Flexibilité STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

CGT METAUX | Confédération CGT | UD CGT 33 | CE FAI

La presse du mercredi 29 avril 2015

Les Fordistes embrayent pour l'emploi en Gironde

Ford a empoché quelque 46 millions d'euros d'aides publiques sans respecter sa promesse de maintenir mille emplois sur le site de Blanquefort, en Gironde, qui produit des boîtes de vitesses.
La CGT porte plainte pour non-respect de l'engagement du constructeur.

l'Humanité

La CGT Ford le mercredi 29 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°280

Journal de la CGT-Ford n° 280 (mercredi 29 avril 2015)

Bonnes nouvelles

(Ne pas laisser passer les mensonges de Ford)

Depuis quelques temps, c'est une direction plutôt mal à l'aise que nous rencontrons dans les réunions CE. L'info qu'elle donne sur les activités reste très sommaire et c'est par nos nombreuses questions que nous arrivons progressivement et péniblement à mieux cerner ses intentions.

Sont donc programmés le retour de prêts de GFT (besoins urgents !), l'arrivée d'intérimaires, d'outilleurs de Cologne … soit des dizaines de personnes en renfort (50 ?). Quel renversement de situation, quelques semaines seulement après avoir connu la soi-disant centaine de salariés en sureffectif.

Plus de contrôle de la situation. Improvisation au jour le jour. L'arrivée massive de « champions » (chefs et dirigeants du monde Ford), on ne sait plus qui a la main sur la situation.

Les difficultés techniques ne peuvent expliquer à elles seules cette grande « vasouille ». C'est la sous-estimation chronique des besoins réels pour assurer l'activité dans de bonnes conditions qui en est à l'origine.

Evidemment, la direction ne le reconnaît pas et elle met tout sur le « pas de chance », ou sur les imprévus de production. Mais il y a vraiment une gestion catastrophique, une politique au rabais, des moyens donnés au compte-gouttes et au dernier moment.

Résultat, les « corrections » sont faites avec décalage et la direction court toujours après une situation qu'elle ne maîtrise pas. Le problème étant que ce sont les salariés qui en subissent les conséquences par des conditions de travail dégradées.

L'enjeu crucial aujourd'hui c'est que Ford change de stratégie et décide d'investir réellement, stoppant le bricolage et assurant l'avenir de l'usine et de tous les emplois.

Les syndicats, le juge et la multinationale Ford

Les élus CFTC et CGT du Comité d'Entreprise ont voté la saisie du tribunal pour attaquer Ford sur son désengagement du maintien des 1000 emplois.

Par cette démarche, nous souhaitons remettre la pression sur la multinationale car l'objectif est le maintien des emplois, d'une activité suffisante pour assurer la pérennité de l'usine.

FAI encore devant la justice

Le danger pèse donc sur nos emplois, sur notre avenir mais aussi sur nos conditions de travail. On le voit avec la production chaotique du moment.

Alors nous avons deux solutions : faire confiance aveuglément et attendre on ne sait quelle surprise ou bien tenter de stopper la machine infernale qu'est cette gestion à l'économie obsessionnelle.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Nous souhaitons aussi faire bouger les pouvoirs publics incroyablement attentistes voire complaisants envers la stratégie de Ford. En effet comment est-il possible de distribuer de l'argent public sans en contrôler l'usage, sans contraindre l'entreprise au respect des engagements ?

Il n'est pas question de laisser faire. D'autant plus qu'au bout du compte, le problème ne porte pas sur quelques dizaines d'emplois mais bien sur l'avenir de l'usine. Car en abandonnant la « promesse » des 1000 emplois, Ford fait bien plus que ça : en réalité, il n'y a plus aucun engagement ni à 800, ni à 500 … ni à moyen ou à long terme.

Les collègues de FO se sont opposés à notre démarche et ont ainsi choisi la première option. Ils s'en sont expliqués brièvement dans un affichage qui ne parle que du prêt de personnel faisant comme s'il n'y avait pas l'enjeu de la défense des emplois de tous.

Le problème de fond est bien de résister ensemble à la politique de la multinationale, de chercher à inverser les choses. Nous voyons bien qu'en laissant les coudées franches à Ford alors la situation devient de plus en plus préoccupante.

Notre avenir dépend encore en grande partie de notre capacité à réagir. Nous en avons pourtant une grande expérience. Alors ne laissons pas faire, occupons-nous de notre avenir. La bataille n'est pas finie.

RETOUR VERS LE FUTUR

Gesticulations désordonnées ou direction en perdition ? That is the question ! Le fait est que les collègues « prêtés » à GFT sont rappelés en urgence pour les prochains jours.

D'un sureffectif important, nous passons à un manque de personnel et de compétences. Vite il faut renforcer les équipes et même visiblement, des intérimaires vont être recrutés. Bigre !

Véritable machine arrière de la direction. Entre incompétence et aveuglement productiviste, Ford accumule les faux pas. En attendant les collègues « prêtés » ont le sentiment légitime d'être baladés et pris pour des pions. A semer le vent, les dirigeants pourraient récolter la tempête.

THEY ARE THE CHAMPIONS !

Dans la catégorie désorganisation du travail, il y a vraiment des têtes de champions. Beaucoup de monde arrive mais pour peu d'améliorations sur le terrain. Il n'y a pas à dire, rien ne vaut les moyens investis et ce en temps voulu.

CHSCT : DCT ÇA URGE !

La direction colmate les brèches comme elle peut et toujours avec des moyens au rabais. Les postes de travail sont provisoires, bricolés, inadaptés. Les formations ne sont pas faites en temps voulu. Les consignes viennent de plusieurs endroits, parfois contradictoires … en clair, c'est la panique. Le CHSCT s'en mêle, demande des réunions extraordinaires, pour l'amélioration des conditions de travail. Réunion le mardi 5 mai en urgence.

SOUTIEN AUX LEADER PRICE

Nous apportons notre soutien total aux 9 salariés du magasin Leader Price de Pessac Cap de Bos. Ils sont en grève depuis 4 semaines pour le respect de leurs droits : les jeunes travaillent sans contrat en totale précarité, les heures supplémentaires ne sont pas payées …

Grâce à la solidarité de réseaux syndicalistes, ils arrivent à sortir de l'isolement et à se faire entendre. Ils restent déterminés pour que leur direction rende des comptes. A suivre...

UN PEU D'HISTOIRE : IL ÉTAIT UNE FOIS … LE 1ER MAI 1886

Le 1er mai, ce n'est pas seulement un jour férié, ni la vente du muguet ou encore moins « la fête du travail ». Cette journée a une histoire de plus de 130 ans. C'est en réalité une journée de lutte et de solidarité internationale des travailleurs et des peuples.

Le début se situe à la fin du XIXème siècle. En Europe comme en Amérique, c'est le développement industriel, les usines se multiplient et la main-d'œuvre ouvrière est très demandée. A cette époque, les journées durent entre 12 et 14 heures, les enfants travaillent à partir de 5 ans.

La surexploitation est terrible : pas de sécurité ni d'hygiène, les hommes, les femmes, les enfants meurent dans les ateliers, chez eux, dans la rue. Evidement, pas de protection sociale, pas de contrat, pas de sécurité sociale, pas d'indemnisation maladie ou chômage. Les patrons ne donnent rien , ils ne « peuvent » pas !

C'est bien la lutte collective des travailleurs qui va permettre de mettre en place progressivement une protection au travail et des droits pour se défendre. Les syndicats vont naître et se construire. Par exemple, la CGT naissait en 1895 (120 ans !).

C'est dans ce contexte, le 1er mai 1886 à Chicago (Etats-Unis), qu'une journée de lutte est organisée pour revendiquer les 8 heures de travail par jour. Les travailleurs manifestent par milliers, l'armée tire et tue des femmes, des enfants, des hommes. Quelques jours après, une autre manifestation qui subit la répression policière. Mais ce jour là une bombe éclate et tue des policiers. Des militants seront arrêtés sans preuve, condamnés et 6 seront pendus.

C'est en hommage à ces militants et à ces travailleurs assassinés que le mouvement ouvrier international choisira le 1er mai pour organiser une journée de lutte pour les huit heures, dans le monde entier.

Depuis, les manifestations et les grèves du 1er mai connurent des répressions sauvages, des massacres en France (Fourmies 1896) comme dans de nombreux pays. Aujourd'hui, dans de nombreux pays, cette journée est devenue un jour férié. Mais le combat pour les droits des travailleuses et travailleurs continue.

MANIFESTATION À BORDEAUX

Rdv place de la République, **à 10h00**

derrière la banderole CGT-Ford

La CGT Ford le mercredi 29 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Grilles des salaires réactualisées au 1er avril 2015

GRILLES DE SALAIRE AU 1er AVRIL 2015

GRILLE - HORS SD
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 481.73	1 498.38	1 543.32	1 589.62	1 643.10	1 762.60	1 882.43	1 938.89	2 115.22	2 251.75	2 378.14	2 520.84	2 697.30	2 832.57	3 046.36	3 292.20
MAXI		1 719.83	1 788.62	1 860.17	1 934.58	2 023.71	2 203.85	2 412.33	2 508.82	2 625.27	2 772.25	2 930.26	3 106.06	3 323.53	3 564.75	3 876.89	4 147.31

GRILLE SD
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 270.05	1 284.30	1 322.83	1 362.51	1 408.35	1 510.78	1 613.49	1 661.90	1 813.02	1 930.04	2 038.39	2 160.70	2 311.93	2 427.88	2 611.13	2 821.84
MAXI		1 474.12	1 533.08	1 594.41	1 658.18	1 734.60	1 888.99	2 067.70	2 150.41	2 250.19	2 376.18	2 511.60	2 662.30	2 848.71	3 055.47	3 323.01	3 554.79

La CGT Ford le mardi 28 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 27 AVRIL 2015

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 541/jour en avril, 564 en mai et juin. Stock : 2366. Le passage en 1x8 est une rumeur que la direction dément. Ce qui ne l'empêche pas de dépouiller régulièrement les secteurs de la 6F35 pour muter des collègues sur le DCT en ne respectant pas un RTO qu'elle a pourtant imposé à tous il n'y a pas si longtemps.

Carter Fox : productions prévues : 700/jour en avril, 1090 en mai et juin. Stock : 3144. L'équipe de nuit va être réintégrée probablement au mois de juin, peut-être avant. Le moteur Fox se vend bien et la direction est sans réponse sur les raisons de la baisse de volume que nous connaissons.

Racks : productions prévues : 0/mois en avril, mai et juin. La matière pour les racks Fox a été commandée pour fabriquer 734 racks sur une équipe.

TTH : productions prévues : 2800/jour en avril, mai et juin. Il y a eu un départ de feu sur un four. Un autre four a été redémarré pour compenser la production. Pas de conséquence pour GFT.

DCT : productions prévues : 390/jour en avril, 765 en mai et 826 en juin. Retard de 20000 DCT. Les évolutions techniques sur les outils de presses ont semble t-il réglé les problèmes de casse pour la pièce 611bb. Il y aura 2 outilleurs de presse par équipe avec des soutiens venant de Cologne. Les 7P077 sont fabriquées en Allemagne pour 6 mois le temps de continuer les améliorations à FAI et de manière à rendre crédible le plan de rattrapage. Des procédés sont en cours de validation sur la découpe laser. Du personnel de maintenance s'est rendu à Genk pour voir s'il y avait des éléments de presse à récupérer pour FAI (pont roulant, machine électroérosion). Five Cinetic a fait un certain nombre d'améliorations (convoyage, soudures,…) mais il y a encore des soucis à résoudre pour arriver à la capacité de production nominale. Un certain nombre de travaux est également en cours sur l'usinage, notamment sur les Rasoma qui rencontrent toutes les mêmes défauts. Un travail est en cours sur les outils coupant avec des accumulations

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

de copeaux difficile à évacuer. Des renforts extérieurs sont prévus sur les 3 points prioritaires que sont donc l'emboutissage, les soudures laser et les Rasoma mais de nombreuses autres difficultés existent sur cette activité.

Renforts en personnels sur le DCT : pour la direction, une réponse est de résoudre les difficultés techniques afin de réduire les tâches non payées. Mais dans l'immédiat, la réponse est de faire revenir le personnel de GFT dans les jours qui viennent et prendre en plus des intérimaires selon les besoins. Les besoins supplémentaires au DCT tourneraient autour de 50 personnes. La direction rappelle qu'il était prévu dans l'avenant des collègues prêtés leur retour sur leur secteur mais que les besoins sont au DCT. L'ensemble des collègues qui travaillent sur l'usinage et l'assemblage vont être rappelés, sûrement en logistique et en maintenance aussi au minimum jusqu'à la fin de l'année. Voir aussi le compte-rendu de la CGT de GFT ici =>

Prêt de main d'œuvre à GFT : 47 collègues étaient encore prêtés en mars.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **985** salariés au mois de mars soit **938 ETP CDI à FAI. Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction a rappeler les collègues prêtés ne nous font pas oublier que Ford a menti sur l'engagement des 1000 emplois !**

Modalité de transmission des Procès-Verbaux de CE pour approbation:

La direction souhaite ne plus envoyer les PV de CE version papier qu'au secrétaire du CE et un par syndicat plutôt qu'à tous les membres élus du CE par souci d'économie. La CGT en profite pour rappeler que le législateur prévoit que les PV doivent être envoyés en primeur au Comité d'Entreprise et non à l'employeur afin que ce dernier ne puisse pas le modifier à sa guise. Les frais revenants au CE, le bureau devra en discuter.

Information-consultation concernant le rapport annuel sur la gestion administrative et financière du Service médical FAI 2014 :

La CGT qui a travaillé sur ce rapport interroge le Médecin sur plusieurs points, ergonome non remplacé à ce jour, pas de surveillance particulière de la santé des soudeurs, santé aux postes de travail des collègues prêtés à GFT, risques psychosociaux, travailleurs handicapés, etc… La CGT fait lecture de son avis sur le rapport annuel du service médical. Pas d'autre avis.

Période de fermeture pour congés d'été :

Les dates des vacances pour toutes les activités sauf le TTH seront **du samedi 25 juillet au dimanche 16 août.**

Le TTH s'aligne sur GFT et aura les deux dernières semaines de juillet et la première d'août.

Cas particulier pour les SD du DCT : **les 4,5,11,12 et 18,19**. Les collègues de semaine feront des heures supplémentaires pour compenser.

Information-consultation concernant le bilan social 2014 :

La CGT qui a travaillé sur ce bilan social interroge la direction sur plusieurs points, salariés d'entreprises extérieures travaillant à FAI, recours au travail

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

temporaire, augmentation moyenne de 315€ par tête pour les 10 plus gros salaires contre 18€ pour les ouvriers, baisse de la réalisation du programme de sécurité de l'année précédente avec des programmes non réalisés, etc...

Questions diverses :

Prochaine réunion ordinaire du CE : mardi 26 mai 2015.

Est-ce que Monsieur Flemming a prévu de venir sur Bordeaux ? La direction répond que c'est probable. Nous en faisons la demande mais il n'est pas prévu qu'il rencontre les élus du CE pour discuter de l'avenir de FAI.

La CGT Ford le lundi 27 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

France 3 et TV7

Ford Aquitaine Industries bientôt poursuivi en justice

Ford Blanquefort : le comité d'entreprise attaque en justice la direction

Le CE de Ford a décidé d'ester en justice

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bordeaux: Le comité d'entreprise de l'usine Ford attaque la direction en justice

La CGT Ford le vendredi 24 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion du CE - ordre du jour :

Lundi 27 Avril 2015 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE extraordinaire du 27 mars 2015, PV du CE Ordinaire du 30 Mars 2015 et PV du CE Extraordinaire du 1 Avril 2015.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités.
3. Modalité de transmission des Procès-Verbaux de CE pour approbation.
4. Information-consultation concernant le rapport annuel sur la gestion administrative et financière du Service médical FAI 2014.
5. Période de fermeture pour congés d'été.
6. Information-Consultation concernant le bilan social 2014.
7. Questions diverses.

La CGT Ford le jeudi 23 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°279

Journal de la CGT-Ford n° 279 (jeudi 23 avril 2015)

Bonnes nouvelles

(Ne pas laisser passer les mensonges de Ford)

Les membres du CE ont voté à la majorité une délibération qui acte le fait d'aller au tribunal pour attaquer Ford sur les mensonges et reniements concernant le maintien des 1000 emplois. Il s'agit aussi d'attaquer Ford pour utilisation de prêt de personnel illicite, sans respect des règles.

Il n'est pas question pour nous d'accepter que les dirigeants de Ford puissent impunément balader les pouvoirs publics, utiliser

Alors il faut réagir. Il faut trouver les moyens pour imposer à Ford le respect de ses engagements, pour que Ford donne les moyens financiers, techniques, humains qui assurent l'avenir du site.

Nos emplois sont en jeu. Pas seulement les « 1000 », il y a les emplois sous-traitants, les emplois induits dans la région. Ici tous les syndicats, les ouvriers, les employés, les cadres y compris, nous avons la responsabili-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

sans scrupule l'argent public, raconter des histoires aux salariés, aux médias, à tout le monde.

C'est trop facile. Ford, à l'image de l'ensemble du patronat, se comporte comme s'ils avaient tous les droits. Qui à part nous, à part les syndicats et les institutions représentatives des salariés peut s'opposer et dénoncer une situation inacceptable. Si nous laissons faire, ça ne peut que finir mal.

te de reagir, d'agir.

On a tout ce qu'il faut pour réussir : on a le savoir-faire, l'expérience, des compétences, la main d'œuvre, les structures … il manque uniquement la volonté de Ford, le choix d'investir vraiment et d'apporter l'activité nécessaire.

La politique actuelle de Ford est irresponsable car elle condamne l'usine. Saisir le tribunal est une étape pour commencer à inverser cette logique destructrice.

De l'argent, il y en a …

Les NAO se sont une nouvelle fois révélées être une fumisterie. La direction se refuse toujours à toute augmentation réelle de nos salaires. Il est vrai que nous n'avons pas exercé la pression suffisante pour imposer un respect de l'ensemble des salariés.

La CGT a appelé à 3 débrayages, a essayé d'entraîner les autres syndicats ne réussissant qu'au dernier moment (et encore pas tous). Mais il faut le reconnaître les collègues n'ont été qu'une minorité (et c'est peu dire) à dénoncer la politique de Ford.

Les NAO c'est fini mais pas le besoin d'augmenter les salaires. Peut être que le mécontentement s'exprimera prochainement avec le ras le bol de la désorganisation du travail, du manque de personnel partout ou presque, des conditions de travail souvent déplorables, de certains chefs qui jouent aux gendarmes … ça fait beaucoup. Sachant que la suite de l'année s'annonce bizarre avec des racks qui tardent à redémarrer et la 6F dont la production pourrait baisser !

Dernière chose pour la bonne humeur : dans le bilan social, en 2014, les 10 plus gros salaires se sont partagés 1 million et 482 milles euros ! 315 € de plus chacun par mois, soit une augmentation 15 fois supérieure à celle des ouvriers ! A méditer.

1 % et tous pour rien !

Difficile de trouver un titre marrant quand on doit se contenter d'une augmentation aussi dérisoire. 15 à 20 euros de plus ? Pas le temps de se demander ce que l'on pourrait en faire, le coût de la vie s'en occupe automatiquement.

A noter que pendant que la direction nous explique qu'il n'est pas « raisonnable » ou « possible » de nous augmenter, on apprend par ailleurs que les actionnaires voient leurs dividendes augmenter de 20 %. C'est terrible de cynisme.

Souffrance invisible ?

La direction a beaucoup de mal à constater que des salariés sont en souffrance au travail : inquiétudes pour l'avenir, stress, pressions des chefs, surcharges de travail, postes inadaptés, précarité, mutations, samedis travaillés …

Même le rapport médical annuel passe à côté de ce qui pourtant semble prendre de l'ampleur. Trop de collègues trinquent, souvent en silence !

Pas possible ?

Dans la rubrique « les *moyens existent pour assurer l'avenir de FAI* » voici cette dépêche AFP éditée il y a quelques jours : nous y apprenons que la multinationale Ford investit 2,5 milliards de dollars au Mexique (moteurs et transmissions). Après le 1 milliard de dollars investit en Chine il y a peu, cela montre que l'argent et les projets existent. A côté de ça, quand on voit le peu d'investissement sur FAI, ça montre que nous sommes loin du compte et que les déboires que l'on connait sont certainement le résultat logique.

Le gendarme se rebiffe

La désorganisation du travail entraîne forcément des tensions. Les dirigeants ont du mal a reconnaître leurs erreurs et ont tendance à s'en prendre aux salariés. C'est le cas sur le DCT où les tentations de « fliquer » les collègues semblent se concrétiser.

La surveillance s'organise en bout des allées pour rappeler à l'ordre les salariés qui ne seraient pas assez concentrés sur leur travail et ce jusqu'à la dernière … seconde.

Un des « champions » est intervenu 5 minutes avant la débauche, ne supportant pas de voir des salariés quitter leur poste de travail. Mal lui en a pris, son attitude lui a été reprochée et il s'en est justifié. Résultat, les collègues ont refusé de venir le lendemain (samedi).

Face aux tentatives de répressions, d'intimidations, la seule réponse, c'est la solidarité entre nous toutes et tous.

1er mai : Solidarité internationale des travailleurs

Cette année encore (on ne s'en lasse pas), nous appelons à participer à la manifestation du 1er mai. Même si au fil des décennies, cette journée historique (depuis 1886) a beaucoup perdu en combattivité, elle reste hautement symbolique. Elle demeure un rendez-vous important de contestation, de revendications et de lutte pour le camp des travailleurs de tous les pays.

Surtout ces dernières années avec tous les reculs sociaux que nous subissons : licenciements, chômage, précarité

Il est crucial qu'il y ait un réveil du côté des salariés, des retraités, des chômeurs, des jeunes, des femmes, de toutes celles et ceux qui trinquent aujourd'hui. Les choses doivent changer et vite.

Le 1er mai peut être une occasion d'exprimer la colère, le ras le bol, la contestation de ce système injuste.

Être dans la rue le 1er mai, c'est dire que l'avenir ce doit être le progrès social pour toutes et tous.

C'est rappeler en plus que les avancées

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

démantèlement des services publics (santé, éducation, poste, transports ...), destruction de la protection sociale ... La société part en arrière et cela devient très dangereux pour des millions de gens qui s'enfoncent dans la précarité et la pauvreté.

Le capitalisme est en crise, une crise économique, sociale, environnementale. Tout y passe. Et pour sauver leurs profits, les possédants, les grosses fortunes s'attaquent aux acquis sociaux, au niveau de vie des populations, à tout ce qui est collectif.

sociales depuis des siècles, c'est grâce à la lutte des exploités et des opprimés, aux grèves générales de 1936, de 1968 par exemple, de la révolte des peuples. Car les acquis sociaux ne sont jamais venus ni des patrons ni des gouvernants ! Il a toujours fallu un certain rapport de force.

Cette journée, c'est aussi l'expression de la solidarité internationale des salariés et des peuples. Car d'où qu'on vive, d'où qu'on travaille, nous avons les mêmes intérêts contre les capitalistes du monde entier comme Ford.

Manifestation à Bordeaux vendredi 1er mai.

La CGT Ford le jeudi 23 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE ASSIGNATION DEVANT LE PRESIDENT DU TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE

Ordre du jour : délibération sur une action judicaire devant le président du Tribunal de Grande Instance statuant en référé relative :

- à l'absence de consultation du CE sur le prêt de main d'œuvre et le défaut de communication des conventions

- à la violation de l'engagement unilatéral relatif à la garantie de l'effectif de 1000 emplois

- au prêt de main d'œuvre illicite

Cette réunion a été déclenchée à la demande d'une majorité d'élus du Comité d'Entreprise. En effet, devant l'abandon de l'engagement sur les 1000 emplois minimum par Ford et les objectifs de réduction des effectifs à FAI (efficience, Prêt de main d'œuvre et transferts de contrats à GFT, RTO, etc…) des Organisations Syndicales dont la CGT et leurs élus CE ont décidé d'agir devant les tribunaux.

La discussion part dans tous les sens sur des sujets qui seront à nouveaux abordés lors de la réunion ordinaire de lundi prochain, Racks, DCT, désorganisation complète de l'usine avec des collègues de la 6F35 qui sont mutés vers le DCT ajoutant de la désorganisation à la désorganisation pendant que FAI prête des salariés à GFT alors qu'il manque du monde ici. La direction dit que FAI pourrait prendre des intérimaires ce qui parait complètement surréaliste. Le manque de collègues en maintenance devient criant, conséquence directe de la politique de la direction qui y a réduit les effectifs sans anticiper les besoins futurs, etc...

Nous revenons à l'ordre du jour de cette réunion : il n'y a pas de scoop puisque ça fait des mois qu'il y a débat sur ces sujets et nous avons entamé la démarche avec les syndicats ouvriers qui ont eu en main le dossier juridique.

Les élus CGT et CFTC défendent notamment l'idée qu'il est important de continuer la bataille des 1000 emplois et que les moyens juridiques sont un outil pour y parvenir. Pour nous, il n'est pas question d'abandonner l'engagement pris par Ford de maintenir 1000 emplois minimum ETP en CDI.

FO se détache maintenant de cette action.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CFE/CGC qui n'a pas été impliquée ne souhaite pas participer au vote.

Résultat du vote :

6 votants **5** favorables (4 CGT) **1** défavorable

Le CE mandate le secrétaire pour ester en justice et désigne Maître Guedon pour faire la procédure :

6 votants **5** favorables (4 CGT) **1** défavorable

La CGT Ford le mercredi 22 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du mardi 21 avril 2015

SUR NOS CONDITION DE TRAVAIL
COMME SUR NOS SALAIRES
ET SUR LES 1000 EMPLOIS
NOUS NE LÂCHONS RIEN !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Mardi 21 avril 2015*

Nous traversons depuis le début de l'année un épisode mouvementé. Au DCT, la direction s'est empêtrée dans des difficultés techniques et aussi organisationnelles dont elle n'arrive pas à se sortir. Cela doit nous faire réfléchir et surtout agir.

Les réorganisations se succèdent pendant que le ras le bol des collègues s'approfondit. En plus des conditions de travail dégradées (physiques et psychologiques), il y a toujours plus de doutes sur les capacités des dirigeants à organiser la production rationnellement.

A la veille d'une nouvelle réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise concernant notre volonté d'attaquer Ford en justice pour reniement d'engagement sur le maintien des 1000 emplois, il est temps de faire le point sur la situation.

CRISE AU DCT :
RÉVÉLATEUR DE LA POLITIQUE DE FORD

La direction FAI a perdu le contrôle de la situation sur le DCT. C'est même carrément la panique. Les dirigeants européens ont réagi depuis quelques semaines en apportant du renfort financier, technique et humain.

L'organisation du travail est revue, les effectifs augmentés et une équipe « internationale » (allemands, américains, espagnols, belges …), une équipe de « champions » est en place pour relever ce qui apparaît maintenant comme un défit : celui de réussir le lancement de la production du DCT.

Mais Ford réussit à tout louper : plan de formation, gestion des compétences, maintient des services support, organisation du travail ...

C'est après 3 ans de chômage partiel que Ford Europe se décide à mettre des moyens supplémentaires. 3 ans pendant lesquels la seule préoccupation de la direction a été de laisser le plus de collègues possible à la maison, de réduire les effectifs et donc les compétences.

Cette obsession de la chasse au soi-disant sureffectif a été justifiée au nom des gains d'efficience exigés par les dirigeants de Ford Europe. Quel génie !

Certes il y a eu de la formation, surtout grâce à l'argent public mais utilisé pas forcément à bon escient. Ce plan de formation ne se révèle pas à la hauteur des besoins aujourd'hui car il manque des compétences cruciales notamment sur

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

besoins aujourd'hui car il manque des compétences cruciales notamment aux presses.

Il n'y a donc pas de fatalité. La situation actuelle est le résultat de choix financiers désastreux pour la production et l'organisation du travail.

MAIS CE SONT LES SALARIÉS QUI PAYENT LA NOTE

C'est Ford qui vasouille mais ce sont les collègues qui en subissent les conséquences. Désorganisation du travail, manque de personnel, tâches rétrogrades, pressions de la hiérarchie, heures supplémentaires, travail les jours fériés … la liste est longue. Pour faire accepter toutes ces difficultés la direction invoque le « pas de chance » et essaie d'expliquer que les « efforts doivent être partagés » par tous en ces temps de crise !

Pour les « efforts partagés », c'est faux ! Car les moyens mis aujourd'hui dans l'usine, c'est ce qui aurait dû être fait depuis longtemps. En fait, les dirigeants de Ford ne s'occupent « normalement » de leur usine que maintenant.

Pour le « pas de chance » c'est faux ! Ce qui arrive aujourd'hui était largement prévisible. D'ailleurs, nous (la CGT et pas seulement) dénonçons depuis des mois et même depuis 2011, l'irresponsabilité de Ford qui disait vouloir relancer l'activité sur FAI mais en commençant par faire partir 300 salariés et avec toutes les compétences, sans jamais anticiper les besoins futurs.

Nous avons toujours critiqué des plans de formation insuffisants, l'utilisation du chômage partiel comme moyen de réduire les coûts, leur volonté de faire partir des collègues vers GFT, leur logique de réduction des effectifs qui revenait à imposer des conditions de travail dégradées pour ceux qui restent et à démanteler les services support comme la maintenance, la qualité ...

Aujourd'hui, dans les réunions CE ou CHSCT, la direction sans argument se dit d'accord avec notre analyse ! C'est dingue non ?

Il faut que Ford stoppe cette politique de course aux profits maintenant et qu'ils se décident à mettre les moyens qu'il faut à la fois pour réussir la production et pour travailler dans des conditions correctes pour toutes et tous.

POUR QUE ÇA CHANGE, ON NE DOIT RIEN LAISSER PASSER

Le ras le bol est bien là chez de nombreux collègues. Beaucoup protestent en aparté, d'autres craquent, pleurent et se mettent en arrêt maladie. Certains ne supportent pas le comportement autoritaire et méprisant de quelques responsables de Ford Amérique, Ford Europe et FAI.

Le mécontentement existe au secteur DCT et aux presses mais pas seulement. Aux lignes d'assemblage, les collègues se plaignent de conditions de travail souvent pénibles mais aussi d'une organisation du travail instable avec de nombreux arrêts de production. Au racks, les collègues ont le sentiment d'être pris pour des pions, baladés d'un secteur à l'autre. A la qualité, aux méthodes, à la maintenance, les collègues assistent médusés à des services qui se dégradent. Globalement, nous sommes tous témoins des choix inconséquents des dirigeants de Ford.

Tout cela nous fait encore plus douter pour la suite. Il y a danger pour nous, pour nos emplois. Il est nécessaire de réagir. Il y a la mobilisation collective des salariés qui est indispensable. Il y a aussi, dans nos mains, l'outil judiciaire pour imposer à Ford le respect de ses engagements, la défense de notre avenir. C'est tout l'enjeu de demain en réunion de Comité d'Entreprise.

La CGT Ford le mardi 21 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Ford va investir 2,5 milliards de dollars au Mexique dont 1,2 milliard de dollars dans une usine de construction de boîtes de vitesse

Plus d'1 milliard d'investissements pour l'usine chinoise, plus d'1 milliard pour l'usine mexicaine et combien pour Bordeaux ? On est loin du compte !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le lundi 20 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Des délégations CGT Ford en soutien aux salariés de Linde Gas et Sanofi

Linde Gas, entreprise allemande qui se porte bien mais ... :
Les salariés sont en grève contre un plan de suppressions d'emplois avec licenciements et reclassements (65 suppressions sur 750 salariés) sur plusieurs sites en France dont celui de Bassens. Ils sont 25 salariés et 2 suppressions sont prévues. La moitié des salariés est en grève, ils sont devant le site tout le week-end pour empêcher les entrées et sorties des camions. Militants CGT sur le site de Bassens en lien avec le Pôle Chimie CGT de Gironde. Présence de militants CGT de Michelin, Sanofi, Yara et d'autres pour la chimie mais aussi de l'UL Bassens et de Ford sont passés ce week-end ... Les salariés en appellent au soutien, aux visites militantes. A faire circuler.

Sanofi Ambarès en grève pour les salaires.
A l'appel de la CGT Sanofi, en lutte depuis des semaines pour les salaires, un pique-nique de lutte et de convergence était organisé devant leur usine. Il y avait autour de 100 personnes. Délégations présentes : Confédé CGT (1), UD CGT33 (2), UL Rive Droite, CGT Sanofi Sisteron (2), CGT Sanofi Régio parisienne, Collectif Anti-Sanofric Montpellier (4), CGT CDC (2), CGT La Monnaie (3), CGT Leader Price Pessac (4), CGT Ford (5), CGT et FO transport (3), il y avait du Solidaire, du Ensemble ... j'en oublie forcément.
Très bonne ambiance, fraternelle, solidaire. Chouette initiative de la CGT Sanofi qui permet ainsi de donner un lieu de rdv si utile aujourd'hui, lieu de discussions, de rencontres, de retrouvailles pour des militants, des salariés ... ça discute salaires, conditions de travail, emplois, résistances ... C'est très positif. Dommage que les médias ne viennent pas à ce genre d'initiatives.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le lundi 20 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion CE - ordre du jour
Réunion provoquée par une majorité d'élus du CE

Mercredi 22 Avril 2015 de 10h00 à 11h00

(Salle CE)

1. Délibération sur une action judiciaire devant le président du TGI statuant en référé relative :
   - à l'absence de consultation du CE sur le prêt de main d'œuvre et le défaut de communication des conventions.
   - à la violation de l'engagement unilatéral relatif à la garantie de l'effectif de 1000 emplois
   - au prêt de main d'œuvre illicite.

La CGT Ford le jeudi 16 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu des revendications DP CGT de mars

La CGT Ford le mercredi 15 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Dernière réunion des Négociations Annuelles Obligatoires

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La direction communique : Objectif

<u>Dernières propositions de la direction :</u>

Augmentation générale = 1% avec un talon à 18€ (concerne environ 150 pers).
Augmentations individuelles (promos/mérites) = 0,5%.

C'est bien en dessous des revendications des organisations syndicales et de l'aspiration des salariés ! Dans le même temps, Ford a annoncé qu'il verserait en 2015 un dividende d'un niveau supérieur de 20% à celui de 2014. Les salariés sont méprisés !

La CGT Ford le lundi 13 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du lundi 13 avril 2015

NAO 3 ET DERNIÈRE !

NON AUX MIETTES, ON NE MENDIT PAS : IL NOUS FAUT UNE VRAIE AUGMENTATION !

La CGT Ford le lundi 13 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

NAO

L'Augmentation Générale que propose la direction est largement insuffisante et très éloignée des besoins des salariés et des revendications des syndicats et sans aucune autre proposition en vue d'améliorer les conditions de travail !

Les Organisations Syndicales CFTC, CGT et CFDT appellent à un débrayage :

Lundi 13 avril de 13h00 à 15h00

Rendez-vous devant les relations atelier

TOUS ENSEMBLE

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE
NOUVELLE ORGANISATION DU SECTEUR DU DCT
Vendredi 10 avril 2015

Le premier quart d'heure de cette réunion se déroule en présence de Jeff WOOD qui s'excuse de n'avoir pas pu assister à la dernière pour cause de retard d'avion (traduction L.Dudych) :

Il dit que comme nous le savons, nous avons de gros soucis sur la fabrication des DCT. Nous avons aujourd'hui 13000 DCT en retard et nous impactons les usines de montage de Ford Europe. Il remercie tous ceux qui font un gros travail pour résoudre les difficultés techniques. Ma venue à bordeaux n'était pas prévue mais suite aux nombreux problèmes sur les presses, j'ai voulu me rendre compte par moi-même et discuter avec les différents experts. Je n'avais pas prévu spécialement de rencontrer le CE mais je voulais montrer mon respect pour cette institution et tenir l'engagement que j'avais pris avec le secrétaire du CE il y a 2 semaines. Je serais certainement de retour dans les 15 jours pour faire le bilan des difficultés rencontrées.

Le secrétaire du Comité d'Entreprise profite de la présence de Jeff WOOD pour dire qu'aujourd'hui il y a les problèmes au DCT mais qu'il faut aussi absolument obtenir une nouvelle transmission pour l'avenir de l'usine. Jeff WOOD se dit tout à fait d'accord pour avoir un plan sur le long terme pour l'usine et dit qu'il faut qu'on y travaille ensemble. (Départs de J.WOOD et L.DUDYCH).

Ordre du jour : Information-consultation sur la nouvelle organisation du secteur du double embrayage DCT :

La présentation est faite par le directeur de production. La nouvelle organisation sera mise en place dès la semaine prochaine.

Dans le cadre du renforcement du secteur DCT, la direction estime qu'il est nécessaire de renforcer la supervision. Il y aura 24h/24h un manager.

Il y aura un PTM de matin, un d'après-midi, un de nuit avec des conséquence pour la 6F35 qui parait passer au second plan. Certains cumulant des fonctions. 4 agents de maîtrise et 6 TL venant des autres secteurs de production vont également renforcer le DCT. Suite aux remarques faites hier en CHSCT, la direction pense ne pas affaiblir ou fragiliser les autres secteurs, ce qui nous apparaît pourtant bien comme une conséquence directe de cette nouvelle organisation. Il y aura 4 Coordinateurs Amélioration Technique (usinage,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

assemblage, laser, presses). Tout cela s'ajout à l'organisation actuelle avec des champions, etc...

Plus de chefs = plus d'efficacité ou de pression sur les collègues ?

La discussion de la réunion se dirige vers la gestion humaine du secteur. Des élus dénoncent les pressions, la désorganisation, le flicage des collègues, des ordres puis contre ordres, les heures supplémentaires, le travail les jours fériés…

Pour le DRH, *on ne gagnera cette bataille que tous ensemble, cette mise en place est nécessaire. C'est un effort jamais fait dans l'entreprise et c'est du jamais vu dans l'entreprise*. De grandes envolées lyriques qui ne font pas oublier le ratage avéré de cette activité et de la panique dans laquelle il faut aujourd'hui rattraper les dégâts.

Quant à la bataille à gagner, nous dénonçons le fait que les lauriers ne seront pas pour les salariés mais uniquement pour les dirigeants. On le voit en ce moment avec les NAO, la bataille de la 6F35 a été gagnée et pourtant les augmentations de salaires proposées par la direction sont minables. La question est posée de ce que eux auront et reste sans réponse.

Le directeur de production s'agace de nos interventions demandant à finir sa présentation, nous lui rappelons qu'en réunion CE il ne commande pas, que c'est une séance plénière où il doit y avoir des échanges (moment de tension).

Peu de temps plus tard, nouvelle interruption de présentation et la discussion reprend avec les élus qui dénoncent le manque de personnel pour faire le boulot. Plus de chefs n'aidera pas les collègues à faire le travail qui s'ajoute chaque jour avec des process provisoires amenant du travail supplémentaire. Avec des activités surréalistes dans une usine dite moderne comme une presse manuelle pour ébavurer au Tool Room digne du film de Charlot « les temps modernes ».

Tout le monde s'accorde sur le fait qu'on ne règlera les problèmes du DCT que lorsque qu'on règlera les problèmes techniques. Les collègues ne sont en rien responsables de l'état des choses, ILS N'ONT DONC PAS A SUBIR LA PRESSION DE LA HIERARCHIE !

Quels investissements supplémentaires sont prévus pour améliorer la situation ? Réponse : tant que tout n'aura pas été analysé, aucun budget ne sera alloué mais ça fera partie des discussions avec Ford Europe.

Pour remplacer les personnels transférés au DCT, pourquoi ne pas rappeler des collègues prêtés à GFT ? Pour la direction, ça n'est pas prévu, elle reste dans sa logique de réduction des effectifs à FAI ce qui apparaît complètement aberrant ! Elle préfère déshabiller Pierre pour habiller Paul. Le DRH dit même qu'il faudra parer au plus urgent avec les effectif qu'on a. Ce qui implique une désorganisation évidente puisque qui dit parer au plus urgent dit laisser des tâches moins urgentes de côté.

La présentation reprend. Au DCT, il y a actuellement 47 tâches non payées. 127 salariés y travailleront à partir de lundi mais il manque encore 14 personnes. Plutôt que de rappeler 14 collègues prêtés à GFT, la direction fait le choix de travailler à réduire les tâches non payées. Ce qui augure encore une longue période de sous effectif pour faire le boulot et confirme s'il en était besoin le désintérêt total de la direction pour l'engagement des 1000 emplois !

La discussion prend ensuite un aspect plus technique au sujet des presses qu'on peut résumer simplement au fait que pour Schuler, il n'est pas faisable de fabriquer les pièces du DCT dans les tolérances actuelles ni de les transporter d'un outil à l'autre avec les barres de transfert actuelles. Des discussions techniques sont donc en cours pour trouver des solutions. Nous regrettons que les collègues des secteurs du 2010, de la maintenance, du TR et surement d'autres n'aient pas été consultés ni écoutés dès le début et pendant la mise en place de l'activité DCT.

La direction pourrait embaucher temporairement des outilleurs de presse et fait des recherches en ce sens. Mais aussi probablement des opérateurs et managers.

Vote des élus du CE :

« Favorable ou défavorable à la nouvelle organisation du secteur du DCT ? » :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

8 votes exprimés. 5 votes défavorables, 2 favorables et 1 blanc.

Les 4 élus CGT ont voté défavorable.

Position de la CGT :

La CGT est défavorable à cette nouvelle organisation du travail qui apparaît fragile, porteuse de risques de désorganisation sur d'autres secteurs et de surcharge de travail pour une partie de la hiérarchie qui subissant trop de pression risque fortement de la faire retomber sur tous les salariés des secteurs concernés et du coup augmenter les risques psychosociaux. C'est un dispositif qui n'offre pas toutes les garanties pour des conditions de travail optimales.

La CGT Ford le vendredi 10 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°278

Journal de la CGT-Ford n° 278 (vendredi 10 avril 2015)

Bonnes nouvelles

(bulletin spécial NAO-3 : Répartition des richesses !)

Ça y est, nous avons eu le verdict : 0,8 % d'Augmentation Générale pour cette année 2015. Pas de surprise évidemment.

On peut alors se demander à quoi bon ce petit jeu de la direction qui affirmait la semaine dernière avoir besoin de temps pour réfléchir sur nos revendications ? C'est ça le résultat de sa réflexion ? Finalement c'est aussi bien quand elle ne réfléchit pas.

0,8 % c'est le tarif : c'est ce que valent notre travail, nos efforts, nos compétences … Entre 12 et 19 euros par mois ! C'est toute la reconnaissance de Ford après des années de galère, de chômage partiel, de pertes de pouvoir d'achat.

Ni regrets ni excuses, la direction assume sereinement cette rigueur salariale … pour les autres. Elle qui gagne dans les 12000 euros en moyenne mensuelle, elle qui s'arroge quelques avantages financiers notables.

La direction se moque de nous. Comment justifier une augmentation de quelques euros alors que Ford cumulent des milliards de profits ? Et les 46 millions d'euros d'aides distribuées généreusement et absurdement par les pouvoirs publics doivent-ils seulement alimenter les caisses patronales ? Ne serait-ce pas normal qu'une part des richesses aille dans la poche des ouvriers et employés ?

C'est scandaleux, vraiment. Cela ne peut pas durer comme ça. Laisser ainsi faire Ford, c'est s'assurer que demain, on nous demandera de nouveaux « efforts » pour avoir du travail pour après-demain et puis après on nous demandera encore des « efforts » … car cela ne s'arrêtera pas.

Se taire aujourd'hui, c'est un encouragement pour Ford à continuer ainsi. Exprimer notre colère, c'est au contraire tenter d'imposer une autre répartition des richesses.

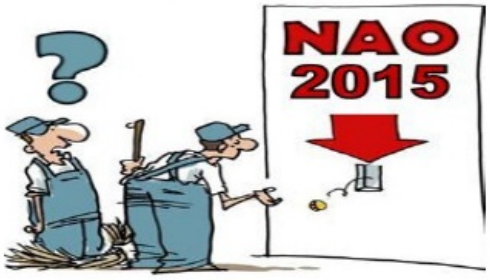
ON REMET ÇA LUNDI !

Nous étions encore moins nombreux à débrayer ce mercredi. Il est clair qu'à ce niveau de mobilisation, nous ne mettons pas la pression sur la direction pour nous augmenter correctement. Pas nombreux mais pas forcément dans l'erreur !

Nous ne lâcherons pas. Nous avons eu raison d'exprimer le ras le bol de salaires trop bas. Et nous continuerons, jusqu'à la dernière réunion, de dénoncer le détournement des richesses dans les poches des patrons. Nous revendiquons un partage des profits de Ford, un niveau de rémunération qui permet de vivre décemment.

Nous ne désespérons pas de convaincre les autres syndicats et les collègues d'agir. On verra bien si nous sommes capables d'obtenir une augmentation supérieure et sensible. Pour cela, il ne faut pas se taire, il faut agir, collectivement, pour les salaires de tous.

Nous avons ce vendredi et le week-end



PÂQUES À FAI = LA DIRECTION N'A TOUJOURS RIEN TROUVÉ

Il parait que Joyeux a offert des lapins en chocolat à des salariés venus travailler le jour de Pâques. C'est bien gentil mais ce n'est pas le rôle qu'on le souhaite voir jouer dans cette usine. On le trouverait plus utile à chercher une activité complémentaire pour tenir l'en-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

pour réfléchir et pour organiser une action qui change la donne. Rendez-vous lundi !

gagement des 1000 emplois minimum. Bon, pour cette fois, il n'a trouvé que des lapins. Faut chercher encore !

AUGMENTEZ NOS SALAIRES

Mettre tout à plat !

Notre problème c'est vraiment un rapport de force en notre défaveur, c'est l'absence de mobilisation des salariés. Car dans la discussion, la direction n'a aucun argument qui tienne la route.

D'abord, elle fait comme si nous étions une petite entreprise familiale, comme si FAI n'appartenait pas à la multinationale Ford, exit les milliards de dollars de profits, exit les 419 millions de dollars détournés par Mullaly.

Ensuite, la propagande sur la compétitivité ne concerne que nos salaires et nos emplois, jamais leurs revenus, leurs avantages ni les dividendes des actionnaires. C'est comme si tout cela ne nous regardait pas !

Justement, tout doit être discuté, rediscuté et mis à plat. Ford à des comptes à rendre à tous les salariés, ses profits appartiennent à tous et surtout aux salariés de tous les pays.

Citation de la semaine :

« *Dites nous ce dont vous avez besoin, on vous expliquera comment vous en passer* » **Coluche dans son sketch sur syndicats et patrons (1978).**

C'est presque la philosophie de la direction … à ceci près qu'elle considère que nous n'avons pas de besoin !

Mais il est où ?

Lors de notre débrayage de mercredi, nous avons été surpris de ne pas voir notre ange-gardien, notre gréviste mystère, vous savez celui qui est toujours là sans jamais parler à personne.

Et bien pour ce coup-ci, il était absent. N'aurions-nous pas atteint le seuil minimum pour être surveillés et suivis ? Ça devient inquiétant si la direction ne s'occupe plus de nous.

A suivre pour le prochain débrayage.

Des grèves se perdent

La direction ne s'embarrasse pas, elle ne fait même pas semblant de négocier. Après environ 5 heures (chronométrées) de baratin patronal et de bla bla sur tout et rien, voilà que nous est révélé le niveau de l'augmentation soit 0,8 %.

C'est ça et rien d'autre ! Si vous n'êtes pas satisfaits, alors allez voir ailleurs ! Voilà comment argumente la direction. Il est vrai que nous ne sommes pas nombreux à la contester, ce qui lui donne des ailes pour affirmer tout son mépris pour les salariés.

Le beurre et l'argent du beurre

Le secteur des Cases a connu un manque de brut vendredi dernier. Alors que nous n'en avons pas beaucoup à disposition, la direction a proposé aux collègues de poser un de leurs RTT plutôt que d'en prendre un dans ceux dont elle dispose.

Elle ne manque pas de culot ! Ce n'est pas aux collègues de payer pour les aléas de production mais quand il y en a, elle fait ce qu'il faut pour que ce soit à nos frais.

Soutien aux « Sanofi »

Une délégation de la CGT-Ford est allée apporter son soutien aux salariés de Sanofi Ambarès en lutte pour leurs salaires.

Il faut dire que la mobilisation est plus forte que chez nous à Ford. Environ une centaine d'entre eux sont en lutte un jour par semaine (le jeudi).

La lutte des salariés sur un autre site de Sanofi (à Sistéron) a obtenu il y a peu une augmentation de 80 euros par mois. Comme quoi la bataille peut permettre d'avancer.

Nous avons eu des discussions sur la solidarité entre salariés et sur le fait que pour imposer une répartition des richesses il nous faudra une mobilisation de millions de salariés tous ensemble.

La CGT Ford le vendredi 10 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Réunion extraordinaire du CE le 10 avril - ordre du jour

Vendredi 10 Avril 2015 de 10h00 à 11h00

(Salle CE)

Information-consultation sur la nouvelle organisation du secteur du double embrayage DCT.

La CGT Ford le jeudi 9 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Manifestations contre l'austérité en Aquitaine et partout en France

Bordeaux, Périgueux, Agen, Pau, un peu partout en Aquitaine et en France des manifestations étaient organisées ce matin pour dire non à l'austérité et au blocage des salaires, contre les lois Macron. Un mouvement à l'appel de quatre quatre syndicats (CGT, FO, FSU, Solidaires).

Les Ford manifestaient à Bordeaux :

La CGT Ford le jeudi 9 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

MANIFESTONS LE 9 AVRIL

A l'appel des confédérations syndicales CGT, FO, Solidaires, FSU, le 9 avril, des manifestations seront organisées dans plusieurs villes du pays. Il s'agit de dénoncer les politiques d'austérité, les reculs sociaux résultants des attaques multiples du gouvernement PS et d'une offensive patronale sans limite.
Stopper les suppressions d'emplois, le démantèlement des services publics, les coups contre la sécurité sociale, augmenter les revenus de toutes et tous, pour vivre décemment … Pour tout cela, c'est un mouvement de contestation profond, c'est une explosion sociale, une révolte

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

de millions de gens qui est nécessaire.
Nous disons qu'il faut préparer la riposte de la population pour la défense des intérêts de la grande majorité, contre les inégalités sociales, contre le détournement des richesses par les capitalistes. Le 9 avril, pourrait être le commencement.

LA CGT-FORD APPELLE A UNE JOURNEE DE GREVE ET DE DEBRAYAGE POUR CE 9 AVRIL

RASSEMBLEMENT A 10H30
AUX ALLEES TOURNY A BORDEAUX
(RENDEZ-VOUS BANDEROLE FORD DEVANT LE GRAND THEATRE)

La CGT Ford le mercredi 8 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

2ème réunion des Négociations Annuelles Obligatoires

Proposition d'augmentation générale de la direction = 0,8%. Soit 14€ pour un salaire de 1800€.
Proposition d'augmentations individuelles mérites/promos de la direction = 0,5%.

Sans mobilisation des salariés, la direction ne nous donnera que des clopinettes!

La prochaine et dernière réunion aura lieu lundi 13 avril à 9h00. Nous appellerons à une nouvelle mobilisation ce jour là !

La CGT Ford le mercredi 8 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du mercredi 8 avril 2015

NAO 2 BIS : NOUVEL APPEL À DÉBRAYER
POUR NOS SALAIRES
ET POUR NOTRE NIVEAU DE VIE

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Mercredi 8 avril 2015*

Au moment où nous écrivons ce tract, la 3ème réunion NAO (devenue la 2ème) est toujours maintenue. Donc, sauf évènement imprévu, nous appelons bien à débrayer ce mercredi de 13h30 à 14h30 pour obtenir des augmentations de salaires qui répondent aux besoins urgents de la plupart d'entre nous.

ATTENTION, LA DIRECTION RÉFLÉCHIT

Nous ignorons évidemment le fruit de la réflexion des dirigeants (FAI et Ford Europe) concernant les demandes syndicales et surtout le niveau de leurs propositions. Les raisons officielles de l'annulation de la séance NAO2 étaient bien de prendre le temps de la réflexion et de l'échange entre eux. Avaient-ils un doute sur la « justesse » de leur stratégie, sur l'importance de l'enveloppe fixée (révision à la hausse ou à la baisse ?) ou sur l'ambiance dans l'usine ?

Cela révèle au moins la conception de la direction concernant la « négociation ». Un calendrier de réunions est mis au point entre direction et syndicats et elle se permet la veille d'en annuler une. Tout simplement. Que dirait-elle si nous faisions pareil ? D'ailleurs c'est une bonne idée pour la der-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

nière réunion des NAO, si nous sommes insatisfaits des propositions, alors pourquoi ne pas annuler pour faire réfléchir la direction un peu plus ?

Quoiqu'il en soit, nous n'avons pas d'illusion sur la volonté de Ford qui reste dans une logique de réduction des coûts avec sa volonté affichée de gagner en « efficience ». Une politique qui se retourne forcément contre nous, contre nos emplois (effectifs diminués au maximum du possible) et contre nos salaires, puisque paraît-il, ce sont toujours les salaires ouvriers/employés qui coûtent cher !

RIEN À GAGNER À SE TAIRE, TOUT À GAGNER À NOUS FAIRE ENTENDRE !

D'un côté, il y a l'objectif de la direction et de l'autre il y a nos besoins. Même si nous savons bien que notre avis compte peu, c'est notre capacité collective, à nous salarié(e)s qui est déterminante. Car dans le fond, cette question des salaires comme celle de l'emploi, est le résultat d'un rapport de force.

Il n'y a pas de règle d'or, pas de loi économique au dessus de tout le monde. Il y a juste des intérêts particuliers : d'un côté ceux des actionnaires-dirigeants qui veulent se remplir les poches (ou les coffres forts) et de l'autre, il y a des salariés qui veulent vivre de leur travail le mieux possible. Alors pourquoi se taire, pourquoi subir sans cesse des salaires quasi bloqués ?

PAS D'ACCORD POUR ATTENDRE, AGIR MAINTENANT !

Nos collègues des autres syndicats refusent pour le moment de se mobiliser avec nous pour la défense des salaires. A la 1ère réunion comme à la 2ème, comme à la 2ème bis. L'argument c'est « *tant que nous n'avons pas la proposition de la direction, il n'est pas sérieux d'agir, alors attendons.* ». Nous ne sommes pas d'accord.

Mais attendre quoi ? En effet, à quoi bon attendre une réponse de la direction qui sera de toute façon insuffisante ? A quoi bon attendre alors qu'il a déjà été dit à plusieurs occasions que l'heure était encore aux efforts, que chez Ford nous serions parmi les mieux payés de France (rien que ça), que les augmentations de salaires seraient partout de l'ordre de 0 à 1 %. Le ton est déjà donné depuis longtemps !

Et puis attendre pour quoi ? N'est-ce pas à nous syndicats comme l'ensemble des salariés à exprimer nos besoins, nos exigences en rapport avec le coût de la vie, en rapport avec un travail qui use la santé ? Pourquoi laisserions-nous la direction fixer les règles et nous faire « négocier » sur les miettes qu'elle veut bien nous laisser ? 1 % ou 1,2 % ? Laissant croire que si nous avons 0,2 en plus au bout du compte, ce serait une victoire pour nous et une preuve de générosité pour Ford.

SE DIRE QUE NOS REVENDICATIONS SONT ARCHI-LÉGITIMES

Nous subissons trop la morale patronale, cette fausse idée comme quoi la crise c'est la faute aux ouvriers trop payés et à notre protection sociale. Ford veut nous faire culpabiliser pour nous « calmer » sur nos revendications. Exiger 5 % ou 150 euros (chose encore plus grave) pour toutes et tous ? « *Mais vous êtes dingues ! C'est la catastrophe, c'est irréaliste !* » répondent-ils, rigolant même de ce qu'ils considèrent comme du n'importe quoi (mépris ?).

Eux du CODIR qui gagnent 5 fois plus, eux de Ford Europe qui gagnent encore plus. Eux comme les Mullaly qui ont encaissé des centaines de millions de dollars, en arrivant, en restant … et en partant ! Et encore des centaines, des dizaines de millions de dollars distribués à d'autres dirigeants-actionnaires … Des profits qui se cumulent à plus de 40 milliards de dollars rien que ces 5 dernières années ?

Alors avec nos 150 euros, nous sommes bien en dessous des possibilités de Ford. Et surtout, ce ne sont pas nos 150 euros, nos 3 ou 5 % d'augmentations qui provoqueraient un séisme. Ce serait seulement un peu d'argent en moins dans les caisses des profiteurs, une moins mauvaise répartition des richesses.

RENDEZ-VOUS À 13H30 DEVANT LES VESTIAIRES

De l'argent pour les salaires, c'est utile, c'est de l'argent pour le pouvoir d'achat, pour la consommation, y compris pourquoi pas pour acheter des produits Ford ! Faut bien comprendre que leur « compétitivité » c'est du pipeau pour nous faire accepter la crise. La preuve c'est qu'il ne se l'applique pas à eux.

Alors bien sûr que nous avons intérêt à nous mobiliser, à exiger notre part méritée du « gâteau ». Nous verrons au moment du débrayage, en tout cas, nous y serons au moins quelques uns, comptant être rejoints par un maximum de col-

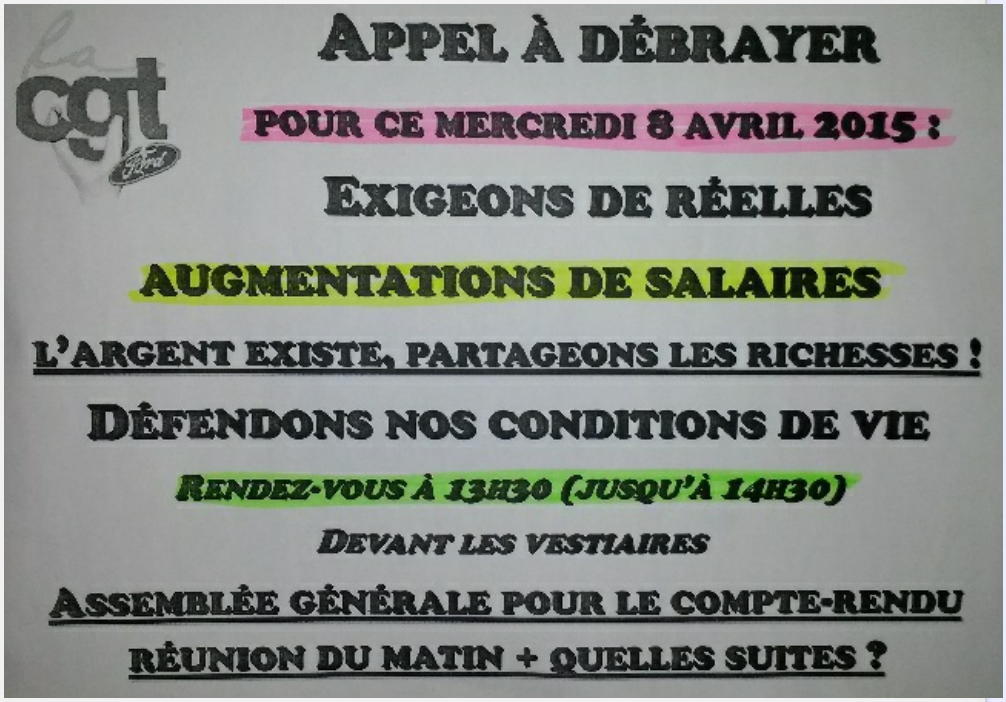
Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

lègues. Car pour peser, pour emporter le morceau, il faut être nombreux.

La CGT Ford le mercredi 8 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

NAO - APPEL À DÉBRAYER POUR NOS SALAIRES ET POUR NOTRE NIVEAU DE VIE



La CGT Ford le mardi 7 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Paiement des jours fériés travaillés

Suite aux interrogations de plusieurs collègues, le paiement des jours fériés s'effectue selon la prise d'équipe. Par conséquent tout salarié qui travaille à partir de 6h, de 14h ou de 22h un jour férié est indemnisé pour la totalité de l'équipe en férié. Les collègues qui viendront lundi à 22h seront bien payés en jour férié pour la nuit entière.
La paiement est égal à 100% de majoration + récupération.

La CGT Ford le vendredi 3 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°277

Journal de la CGT-Ford n° 277 (vendredi 3 avril 2015)

Bonnes nouvelles

(bulletin spécial NAO-2 bis : Répartition des richesses !)

Nous avons cru l'avoir notre poisson d'avril lorsqu'aux environs de 15h, nous avons reçu un message de la direction qui annonçait l'annulation de la deuxième réu-

Nous sommes impatients de découvrir le fruit de leurs échanges et de leur étude. Mais nous ne sommes pas complètement bluffés. Nous comptons toujours sur notre mobilisa-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

tion de négociation des NAO.

C'est vrai, dans un premier temps, on a cru la direction joueuse surtout quand on a appris la raison de cette annulation : « nous souhaitons poursuivre les échanges avec la Direction de FOE et finir l'étude des revendications portées par les organisations syndicales avant de revenir vers les délégations syndicales ».

Sans blague ? La direction étudie les propositions des syndicats ? C'est bien la première fois (de mémoire de syndicalistes). Mais elle étudie aussi notre revendication des 150 euros pour toutes et tous ? Et puis double information, la direction discute en ce moment de ce qu'elle peut proposer à ces NAO ? Décidément il s'en passe des choses.

tion pour aider la direction à bien réfléchir.

Nous appelons dès à présent à une action lors de la 3ème réunion (non la 2ème) qui aura lieu le mercredi 8 avril. Peut-être un bon jour puisque la veille de la manifestation nationale du 9 avril pour la défense de nos conditions de vie, pour les services publics et pour l'emploi.

Un débrayage que nous allons essayer d'organiser avec les autres syndicats car dans la situation actuelle de bazar dans l'usine et de doute dans nos têtes, il est primordial de nous serrer les coudes et de tout faire pour agir ensemble.

Pour nous c'est sûr, les choses doivent changer : il est plus que temps d'obtenir des augmentations à la hauteur de nos besoins.

Partie remise au 8 avril

En apprenant l'annulation surprise de la deuxième séance des NAO, nous nous sommes de suite demandés ce que nous faisons concernant notre appel à débrayer. Devait-on le maintenir pour affirmer nos exigences ou bien le repousser ?

Nous avons finalement choisi l'option « on garde nos forces pour essayer de frapper plus fort la semaine prochaine » pour la 3ème réunion programmée le 8 avril.

Nous allons essayer cette fois de convaincre nos collègues des autres syndicats pour agir enfin dans l'unité.

Mobilisation nationale
Jeudi 9 avril 2015

À l'appel de SUD-FO-FSU-CGT

RDV aux allées de Tourny - Bordeaux

À 10h30

AUGMENTEZ NOS SALAIRES

C'est jamais le moment

Vous avez remarqué ? Pour un patron, ce n'est jamais le moment pour augmenter le salaires des ouvriers et des employés. Il y a toujours un truc qui ne va pas.

Voici le TOP 5 des prétextes patronaux :

1) c'est la crise, les temps sont durs (largement en tête des pipeaux)

2) il faut être compétitif (un mot vraiment dans l'air du temps)

3) vous êtes les mieux payés de la région (si chaque année on nous le dit)

4) ça va mieux mais l'équilibre est fragile (histoire de faire patienter)

5) désolé, les actionnaires ont tout pris (non, c'est une blague, ils n'osent pas l'avouer)

Le chiffre : 4 fois plus !

Ceux qui nous expliquent qu'il faut accepter la rigueur salariale gagnent 4 fois plus et même plus. Bizarre cette manie d'imposer la rigueur aux autres tout en se gavant.

Pourquoi la fameuse « compétitivité » ne commence t'elle pas par les dirigeants eux-mêmes ?

Et pourtant, il le faut

Malgré tous les prétextes fumeux pour justifier que la plupart des salariés vivent avec des salaires autour de 1600 à 2000 €, il y a urgence à augmenter les revenus.

Il y a un réel appauvrissement de la population, près de 9 millions de gens vivent en dessous du seuil de pauvreté en France (vivent avec moins de 900 euros par mois), le chômage de longue durée se généralise, ce qui entraîne une mortalité plus importante pour les plus précaires.

Il y a urgence pour augmenter vraiment les salaires pour tout le monde ici à Ford comme ailleurs.

Le climat ou l'économie ?

Les livraisons des pièces nécessaires pour fabriquer les transissions ont du mal à arriver à Bordeaux dans les temps. On nous dit que c'est la faute aux tempêtes ou aux mouvements sociaux mais nous savons que c'est l'organisation de la production qui est en faute.

A force de flux tendus, de course à la rentabilité, les capitalistes en arrivent à désorganiser eux-mêmes leur économie, leur système de production.

Le problème est qu'ils veulent toujours en faire payer les conséquences aux salariés. A un moment donné, ça craquera.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

UNE RENCONTRE UTILE QUAND MÊME ... À SUIVRE SURTOUT

Nous avons fini par rencontrer D.Heller le dirigeant Powertrain de Ford Europe, ce mercredi (voir compte-rendu sur www.cgt-ford.com). Même si nous avons eu sans surprise une double dose de baratin (en anglais puis en français), nous avons au moins pu avoir un échange en direct.

Face au discours rodé de Ford Europe sur les difficultés du marché automobile européen et sur une économie (capitaliste) imprévisible mais hésitant et confus quand il s'agissait de parler de FAI, nous avons exprimé nos désaccords avec la stratégie de la multinationale.

Nous avons dénoncé le reniement des engagements de Ford sur le maintien des 1000 emplois, expliquant que nous n'avions pas digéré les mensonges balancés pendant des mois. Enfin nous avons critiqué la politique de réduction des coûts qui désorganise les productions, qui démantèle les services et qui au bout du compte fragilise l'usine. Une politique dangereuse.

D'autres rencontres auront forcément lieu avec les dirigeants de Ford Europe. Mais pour faire bouger la stratégie de Ford, il faudra mettre une grosse pression, par une mobilisation de toutes et tous.

La CGT Ford le vendredi 3 avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Annulation de la réunion NAO du jeudi 2 avril 2015

Même si l'article d'hier était un poisson d'avril, la réunion est bel et bien annulée. Voici le mail que la direction nous a envoyé :

Par la présente, nous vous informons de l'annulation de la réunion de négociation prévue ce jeudi 2 Avril à 9h00.
En effet, nous souhaitons poursuivre les échanges avec la Direction de Foe et finir l'étude des revendications portées par les organisations syndicales avant de revenir vers les délégations syndicales.
Nous vous rencontrerons donc le mercredi 8 avril comme le prévoit le calendrier.
Si cela s'avérait nécessaire, nous planifierons une réunion supplémentaire ultérieurement.

La CGT Ford le jeudi 2 avril 2015

Bien entendu, l'article ci-dessous était un poisson d'avril :

La réunion NAO de demain est annulée. La direction souhaite prendre le temps d'étudier avec Ford Europe les revendications d'augmentation générale de la CGT de 150 euros pour tous. D'après nos informations, nos autres revendications pourraient aussi déboucher sur une réponse favorable de FOE.
La prochaine réunion est prévue le mercredi 8 avril. A suivre...

La CGT Ford le mercredi 1er avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU CE EXTRAORDINAIRE AVEC DIRK HELLER

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

D. Heller Directeur Powertrain démarre la réunion en excusant Jeff WOOD qui devait être présent mais qui a eu des problèmes avec son avion pour cause d'orage. Décidément, Ford a beaucoup de problèmes avec les transports. Mais J. Wood promet de nous rencontrer très vite. A noter l'absence momentanée du directeur général de FAI Laurent Dudych qui a tout de même rejoint la réunion en cours.

D. Heller explique que la raison de ses visites fréquentes à FAI sont dues aux problèmes sur le DCT.

Le secrétaire du CE demande à D. Heller de se concentrer sur les réponses à apporter suite aux interrogations exprimées dans le courrier des organisations syndicales CGT, CFTC, FO et CFDT qui est à l'origine de l'organisation de cette réunion.

La réunion a été ponctuée de bla bla sur la situation économique mondiale et européenne ainsi que sur la situation économique en Europe. Les difficultés rencontrées par la FMC sont listées mais pas un mot sur sa bonne santé financière, étonnant !

6F35 : D. Heller s'attarde sur les difficultés sur le marché russe où Ford a pris la décision de rester implanté quand d'autres constructeurs prennent du recul. Pour Ford, ces difficultés sont l'explication des volumes inférieurs aux prévisions pour la 6F35.

Pour les clients plus attachés à l'automatisme qu'au diesel, ils pourraient s'orienter vers des véhicules équipés de 6F35 plutôt que des véhicules équipés de DCT.

Racks : la fabrication des Racks devrait redémarrer avant les vacances d'été (juin).

DCT : les commandes du DCT pourraient augmenter mais nous n'arrivons déjà pas à fournir les volumes actuels. Le chiffre de véhicules que nous n'avons pas pu fournir pour les lignes d'assemblage est de 12 000 unités. Les erreurs commises sur cette activité viennent principalement d'avoir commencé à installer l'outillage de production alors que le design du double embrayage n'était pas finalisé et D. Heller se dit mécontent de cette situation.

Le problème majeur du DCT est surtout lié aux presses, les outils sont compliqués, pas assez stables et robustes. Les différents experts (FAI ou extérieur) sur place y compris le fournisseur ne savent pas expliquer ces difficultés, des améliorations sont en cours sur les changements d'outils (changements de campagnes).

Le maitre mot de D. Heller est de stabiliser la situation. Pour ce faire il a été décidé la mise en place des SD et l'externalisation de la fabrication de certaines pièces qui seront réintégrées si nous arrivons à nous améliorer. Des changements de design sont à l'étude. Des études sur des dimensionnels trop serrés sur certaines pièces sont en discussion entre Ford et GFT car « on a des fois l'impression d'usiner des montres suisses ».

Il y a d'autres dossiers très importants en dehors des presses comme la soudure laser, l'assemblage, … Même en bonne situation, D. Heller dit ne pas être sûr que de toutes façons nous arriverions à produire les volumes. Les équipes travaillent donc sur tous ces points.

Un courrier du plus haut niveau de Ford monde, de Mark Fields et Jim Farley, a été envoyé au sujet du DCT qui devient une priorité de la multinationale.

Si Ford manque de DCT, les autres clients de GFT aussi dont Renault mais aussi et nous l'entendons pour la première fois, un client chinois.

TTH : D. Heller maintient que le traitement des pièces fabriquées à GFT pour l'IB5 ou la MX65 seront traités à FAI. Même si GFT fera du traitement pour la MX65, le TTH de FAI sera occupé à 100%. Les investissements de maintenance des équipements sera cette année à la hauteur de ceux de l'année dernière.

L'emploi et l'avenir de FAI : D. Heller dit que les objectifs n'ont pas bougés (?? Il ne parle pas des 1000 emplois !) et que les deux usines FAI et GFT doivent travailler dans un centre d'excellence. L'éventuelle future transmission pour FAI aurait plus de 6 vitesses pour réduire les consommations et deux types de transmissions sont à l'étude. D. Heller dit ne pas pouvoir en dire plus mais il s'agirait d'architectures très modernes qui couvriraient des motorisations essences comme diesel.

Effectifs : toutes les usines doivent se plier au modèle ACO lors de situations normales et FAI le fait en dehors du DCT où la situation critique explique un sureffectif et des heures

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

supplémentaires.

D. Heller pense avoir répondu à tous nos points même si les réponses peuvent ne pas nous satisfaire. Il considère que l'usine FAI est une usine Ford efficace comme toutes les autres. Les problèmes de volumes et de capacité dépendent de la situation économique et des complications techniques.

Questions/réponses :

• CGT : Y'a-t-il un plan B en cas d'échec du DCT ? *Pas de plan B, nous devons y arriver.*

• CGT : Même si Ford n'a pas l'intention d'acheter des DCT après 2018, les investissements vont continuer sur cette activité ? *Ça fait partie des discussions avec GFT et nous pensons continuer tant qu'il y aura une logique économique. De plus en plus de constructeurs s'intéressent au DCT et Ford pourrait changer ses plans et continuer aussi. GFT recherche de nouveaux clients pour le modèle DC300 pour ne pas dépendre que de Ford, il y a donc du mouvement sur cette technologie.*

• CGT : Demande des détails sur les quantités de pièces qui seront à traiter au TTH de FAI et de GFT pour la MX65, on nous répond toujours par des généralités du style que nous aurons la plupart des pièces à traiter à FAI sans plus de précisions, combien, lesquelles, etc... ? *D. Heller dit que toute la capacité installée du TTH sera exploité car la prévision pour GFT Bordeaux est de 500000 MX65 par an.*

• CGT : Au sujet des problèmes répétés de transport qui posent des problèmes d'approvisionnements et ces arrêts de chaines, on nous répète que ça va s'améliorer mais nous sommes encore arrêtés aujourd'hui, concrètement qu'est-ce qui est fait ? *C'est très ennuyeux, une dizaine d'arrêts ont eu lieu pour des pièces venant des états unis et dont le trajet compte autour de 10 jours, la météo a été désastreuse durant tout l'hiver et il faudra revoir la stratégie à l'avenir pour se protéger de ça comme augmenter les stockes en hiver.*

• CGT : Nous dénonçons l'abandon de l'engagement des 1000 emplois que nous ne digérons pas, quel niveau d'emploi est envisagé à l'avenir ? Par ailleurs, la stratégie actuelle de réduction des coûts avec baisse des effectifs, vieillissement de la population, démantèlement des services, transferts et pertes de compétences ne donne pas le sentiment d'avoir une stratégie pour qu'il y ait un futur à cette usine, pour maintenir le site ? *La vision est simple, c'est 1700 personnes pour aujourd'hui et demain sur le site avec FAI et GFT. Les usines qui remplissent les objectifs sont celles qui survivront c'est pour cela que Genk a fermé.*

• FO : Demande à ce que les fournisseurs soient plus près géographiquement pour réduire les problèmes d'approvisionnement ? *Il s'agit d'une stratégie globale de Ford.*

• CGT : Sur la future transmission, il faudrait prévoir de ré-internaliser les usinages, ne pas se limiter à de l'assemblage ? *Pour la 6F35, les fournisseurs existaient déjà aux USA mais ça sera différent et à étudier pour la prochaine transmission. On devrait se voir souvent et longtemps dans la période qui vient, le produit est en cours de finalisation. Nous utiliserons les moyens de production existants notamment sur la pignonnerie. Nous verrons s'il y a lieu d'en héberger d'autres. Nous verrons plus tard une fois que le design sera fait.*

• CFE-CGC : Nous rappelons tout l'effort du personnel et des cadres. On ne doit pas parler que de ce qui ne va pas, il faut aussi dire ce qui va bien. La question est pourquoi les fonderies n'envoient pas de la qualité depuis longtemps pour le carter Fox, qu'est-ce qui est fait ? *Je ne cacherais pas que la pièce qui vient de la forge est la plus difficile, nous n'avons pas de seconde source. Il s'agit d'améliorer le produit, je ne suis pas très heureux de la production de Cologne, il faut améliorer pour que les porosités soient le moins gênantes possible mais il y aura toujours des problèmes. Le plus important étant que le produit soit fonctionnel.*

Déclarations :

• FO déclare remercier D. Heller au nom du personnel et en se faisant le porte parole des cadres pour son implication sur le secteur du DCT.

• La CGT déclare ne pas remercier Ford pour avoir menti aux salariés, aux pouvoirs publics, aux médias, à la population sur son engagement minimum de 1000 emplois à FAI et sur les aides publiques colossales acquises sur ce mensonge. Pour notre part, nous affirmons que nous restons sur l'objectif de ces 1000 emplois sur l'usine.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Conclusion :

Sur beaucoup de sujets comme par exemple le TTH, nous avons beau demander des précisions, Ford Europe comme la direction locale nous répondent par des généralités sans visibilité. Le discours qui tendrait à nous faire croire que FAI a de l'avenir afin de nous laisser de l'espoir s'oppose pourtant à la réalité des faits et à la stratégie actuelle de réduction des coûts avec baisse des effectifs, vieillissement de la population, démantèlement des services, transferts vers GFT, pertes de compétences...

Cette réunion nous a permis de faire notre critique de la situation directement à Ford Europe mais on mesure bien que pour bouger la stratégie de Ford il faudra que les salariés remettent la pression comme nous avons su le faire.

La CGT Ford le mercredi 1er avril 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°276

Journal de la CGT-Ford n° 276 (mercredi 1er avril 2015)

Bonnes nouvelles

(bulletin spécial NAO-2 : Répartition des richesses !)

Nous reparlons salaire parce que c'est de saison. Nous sommes en pleines NAO jusqu'à mi-avril et il n'y a pas de raison pour nous de laisser cette question de côté.

Evidemment que c'est toute l'année que nous avons nos problèmes de salaires, de pouvoir d'achat qui n'a cessé de baisser ces dernières années, de crédits à rembourser pour beaucoup d'entre nous, de dettes voir de surendettement pour un certains nombre d'entre nous.

La moyenne des salaires ouvriers, selon la direction, tourne autour de 2000 euros nets mensuels. Comme toutes les moyennes, elles cachent des inégalités profondes, des injustices même. Combien de collègues avec beaucoup d'années d'ancienneté perçoivent entre 1500 et 1800 euros ? Combien sont encore coef 170, 180 ou 190 après 20 ans passés dans l'usine ?

Pour celles et ceux qui gagnent un peu plus, c'est peut être moins grave (encore que) mais cela ne change rien au fait que des vraies augmentations sont un besoin crucial.

Oui il y a une urgence pour nous tous pour des salaires qui permettent de vivre dignement et sans crainte des lendemains. Il y a urgence aussi de rémunérer à la hauteur des compétences et du savoir faire de toutes et tous. Cela s'appelle le respect des ouvriers et des employés, le respect du travail fait qu'il soit d'un ouvrier de l'assemblage ou d'un technicien des méthodes.

Seulement voilà, du haut de leurs 12 000 euros et plus (moyenne qui elle aussi doit cacher quelques disparités intéressantes), les dirigeants ne voient pas les choses de la même manière. Pour eux, quand on est ouvrier ou employé, on doit se satisfaire de peu et en plus on doit remercier notre patron Ford de sa générosité. C'est bien connu, Ford a toujours fait du social !

Et bien nous ne sommes pas d'accord. Certes nous n'avons pas convaincu beaucoup de collègues sur la nécessité de se mobiliser pour défendre notre niveau de vie. Cette semaine, nous nous donnons une deuxième « chance ».

DÉBRAYAGE CE JEUDI 2

La CGT Ford (seule malheureusement) appelle cette semaine à une deuxième journée de mobilisation pour la défense de nos salaires. Essayons d'être plus nombreux, de faire entendre notre mécontentement.

Pour améliorer l'organisation d'une Assemblée Générale de compte-rendu de la 2ème séance NAO et pour discuter des suites.

Débrayons jeudi de 13h30 à 14h30

RENCONTRE AVEC HELLER ... ET WOOD ? (NON OFFICIEL)

Ce sera la surprise peut-être. Les syndicats, suite à

POUR UN SALAIRE DECENT

BIZARRE QUAND MÊME

Nous n'étions que 35 collègues à nous mobiliser la semaine dernière. Nous étions déçus et nous nous sentions un peu seuls. Mais nous ne lâchons pas !

Ceci dit, nous comprenons mal pourquoi les salariés qui sont pour la plupart mécontents de leurs bas

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

notre demande, rencontrent le dirigeant Heller pour faire le point sur la situation de l'usine, de son avenir, de nos emplois … Son supérieur Wood serait à FAI et pourrait participer à la rencontre. À suivre…

salaires, ne se mobilisent pas. Sans doute que nous n'avons pas su convaincre. Il est vrai que beaucoup ne croient pas que nous pouvons changer les choses.

Par ce BN-NAO2, nous essayons encore.

DES RICHESSES INDÉCENTES ET POURTANT …

LE CHIFFRE : 42,3 !

Les temps sont durs, la crise est terrible et les marchés sont particulièrement instables. Malgré tous ces facteurs défavorables (?) la multinationale Ford a cumulé 42,3 milliards de dollars de bénéfices durant ces 5 dernières années. Soit une **moyenne annuelle de 8,46 milliards**. Quand même !

Du coup ce chiffre nous fait apprécier les discours de la direction d'une autre manière.

UN PEU D'HISTOIRE

Il existe des classements pour tout. Nous en avons trouver un plutôt curieux. En effet, des spécialistes ont décidé de classer les hommes les plus riches de l'histoire de l'humanité ! Et Henri Ford se trouve en 9ème position avec 199 Milliards de dollars. Pas mal. Ne nous demandez pas comment ils ont calculé ça.

Finalement, cela n'a peut être pas trop de sens mais c'est quand même un indicateur de la fortune passée d'un homme qui a sans doute gagné tout cela à la sueur de son front et grâce à de longues années de travail … et peut être aussi un peu en exploitant le travail de centaines de milliers d'ouvrières et ouvriers.

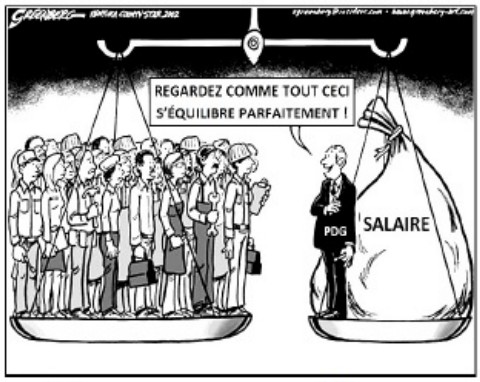
LES DÉGÂTS DE LA CRISE ?

Dans la série « je suis patron et je souffre de la crise » (hommage à Gataz premier pleurnicheur de France) voici quelques chiffres encore.

2014 fut une année très difficile, voyons ça : les 400 plus grosses fortunes du monde ont gagné l'année dernière 92 milliards de dollars. Les 2325 milliardaires sont plus riches, les millionnaires aussi. Une année qui n'est pas exceptionnelle puisqu'en 2013, les 300 plus grosses fortunes avaient fait mieux avec une augmentation colossale de 500 milliards de dollars. Ça donne le tournis.

En France, ça ne va pas trop mal non plus : les entreprises du CAC40 ont vu leurs bénéfices augmenter de 37 % atteignant 64 milliards d'euros. Autour de 40 milliards d'euros ont été distribués aux actionnaires sous formes de dividendes. Les plus grosses fortunes semblent aller plutôt bien : pas loin de 80 milliards d'euros pour les 3 premières.

Et ils en veulent toujours plus !



PETIT CALCUL D'ÉCOLE

Dassault la 6ème plus grosse fortune de France possèderait autour de 15 milliards d'euros (visiblement il ne déclare pas tout). En faisant un calcul vite fait, pour un ouvrier gagnant 2000 euros par mois, sans dépenser un seul euro de sa vie, il lui faudrait travailler pendant 645 000 ans pour obtenir la même fortune. Alors argent gagné ou volé ?

MORALITÉ : LES AUGMENTATIONS DE SALAIRES SONT POSSIBLES !

On n'ose pas demander, on croit que ce n'est pas mérité ou pas possible. On croit que pour être riche, actionnaire, il faut être malin. On croit que l'intelligence se mesure à la fortune. On croit à l'opposé qu'être pauvre c'est ne pas avoir su ou voulu s'en sortir (quand on veut on peut ?). Tout cela ce sont des sornettes pour bien mettre dans la tête des ouvriers qu'il ne peut pas en être autrement. Cela relève d'un profond mépris social.

A la CGT, nous essayons de faire entendre l'inverse. Que le monde est injuste, que l'économie repose sur l'exploitation du travail humain, sur le détournement des richesses produites par des millions de gens entre les mains d'une minorité. Nous ne règlerons pas cela ici à FAI. Mais nous pouvons au moins nous battre pour de meilleurs salaires, pour un début de répartition des richesses.

Comme les salariés de Sanofi Ambarès ou plus loin ceux de PSA et Renault, comme dans de nombreuses entreprises aujourd'hui, mobilisons-nous pour améliorer notre niveau de vie. Ça urge et l'argent existe pour cela.

La CGT Ford le mercredi 1er avril 2015

<>-<>-<>-

Historique de la page d'accueil du site :

Et déroulez en bas de page

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Site internet de la CGT Ford à Blanquefort
Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com