des liens de solidarité entre salariés des deux côtés mais pas seulement. Nous sommes dans la même galère, l'avenir des uns est lié à celui des autres. Ford joue à diviser les salariés depuis la séparation des deux sites, à nous affaiblir.

C'est comme par hasard depuis la « scission » des 2 usines que les problèmes ont commencé, que la précarité et les suppressions d'emplois se sont accélérées. Pour changer la donne, nous devons nous défendre ensemble, avoir une stratégie commune.

Besoin de soutien financier

Les collègues qui pensent que c'est bien d'aller manifester mais qui ne peuvent pas venir pour des raisons diverses peuvent bien sûr soutenir l'action financièrement. C'est même conseillé car franchement cela va être difficile d'obtenir les 20 OOO euros nécessaires pour l'organisation de la manifestation. Pour rappel : les bus coûteraient autour de 15 000 €, les entrées aux salon 3000 €, les tee-shirts et bandeaux (nouvelle collection) autour de 2500 €. ***Alors merci pour votre soutien !***

Des solidarités qui comptent !

Le coin des petites annonces

Une soirée solidaire à Langoiran

A l'initiative des camarades Cgt cheminots du dépôt d'Hourcade à Bègles, une soirée de soutien aux salariés Ford aura lieu le ***samedi 20 septembre*** *de 15h00 à 1h00 du matin.*

Un concert avec plusieurs groupes sera précédé d'un débat organisé par les cheminots et aussi les mili-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les temps sont durs : ça se voit dans l'usine où les collègues ne font pas la queue pour s'inscrire à la manif, ça se voit aussi à l'extérieur où les soutiens se font beaucoup plus discrets. Nous ferons un bilan après le 4 octobre.

Ceci dit, certains sont bien là par solidarité.

C'est le cas des mairies de Blanquefort, de Parempuyre qui prêtait aussi une salle pour une soirée mais nous n'avons pas les forces pour refaire un second loto ou un repas. Le soutien vient aussi de camarades de la Cgt Cheminot de Bègles (voir ci-contre), des intermittents et précaires du CIPG, de la Cgt Fralib (13) et Harribo (34) qui enverront des délégations devant le Salon pour nous soutenir. C'est le cas aussi de nos camarades de l'UL Cgt de Bordeaux Nord.

Il faut aussi souligner que des collègues retraités viennent s'inscrire ou apporter un chèque de soutien.

Nous en attendons d'autres qui viendront au fil des jours.

tants du CIPG (collectif des intermittents et précaires) et bien sûr la Cgt Ford. C'est l'occasion de discuter de la situation de reculs sociaux et de comment on peut se défendre.

Il y aura bien sûr de quoi boire et manger. Les bénéfices alimenteront la caisse pour la manifestation au Mondial de l'auto.

Une journée fraternelle, solidaire et revendicative.

Un super loto à Blanquefort

Nous organisons une nouvelle fois un loto le **vendredi 26 septembre** dans la salle Fongravey, prêtée par la mairie de Blanquefort, qui exprime ainsi sa solidarité avec notre mobilisation.

De nombreux lots sont à gagner. Et le plus gros sera une Ford Focus avec transmissions 6F35 offerte par la direction … non c'est une blague ! Mais venez quand même, il y aura des vrais lots intéressants.

C'est en tout cas, un moyen important pour financer le voyage à Paris du 4 octobre. Venez nombreux.

La CGT Ford le jeudi 11 septembre 2014

Ce matin, des militants de la CGT Ford ont distribué un tract sur un rond point de Blanquefort afin d'informer et d'alerter la population

Pour consulter ce tract :

La CGT Ford le mercredi 10 septembre 2014

Réunion n°1 sur la négociation « flexibilité »

Pour la direction, le projet d''accord a pour objectif de trouver une solution rapidement pour pallier au sureffectif qu'il y a à FAI. Elle veut préparer une « équation économique favorable », comme est en train de le faire GFT, afin de permettre de trouver un produit de remplacement à la 6F35. Un des moyens est la flexibilité. Le DRH répète que ça négocie à GFT et pour lui, ça se passe bien. Pour la direction, l'annonce de la MX65 est liée à la négociation d'un accord, comme ce sera le cas pour nous = chantage ! Les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

besoins en personnel à GFT seraient d'environ 40 salariés dès octobre jusqu'à environ 200 mi 2015, majoritairement des usineurs.

La direction prétend que la flexibilité est une solution pour maintenir l'emploi. En réponse, la CGT affirme que la première des solutions, c'est que Ford tienne ses engagements !

Le DRH déclare que la participation financière des « partenaires » est très faible en rapport aux investissements de Ford. Il s'agit pourtant d'environ 45 millions d'€ d'argent public. En échange de quoi ? Ford ne s'engage plus sur aucun chiffre d'emplois ! Et Ford nous demande de l'accepter en négociant un accord de « flexibilité ». La voilà la vraie raison de cette négociation. L'arrivée d'une éventuelle future transmission n'est qu'un leurre ! C'est inacceptable ! Ce sont 1000 emplois que Ford s'est engagé à maintenir FAI !

Des idées d'axes de discussions sont lancés par la CFE/CGC comme intéresser les salariés financièrement au prêt de main d'œuvre, laisser les collègues avec des restrictions médicales travailler à GFT, renforcer l'accompagnement : la législation et les accords existants n'empêche en rien de faire cela. Alors pourquoi vouloir l'aval des syndicats ? Qu'est-ce que ça cache ?

Á FAI, il y a 1000 salariés qui ont besoin de boulot et pas de chantage

Lorsque Ford a racheté sont usine, il acceptait de reprendre tout le personnel soit environ 1650 salariés… Puis Ford a estimé qu'il y avait trop de monde et a mis en place un PSE mais en déclarant qu'il y aurait du travail pour tout ceux qui restent et qui le veulent… puis cette promesse est descendue à 1000 emplois… Et aujourd'hui, c'est encore trop ?! Que veut Ford en réalité ? Avec cette érosion de l'emploi ces dernières années, nous avons des raisons de penser que la mort du site à petit feu pourrait bien être dans les objectifs de Ford. Nous ne devons pas laisser faire !

Si un tel accord voyait le jour, qu'adviendrait-il du secteur des racks qui ne sera jamais rentable et dont on nous dit à une réunion que Ford n'a pas l'intention d'arrêter cette activité puis à une autre qu'il y pense sérieusement. Encore plus de personnel en partance pour GFT ? Et la 6F35, à force de parler de son remplacement, serait-elle déjà obsolète ? Et comment produirions-nous une transmission de remplacement après avoir perdu nos usineurs ? Et le DCT, il est déjà obsolète avant même d'avoir démarré sa production, et encore, il faut voir dans quelles conditions a lieu ce démarrage.

Le DRH a beaucoup tourné autour du pot et a eu du mal à nous dévoiler le contenu qu'il souhaite voir retrouver dans ce projet d'accord et nous ressortons de cette réunion sans en savoir plus si ce n'est que nous pouvons en tirer une conclusion :

L'avenir de FAI passe par des investissements pour un projet industriel d'envergure. Ce n'est pas ce que veut faire Ford. Ford semble vouloir vider l'usine FAI de son personnel !

La CGT Ford le mardi 9 septembre 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

GFT : compte-rendu de la 7ème réunion sur "l'accord de compétitivité qui se discute à GFT

[redacted]

La CGT Ford le mardi 9 septembre 2014

Tract du mardi 9 septembre 2014

[redacted]

CHANTAGE, FLEXIBILITÉ, COMPÉTITIVITÉ
Y EN A ASSEZ !

LE 4 OCTOBRE, MANIFESTONS POUR DÉFENDRE NOS EMPLOIS ET NOS CONDITONS DE TRAVAIL

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com ***Mardi 9 septembre 2014***

Ce tract, comme ceux qui suivront en septembre, seront consacrés à la préparation de la manifestation au salon de l'automobile. Nous espérons évidemment convaincre de nombreux collègues à venir exprimer directement sur le stand Ford et devant les dirigeants, à la fois notre ras le bol de la situation et notre espoir tenace de sauver tous les emplois.

Oui, tout le monde le voit, l'ambiance dans l'usine n'est pas au top. Le mécontentement est là, les déceptions se mélangent à la fatigue, aux inquiétudes, au sentiment de se faire rouler dans la farine. La plupart des collègues râlent sur le chômage partiel, l'amateurisme de l'organisation du travail, les errements de la direction, les mauvaises conditions de travail dans plusieurs secteurs, l'absence de vision pour l'avenir mais aussi l'incohérence des intentions de Ford.

En clair, nous sommes nombreux, très nombreux même à en avoir ras le bol.

Malheureusement (et peut-être bizarrement), cela ne se traduit pas par des inscriptions massives pour les bus qui vont monter au Mondial de l'auto le samedi 4 octobre ! Et pourtant, il y a bien intérêt à ce que nous réussissions à nous faire entendre ce jour-là.

GROS DANGER : LES DIRIGEANTS NOUS PRÉPARENT PLUSIEURS MAUVAIS COUPS

Il ne faut pas croire que le reniement de Ford concernant l'objectif des 1000 emplois sera sans conséquence. Nous devons au contraire comprendre que cela annonce une nouvelle période : celle où Ford se sent (enfin !) la force de régler ses comptes avec des salariés qui se sont battus pour leurs emplois sans jamais lâcher.

Et oui le temps de la mobilisation s'éloigne et avec, la prudence de Ford qui n'avait pas, à son retour, remis en cause nos acquis. Nous sommes peut être aujourd'hui à un moment crucial où Ford peut passer à l'offensive Plus en voulant grignoter sur nos conditions de travail et nos salaires.

Si nous nous taisons et ne nous défendons pas, alors il y a danger car cela laisse plus de possibilité à la direction pour attaquer. Il faut absolument prendre conscience que c'est notre solidarité et notre capacité de résistance collective qui permettent d'empêcher le plus possible les reculs sociaux, qui permettent de défendre nos intérêts à tous.

Notre histoire est un bras de fer permanent. Si nous avons pu créer par notre lutte entre 2007 et 2011 une situation particulière, un genre d'équilibre des forces, cela pourrait ne plus être le cas aujourd'hui.

Nous affirmons avec certitude qu'il est largement temps de se faire entendre, de dire tout haut que nous ne voulons plus subir le chômage, la précarité au quotidien, les bas salaires, les chantages divers. Il est temps aussi de dire très fort qu'il faut stopper les pertes d'emplois, que les 1000 emplois doivent rester le cap, que Ford doit vraiment investir sur le site, apporter une véritable activité.

Pour cela, nous n'avons pas d'autres moyens que d'agir, de manifester ensemble c'est-à-dire d'essayer de créer à nouveau un rapport de force favorable pour que les choses avancent dans le sens du progrès social, de l'amélioration de notre vie.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CONTRER LES GRANDES MANŒUVRES DE FORD EUROPE

Des deux côtés du mur (à FAI comme à GFT) les directions se sont lancées dans les grandes manoeuvres. Deux chantages, deux négociations, deux volontés pour faire accepter des « sacrifices » présentés comme inévitables. A GFT, des horaires plus durs et une « modération » salariale (ce qui signifie perte en réalité) pour soi-disant obtenir une nouvelle transmissions (la MX65). A FAI, une flexibilité avec mutations voire embauches dans un second temps vers GFT, pour soi-disant obtenir une transmission en 2019.

Ford, en chef d'orchestre de l'ensemble du site, n'est vraiment pas gêné de nous faire le coup grotesque du chantage. Cela fait 41 ans (anniversaire fêté récemment dans le journal Sud Ouest) que les 2 usines Ford à Blanquefort ont démontré maintes fois leur capacité à produire bien et beaucoup, à faire le travail professionnellement, à être « rentable » même, puisque c'est ce que les dirigeants ont déclaré toutes ces années.

Alors c'est quoi ce marché de dupes qu'on veut nous imposer ? Maintenant pour avoir une activité il faudrait accepter des horaires qui usent plus vite la santé ? Des salaires plus bas ? Toujours plus de flexibilité ? Jusqu'où faudrait-il aller ? C'est quoi la limite de leur « compétitivité » ? Les salaires en Chine tournent autour de 250 euros et le droit social est largement moins protecteur ! A ce jeu là, nous ne serons jamais assez « compétitifs » !

Plus « fort » encore, Ford joue l'unité du site, la nécessaire coopération, balance même qu'il s'agirait de mettre en place sur notre site un « centre d'excellence de la transmission » pour l'Europe. Sans blague ! Alors que Ford a cassé en deux le site il y a 15 ans, alors qu'ils ne cessent d'entretenir les divisions et la concurrence entre FAI et GFT, renforcer les différences de statut entre les salariés.

Nous disons ***oui*** au centre d'excellence et même avec un bureau d'étude … mais pour que cela soit crédible, cohérent cela signifie unifier les deux usines, redonner un même statut pour tous, éliminer tout ce qui peut mettre en concurrence les 2 usines et mettre en place une vraie coopération. Cela signifie que Ford reprenne en main directement le site.

ALLONS DIRE TOUT ÇA AU SALON DE L'AUTO LE SAMEDI 4 OCTOBRE

Nous avons de quoi dire, revendiquer, argumenter pour défendre l'avenir du site. Seulement personne ne le fera à notre place. Nous n'avons jamais rien eu à gagner en restant passifs. Face aux manœuvres et aux mensonges de Ford, il nous faut réagir, nous battre pour notre avenir. Le « nous » ce sont les salariés de FAI et aussi nos collègues de GFT. Notre avenir est commun, notre lutte doit être coordonnée, convergente.

Alors collègues (et aussi collègues des autres syndicats) agissons ensemble maintenant. Nous avons encore les moyens de pousser Ford à assurer l'avenir dans de bonnes conditions, les moyens aussi de faire bouger les pouvoirs publics. Ne gâchons pas notre chance.

Inscrivez-vous dans les jours qui viennent.

BULLETIN D'INSCRIPTION POUR LA MONTÉE À PARIS

Nom : **Prénom :**

25 euros la place qui comprend : Le trajet (aller/retour) et l'entrée du Salon

Réservation : **Nombre de places** ☐

Paiement : **En espèce** ☐ **Par chèque** ☐ Soutien ☐

Taille tee-shirt (commande à l'étude, selon moyens financiers) ☐

La CGT Ford le mardi 9 septembre 2014

La presse du lundi 8 septembre 2014

À Bordeaux, Ford veut mobiliser pour GFT, négociations tendues en vue

LA TRIBUNE

La presse du vendredi 5 septembre 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Une délégation du conseil municipal en visite chez Ford

SUD OUEST

GFT : compte-rendu de la 6ème réunion sur « l'accord de compétitivité » qui se discute à GFT

La CGT Ford le vendredi 5 septembre 2014

Bonnes nouvelles n°251

Journal de la CGT-Ford n° 251 (jeudi 4 septembre2014)

Bonnes nouvelles

Tous au Salon ! Défendons notre avenir !

La reprise du travail après de longues vacances se déroule dans un climat morose. La sous-activité, les périodes de chômage partiel, les doutes persistants sur notre avenir, tout cela contribue logiquement à renforcer les désillusions, l'usure et la résignation.

Dans ce contexte difficile, les militants CGT essaient au contraire de relancer la mobilisation, de montrer qu'il faut défendre nos emplois comme nos conditions de travail, qu'il ne faut surtout pas subir, baisser la tête et penser qu'il n'y a rien à faire d'autre que d'attendre.

Nous luttons depuis des années pour la sauvegarde du site et de tous les emplois. Si nous sommes encore là aujourd'hui, c'est parce que nous n'avons jamais abandonné l'espoir de maintenir l'activité. Nous avons plutôt bien réussi. Alors pourquoi lâcherait-on ?

Ford est revenu mais contraint par notre mobilisation et certainement pas pour nous faire un cadeau. Depuis son retour, on le voit bien, les dirigeants nous lanternent avec leurs fausses promesses, leurs mensonges même sur l'activité apportée qui devait occuper tout le personnel.

Aujourd'hui on voit ce qu'il en est. Ford a mis 2 ans pour avouer qu'il n'en était rien, 2 ans pour changer officiellement d'objectif et se renier. Quel crédit peut donc avoir son nouveau discours comme « Ford veut faire du site un centre d'excellence de la transmission », « Ford tient à FAI », etc …

Nous ne pouvons pas faire confiance, nous avons été trop souvent baratinés. Dans ces conditions, c'est à nous salariés de prendre notre avenir en main. Pour faire entendre nos inquiétudes, notre mécontentement mais aussi et surtout nous donner les moyens de pousser Ford et les pouvoirs publics à ce que l'emploi et le social soient véritablement préservés.

Agir à une poignée de salariés, à un noyau déterminés, cela ne suffira pas pour être efficace. Nous devons être nombreux à « bouger » le 4 octobre. Nous sommes tous concernés, tous menacés. Réussir l'action au Salon nous aiderait à calmer les « ardeurs » de Ford qui veut nous imposer maintenant des reculs, ce qu'il n'avait pas pu faire avant. A nous de l'en empêcher.

INSCRIPTIONS POUR LA MANIF :

Adressez-vous aux militants de la Cgt pour vous inscrire, pour avoir des renseignements sur cette manifestation, pour aider à sa préparation, pour aider à collecter l'argent nécessaire à l'opération. Merci.

SÉQUENCE BOURRAGE DE CRÂNE ET PARTIE DE BRAS DE FER

C'est parti, la semaine prochaine débutera une « négociation » concernant la flexibilité tant vantée par la direction. La direction fait beaucoup de bruit sur cette question des mutations entre les deux usines. Elle en fait

Au-delà de cette question des mutations, nous ne savons pas jusqu'où peut aller ce « désir » de flexibilité, dans quelle mesure nos conditions de travail seraient menacées.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

même sans doute un peu trop : « un moment historique pour l'usine ! » Au mois ça !

Cette excitation cache quelque chose. Car la direction a déjà la possibilité de muter les salariés de FAI vers GFT. Certes, nous avions jusqu'à présent la possibilité de refuser mais globalement, les « volontaires » étaient assez nombreux pour répondre aux besoins.

Sans doute que son intention est de mettre en place un système cautionné par les syndicats qui ne permet plus de refuser. La direction pourrait vouloir

Dans toutes les dernières réunions (CE, DP et même CHSCT) les délégués ont eu droit à une propagande libérale forcenée. La direction dit tout et n'importe quoi sur la situation économique ou sur l'avenir du site. Un vrai bourrage de crâne pour qu'on accepte sans contester, sans sourciller la stratégie de Ford, ses mensonges, ses reniements, ses mauvais coups.

La direction semble vouloir nous mettre la pression pour nous faire taire pendant qu'elle impose des remises en causes antisociales pour grignoter un peu plus

Page spéciale « préparation » de la manifestation

L'argent : le nerf de la lutte !

Evidemment, une telle aventure, ça coûte cher même très cher. Il y a la réservation des bus, l'achat des billets d'entrée au salon, la fabrication de tee-shirts « sauvons les emplois » et enfin la fabrication de bandeaux autocollants « sauvons les emplois » qui permettront la re-décoration du stand Ford.

Cela représente un budget autour de 23 000 euros. Nous ne les avons évidemment pas du tout. Alors nous lançons un appel au don auprès de nos structures syndicales, des partis politiques, des élus locaux, des mairies, de habitants de la région et bien sûr auprès des collègues.

Pour réussir cette action, nous avons besoin de la participation et aussi du soutien financier de vous tous. Pour les collègues qui viennent il suffira de payer la place du voyage (25 euros et plus si possible), pour les collègues qui ne viendront pas mais qui sont d'accord avec l'initiative, nous leur demandons de participer en faisant un don.

Bientôt en exclusivité

La nouvelle collection de la tenue du manifestant va bientôt sortir. Nouveau tee-shirt, nouveaux bandeaux à brandir dans le salon sur le stand Ford.

Nous espérons être suffisamment nombreux pour rendre visible le plus possible notre action.

N'hésitez pas à passer commande dès maintenant auprès de nos militants.

En bus c'est bien aussi !

Cette année, le voyage à Paris se fera en bus et non plus en train. De nombreux collègues ont exprimé une déception et cela démotive même un peu du fait des conditions moins confortables.

Certes, le train c'est mieux, c'est plus confortable mais c'est surtout trop cher pour nous. C'est environ 30 000 euros de plus que la réservation de 6 bus.

Nous nous contenterons des bus. Mais il faut savoir que les bus sont modernes et tout confort, ce sont des « grand tourisme » adaptés aux longs voyages.

Un loto le 26 septembre

C'est presque une tradition, dans le cadre du financement de la manifestation, nous organisons avec le Comité de soutien une soirée loto avec de nombreux lots et gros lots !

Venez nombreux. Pensez à réserver votre soirée :

Samedi 26 septembre 2014
Salle Fongravey - 20h30

Soutien aux « Ford » en lutte

Des camarades de la Cgt Cheminots à Bègles ont décidé d'organiser une soirée festive en soutien à notre manifestation au Salon de l'auto.

Un concert sera précédé d'un débat sur la situation sociale et la question de la mobilisation générale pour la défense des emplois : avec des intermittents en lutte, les cheminots bien sûr, les Ford et sans doute d'autres salariés.

Les bénéfices de la soirée serviront à financer le voyage du 4 octobre au Salon de l'auto.

Ce geste de solidarité fait chaud au cœur. Mais il s'agit avant tout de se retrouver entre salariés qui résistent chacun dans leur coin et qui sont convaincus qu'il faut lutter ensemble pour la défense de nos conditions de vie, de résister ensemble.

Samedi 20 septembre 2014
De 15h à 1h du matin — entrée gratuite
Salle « le Splendid » — Langoiran

Appel aux autres syndicats
Et si on faisait ensemble ?

Nos collègues des syndicats CFTC et FO qui avaient fait avec nous les démarches auprès du Préfet pour exprimer les préoccupations sur l'avenir du site et les doutes sur les réelles intentions de Ford ont depuis le 3 juillet encore plus de raisons d'agir collectivement pour nos emplois et nos conditions de travail.

Seulement voilà, ni FO ni la CFTC ne se sont exprimés sur la situation (ni les autres syndicats par ailleurs). Nous savons qu'ils ne sont pas opposés à la manifestation au salon. Alors, nous aurions tout intérêt à agir ensemble, à reconstruire ensemble la remobilisation, à redonner le moral et l'envie de se défendre aux salariés de l'usine.

Nous leur disons ouvertement que nous serions satisfaits s'ils changeaient d'avis, s'ils décidaient d'organiser avec nous l'action au salon de l'auto.

Il n'est jamais trop tard pour se joindre à nous !

Un stand à la Marmite

Des militants Cgt-Ford seront avec le Comité de soutien à la Marmite aux Associations qui se déroulera **samedi 6 septembre (de 14 à 18h) à Blanquefort.**

Nous tiendrons et animerons un stand pour faire connaître la situation chez Ford et pour parler de la manifestation au Salon. Nous distribuerons des tracts et collecterons de l'argent auprès des habitants de Blanquefort. Il s'agitr de populariser notre action et rappeler que l'avenir des emplois chez Ford concerne des milliers d'emplois indirects dans la région.

La CGT Ford le jeudi 4 septembre 2014

GFT : compte-rendu de la 5ème réunion sur « l'accord de compétitivité » qui se discute à GFT

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 2 septembre 2014

Réunion sur la négociation « flexibilité »

La direction de FAI a convoqué ce mardi 2 septembre 2014 les Délégués Syndicaux afin de d'établir un calendrier de « négociation » au sujet du projet d'accord sur la flexibilité que Ford souhaite mettre en place dans l'entreprise pour de pallier à son incapacité à tenir l'engagement des 1000 emplois que la multinationale avait ratifié en mai 2013.

Le DRH de FAI conduira ces négociations, lui qui souhaite faire oublier le terme de « flexibilité » en le remplaçant par « protection de l'emploi ». Ou comment manipuler les esprits pour mieux faire avaler la pilule d'un nouveau recul des engagements de Ford.

La direction veut aller vite, elle prévoit donc 2 réunions par semaine !

Calendrier de négociation	
Mardi 9 septembre	Vendredi 12 septembre
Lundi 15 septembre	Vendredi 19 septembre
Mardi 23 septembre	Vendredi 26 septembre
Mercredi 1er octobre	Fin de la négociation

La délégation de la CGT sera composée de Thierry Captif, Vincent Alauze, Rodolphe Petitjean et Thierry Jeans.

La direction est restée vague sur le contenu des discussions qui auront lieu lors de ces réunions mais l'objectif affiché est d'envoyer du personnel de FAI vers GFT par tous les moyens qu'elle jugera nécessaire. Ceci ayant pour grave conséquence d'affaiblir l'usine de FAI. A suivre… de très près.

La CGT Ford le mardi 2 septembre 2014

Tract du mardi 6 septembre 2014

L'USINE FORD BLANQUEFORT : EMPLOIS ET AVENIR MENACÉS POUR LA DÉFENSE DES EMPLOIS C'EST TOUS ENSEMBLE !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Mardi 2 septembre 2014*

Ça y est, nous avons quasiment tous repris le travail après 6 semaines d'arrêt (congés, chômage). Et nous repartons dans des conditions pas terribles. La sous-activité reste bien réelle et, d'ici la fin de l'année, nous savons que nous allons subir de nombreuses périodes de chômage.

La situation de rentrée est aussi marquée par l'abandon de l'objectif des 1000 emplois par Ford. Des nouveaux produits pourraient arriver sur le site (FAI et GFT) mais sont conditionnés à des « efforts » à faire de la part des salariés, sans que la direction ne détaille précisément ce que cela signifie vraiment et sans que Ford ne s'engage sur quoi que ce soit.

Nous entrons dans une nouvelle période de doutes, de galères, de coups tordus. A la longue, c'est usant et démoralisant. ***Pourtant nous, salariés, ne devons surtout pas laisser faire ni abandonner la revendication des 1000 emplois à FAI.*** *Il s'agit au contraire de retrouver les liens de solidarité pour résister ensemble, pour défendre à la fois nos emplois et nos conditions de travail.*

FORD ATTAQUE … D'ABORD À L'USINE GFT

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford avait annoncé la couleur le 3 juillet : l'arrivé possible de nouvelles transmissions à produire dépendront des efforts que nous serions capables d'accepter et de faire. Car c'est à la mode depuis un moment, avoir du boulot maintenant c'est un « privilège », c'est forcément en échange d'un recul social.

Nos collègues de GFT sont en train de le mesurer concrètement. La transmission MX65 c'est oui si cela s'accompagne de nouveaux horaires de travail (dits les 4x8) et des RTT supprimés. Les « négociations » ont commencé ces 2 dernières semaines. Avant de discuter d'une nouvelle modération salariale, la direction GFT (poussée par Ford Europe) a présenté le prochain roulement souhaité. A voir sur nos panneaux syndicaux ou sur notre site internet.

Ces horaires sont une attaque profonde contre les conditions de travail et de vie : la santé en prendrait un coup (changement d'horaires plusieurs fois dans la semaine, 10 jours de travail sur 11 à un moment du cycle, …) et la vie sociale de même (3 samedis travaillés sur 4 …). Des horaires censés réduire le coût salarial donc le coût de fabrication. C'est bien de course à la rentabilité dont il s'agit ! Des horaires inacceptables et perçus comme tels par les collègues qui ont répondu non au questionnaire de la CGT à 97% !

Ce refus catégorique et la montée de la colère a surpris la direction. Elle a « suspendu » la négociation pour éviter un mouvement de grève qui se préparait. Aujourd'hui, les collègues sont dans l'attente.

FORD PRÉPARE AUSSI SON ATTAQUE À FAI

Ford Europe orchestre bien les choses. Le chantage imposé à GFT s'accompagne évidemment d'un autre chantage à FAI. Une « négociation » devrait commencer cette semaine concernant les mutations vers GFT pour soi-disant pallier à la sous-activité de notre usine. Un moment « historique » où les syndicats devront « faire preuve de leur responsabilité » dixit la direction !

La volonté de mettre la pression est bien là. Les dernières réunions (CE, CHSCT, DP) ont toutes été l'occasion de conditionner les délégués, de mouliner leurs cerveaux. Une véritable propagande libérale ! Le message est clair, là aussi, si nous voulons du travail, alors il faut faire des efforts ! Ford Europe ne dévoile pas toutes ses intentions mais nous avons la conviction qu'une stratégie offensive est en cours : mutations forcées, réductions des effectifs, horaires 4x8 pour plus tard …

La direction voudrait donc imposer une flexibilité présentée comme inévitable. En réalité, il s'agit là aussi d'une course à la rentabilité en réduisant les coûts le plus possible (salaires, effectifs).

LE DANGER DE LA MISE AU PAS

Oui Ford Europe passe à l'attaque. Depuis son retour en 2011, la multinationale a accepté de relance l'activité négociant avec les pouvoirs publics des « facilités ». Mais les millions d'euros reçus (aides in vestissements, formation, indemnisations chômage …) ça ne suffit plus, Ford en veut plus ! Il faut ré duire les coûts encore et encore.

Elle a baratiné les pouvoirs publics (plutôt conciliants), les médias, nous-mêmes pendant tout une période. Par notre lutte nous avions effectivement créé une situation particulière, un rappor de force plutôt favorable pour nous. Mais le temps passe, les souvenirs de mobilisations s'éloi gnent, les craintes de la direction s'estompent. C'est là que le danger commence pour nous.

Ford pense avoir les moyens d'imposer un chantage à l'emploi pour nous faire accepter des reculs Elle pense que nous sommes « mûrs », que nous allons nous résigner à la règle sacrée de la compétitivi té. Elle calcule qu'une fois qu'on avale la pilule des « 1000 emplois » abandonnés, dans la foulée nou ne pourrions que subir les mutations, les départs vers GFT, les restructurations diverses et peut êtr d'autres mauvais coups.

Oui nous sommes bien dans une spirale à haut risque.

NOTRE BATAILLE EST JUSTE, FONDÉE ET LÉGITIME

L'ambiance dans l'usine est difficile car la plupart d'entre nous en avons ras le bol de la sous-activit mais aussi des incompétences manifestes de la direction et de sa hiérarchie aux ordres. On assiste à d n'importe quoi dans l'organisation du travail, dans les décisions prises (voir au racks ou au DCT …) qu ont des conséquences néfastes … pour les salariés évidemment. De plus pendant que des collègues son au chômage, d'autres galèrent au travail du fait du sous-effectif. On le voit tous, en réalité il y aurait d travail à la maintenance notamment, pour l'entretien ou pour soulager des postes et des lignes difficiles Plus la direction a de la marge de manœuvre, plus c'est dur pour nous.

Alors le climat s'en ressent. Certains désespèrent, démoralisent, s'inquiètent ou se démotiven complètement. Face à cela, il y a une solution, c'est la conscience que tous ensemble nous pouvon faire tourner la roue. Nous avons besoin de retrouver les liens de solidarité, les habitudes de discu ter de ce qui nous arrive, de comprendre la stratégie de Ford et de la combattre. Oui le problèm est bien de refuser les chantages et les attaques. Ça commence par combattre la propagande in croyablement lourde sur la compétitivité, sur la soi-disant crise du marché automobile.

Il faut rappeler tous les mensonges de Ford (à Genk par exemple), les profits de la FMC depui 20 trimestres consécutifs ! Les profits de Ford Europe au 2ème trimestre de cette année ! Les for tunes de Bill Ford et des grands dirigeants de la multinationale ! Ce n'est pas la crise pour tout l monde et il y a de quoi se mettre en colère contre les dizaines de milliers de licenciements et contr tous les sacrifices imposés aux salariés de tous les pays !

La priorité c'est notre vie, ce sont nos conditions de travail, c'est notre santé et enfin ce sont nos em plois comme ceux de GFT, ceux des salariés sous-traitants. Pour défendre tout cela, nous ne pourron compter que sur nous-mêmes. Cela suppose que nous nous mêlions de nos affaires, que nous nous pre nions en main, que nous agissions collectivement.

IL EST URGENT DE CHANGER LA DONNE :
MANIFESTONS AU STAND FORD DU SALON DE L'AUTO

Notre lutte pour les emplois et pour nos vies est complètement légitime. Nous avons notre mot à dire

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

notre voix à faire entendre. Il faut arrêter de subir les évènements. Nous avons toutes les raisons de ba tailler pour la défense des emplois et du site (GFT + FAI), toutes les raisons d'aller manifester ensemble La CGT est seule à organiser cette action afin d'inverser le cours de choses. Nous n'avons pas réussi convaincre les collègues des autres syndicats, nous le regrettons fortement car cela nous affaiblit inévita blement. Mais il n'est pas trop tard pour agir ensemble.

Cette manifestation au Salon de l'auto doit être réussie car c'est le moyen aujourd'hui de re mettre la pression sur Ford et sur les pouvoirs publics. Ne rien faire ou ne rien tenter, c'est prépa rer des moments encore plus durs. Nous ne pouvons pas laisser faire les évènements. Les année 2007-2011 montrent que quand les salariés se mobilisent, les choses avancent dans le bon sens.

Alors allons rendre une visite au stand Ford du Salon de l'auto le 4 octobre !

La CGT Ford le mardi 2 septembre 2014

La Cgt Ford est aussi sur facebook,

rejoignez-nous : facebook

273197

Historique de la page d'accueil du site :

Et déroulez en bas de page

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com