

Bonnes nouvelles

(10 juillet 2009 - 10 juillet 2013 : 4 ans déjà !)

Ce BN sort volontairement le jour anniversaire de la destruction du grand panneau Ford. C'était il y a 4 ans. Il ne s'agit évidemment pas de fêter un évènement que nous avons dénoncé en manifestant sur les lieux (voir article ci-dessous).

Cette 4^{ème} bougie a une flamme très particulière puisque à quelques jours près, nous pourrions fêter le retour du logo devant l'usine en attendant le retour d'un panneau similaire. Drôle d'histoire.

Un aller-retour qui semble avoir un goût amer pour une direction qui s'était félicité à l'époque du départ de la multinationale, disant que grâce à HZ on allait pouvoir passer à autre chose. Une direction qui d'ailleurs ne sait pas trop comment gérer la situation actuelle.

On a pu en avoir un aperçu avec le **vraifaux** lancement de la nouvelle transmission. La 6F35 devait naître un 4 juillet. Et bien c'est raté car même si le « Job One » a bien eu lieu, il n'y a pas eu de démarrage de la production ni même une seule transmission sortie des lignes d'assemblage ce jour-là, ni depuis.

En réalité nous avons plutôt eu droit à un « Gag One ». Une cérémonie vite pliée, un ruban tricolore orant une 6F35 coupée sans un mot, sans un discours et hop le tour était joué, nous pouvions repartir au boulot.

Le vendredi 10 juillet 2009, ils le démontraient...



... aujourd'hui faut qu'ils le remettent :-)

Quel sens du spectacle ! Quel enthousiasme de la part d'une direction qui a visiblement organisé la chose sans véritable envie de le faire. Le plus marrant, c'est que la production n'a pas démarré. Pour cela, il faudra attendre quelques semaines. Alors peut-être aurons nous droit à une autre part de gâteau.

La « malchance » semble s'acharner sur notre pauvre direction : après s'être félicitée de l'arrivée du repreneur bidon HZ, après avoir raté les Eoliennes et les transmissions pour le marché asiatique, voilà un nouveau loupé.

Rien de grave, enfin on l'espère. Par contre ça confirme qu'il ne faut pas laisser notre avenir entre leurs mains et que nous avons tout intérêt à prendre nos affaires en main et agir pour défendre nos emplois.

On va continuer, c'est plus sûr.

LES TRIBULATIONS D'UN JOB ONE : QUE D'ÉMOTIONS !

Le « Job One » de la 6F35 tant attendu depuis des mois, a finalement été marqué par plusieurs rebondissements.

La veille à 13 heures, c'est son report à une date ultérieure qui est annoncée aux collègues de l'assemblage. L'explication ? C'est la persistance de problèmes techniques qui rendent la production de transmissions impossible dans l'immédiat.

Mais pour une raison inconnue, vers 16h30 soit 3 heures à peine après ... le Job One est prévu à nouveau pour le lendemain. Un communiqué de la direction le confirme affirmant qu'il s'agit d'un évènement qui faut marquer par ... un gâteau offert à la cantine.

Elle précise qu'elle a une pensée envers tous les collègues au chômage qui vont manquer la fête. Sans blague, il y a donc une fête ? De quelle fête, on va vite le voir.

Mais avant, le suspens n'est pas fini : la rumeur circule le jeudi matin qu'une cérémonie sera organisée. Effectivement, il y a bien une transmission exposée à proximité de la ligne d'assemblage. Ce n'est que vers 9h30 soit une heure avant que les salariés présents sur le site sont invités à se rassembler autour de cette transmission bien isolée jusque là.

C'est tellement bien fait que des collègues présents n'ont pas été informés. Un détail.

On est peut être 200 regroupés autour de cette transmission décorée d'un ruban tricolore. La direction arrive, le Président coupe le ruban, quelques applaudissements de chefs et c'était fini. La direction n'a même pas osé dire un petit mot, non rien.

Une cérémonie d'une sobriété à couper le souffle. Heureusement, on avait notre part de gâteau qui nous attendait au repas. Inoubliable.

CE QUE NOUS ÉCRIVIONS AU MOMENT OÙ FORD ENLEVAIT SON PANNEAU (JUILLET 2009)

Nous avons fouillé dans nos archives et voilà quelques extraits de ce que nous écrivions en 2009 au moment de l'arrivée de HZ et de l'enlèvement du logo Ford.

Dans la « une » du BN n°108 du 9 juillet 2009 :

« La direction dit croire en l'avenir et dénonce les récalcitrants. Elle bosse dure (on le sait depuis la fin de l'année dernière) et aimerait bien que tout le monde respecte son travail comme elle le mérite.

La direction se distribue elle-même les bons points et vise évidemment la CGT-Ford comme « l'éternelle opposante » qui aurait pu et qui pourrait bien tout faire capoter. Rappelons-nous que le blocage de l'usine en février 2008 ou que la manifestation à Paris en octobre dernier avaient été dénoncés comme « irresponsables » et comme risquant de faire fuir les repreneurs éventuels. Il n'en a rien été.

Mais la direction insiste sur le côté menaçant de son discours. Evidemment, elle veut à tout prix faire croire qu'il faut rester tranquille et confiant, attendant patiemment que le patron assure l'avenir. Sauf que le passé récent nous prouve que le contraire est plus efficace. C'est la mobilisation qui nous a permis de gagner un

peu de temps en nous épargnant un PSE dès cette année (dixit la direction) et en laissant un espoir pour l'avenir avec une éventuelle diversification.

Mais ce n'est qu'un « espoir ». Nous n'avons aucun moyen de vérifier si les paroles de la direction ont un minimum de sérieux. Nous ignorons totalement si le duo Ford-HZ n'est pas en train de nous bluffer et de nous préparer la fin du site dans une période plus ou moins rapprochée.

Toujours dans le même numéro, c'était la veille du démontage : « Il y a comme un secret sur le démontage du panneau Ford. La direction a déclaré son intention de l'enlever mais sans vouloir en préciser la date. Elle prépare son coup en douce. Officiellement, en réunion CE elle dit que la date n'est pas fixée. Pourtant la visite de chantier a bien eu lieu lundi 6 juillet, affirmant que le chantier était prévu pour vendredi 10 juillet à 8 heures. Il n'est pas question pour nous de laisser détruire le panneau sans rien faire. Nous tenons à redire que nous désapprouvons totalement le désengagement de Ford. Ford doit au contraire assumer ses responsabilités et assurer l'avenir de l'usine. Elle peut bricoler ce qu'elle veut mais au bout, nous devons garder notre boulot.»



MANIFESTATION LE 10 SEPTEMBRE

Les syndicats Solidaires, FSU, FO et CGT se sont entendus pour appeler à une journée de grève et de manifestations contre le projet d'attaques des retraites et plus généralement contre les politiques d'austérité qui dégradent le niveau de vie de la majorité des salariés.

Ce 10 septembre ne peut être qu'un premier pas dans la construction d'une mobilisation générale. Pour stopper toutes les attaques anti-sociales du patronat et du gouvernement à son service, pour défendre les emplois, les salaires, les services publics (santé, éducation ...), la sécurité sociale, cela signifie descendre dans la rue à très nombreux.

D'ores et déjà, la Cgt-Ford donne rendez-vous pour le 10 septembre, pour une rentrée que nous espérons chaude socialement.

CERISE SUR LE GÂTEAU

Il n'est pas encore revenu ni sur nos feuilles de paie, ni sur les murs de l'usine que la direction a décidé de nous l'offrir dans nos assiettes. On parle de qui ? Du logo bien sûr.

« Mangez du logo, vous aurez du boulot ? » cela pourrait être le message subliminal « lancé » par la direction. En attendant de lancer vraiment la production de la 6F35.



RECORD DU PLUS PETIT LANCEMENT

Non, le lancement de la 6F35 n'est pas le record du monde du plus petit lancement. Nous avons vérifié dans les annales de l'industrie automobile.

En effet, il suffit de remonter pas plus loin que les années 2009 et 2010 pour voir des lancements encore plus ratés : celui des Grandes Couronnes pour Eoliennes, des transmissions pour le marché chinois, des moteurs à reconditionner ou encore celui des voitures GPL. Record qui sera difficile à battre.