

# Bonnes nouvelles

**(inaugurons l'année 2011 par une action le 3 février)**

C'est un peu comme d'habitude, des rumeurs circulent et cette fois-ci c'est quelques jours avant la venue de Ford Europe.

La nouveauté, c'est que pour la première fois depuis des années, certaines de ces rumeurs sont optimistes. Ford viendrait annoncer un gros projet, une activité structurante qui concernerait plusieurs centaines de salariés.

Ce genre de rumeurs signifierait-il que l'espoir revient un peu parmi les collègues ? Il est vrai que le retour de Ford depuis le 1er janvier est un rebondissement positif dans une histoire marquée par une longue série de mauvaises nouvelles, depuis au moins l'année 2005 (PSE, vagues de départs successifs, diminution et arrêts de production, reprise du site par une holding, avenir sombre ...).

Le problème est qu'une rumeur reste une rumeur, quelle soit rassurante ou inquiétante. Le fait est qu'aujourd'hui, il n'y a aucune information sérieuse qui puisse confirmer quoique ce soit. Et c'est justement la venue des dirigeants Macfarlane et Catton, le 3 février, qui montrera si effectivement, Ford Europe a changé ses intentions.

Ford revient mais pour quoi faire ? Pour finir sa production ? Pour gagner du temps, juste assez pour trouver comment il pourrait nous liquider ? En clair, est-ce que Ford a changé son objectif ?

Au fil de la mobilisation, Ford a déjà modifié plusieurs fois sa stratégie. Nous savons que tout n'est pas écrit d'avance. Nous savons surtout que le « pot de terre » des salariés peut parfois contraindre le « pot de fer » de la multinationale à respecter les intérêts collectifs. La question est de savoir si Ford a maintenant l'intention de pérenniser l'activité du site et de maintenir les emplois comme elle s'y engage ?

Il est évident que nous ne devons pas faire confiance à la fois dans les directions de First et de Ford, il y a trop de passif. Nous devons compter sur-nous mêmes et sur notre capacité à agir collectivement.

C'est pour cela qu'il faut maintenir la pression. Nous ne pouvons pas nous permettre de faire de pause. Trop de temps a déjà été perdu par les choix irresponsables de Ford. La décision d'apporter une réelle activité industrielle pour l'usine doit être prise très rapidement.

Ce qui nous donne des raisons supplémentaires d'y croire, c'est la bonne santé financière de Ford, ce sont les 20 nouveaux modèles de véhicules pour les 3 années qui viennent. Ford a largement les moyens de donner du travail pour « tous ceux qui le veulent », largement les moyens d'assurer des conditions de départs correctes pour les anciens, largement les moyens de remplacer les départs.

**A nous d'agir, cela ne viendra pas seul !**

## DICTONS DU 3 FÉVRIER (VÉRIDIQUE) :

Voici des dictons vraiment trouvés dans des agendas pour le saint du jour du 3 février : « Si le jour de la Saint Blaise est serein, bon temps pour le grain ». Nous ne savons pas si le grain peut être assimilé à une activité industrielle, à un projet structurant ou plus généralement à du travail. Un autre dicton : « Le lendemain de la saint Blaise, souvent l'hiver s'apaise ». Nous prédirait-on la fin de nos inquiétudes et le retour à une situation apaisée ?

Quoi qu'il en soit, soyons serein ce jour là et recevons la direction de Ford Europe comme il se doit. Il s'agira de rappeler à la direction : que Ford s'engage à apporter une activité « structurante » pour assurer l'avenir du site et de l'ensemble des emplois, que Ford réintègre complètement l'usine FAI à son plan de production.

Nous appelons à débrayer ce jeudi 3 février pour un rassemblement devant la salle Loby (près du lieu de rencontre syndicats-direction Ford Europe) à partir de 10h30. Nous avons proposé aux autres syndicats d'organiser ensemble cette action espérant ainsi agir tous ensemble pour l'avenir de l'usine et de tous les collègues. Ne manquons pas l'occasion de nous faire entendre ce jour-là.



## Le panneau d'hier :



## Le panneau qu'il devrait y avoir aujourd'hui :



## Le panneau qu'il faudra demain :



## QUAND DIRECTION

### RIME AVEC MANIPULATION

Il y a d'abord eu une première semaine de reprise tout en douceur, pour que chacun prenne ses repères face à la réorganisation des salariés en une équipe. Puis brusquement la direction fait passer ses consignes sur les secteurs de production : " *il faut augmenter la production !* "

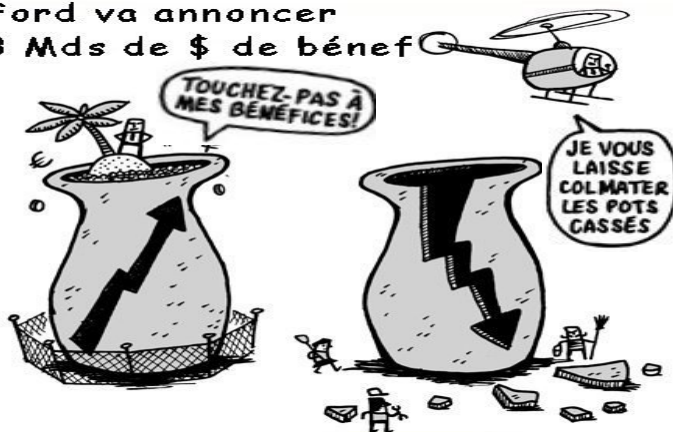
**C'était étonnant de produire plus, sachant que certains secteurs ont minimum 2 jours d'avance pour l'assemblage. Aujourd'hui, nous constatons des ruptures d'approvisionnement de pièces détachées, de pièces brutes mais aussi quelques heures supplémentaires, des réorganisations d'équipes, etc ...**

Quelle peut bien être la raison de cette augmentation de production ? Son but ? Quel intérêt ? Simplement une volonté de contenir les ouvriers ou pour cacher un manque d'organisation efficace de cette direction. Du coup de nouveaux ateliers comme la peinture, le nettoyage sont apparus.

**Ensuite il y a eu un audit fait sur les portillons concernant la débauche du personnel pour la semaine de reprise, qui constate qu'un grand nombre de salariés quittent l'entreprise un peu trop tôt. Une lassitude, une inquiétude sur l'avenir, la démotivation, le constat cruel d'une production amoindrie qui ne suffit pas à occuper le personnel, en explique certainement la raison.**

Il en résulte qu'en ce début d'année, la direction tente par tous les moyens en sa possession de reprendre la main sur les salariés et de nous remettre dans le rang. Il suffirait pourtant d'un projet structurant qui donnerait du travail pour tous et se serait tellement plus simple plutôt que de nous la jouer à la cow-boy et d'essayer de nous manipuler.

**Ford va annoncer  
8 Mds de \$ de bénéf**



### « MOLEX : DES GENS DEBOUT ! »

Nos camarades de Molex ont mené en 2009 une grosse bataille pour sauver leur usine. Ils ont malheureusement échoué. Aujourd'hui, ils sont pour la plupart au chômage et continuent la bataille sous la forme juridique pour faire payer les patrons américains.



Télé

Un film documentaire sur cette lutte a été réalisé et sera diffusé ce vendredi 28 janvier à la télévision.

C'est une expérience importante car il y a des leçons à retenir : un gouvernement qui est pour le moins complice en laissant faire Molex, un patron « délinquant » tant il a multiplié les décisions illégales. Une histoire à l'image de ce capitalisme inhumain où des actionnaires décident de liquider une usine pourtant rentable pour augmenter encore plus les bénéfices et dividendes ailleurs.

**FILM À VOIR ET À ENREGISTRER.**

**DIFFUSION VENDREDI À 23 HEURES SUR ARTE.**

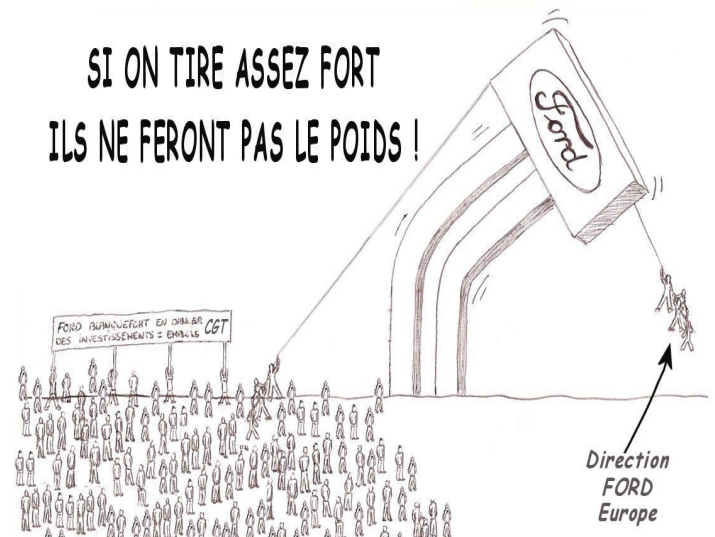
## REJOIGNEZ LE SYNDICAT CGT-FORD

Nous en parlons rarement et pourtant il le faudrait. L'équipe militante CGT-Ford a besoin de se renforcer. Il y a la question financière car dans ce monde tout coûte de l'argent et donc la lutte ça coûte aussi (tracts, tee-shirt, etc ...). Il y a surtout la question que plus nous sommes nombreux plus ça aide moralement, plus nous pouvons nous serrer les coudes.

**L'expérience de notre mobilisation montre clairement que nous avons tout intérêt à résister collectivement et à ne pas lâcher. L'intérêt de chacun d'entre nous est mieux défendu quand il passe par la défense de tous.**

C'est pour cette raison qu'il est important de se syndiquer, de faire partie d'une équipe de camarades qui discute, qui apprend à résister ensemble. Nous sommes plus fort de cette manière.

**Nous lançons un appel à tous ceux qui pensent qu'il faut compter sur nos forces, à tous ceux qui sont dans la bataille, à tous ceux qui nous font confiance. N'hésitez pas à nous rejoindre, à en discuter avec nos militants que vous croisez forcément dans l'usine.**



### DIVERSIFICATION DES MÉTIERS

C'est le grand chamboulement. Partout ou presque on nettoie, repeint, décape, déplace ... un véritable ravalement de façade. Si ça peut convaincre Ford de s'impliquer réellement ... au moins ça nous occupe !

### MEETING EUROPÉEN AU HAVRE

C'est une initiative plutôt rare. L'intersyndicale interprofessionnelle du Havre (CGT-CFDT-FSU-SUD) organise le 1er février un meeting européen pour marquer clairement dès ce début d'année 2011 qu'il faut une suite à la grande mobilisation sur les retraites de l'automne dernier.

Il s'agit de construire des liens entre militants syndicaux, entre salariés d'entreprises différentes, publiques ou privées mais aussi d'autres pays européens. Il s'agit de discuter de la nécessaire convergence des luttes, du « tous ensemble ».

**A la tribune seront présents des militants espagnols, belges, italiens, anglais. Interviendront aussi des syndicats de Cooper-Le Havre, de Renault Sandouville, de Fra-lib Marseille qui luttent tous contre des menaces de fermetures de leurs usines. La CGT-Ford a été invitée pour raconter la mobilisation depuis 2007 pour sauver tous les emplois.**

Une délégation de 4 camarades ira donc au Havre. Nous ferons un compte-rendu dès notre retour.