Flexibilité STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

CGT METAUX Confédération CGT UD CGT 33 CE FAI

Comité de suivi à la rentrée, c'est officiel ! Et c'est pas trop tôt (effet tribunal...)

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA RÉGION AQUITAINE

Le Préfet de région

Monsieur,

L'accord-cadre signé par FORD Europe, l'Etat et les collectivités territoriales, lors du comité de pilotage qui s'est tenu le 24 mai 2013 sur le site de Ford Aquitaine Industries à Blanquefort, prévoit la tenue d'un comité de suivi à intervalles réguliers. Les dirigeants de Ford Europe avaient notamment évoqué, lors du premier comité de suivi qui s'est tenu le 17 février 2014, le fait que des projets étaient à l'étude. Il m'apparaît donc important de réunir à nouveau ce comité pour faire un point d'étape sur les engagements pris par chacune des parties signataires de cet accord et sur les perspectives qui s'offrent à FAI au regard de l'avancement des projets en question.

J'ai donc l'honneur de vous convier au comité de suivi qui se tiendra :

Le lundi 7 septembre 2015 à 11h
à la Préfecture de la Gironde
Salle Esprit des Lois – 5ème étage

Je vous remercie de bien vouloir être présent à cette réunion ou de vous y faire représenter.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération la plus distinguée.

Le Préfet de région,

La CGT Ford le vendredi 24 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Distribution du dernier "Bonnes nouvelles" avant les congés d'été - Ambiance vacances - sous le soleil !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 23 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°292

Journal sérieux et satirique de la CGT-Ford n° 292 (jeu.23 juillet 2015)

Bonnes nouvelles

(vive les congès payés !)

Compétition, compétitifs, marché concurrentiel, lutte pour les parts de marché, rachat de Getrag par Magna dans la jungle ou le casino capitaliste … c'est ainsi que Ford nous souhaite de bonnes vacances.

Voilà donc comme d'habitude, des questions, des doutes, un avenir incertain pour FAI mais aussi un peu quand même pour GFT. Nous sommes toujours dans une situation relativement précaire : les dirigeants Ford refusant de s'engager sur l'activité future (chantage en vue pour une hypothétique future transmission) et bien sûr sur nos emplois.

Mais nous n'allons pas gâcher nos vacances pour « si peu ». Il est temps de se reposer après ces derniers mois de travail dans des conditions assez difficiles : organisation du travail chaotique, postes inadaptés, pressions hiérarchiques, heures et jours supplémentaires …

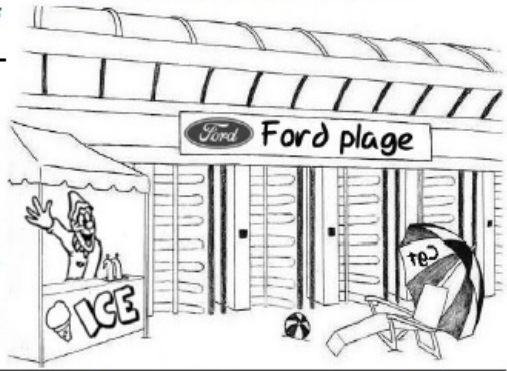
Il est temps aussi de se libérer la tête en perdant de vue durant 3 semaines la direction et nos chefs, en mettant de côté tous leurs discours, leurs baratins, leurs entourloupes.

Il est temps enfin de partir en congés et d'en profiter pour reprendre des forces. Car nous savons qu'à partir de la rentrée nous serons à nouveau dans une période délicate où se jouera au moins en partie l'avenir de nos emplois.

Ford devrait annoncer ses intentions sur la continuité ou pas des racks, pourrait vouloir démarrer une « négociation » pour l'arrivée conditionnée d'une transmission qui succèderait à la 6F35, le rachat de GFT par Magna serait finalisé posant la question du devenir de la joint venture GFT, enfin il devrait y avoir un Comité de suivi avec le Préfet (prévu le 7 septembre).

A la CGT-Ford, nous avons l'intention de batailler ferme contre les chantages et les tentatives de nous « rogner » encore sur les conditions sociales. Mais nous n'aurons pas la force de le faire seuls. C'est une évidence pour nous, la mobilisation des salariés reste fondamentale, celle aussi des autres syndicats compterait aussi.

Bonnes vacances à toutes et tous !



SOS MÉDECIN !

La direction cherche un nouveau docteur pour remplacer l'actuel qui part bientôt (?) en retraite. Mais la direction ne cherche pas innocemment dans n'importe quel endroit.

L'annonce est parue notamment dans le Figaro, journal très bien ancré à la droite de droite et bien connu pour son attachement aux droits des travailleurs.

Peu de chance que le futur docteur soit syndiqué à la CGT. Pour info d'ailleurs l'actuel ne l'est pas non plus.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

MAGNA REMPLACE GETRAG : C'EST QUOI LA SUITE ?

Les collègues de GFT doivent-ils s'inquiéter de la nouvelle du rachat de Getrag par la multinationale Magna à la fin de l'année ? L'annonce leur a été faite par une réunion extraordinaire du CE et par un courrier de leur patron dont voici des bouts choisis : « *chers collaboratrices, chers collaborateurs … fêtons les 80 ans de Getrag … phase de transition … convenu de vendre Getrag à Magna … encore plus solide que nous … le besoin de nos collaborateurs toujours une priorité …mon père m'a dit un jour … l'heure des grands changements est venue … je m'incline devant vous tous …. Je vous adresse mes vœux de bonheur et de réussite* ». Opération « je vous roule dans la farine et je me moque de vous ». Bel exemple de discours en bois en effet. Pas de quoi s'alarmer certes, le capitalisme étant coutumier d'achats-ventes ou de recapitalisations. Concurrence et loi de la jungle oblige. Restructurations ou attaques dans la foulée ? On ne sait pas mais rien ne dit que cela n'ait pas de conséquence sur la joint-venture GFT et du coup, aussi sur nous, salariés FAI. A suivre de très près.

Changement inoffensif ou mauvais coup, quoiqu'il en soit, les salariés ont intérêt encore une fois à ne pas subir, à ne pas laisser faire. Se défendre coûte que coûte !

PRESSIONS HIÉRACHIQUES : RÉPONDRE COLLECTIVEMENT

Dans plusieurs secteurs, dans certaines équipes, les salariés subissent au quotidien les pressions des chefs (petits ou grands), des remarques « ironiques », déplacées voire désagréables, une forme de harcèlement parfois.

Nous sommes à l'usine pour travailler, nous le savons tous. Nous n'avons donc pas besoin de gens pour nous le rappeler en permanence. Nous pouvons très bien assurer la production sans avoir cette pression (verbale) ou même des surveillants/pisteurs derrière notre dos.

Certains collègues subissent en silence, d'autres râlent, protestent et dénoncent. Le mieux évidement c'est d'en parler entre nous mais aussi avec les « chefs » concernés directement ou pas. Certains n'ont pas forcément conscience du mal qu'ils font. D'autres ont besoin qu'on leur fixe la limite.

A notre avis, la meilleure réponse à ces situations, c'est se serrer les coudes, être solidaires et agir collectivement. En tout cas, il n'y a aucune raison d'accepter cela. La vie au travail, ça peut et doit être autre chose.

RAPPORT EXPERT DU CE

Notre expert économique (CE) a remis ce lundi 20 juillet son rapport « *Situation de l'entreprise au 31 décembre 2014* ». Un document disponible sur notre site intranet et auprès des militants.

Après les résultats 2014 de la FMC, de Ford Europe, le point est fait sur une situation de l'usine FAI qui reste préoccupante. Le rapport parle des profits, des pertes, de la vente des pièces, de la fiscalité, des dividendes perçus, la dernière partie concernant le niveau d'emplois et les perspectives pour demain : moins de 950 ETP à fin 2015, 800 en 2020 !

Donc des chiffres, beaucoup de chiffres. Pas forcément facile à lire mais nous encourageons à le faire, cela nous concerne de près.

Rapport de 64 pages mais il existe une synthèse de 23 pages !

LA PENSÉE DE LA SEMAINE :

« *Si nous n'avions pas eu HZ nous ne serions plus là* » c'est l'analyse originale pondue en réunion CE par le DRH. Elle répondait ainsi au rappel que nous faisions concernant toutes les pilules qu'elle avait essayé de nous faire avaler ces dernières années (départ Ford, repreneur et engagements bidons…).

STRATÉGIE FORD EN QUESTION

Au-delà de cette fameuse analyse (ci-dessus) de la direction concernant HZ, cela a été l'occasion d'une vive discussion sur le bilan de la stratégie Ford entre 2008 et 2011.

Combien l'aventure HZ, la vente, le rachat de l'usine ont-ils coûté socialement (emplois), financièrement (argent public, millions d'euros « disparus »), industriellement (perte de temps, de compétences et galère de redémarrage d'activité) ?

La direction répète que HZ a sauvé l'usine. Nous avons à nouveau dénoncé ce qui représente pour nous une escroquerie, une terrible inconséquence de Ford.

CONTRE L'AUSTÉRITÉ, POUR L'ANNULATION DES DETTES : RÉSISTANCE DES PEUPLES EN GRÈCE COMME PARTOUT !

Nous avons suivi par médias interposés le bras de fer brutal entre d'une part les gouvernants de la zone euro, le FMI, la BCE et les banquiers, autant de pilleurs de richesses et d'autre part le gouvernement Syriza essayant de mettre en place une politique de défense de la population grecque.

Le 1er ministre Tsipras a fini par flancher, signant un accord qui impose de nouvelles mesures d'austérité contre la population : augmentation de la TVA donc des prix à la consommation, retraites encore attaquées, destruction encore des services publics (vagues de privatisation) … Le niveau de vie des grecs déjà nettement en recul (explosion chômage et pauvreté) va continuer de baisser dramatiquement.

Les dirigeants européens (dont Hollande) se vantent hypocritement d'aider la Grèce avec soi-disant un nouveau prêt de 82 milliards d'euros. Mensonge !

Ce nouveau prêt servira uniquement à rembourser la dette grecque de 340 milliards d'euros et donc à remplir les coffres des banquiers. La population n'en verra pas la couleur, elle devra juste payer toujours plus en subissant de nouveaux sacrifices.

Ce qui arrive aux Grecs, ce sont tous les peuples européens qui le subissent à des degrés divers : l'Union Européenne, profondément anti-démocratique et injuste, impose des reculs sociaux énormes aux populations en même temps qu'elle favorise les possédants qui accumulent des fortunes.

C'est inacceptable. La seule issue à la crise c'est arrêter l'austérité destructrice, annuler les dettes, partager les richesses (elles existent bien), une vraie démocratie et le progrès social … la solution c'est la révolte partout pour mettre en place une Europe, un monde, une société respectueuse de toutes et tous.

La CGT Ford le jeudi 23 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Distribution du Bonnes nouvelles de ce matin
Ambiance vacances !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 23 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du mardi 21 juillet 2015

Les Congés payés

Rappels historiques (acquis des luttes) et dangers actuels pour tous nos droits !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Mardi 21 juillet 2015*

A l'heure, où le patronat, avec l'aide active du gouvernement, défait un à un tous les acquis sociaux obtenus par la lutte, à l'heure où les médias relayent les discours patronaux et ultralibéraux, notre syndicat propose, lui, d'aller dans le sens du progrès social ! **C'est pourquoi en cette période estivale nous souhaitons évoquer un acquis qui semble évident aujourd'hui, mais qui a été obtenu difficilement : les CONGES PAYES.**

Il est toujours bon de comprendre d'où on vient pour savoir où on va...

En 2015, personne n'imaginerait que les congés payés puissent ne pas exister... et pourtant ils n'ont pas toujours exister ... **il a fallu la grève générale de mai-juin 1936 pour que le patronat et le gouvernement accordent, entre autres, deux semaines de congés payés**, de peur de perdre bien plus... Mais que s'est-il passé ?

L'idée de vacances payées naquit dans les années 1920. **En 1926, le congrès de la CGT revendique le droit à des congés payés.**

Cette année là, l'idée « d'être payé à ne rien faire », comme le bonheur, devient « une idée neuve ». Droits nouveaux et mentalités nouvelles vont de pairs. Du Front populaire à aujourd'hui, l'histoire des congés et des vacances est longue. Et elle n'est pas finie….

Le 3 mai 1936, le Front Populaire (Socialistes-Radicaux-Communistes) gagne les élections et provoque par sa victoire un élan de revendications chez les travailleurs.

Mouvements de grèves et occupations pacifiques des usines entraînent plus de 2 millions de travailleurs dans une lutte pour de meilleures conditions de travail et l'ouverture de négociations avec le patronat.

La France est paralysée et le patronat est dans l'obligation d'engager des discussions.

Dans la nuit du 7 au 8 juin, à l'hôtel Matignon à Paris, sont officiellement signés les **accords dits de Matignon**, entre le Président du Conseil, Léon Blum, la Confédération Générale du Patronat Français et la CGT.

Ces accords prévoient la généralisation des conventions collectives, la création des Délégués du Personnel et une augmentation de 12 % des salaires

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

légues du Personnel et une augmentation de 12 % des salaires.

Mais ce qui marque le plus l'esprit reste l'instauration de la semaine de 40 heures et l'octroi de congés payés qui permettront surtout aux salariés de partir en vacances, et ce dès l'été 1936.

Par la suite, c'est à la Libération (1945) que la revendication d'une semaine supplémentaire de congés payés figurera parmi les préoccupations ouvrières. Ainsi, les congés payés n'ont cessé de s'allonger par l'action syndicale, par les luttes. De 15 jours de vacances aux frais de l'entreprise en 1936, nous sommes passés en **mars 1956 à la 3ème semaine**, en **mai 1969 à la 4ème semaine** pour arriver à la **5ème semaine en 1982**.

*Le caractère collectif des droits des salariés est désormais enraciné. Le contrat de travail repose sur des **droits collectifs**. Par ailleurs, les salariés représentent un contre-pouvoir légal au sein même de l'entreprise, remettant en cause profondément le dogme libéral, qui donne tout le pouvoir au propriétaire.*

Et aujourd'hui ?

Certains disent aujourd'hui qu'il faut arrêter de revendiquer de nouveaux acquis sociaux car la situation économique ne le permet plus. Pourtant, est-ce que la situation économique était plus florissante avant ? Et bien non : en 1936, nous sommes en pleine crise économique, après le crack boursier de 1929. Le taux de chômage dépasse les 12% et ne comptabilise que ceux qui touchent des « fonds municipaux ». Des millions de travailleurs en sont réduits à se nourrir grâce aux soupes populaires. La précarité est la norme… !

Aujourd'hui il est de bon ton, dans la plupart des médias, de ringardiser ou de discréditer la lutte syndicale et les acquis sociaux, d'opposer les catégories socioprofessionnelles, d'asséner de fausses vérités : « la France vit au-dessus de ses moyens », « les caisses sont vides », « les patrons paient trop de charges », « les français sont ceux qui travaillent le moins », « ceux qui ont le plus de congés. Dernière en date : « trop de jours fériés » !

Il faut savoir que la grande majorité des journaux, des radios et des chaînes de télévision appartiennent à des **groupes industriels ou financiers intimement liés au pouvoir. Les journalistes, éditorialistes et experts médiatiques déversent, à longueur d'antenne ou de papier, les mêmes rengaines libérales et servent les intérêts de leurs propriétaires**… intérêts opposés à nous autres salariés !

Ne comptons pas sur ces médias pour promouvoir les idées progressistes. Seules les organisations de salariés peuvent à la fois rappeler l'histoire du mouvement ouvrier et montrer que le progrès social est possible, que c'est une question de rapport de force et de lutte de classes.

Les acquis sans cesse remis en cause

Depuis quelques années, on assiste indéniablement à une régression sans précédent de nos acquis lesquels ont tous été le résultats de luttes sociales souvent difficiles.

Depuis 2008, certains Etats européens (Italie, Grèce, Portugal, Espagne, France ...), n'hésitent pas, pour nous faire payer **la crise du capitalisme** (leur crise) à supprimer des jours de congés annuels ou des jours fériés, à baisser les salaires, les pensions,…

L'offensive se situe très clairement dans le cadre de l'idéologie patronale libérale qui a prévalu jusqu'en 1936.

Les droits des travailleurs dans l'entreprise, des retraités, des privés d'emplois, des étudiants, … sont systématiquement remis en cause. La loi Macron et future loi Rebsamen sont catastrophiques pour nos droits.

Notre Sécurité Sociale est pilonnée d'attaques satisfaisant l'appétit des requins du grand patronat et de la finance, mettant clairement à mal notre système.

Aujourd'hui, plus qu'hier, nous devons nous organiser et nous mobiliser afin de défendre ce que nous avons gagné par la lutte collective et d'obtenir de nouveaux droits.

Une forte syndicalisation est un moyen de retrouver ce rapport de force favorable, qui a permis d'obtenir à l'époque, ces grandes avancées sociales.

Adhérez à la CGT (parlez-en à nos militants)

- c'est faire le choix d'un syndicalisme qui lutte pour des conquêtes sociales, pour l'égalité sociale, pour la démocratie, pour notre niveau de vie ...

- c'est s'organiser collectivement là où nous travaillons, avec nos collègues pour défendre nos conditions de travail, nos salaires, nos emplois

- c'est tout simplement s'occuper de nos affaires et de notre avenir car personne ne le fera pour nous.

La CGT Ford le mardi 21 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

DU COMITÉ D'ENTREPRISE
LUNDI 20 JUILLET 2015

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 570/jour en juillet, 564 en août et septembre. Stock : 3269. Il y a un retard de 294 transmissions suite à un carton sur un banc de test. Une équipe de nuit a été montée sur le VBAC pour la semaine prochaine plus des heures supplémentaires pour rattraper du retard.

Carter Fox : productions prévues : 1034/jour en juillet, 1090 en août et septembre. Stock : 1392. Toujours des problèmes d'approvisionnement pour pouvoir rattraper les retards de production.

DCT : productions prévues : 876/jour en juillet, 826 en août et septembre plus les productions en SD. Il y a du retard sur le plan de rattrapage notamment dû à des problèmes avec les soudeuses lasers. Il y a eu des dégâts sur la presse 51, en cours d'investigation par la maintenance. Il y a du tri sur les pièces externalisées chez Schuler pour des problèmes de diamètres et de run out. La situation reste fragile sur l'usinage notamment avec les machines Rasoma, des actions d'améliorations sont toujours en cours sur les outils. Il a la volonté d'avoir des tourelles en standby d'ici la rentrée pour se couvrir lors des pannes. La machine qui va remplacer le Mazak est arrivée et est à sa position définitive… dans une allée.

Racks : productions prévues : 70/mois en juillet, 88 en août et 176 en septembre. Bon démarrage de l'activité avec quelques heures supplémentaires sur les machines lasers.

TTH : productions prévues : 2800/jour en juillet, août et septembre. Des montages supplémentaires sont en commande et un travail est en cours pour diminuer les changement de campagne et réduire les manutentions. Il n'y a pas de nouveau four de prévu pour la future transmission de GFT… à FAI.

Personnels :

Intérimaires : il y avait **50** salariés intérimaires au 30 juin.

Transferts de contrat à GFT : on reste à **9** collègues qui ont pris le contrat GFT.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 12 collègues sont encore prêtés. Ils seront 9 au 1er août.

Engagement d'au moins 1000 emplois ETP CDIà FAI : nous n'étions plus que **970** salariés au mois d'avril soit**958 à FAI. Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction a rappeler les collègues prêtés à GFT et à employer des intérimaires ne nous font pas oublier que Ford ne tient pas l'engagement des 1000 emplois !**

Information-consultation des membres du CE sur l'examen annuel des comptes 2015 et le bilan financier de la société Ford Aquitaine Industries :

La présentation est faite par le cabinet d'expertise SECAFI.

La reprise est amorcée sur le marché européen. Sur le plan mondial, Ford est le seul constructeur à avoir stagné, les autres ayant amélioré leurs ventes. En Europe, Ford progresse de 10,5% au premier semestre !

Les immatriculations de véhicules équipés de transmissions automatiques progressent de 67,4% entre 2012 et 2014 avec une part de marché qui est passé de 14,3% à 17,3%. Ces bons chiffres démontrent que Ford doit continuer à investir à FAI pour rester présent sur un marché en pleine évolution.

Pour l'exercice 2014, FAI est bénéficiaire à 23,1M€ après une perte de 14,6M€ en 2013 mais grâce au dividende remonté de Ford Getrieb. Pour autant, il ne sera pas versé de participation aux bénéfices et il y a peu de chances que cela arrive dans les années à venir pour des raisons comptables. 3 activités sont déficitaires (DCT, TTH et Racks) et 2 bénéficiaires (Fox et 6F35) mais le résultat net est passé dans le vert. L'usinage du carter Fox est très rentable comparé à l'assemblage de la 6F35, ce qui démontre qu'il est important d'usiner les éléments d'une transmission pour créer une forte valeur ajoutée et c'est ce qu'il nous faut obtenir sur une future production.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Pour 2015, FAI sera bénéficiaire mais encore grâce à Getrieb. Le TTH redeviendra bénéficiaire et les Racks vendus actuellement ne le sont plus à perte. Pour le DCT c'est plus compliqué, le prix de vente est entrain d'être renégocié à la hausse mais sans prendre en compte les surcoûts actuels. Rien ne permet d'affirmer que cette activité sera rentable et que Getrag accepte de l'acheter à son vrai prix. 66% du volume est produit pour Ford, Renault et Greatwall se partagent les 34% restants.

L'analyse sociale : baisse continue de l'effectif actif CDI qui est passé bien en dessous des 1000 emplois ETP. L'expert fait remarquer que l'engagement de Ford n'est plus tenu depuis fin 2013 malgré les 46 millions d'euros d'aides et d'allègements de charges reçus. Le vieillissement de la population va accentuer cette baisse des effectifs. A ce rythme, nous ne serions pas plus de 800 d'ici 2020.

L'expert s'interroge sur la stratégie de Ford pour la pérennité de FAI et de ses emplois. Quid de la volonté affichée par Ford de créer à Blanquefort un centre d'excellence des boites à vitesses ? D'autant plus du fait de l'annonce du rachat de Getrag par l'équipementier canadien Magna. Que va devenir le partenariat entre Getrag et Ford et surtout celui de la coentreprise GFT ? Quid également de la poursuite des contrats de FAI avec GFT concernant le traitement thermique et le DCT ?

Présentation Travaux Vacances à réaliser (Secteurs DCT, Racks, Fox, 6F35, TTH Travaux Neufs & Services Utilités) :

Une présentation est faite. Beaucoup des interventions se feront sur le DCT mais d'autres actions auront aussi lieu sur l'ensemble de l'usine. Total des investissements : 3 255 425 €

Information-consultation sur le changement d'organisation du Service informatique :

GFT mettant en place son propre système informatique avec leurs propres outils, ils ne dépendront plus de FAI. La couverture horaire du service informatique de FAI va s'agrandir en passant de 6h00 à 19h00. Pour se faire, du personnel travaillera en horaire décalé de 11h00 à 19h00. 7 votants, 5 blancs, 2 favorables.

Questions diverses :

- La CGT réitère sa demande d'embauche des intérimaires au minimum à hauteur des 1000 emplois selon l'engagement de Ford.

- La CGT demande pourquoi sur un bandeau Ford installé dans l'usine la phrase « notre avenir est aquitain » a été retirée ? Réponse floue : « parce que des collègues ont dit que c'était réducteur… »

- La CGT demande une vraie formation pour les utilisateurs de l'outil informatique Maximo.

- Les collègues prêtés à GFT sur l'exercice 2014 toucheront une prime (participation) au prorata du temps de présence.

La CGT Ford le lundi 20 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu réunion CHSCT

Travaux Vacances + Suivi DCT + Service informatique

(jeudi 16 juillet 2015)

[redacted]

Compte-rendu réunion CHSCT du 2ème trimestre 2015

(mardi 7 juillet 2015)

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 17 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Les ventes de Ford en Europe ont augmenté de 15 % en juin

Ford a vendu 126 800 véhicules sur ses vingt marchés traditionnels en Europe au mois de juin (+ 15,8 %) et 668 800 au premier semestre (+ 10,5 %).

Le constructeur a occupé 8,1 % du marché européen en juin et sur le semestre. Sa part de marché a augmenté de 0,1 point le mois dernier et de 0,2 point sur les six premiers mois de l'année.

« Nous avons réalisé un bon premier semestre et comptons maintenir notre élan grâce à une série de nouveaux véhicules - dont le S-Max, le Galaxy, le C-Max, la Mondeo, la Vignale et la Mustang - qui arriveront dans les concessions cet été », a indiqué Roelant de Waard, directeur des ventes, du marketing et de l'après-vente de Ford Europe.

La CGT Ford le vendredi 17 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°291

Journal sérieux et satirique de la CGT-Ford n°291 (ven. 17 juillet 2015)

Bonnes nouvelles

(c'est chaud : y compris pour l'avenir de nos emplois !)

Nous n'avons pas encore la décision du tribunal concernant notre attaque contre Ford sur le reniement de son engagement des 1000 emplois, mais nous avons déjà eu un début de retour positif. Celui du Préfet (un nouveau) qui a reçu l'intersyndicale jeudi dernier.

Nous avons pu exprimer à la fois nos inquiétudes sur l'avenir, nos critiques sur la politique de Ford qui continue de supprimer petit à petit des emplois et nos doutes sur l'attitude des pouvoirs publics qui apportent des aides financières à Ford sans en contrôler l'utilisation.

Les syndicats CFTC, FO et même CFE-CGC sont allés dans le même sens que la CGT. Y compris pour critiquer le discours sur la « compétitivité » tant vanté par la direction et aussi malheureusement par le Préfet. Une compétitivité à sens unique, dont on ne connait que les réductions de coûts, d'effectifs et ses conséquences désastreuses sur l'organisation du travail, la qualité de la production et sur nos conditions de travail.

Nous avons remis en cause l'efficacité de cette politique et surtout ses objectifs. Car en réalité, il n'est question que d'augmenter les bénéfices et en aucun cas d'assurer un niveau minimum de production, de qualité et de compétences collectives.

Nous avons dit que si Ford voulait vraiment assurer un site « compétitif » cela signifiait pour nous de recruter pour rajeunir et renforcer l'effectif, de former le personnel en tenant compte précisément des besoins, de moderniser les secteurs, de mettre en place un bureau d'étude, de ré-internaliser des usinages pour éviter les transports qui sont source de problèmes de ravitaillement ...

Une politique qui suppose des moyens supérieurs, des investissements à la hauteur. Nous avons demandé que le préfet, que les pouvoirs publics et les élus locaux collaborent avec nous pour faire pression sur la multinationale Ford de manière à ce que les engagements sur l'avenir du site et sur le maintien des emplois soient respectés. A suivre bien sûr !

LES VISITEURS

Ce vendredi est prévue une visite en grande pompe (importante décoration !). Des dirigeants et responsables industriels de Ford viennent dans l'usine « pour faire le

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

point sur nos activités ». Tant qu'ils y sont, ce serait bien surtout qu'ils apportent une activité suffisante pour demain : une nouvelle transmission complète par exemple.

Hip hip hip ... audit ?

C'est grâce à un flash info enthousiaste que nous avons appris qu'un audit Qualité sur le secteur du TTH s'est visiblement bien passé « *avec les honneurs, puisque les scores sont en hausse par rapport à l'an dernier. Le succès de ces audits démontre que nous nous appliquons tous les jours à améliorer notre performance. La direction remercie, félicitations et blablabla ...* ».

Et alors ? Pourquoi Ford n'investit pas ce qu'il faut pour assurer l'entretien et la modernisation du TTH ? Pourquoi GFT met en place un TTH qui forcément prendra sur l'activité du TTH FAI ? N'y aurait-il pas embrouille ? On connait la chanson de ces audits, de ces résultats « d'excellence » d'un côté et le flou sur l'avenir de l'activité de l'autre côté.

Moins de blabla et plus d'investissements ! Merci.

Nous

Le bonheur c'est simple comme une Mustang

Nous avons reçu récemment une « pub » pour acheter la nouvelle Mustang commercialisée pour la 1ère fois en Europe. Rien que ça ! Et pour la modique somme de 34 000 euros (remise comprise évidemment).

Un « Pour vous » termine ce courrier qui nous parle de « liberté » et « d'indépendance » (en plein délire ?) mais qui nous fait surtout penser que Noël c'est pas maintenant et surtout que ce n'est pas avec nos salaires de « Ford » que nous pourrions nous offrir cette « icône » de la marque. Juste une occasion de rappeler à la direction que si elle veut des clients, il faut déjà rémunérer correctement ses salarié(e)s.

Ford peut nous fournir des porte-clés « Mustang » ? Ceci dit, merci d'avoir pensé à nous.

Notre santé et nos conditions de travail en question

Ces dernières semaines, nous avons pu constater d'une part une série de plusieurs accidents assez sérieux et graves sur plusieurs secteurs et d'autre part un taux d'absentéisme bien au dessus de la moyenne usine (5,7%) au moins dans 2 secteurs (6F35 et Repacking, autour de 10% !).

Cela traduit une dégradation réelle des conditions de travail qui a pour origine la désorganisation du travail, qui est elle même la conséquence d'un manque de moyens mis pour assurer correctement le démarrage des productions.

La politique de Ford se paye assez cher. D'abord pour Ford avec une production chaotique, des retards importants et des défauts de qualité. Et puis pour nous salariés, cela se traduit par des pressions, une surcharge de travail, des postes inadaptés, des effectifs insuffisants, un manque de formation. Ça fait beaucoup !

Résultat, il y a de la fatigue, un ras le bol, des tensions et... des arrêts maladie, des accidents. La direction dépassée par les évènements récents n'arrive pas à faire face à toutes ces difficultés. Ford se refuse à mettre les moyens nécessaires à l'amélioration des conditions de travail.

La direction sait bien que préserver la santé des salariés, c'est adapter les postes de travail, c'est du personnel en plus, c'est... dépenser de l'argent que Ford ne veut pas dépenser. Alors bien sûr ça coince.

Le personnel est vieillissant (moyenne d'âge autour de 49 ans), ce qui souligne encore plus que la préservation de notre santé au travail doit être une priorité. Alors tous les discours sur la « compétitivité » sont inacceptables (en plus d'être contre-productifs). La seule solution, c'est de batailler nous-mêmes pour défendre nos conditions de travail et de vie à l'usine.

On est les champions ?

Heller se croit dans un jeu-concours. Après avoir « *battu un record* » de production (sans dopage), les collègues du DCT ont reçu un message de félicitations du président Heller « continuez de vous battre », « vraiment fier de l'équipe ». Il « ignore » en passant les conditions de travail dégradées et les heures supplémentaires en série !

Et demain, il nous dira que nous ne sommes pas assez compétitifs ?

La fable du renard et du blaireau (inédite)

Pour qui nous prend-on ? C'est la question que se pose le personnel du Fox tous les jours. Rien ne va plus dans ce secteur où le brut arrive au compte-gouttes malgré un « plan de rattrapage ». De - 3000 pièces de retard (environ) début juin, nous en sommes à - 9000 (environ) aujourd'hui. A quoi bon venir en heures supplémentaires le samedi matin et le dimanche soir si c'est pour être en manque de pièces le jeudi ?

Le « renard » est un animal très futé, certes. Mais gardé par des blaireaux, ça ne fait pas bon ménage.

La trouvaille de la semaine ?

Le président du CHSCT à propos de la dénonciation de l'absentéisme important au Repacking : « *si vous n'êtes pas contents, on va voir pour externaliser cette activité !* ». Belle mentalité !

Loi Macron et après ...

Ça ne finit donc jamais ?

La loi Macron a fini par être adoptée après des mois de « débats » à l'assemblée nationale. Une loi compliquée parce qu'elle touche à plusieurs aspects mais une loi clairement anti-sociale.

En fait Macron, le ministre de l'économie, et le gouvernement Valls-Hollande ajoutent une couche supplémentaire à leur politique profondément libérale au service des patrons et des grosses fortunes. Après l'ANI, les attaques contre la sécurité sociale, contre les retraites, contre le code du travail... voici donc d'autres remises en cause de protections contre les licenciements, contre le travail le dimanche, de l'inspection du travail, des prud'hommes par exemple.

En fait, les lois se multiplient et se complètent. Et ce n'est pas fini ! Car avec la loi sur le dialogue social ou encore d'autres projets dans leurs tiroirs, ce sont d'autres remises en cause des droits des travailleurs, d'autres attaques contre le niveau de vie de la population en général.

Hollande-Valls font dans la continuité exacte de ce que Sarkozy-Fillon faisaient ! A tel point que la droite ne sait plus à quoi elle sert ! Loin de s'attaquer à la finance ou au chômage, le gouvernement ne cesse de s'en prendre aux plus démunis, à celles et ceux d'en bas. Et la loi Macron est passée tranquillement malheureusement alors que ça mériterait une mobilisation générale.

Car c'est bien la colère de la population qui peut stopper l'austérité (comme en Grèce) et qui peut imposer le partage des richesses, l'arrêt des licenciements, la défense de la santé pour tous...

La CGT Ford le vendredi 17 juillet 2015

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Lettre de Tobias Hagenmeyer aux employés

Un courrier plein de bons sentiments qui ne peut faire oublier la réalité de la "collaboration" avec Getrag : les attaques sur les acquis sociaux, les conditions de travail dégradées, les promesses sur la participation aux bénéfices ou sur le nombre d'emplois non tenues à GFT Bordeaux. Quant à la somme faramineuse que rapporte cette vente de Getrag, inutile de dire que la famille Hagenmeyer n'a nullement l'intention d'en faire profiter ses "collaborateurs" !
Le minimum est fait : il dit merci aux salariés et merci papa ! Pour lui, l'avenir est assuré. Et maintenant ? C'est quoi la suite pour nous ?

Lettre de la direction de GETRAG aux employés

La CGT Ford le jeudi 16 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Magna achète Getrag pour 2,5 millards

En attendant le compte-rendu du CE qui s'est déroulé ce jour chez nos collègues de GFT su ce sujet et que nous mettrons dans leur rubrique, voici un article repris en intégralité de l'Agence France-Presse Monréal :

L'équipementier automobile canadien Magna International (T.MG) va acquérir l'Allemand Getrag pour 1,75 milliard d'euros (2,5 milliards de dollars CAN), a annoncé jeudi Magna dans un communiqué.

Getrag est un équipementier spécialisé dans les transmissions, manuelles, automatiques ou hybrides, avec 13 000 salariés dans le monde avec 13 usines et 10 centres de recherche et de développement dans le monde.

L'équipementier allemand a des coentreprises avec les constructeurs américain Ford et chinois Jiangling et Dongfeng. Dans son portefeuilleclients, Getrag fournit aussi des transmissions à BMW, Daimler, Renault et Volvo.

Getrag a réalisé un chiffre d'affaires de 1,7 milliard d'euros (2,4 milliards CAN) l'an dernier, et environ 1,6 milliard (2,25 milliards CAN) de ventes à travers ses sociétés communes.

Dans le cadre de la rationalisation de sa gamme de produits, Magna International veut «dans sa stratégie prioritaire développer sa division transmission», a indiqué Don Walker, PDG de l'équipementier canadien.

Dans ce contexte «Getrag correspond à cette stratégie» et compte tenu de son savoir-faire, Magna sera bien placé pour bénéficier de «la tendance du secteur pour des véhicules avec des émissions et des consommations réduites», a-t-il estimé.

Le montant de l'acquisition valorise la société allemande à 2,45 milliards d'euros (3,45 milliards CAN) avec la dette et autresengagements financiers de l'ordre de 700 millions (985 millions CAN), a indiqué Magna International.

Le groupe canadien a réalisé l'an dernier un bénéfice de 1,9 milliard de dollars pour un chiffre d'affaires de 36,6 milliards.

La CGT Ford le jeudi 16 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Prochaine réunion CE - ordre du jour

Lundi 20 Juillet 2015 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE ordinaire du 26 mai 2015 et PV du CE ordinaire du lundi 29 Juin 2015.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Information-consultation des membres du CE sur l'examen annuel des comptes 2014 et le bilan financier de la société Ford Aquitaine Industries.
4. Présentation Travaux Vacances à réaliser (Secteurs DCT, Racks, Fox, 6F35, TTH, Travaux Neufs & Services Utilités).
5. Information-Consultation sur le changement d'organisation du Service informatique.
6. Questions diverses.

La CGT Ford le jeudi 16 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 10 juillet 2015

A Bordeaux, le préfet Pierre Dartout propose une date à Ford

La CGT Ford le vendredi 10 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu de la rencontre avec le Préfet

Avec FO (2), CFCT (2), CFE-CGC (2), CGT (2), Secrétaire CE, Expert Sécafi.

CFDT absente.

1) Présentations : le Préfet a pris ses fonctions le 1er avril 2015, c'est la première fois qu'on se rencontrait. Un tour de table est fait pour les présentations.

2) Introduction par Gilles, le secrétaire du CE : le CE et la CGT ont mis Ford au tribunal suite à l'accord de mai 2013 non respecté : l'engagement des 1000 emplois n'est pas tenu malgré les aides publiques encaissées, que compte faire le Préfet ? Quel est avenir pour l'usine après la fin des productions 6F35 et DCT annoncée vers 2018 ? Il faut un projet de remplacement rapidement mais chantage de la direction avec la compétitivité avant même d'avoir un projet sérieux. La moyenne d'âge de l'effectif est autour de 50 ans.

Complément CFTC : les activités actuelles ont une fin programmée pour 2018-2019 (Racks-DCT-6F35)

Complément FO : quelle implication des pouvoirs publics, quelle est la position du Préfet ? Comité de suiv ?

Complément CGT : rappel que le comité de suivi est "promis" par la préfecture depuis près d'un an, d'abord pour septembre-octobre 2014 puis pour décembre 2014 puis pour juin 2015 et là on est en juillet !

Complément CFE-CGC : Ford parle d'un centre d'excellence pour les transmissions ? Quelle réalité Problème des petites productions, problème des achats, des usinages externalisés...

Complément CGT : il y a un réel danger pour l'avenir, nous demandons que les pouvoirs publics prennent en compte la situation et le danger.

3) Préfet : "premièrement le pays a besoin d'une industrie forte et compétitive, deuxièmement nous sommes attentifs à la situation de l'emploi qui n'est pas bonne, donc nous sommes vigilants pour des raisons de cohésion sociale", "nous sommes très attachés au dialogue, à la coopération avec les syndicats et avec la direction que nous avons déjà rencontrée", "nous sommes vigilants sur la bonne utilisation des aides publiques", "nous sommes attentifs pour aider les entreprises à être plus compétitives", "je savais que vous aviez cette action en justice", "un comité de suivi, oui il en faut un, je propose une réunion à la rentrée fin août début septembre".

Intervention CGT : "être compétitif ça veut dire quoi ? Etre payés 300 euros ? Avec qui sommes-nous en concurrence" le Préfet répond évidemment que non, pas de salaire à 300 euros mais ne précise pas plus !

Débat sur cette notion de « compétitivité », la CGT défend clairement son désaccordavec cette

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

"notion". Cette politique, qui sous prétexte de défense des emplois, en réalité cela se traduit toujours pas des suppressions d'emplois, par des liquidations de sites. De la compétitivité, nous ne connaissons que le côté "réductions d'effectifs et reculs sociaux", en réalité on ne voit jamais le côté avenir d'une usine. A savoir que chez Ford par exemple, pour nous, pour qu'une usine soit "compétitive" dans le bon sens du terme cela signifie : "un bureau d'étude, penser une activité à l'avance, un plan de formation précis et prévisionnel, des recrutements de jeunes… Or aujourd'hui on a des formations au dernier moment et en urgence, un effectif vieillissant, des retards d'approvisionnement récurrents, une incohérence dans l'organisation du travail, refus de Ford d'envisager un bureau d'étude à Blanquefort, avec problèmes de qualité, perte de temps..." Alors prendre au sérieux cette discussion sur la « compétitivité », c'est poser tous ces problèmes concernant l'avenir du site et des emplois.

Intervention Sécafi : rappel que Ford a bénéficié de plus de 40 millions d'euros d'aides publiques, précise que dans l'accord de mai 2013 il est dit que ce sont 1000 emplois CDI ETP actifs.

Le préfet a finalement proposé une date pour le prochain comité de suivi : c'est **le lundi 7 septembre** au matin qui est retenu. Cette date sera proposée aux élus des collectivités Région-Département-Métropole-Mairie de Blanquefort et à Ford Europe.

La CGT Ford le jeudi 9 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Pour profiter d'offres avantageuses et vous inscrire à l'Aqua Poney :

La CGT Ford le jeudi 9 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°290

Journal sérieux et satirique de la CGT-Ford n°290 (jeudi 9 juillet 2015)

Bonnes nouvelles

(l'avenir de l'usine et de nos emplois, c'est maintenant !)

L'été est bien là avec ses grosses chaleurs et l'ambiance « vacances » est dans nos têtes. Mais nous sommes obligés de nous poser toujours cette même question : qu'est-ce que les dirigeants Ford sont en train de nous préparer ?

A part décorer la zone vide et sinistrée de l'usine avec de vieilles images sorties du placard, à part mettre en place cette sorte de musée de la « transmission » ou bien faire ce clip dont on ne connait pas trop l'objectif, à quoi peut bien travailler la direction ?

Bon, on a bien vu tout récemment ses compétences en terme d'organisation du travail et de capacité à devancer les difficultés. Cela a donné le fiasco sur démarrage du Double Embrayage.

Cela a donné aussi le bazar un peu partout avec les problèmes réguliers de ravitaillement, le manque de personnel un peu partout, l'absence de pièces de rechanges, les oublis ou les retards en formation du personnel… cela fait beaucoup

LA LUTTE CONTINUE

Et puis dès qu'elle nous pond une idée, cette direction nous fait peur. La dernière c'est l'abandon du secteur des racks. Sans argument sérieux, comme si les efforts fournis, le travail effectué, la compétence collective gagnée cela n'avait aucune importance.

Pour le reste, les dirigeants locaux ou européens ne semblent pas plus inspirés. Très bien payés mais pas très productifs ! Des projets pour demain ? Une activité, des activités ? Un plan de formation, des recrutements pour rajeunir l'effectif ? Non rien, à part ce vague projet de nouvelle transmission pour remplacer la 6F35, et encore, c'est un projet conditionné à notre « compétitivité ». Quelle originalité ! Et surtout, cela n'engage strictement à rien !

A propos d'engagement : lors de l'audience au tribunal, l'avocat de Ford a passer tout son temps à nier le moindre engagement de Ford, discutant sur la forme et jamais sur le fond (« trop complexe »d'après lui). Justement, il de-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

pour une seule direction. Cela relève même de l'exploit !

vient urgent de faire s'engager Ford pour l'avenir des emplois plutôt que de se faire baratiner.

Vive le vent ... d'été

Incroyable mais vrai ! L'été il fait chaud voire même très chaud. C'est habituel et pourtant la direction a été surprise : grosse chaleur dans les secteurs et rien n'était prévu pour améliorer les conditions de travail.

C'est donc en urgence que des ventilos sont arrivés sur les lignes de production. Une fois c'est même la menace d'un débrayage qui a permis que 7 ventilos soient promis rapidement. Une autre fois, 6 ventilos ont été branchés alors qu'en réunion DP la direction avait affirmé la veille que c'était impossible !

Comme quoi, un petit souffle de colère suffit parfois à trouver des solutions. A méditer...

Chefs en folie

Il n'y a pas que les ouvriers qui subissent le manque de personnel. On voit en effet de plus en plus de chefs ou même de cadres occuper des postes de travail sur machine, sur la ligne d'assemblage, sur engin élévateur... C'est à se demander d'ailleurs s'il ne faut pas revoir les matrices de compétences sur tous ces postes. En attendant, il faut bien remédier aux arrêts maladie, au sous-effectif. C'est pas que nous ne faisons pas confiance mais la solution c'est d'abord de recruter.

Symbole de la révolution

La direction veut faire travailler des collègues le 14 juillet. Jour de fête nationale où les citoyens ont renversé la monarchie rêvant de plus de démocratie. De quoi affoler la bourgeoisie de l'époque qui n'a jamais renoncé à ses privilèges.

Ici, à Ford, la direction semble avoir choisi son camp et sans surprise, ça n'est pas celui du peuple. Alors le 14 juillet elle veut faire bosser des collègues. A force de toujours en vouloir plus, il se pourrait bien qu'un vent de révolte souffle bientôt sur cette usine.

Et nous alors ?!

Le marchand de glaces est encore passé la semaine dernière. Mais celui-ci semble ne connaitre qu'une partie de l'usine.

Car il ne les distribue que sur les secteurs du DCT et qu'aux opérateurs. Nous avons enregistré bons nombres de plaintes venant de tout le reste de l'usine et des services supports.

Alors par cet article nous revendiquons l'égalité de traitement pour tous. C'est vrai quoi, ce n'est pas parce que le travail est désorganisé au DCT que la distribution de glaces doit être tout aussi bordélique !

« Je ne peux pas, j'ai aqua-poney ! »

Ça pourrait devenir un cri du cœur. Les collègues sont visiblement pris progressivement d'une passion pour une nouvelle activité sportive : l'aqua-poney.

Assurée dans le cadre du CE, cette discipline ne pourra malheureusement se pratiquer que les samedis matin, les dimanches de nuit et les jours fériés...

Pour les inscriptions, voir auprès des militants CGT.

75% de syndiqués !

Malheureusement, il ne s'agit pas du taux de syndicalisation des salariés mais de celui des patrons. Selon un rapport publié par la commission de Bruxelles, 75% des entreprises françaises sont adhérentes d'une organisation patronale.

Eux qui se plaignent régulièrement des syndicats de salariés qui les empêcheraient d'exploiter en rond ont bien compris l'intérêt de se rassembler pour défendre collectivement leurs intérêts. Que ça nous serve d'exemple.

Nous savons ce qu'il nous reste à faire pour inverser la tendance actuelle qui chaque jour voit reculer un

Le Préfet nous reçoit !

C'est comme un miracle, un truc qu'on n'osait plus espérer : après plusieurs relances sans réponse, le Préfet nous a enfin contactés pour fixer un rendez-vous... le jour de l'audience au tribunal contre Ford.

Nous irons donc, ce jeudi 9 juillet (9h30), rencontrer le Préfet avec les autres syndicats, exprimer nos doutes, nos inquiétudes, nos critiques et notre façon de voir l'avenir du site.

Cela rentre dans notre plan de bataille pour alerter et remettre en mouvement les pouvoirs publics.

Accidents en séries

En un mois à peine, il y a eu 4 accidents graves dans l'usine : racks, presse, DCT, assemblage. 4 collègues ont été blessés sérieusement avec arrêt de travail. Notre santé serait-elle en danger ?

Cette série n'est pas le fruit du hasard. C'est bien le résultat d'une organisation du travail chaotique, où pressions de chefs se mêlent à des tâches ou à des postes élaborés trop rapidement.

Face à une direction dépassée par les urgences qui sont la conséquence de la désorganisation générale, il est essentiel que des moyens soient mis pour assurer des conditions de travail correctes.

DÉCO ... NADE !

Il se trouve que des collègues ont fait de la déco sur la déco. Des autocollants « l'avenir est incertain » puis « Sauvons nos emplois » ont été placés sur les grandes bâches Ford. Un peu comme si on était au salon de l'auto. Une chose est sûre, la direction n'a pas apprécié cet affichage « libre ». Nous par contre, ça nous a bien fait rire !

Référendum en Grèce : Le « OXI » de l'espoir ?

Au référendum de dimanche, le peuple grec a largement voté « non » (61%) à l'austérité, aux plans qui imposent toujours plus de précarité, de misère et toujours moins de salaire, de retraite ou de service publics.

L'Union Européenne, la BCE, le FMI se servent de la dette pour piller les richesses du pays, pour imposer une austérité qui ne profite qu'aux financiers et aux possédants.

Malgré les menaces et les pressions énormes, la population a une nouvelle fois affirmé sa volonté d'une politique sociale, qui réponde aux besoins sociaux de la population.

Pour nous, à la CGT, l'avenir passe par une rupture avec les politiques d'austérité, par l'annulation des dettes illégitimes, par un service public bancaire, par un partage des richesses en Grèce comme partout en Europe.

Le « oxi » c'est un espoir du début d'une vraie bataille contre l'austérité. Mais pour que ça change vraiment, il faut la mobilisation des peuples euro-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

peu plus le droit du travail et les acquis sociaux. péens contre toutes les politiques libérales.

La CGT Ford le jeudi 9 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu des revendications DP CGT de juin

La CGT Ford le mercredi 8 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Opération D&CO... Suite...

Ambiance "salon de l'auto" ce matin à l'usine. Certains ont trouvé que les banderoles "cache misère" de la direction seraient plus jolies ainsi redécorées. Des gens qui ont assurément beaucoup de goût :

La CGT Ford le mardi 7 juillet 2015

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-

des urnes et l'élection démocratique d'un nouveau gouvernement qui propose des alternatives crédibles aux politiques d'austérité imposées par le monde de la finance.

Depuis le mois de janvier, le nouveau premier ministre Alexis TSIPRAS essaie de remettre en cause les plans d'austérité dont sont victimes des millions de citoyens grecs. Il propose des mesures économiques et sociales adossées à des réformes visant à une plus juste répartition des richesses dans le but d'œuvrer à unae véritable justice sociale, à l'égalité des droits, à la transparence politique et fiscale, à la démocratie.

Depuis plusieurs mois, une « négociation » ou plus précisément un bras de fer est engagé entre le gouvernement grec et les institutions européennes pour trouver une issue à cette crise. Des compromis ont été acceptés, le calendrier des réformes revu. Mais en guise de conclusion, c'est un véritable diktat que proposent MERKEL HOLLANDE et LAGARDE. Pour eux, une seule solution : la soumission au exigences des banques !

La CGT condamne ce chantage et apporte une nouvelle fois son soutien au peuple et aux salariés grecs. En Grèce comme en France, nous revendiquons une véritable démocratie sociale et politique qui donne la parole aux salariés dans les entreprises, aux citoyens dans leur pays. Nous dénonçons la machine infernale de la dette qui est un outil de pillage et de détournement des richesses dans les mains des banquiers et des capitalistes. Nous revendiquons la rupture avec les politiques d'austérité, l'arrêt des reculs sociaux, une véritable répartition des richesses.

Le peuple grec ne doit pas rester seul. Car tous les peuples d'Europe ont le même intérêt, celui de combattre les politiques libérales et d'austérité, de défendre nos emplois, nos salaires, nos retraites, nos services publics ...

C'est pourquoi, le syndicat CGT-Ford appelle les salariés à participer massivement au

Rassemblement organisé à Bordeaux

Place de la Comédie

Vendredi 3 juillet à 18h

Ainsi qu'à toutes les manifestations qui peuvent s'organiser durant les jours qui viennent.

La CGT Ford le jeudi 2 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°289

Journal sérieux et satyrique de la CGT-Ford n°289 (jeudi 2 juillet 2015)

Bonnes nouvelles

(et pourquoi devraient-on les écouter ?)

Avant de retrouver au tribunal l'après-midi la direction accompagnée de ses avocats et de la juriste de Ford France, nous avions eu le matin la réunion mensuelle du CE.

Il s'agissait comme à chaque fois de faire le point sur la situation des activités : production du mois et des quelques semaines qui suivent, la vision n'allant jamais au-delà de 2 mois. Dès qu'une question porte plus loin, elle reste sans réponse, incapable de se projeter ou de faire des prévisions.

Forcément les échanges sont assez limités. Dès que nous parlons conditions de travail, manque de personnel, désorganisation, problèmes de qualité, de ravitaillement, la réponse c'est au bout du compte toujours un peu la même : il faut limiter les dépenses, il faut être « compétitifs ». Sinon « c'est la mort », sinon « on disparaît ».

Tant pis pour les problèmes de qualité ou de dégradation de conditions de travail. Tant pis pour la santé, pour le niveau de vie, pour les emplois ! Ce qui compte c'est le « coût ».

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Nous avons bien essayé une nouvelle fois de porter le débat sur la suite. Par exemple, que devien-drait la fabrication des racks au-delà de novembre ? La direction FAI n'en sait rien ! « Cela dépend de Ford Europe » évidemment qui décidera si ça continue ou pas. Et sur l'intérêt de maintenir cette activité ? Elle n'a pas d'avis « ça dépend de ce que veut Ford Europe ». Mince alors.

En vrai, la direction locale ne dirige rien, elle applique, elle répète ce qu'il faut, elle est simplement aux ordres des dirigeants européens.

LA LUTTE CONTINUE

Ce discours d'autorité sert uniquement à nous faire baisser la tête pour mieux imposer leurs règles. Il faut le reconnaître ça marche un peu. Nous ne sommes pas si nombreux à trouver légitime la bataille pour nos salaires comme pour les emplois.

En quoi les directions sont-elles crédibles et fiables ? Elles qui se sont plantées sur HZ ou sur le démarrage du DCT, elles qui ont baratiné sur les 1000 emplois et tant d'autres choses. Nous n'avons aucune raison de les laisser faire. La seule issue, c'est d'agir, de nous défendre.

FORD AU TRIBUNAL : DÉCISION LE LUNDI 24 AOÛT

LA BATAILLE POUR LE MAINTIEN DES EMPLOIS CONTINUE

Ce lundi 29 juin, lors de l'audience au TGI, nous avons « débattu » emplois par avocats interposés. Notre avocate à développé pendant 40 minutes les raisons pour lesquelles le CE et la CGT attaquaient la multinationale, dénonçant les manœuvres et les revirements de Ford alors que l'avocat de Ford a évidemment voulu démontrer que nous avions tort sur toute la ligne.

La défense de Ford est essentiellement sur 2 points :

- **Le CE n'aurait pas la légitimité de saisir le tribunal pour ces questions** de l'emploi, du prêt de personnel. Sans blague ! Alors que Ford est censé informer, consulter sur ces questions, alors que maintes fois, les dirigeants ont affirmé leur engagement de maintenir les 1000 emplois... les élus du CE n'auraient pas la possibilité de dénoncer l'entourloupe ?

- **Ford ne se serait jamais engagé à maintenir au moins 1000 emplois dans l'usine** (actif, en CDI et équivalent temps plein), qu'il s'agissait seulement d'un objectif, d'en approcher le plus possible. Allons donc. Combien de fois, les dirigeants européens et locaux ont-ils dit, en réponse à nos doutes, qu'il y aurait bien 1000 emplois une fois les activités en place ? L'accord de mai 2013 portant même sur le maintien à 1000 emplois minimum sur 5 ans. De 2011 à juillet 2014, la direction a toujours affirmé qu'il y aurait 1000 emplois. C'est effectivement à partir du 3 juillet 2014 que D. Heller a changé de discours, parlant alors effectivement d'objectif, soit juste avant que l'effectif ne passe sous le seuil des 1000.

- **En fait l'effectif serait aujourd'hui à 1200 salariés donc bien au-dessus des 1000 emplois !** C'est ce qu'affirme triomphal l'avocat de Ford avec gros effet de manche tel un avocat en plein action. Ce chiffre de 1200 comprend les collègues en préretraite, les collègues en arrêts longue maladie, qui sont tous par définition non actifs. Alors que les 1000 emplois, ce sont uniquement les collègues en activité.

Dans le débat, il y a les questions fondamentales, le maintien des emplois et la politique de Ford et puis il y a les subtilités du droit. Nous verrons le 24 août, espérant bien par cette action maintenir la pression sur Ford comme sur les pouvoirs publics.

UN AVENIR INCERTAIN ?

On ne sait pas vraiment pourquoi, le fait est que la direction refait la déco dans l'usine. Mais faute de remplir les espaces vides en machines et en activités, des anciens panneaux de publicité pour véhicules Ford sont recyclés et s'affichent dans l'ex-zone B sinistrée.

On vous parlait la semaine dernière de cette bâche qui disait « *notre nom est américain, notre avenir est aquitain* ». On dit « était » car, on ne sait pas quelle mouche les a piqués, la deuxième partie de la phrase a bien été effacée pour laisser un espace blanc ... Que certains ont vite comblé par un « notre avenir est incertain ? ».

Message rapidement enlevé. Y a un problème ?

Mais les faits sont là : 976 emplois actifs

SECTEUR RACKS : UN PETIT TOUR ET PUIS S'EN VA ?

La fabrication des racks vient (enfin) de reprendre le 15 juin. Une petite équipe assure cette nouvelle production. Le hic c'est que la direction prévoit d'arrêter cette activité fin novembre, sans doute définitivement.

La raison ? Ford en a décidé ainsi. Ele peut les fabriquer pour 2 fois moins cher ailleurs ! La décision définitive n'est pas encore prise mais déjà la direction FAI avoue ne pas considérer ce secteur comme vital et ne compte pas le défendre devant les dirigeants de Ford Europe.

Pour nous c'est une aberration de traiter les activités et les salariés de cette manière. Car des collègues ont été formés et ont appris un nouveau métier, sont devenus compétents, des produits de qualité étaient ainsi fabriqués. Ce secteur, ces machines, ce savoir-faire pourraient être utiles pour d'autres racks ou d'autres activités. Mais non, la direction s'en moque, elle est aux ordres, alors elle exécute sans se soucier

TOUT S'EXPLIQUE

Depuis le redémarrage de l'activité, nous n'aurons jamais autant subi de problèmes techniques, organisationnels, de ravitaillements, de machines ou équipements inadaptés...

La direction est obligée de le reconnaître : Ford a mis en place des activités à petits volumes avec des petits moyens, avec des petits coûts... résultat, nous avons des gros problèmes. Et ce n'est pas fini !

ETRE COMPÉTITIF OU PAS ?

That is the question ? Really ? La règle d'or, c'est la « compétitivité », la direction ne sait parler que de ça. Du coup quand on parle qualité, compétence, savoir-faire, organisation du travail efficace, gestion rationnelle... elle ne comprend plus. C'est bien la « compétitivité » qui désorganise la production et qui provoque les problèmes de tous ordres.

Compétitivité = danger pour toutes et tous.

INTÉRIMAIRE DE LUXE !

Le directeur du site vient lui-même parfois « travailler » sur la ligne de production. C'est dingue non ? C'est ça la polyvalence et la flexibilité ? Ça conceme même les dirigeants ? Ok, nous avons enregistré la démonstration qu'il manque du personnel sur la ligne. Maintenant on se dit qu'il serait peut être plus utile à recruter du personnel, à former et à rechercher de l'activité pour assurer l'avenir du site. C'est plus dans ses attributions, non ?

SOLIDARITÉ AVEC LES MIGRANTS

Nous assistons depuis des mois à une catastrophe humanitaire avec les dizaines de milliers voire les cen-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

du niveau d'activité et du maintien des emplois.

ESPACE JEU : QUI A DIT QUOI ?

« Vous démarrez à fond et vous accélérez petit à petit » Qui a donc formulé cette « drôle » de consigne pour former un intérimaire sur le poste le plus chargé (OP 10) de la ligne d'assemblage du DCT ?

A) Carcassonne - B) Narbonne

C) Argelès-sur-Mer - D) autre et pas loin

Réponse : D

taines de milliers de gens qui fuient la misère, les guerres, les dictatures du Soudan, de la Syrie, de l'Erythrée... Rien que cette année, 2000 sont morts noyés en Méditerranée, d'autres connaissent les camps d'enfermement, les rétentions... L'Union Européenne, les gouvernements comme celui de Hollande refusent d'accueillir ces migrants, les pourchassant plutôt que de les assister, les aider.

Nous tenons à exprimer notre solidarité envers ces gens, nous disons que les moyens existent pour les recevoir et les accueillir dans des conditions correctes. C'est une question d'humanité minimale.

La CGT Ford le jeudi 2 juillet 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Dossier : Tribunal de Grande Instance

La presse du 30 juin 2015 :

Ford : la bataille des 1000

SUD OUEST

Ford en procès à Bordeaux : le débat en 4 questions

Rue89

Ford en Gironde accusée de ne pas tenir ses engagements

L'argus.fr

Ford Blanquefort : quand le CE assigne la direction au tribunal

AQUI!

Les Journaux télés du 29 juin 2015

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La presse du 29 juin 2015 :

Ford Blanquefort : le Comité d'Entreprise assigne la direction en justice

Au tribunal de Bordeaux, les syndicats de Ford sonnent l'alerte

Gironde: Ford assigné par la CGT pour non-respect de ses engagements sur l'emploi

Ford au tribunal

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Nôtre compte-rendu du Tribunal de Grande Instance :

Une majorité d'élus du Comité d'Entreprise et le syndicat CGT ayant décidé de ne pas renoncer devant l'abandon de l'engagement de Ford sur les 1000 emplois minimum actifs et les objectifs de la multinationale de réduction des effectifs à FAI (efficience, prêt de main d'œuvre, transferts de contrats à GFT, RTO, etc…), nous avons décidé, encore une fois, d'agir devant le Tribunal de Grande Instance.

Ford a appelé un bataillon de juristes en renfort pour l'occasion, signe que la multinationale n'est pas à l'aise sur ce dossier : un avocat du barreau de Bordeaux, un avocat du Barreau de Paris, la juriste de Ford France. De notre côté, il y avait notre avocate pour accompagner le secrétaire du CE et une délégation CGT.

Notre avocate a fait un très bon plaidoyer et nous l'en remercions. Mais nous nous devons de raconter quelques détails croustillants de celui de la partie adverse. Car si nous avons été habitués au baratin de Ford et de leurs représentants ces dernières années, même nous, nous n'en avons pas cru nos oreilles :

Cet avocat qui avait "malencontreusement" prédit la fin des heures supplémentaires dans l'usine pour fin mars dans une autre affaire en ce début d'année a prétendu aujourd'hui devant le tribunal que FAI est *"largement au delà des 1000 emplois"* ! Si si ! En effet, la stratégie de la direction pour "tromper" le tribunal est grossière puisqu'elle consiste à comptabiliser les préretraités, les longues maladies, etc pour arriver à *"une usine de plus de 1200 employés"* ! Le tout acquiescé par le DRH de FAI présent dans la salle. Et de marteler que les 1000 emplois n'étaient pas un engagement mais *"un simple objectif"* ! Et finissant par reprocher au *"Comité d'Entreprise de vouloir s'immiscer dans la gestion de l'entreprise"*. Le tout expliquant au tribunal qu'il n'était pas compétent dans cette affaire. En effet, ce dernier point a été le principal discuté par la partie adverse qui semblait attachée à ce qu'il n'y ait jamais de rendu plutôt qu'un vrai débat de fond qu'ils pensent peut-être perdre...

Une remarque de la partie adverse a quand même été intéressante car elle confirme ce que nous pensons des pouvoirs publics. Ford a signé avec l'état, le Conseil Général, la Région, la CUB sans qu'aucun ne demande aujourd'hui de comptes. Là où nous y voyons du laxisme, la partie adverse considère que c'est qu'ils estiment que Ford tient ses engagements. C'est bien là tout le problème et la solution c'est la mobilisation des salariés. Il est temps que nous reprenions nos affaires en main car personne ne le fera pour nous, et Ford a l'arrogance de s'en venter.

A noter une bonne présence médiatique dont nous mettrons les articles et vidéos sur ce site dès que possible.

Rendu du tribunal prévu le 24 août prochain.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le lundi 29 juin 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 29 JUIN 2015

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 518/jour en juin, 564 en juillet et août. Stock : 2203. Il y a eu des soucis avec les ébavureuses haute pression et FAI se fournit en pompes défaillantes grâce à d'autres usines du monde Ford qui disposent de pièces détachées… Elles. Une demande d'étude de comparaison des matériels avec les autres usines Ford serait en cours. Ce que nous savons, c'est que si les machines pour produire et assembler la 6F35 étaient neuves, ça n'est pas le cas de ces ébavureuses d'occasion.

Carter Fox : productions prévues : 931/jour en juin, 1090 en juillet et août. Stock : 1560. Il y a un retard accumulé de 6000 pièces à cause de la forge de Cologne, attente du brut et mauvaise qualité du brut livré. 2 machines supplémentaires seront livrées cet été pour augmenter les capacités. Sans brut de qualité, elles ne serviront pas à grand-chose.

TTH : productions prévues : 2800/jour en juin, juillet et août. Il y a actuellement une montée en régime au-delà des capacités installées ce qui va se traduire par du personnel et des réfractaires supplémentaires et certainement par un redémarrage de four. Dans le même temps, la direction supprime les stocks de pièces détachées sur la zone pour les réintégrer au magasin central pour des raisons fiscales.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Une partie du personnel du TTH sera en congés ou RTT le 13 juillet.

DCT : productions prévues : 851/jour en juin, 826 en juillet et août plus les productions en SD.

L'usine est arrivée aux capacités installées mais avec des conditions de travail souvent difficiles, ce que la direction refuse évidemment de reconnaitre. Pourtant, non seulement il y a des postes surchargés au DCT mais en plus les collègues doivent multiplier les heures supplémentaires en plus des jours fériés travaillés !

Le plan de rattrapage a commencé et FAI serait même en avance sur ce qui était prévu. S nos capacités augmentent, la direction a pour objectif d'améliorer le niveau de la qualité de nos pièces car nous sommes très loin des standards. Pour la direction, il y aurait moins de soucis avec les outils des presses qui connaissent pourtant encore beaucoup de casses. Des améliorations seraient efficaces sur les lasers et l'usinage. Une machine Grob arrivera (un jour et en location) pour remplacer l'opération qui est actuellement faite sur le Mazak du Tool Room. Un débat a lieu sur la fiabilité des machines avec des désaccords entre la direction et les élus du CE.

La politique de réduction des coûts incontrôlée qui a dominé les choix de l'usine dans les investissements, conduit aujourd'hui à avoir des problèmes de livraison et de qualité du brut, de fiabilité des machines dont nous ne disposons pas des pièces détachées pour les dépanner, mais surtout à une dégradation des conditions de travail.

Racks : productions prévues : 8/mois en juin, 122 en juillet et 72 en août. Il y aura 20 collègues pour la fabrication des ces 753 racks « moteur Fox » jusqu'au 27 novembre. Un collègue travaillera le samedi matin en heures supplémentaires sur la machine 3D. Les débuts sont réussis avec une excellente qualité dès le démarrage, dommage que Ford prévoit l'arrêt de cette activité à la fin de l'année. La direction laisse planer un espoir de continuité pour au final dire que ce n'est pas elle qui décidera. La CGT rappelle que si les Racks s'arrêtent, Ford doit apporter une activité de remplacement. La direction prétend (encore) que les augmentations de volumes compenseront. La direction dément la mise en vente des machines pour l'instant car ça dépendra de la suite de l'activité… Ou pas.

Personnels :

Intérimaires : il y avait 43 salariés intérimaires au 31 mai. Il y en a 50 aujourd'hui.

Transferts de contrat à GFT : on reste à 9 collègues qui ont pris le contrat GFT.

Prêt de main d'œuvre à GFT :22 collègues étaient encore prêtés fin mai. Ils ne sont plus que 12 aujourd'hui et seront 10 à la reprise après les vacances.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **976** salariés au mois d'avril soit**962 ETP CDI à FAI. Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction rappeler les collègues prêtés à GFT et à employer des intérimaires ne nous font pas oublier que Ford ne tient pas l'engagement des 1000 emplois !**

Information-consultation sur l'utilisation du Crédit d'Impôt Compétitivité-Emplo CICE :

Depuis 2013, la direction de FAI utilise le CICE pour réduire le montant des salaires afin de réduire le prix des produits. Pour autant, elle n'est pas capable de nous préciser de combien.

Les montants du CICE dont bénéficie FAI sont :

Pour 20123 : 830 492€

Pour 2014 : 1 529 781€

8 votants : 4 favorables, 3 défavorables, 1 blanc.

La CGT se réserve le droit de demander des explications supplémentaires ultérieurement.

Questions diverses :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

- La CGT revient sur le travail de collègues le 15 mai alors que l'accord de substitution prévoit un RTT obligatoirement (pont de l'ascension) et que la CGT a demandé une compensation. Le résultat de cette réflexion est que la direction a pris la décision d'indemniser les collègues par un bon d'achat de 75€.

- La CGT réitère sa demande d'embauche des intérimaires au minimum à hauteur des 1000 emplois selon l'engagement de Ford.

- Un tirage au sort a lieu pour la distribution de l'ancien mobilier du CE car il y a eu 29 demandes pour 16 lots. Le résultat de ce tirage sera affiché à partir de Mercredi

La CGT Ford le lundi 29 juin 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu des revendications DP CGT de mai

La CGT Ford le lundi 29 juin 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Deuxième couche !

La CGT Ford le lundi 29 juin 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Opération DECO à l'usine !

Dans la série redécoration de l'usine que l'on vit actuellement, la direction a posé cette banderole tout en faisant effacer la phrase "notre avenir est aquitain". Ça n'a pas été du goût des salariés qui ont comblé ce vide !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 26 juin 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La CGT Ford s'est jointe à 2 manifestations à Bordeaux

• Contre les politiques d'austérité, pour l'augmentation générale des salaires, des minimas sociaux, des pensions et des retraites.
• Pour défendre le service public de santé, pour le retrait du projet de loi santé et l'abandon du plan d'économie de trois milliards pour les hôpitaux.

La CGT Ford le jeudi 25 juin 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La Cgt Ford est aussi sur facebook

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

325242

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Historique de la page d'accueil du site :

Et déroulez en bas de page

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Site internet de la CGT Ford à Blanquefort
Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com