

Bonnes nouvelles

(numéro spécial Noël)



Les dirigeants et actionnaires de Ford devraient passer un joli Noël : 5,9 milliards de dollars de bénéfices au 3^{ème} trimestre 2013, soit 1 milliard de plus que l'année précédente !



Comme toujours, le champagne et la fête c'est pour les patrons. Et la galère, c'est pour les salariés. Un conte de Noël classique !



Et ce n'est pas fini. Les prévisions en chiffre d'affaire, en volumes de production, en profits sont toutes en progression. La FMC prévoit 23 nouveaux modèles dans les 3 ans qui viennent, de nouvelles usines dans le monde et même 11 000 embauches (Etats Unis, Chine).

Pour L'Europe la santé est moins bonne mais l'objectif est le retour des bénéfices dès l'année prochaine. Pour FAI, les temps restent difficiles (toujours pas de profits) mais il y a de « très bons espoirs » pour retrouver l'équilibre à fin 2014.

Alors tout va bien madame la Marquise ? Pas sûr que ce soit le cas pour les salariés, pour ceux qui produisent les richesses de Ford. Pas de bol pour nous mais il semblerait que les dirigeants de Ford nous réservent toujours un discours sur la soi-disant rigueur nécessaire (salaires, emplois).

On le voit bien ici en Europe avec les 3 fermetures d'usine et les 6000 licenciements. On le voit bien aussi à FAI avec l'opacité sur l'avenir des activités de l'usine, avec la chasse à l'effectif en trop, avec les pertes de salaires pour cause de chômage ...

L'année se termine et nous allons quasiment tous prendre quelques jours de repos et du bon temps. On oubliera (plus ou moins) l'usine et le boulot. Ceci dit, nous savons aussi qu'en 2014, il faudra du changement et c'est là que nous faisons nos vœux :

- Amélioration de nos conditions de travail, diminuer les surcharges de travail (physique et mentale), améliorer l'ergonomie ...
- Augmenter nos salaires, pas de pertes liées au chômage partiel, défense de notre niveau de vie sachant que les prix augmentent partout.

- Défendre nos emplois globalement, dans chaque secteur et service.
- Apporter une ou des nouvelles activités qui assurent la pérennité du site.

On ne croit plus au Père Noël. Réaliser ces « vœux », ce sera par notre capacité à agir collectivement. Cela suppose de retrouver les liens de solidarité qui permettront de résister et défendre nos intérêts tous ensemble. C'est notre espoir. Le mécontentement est bien là parmi les collègues, manque plus que la confiance pour changer la donne. Comme on dit, le changement c'est maintenant ... pour 2014 !

DU RIFI À LA MAINTENANCE

La contestation contre la gestion des effectifs par la direction et la suppression de postes s'est traduite par une action collective. Les salariés de la maintenance se sont mobilisés en solidarité envers leurs collègues mutés hors du service et pour dénoncer une réorganisation très discutable.

Une pétition a été signée par 96 personnes de la maintenance et plus de 30 ont débrayé pour l'apporter à la direction ce vendredi 13 décembre. Chose intéressante, un bout de la direction est sortie de ses bureaux pour attendre les manifestants dans l'allée devant l'entrée de l'administratif. Un cortège déjà bien entouré des « patrons » de la maintenance payés comme au bon vieux temps à suivre les grévistes.

Le mécontentement s'est ainsi exprimé. La direction a déclaré qu'elle tiendra compte de l'expertise et qu'il n'y aura pas de mutation avant ses conclusions. Une avancée très appréciable ! Comme on dit : à suivre ...

HELLER DE RIEN ?

Le PDG en chef de FAI a fait la semaine dernière une petite visite sur le site. Venu oui mais pas pour échanger avec les salariés. Pourtant il sait très bien que nous avons beaucoup de questions et d'inquiétudes sur la suite. Si Ford ne vient pas à nous alors on viendra à Ford. Nous demanderons donc officiellement une rencontre avec Ford Europe.

MISSION CHSCT AU SERVICE QUALITÉ

Comme pour la maintenance, les réorganisations pondues par la direction répondent à des logiques de réduction des coûts. Les conséquences seront des conditions de travail dégradées, des pressions supplémentaires.

Après avoir voté une expertise pour la maintenance (elle est en cours), les membres du CHSCT (CGT, CFTC et CFE-CGC !) ont voté une mission d'analyse de cette réorganisation, pour recueillir les inquiétudes des salariés, pour au bout du compte essayer de faire la démonstration que là aussi les postes ne doivent pas être supprimés..

Un gros travail mais c'est nécessaire pour essayer de changer la donne.



Contes et fables de Noël ... façon usine



LA FÉE DU LOGIS DE L'USINAGE ALU

Il était une fois ... une personne responsable hiérarchique dingue mais dingue de propreté. « Je serai intransigeante avec la propreté » dit-elle sans cesse. Effectivement les sols, les chaises, les tables, les vitres des bureaux, les poteaux... tout brille !

Mais chose incompréhensible, jamais il n'est question des machines, des outils, des convoyeurs ... pourtant, c'est important la propreté dans une machine pour bien usiner.

La morale de cette histoire est que ce n'est pas parce que ça brille dehors que la qualité est là. Heureusement, tout s'apprend !

Pour ceux qui ont été très méchants



LE DOUBLE EMBRAYAGE

ET SON JOB-ONE MYSTÉRIEUX

Il était une fois ... une activité maudite qui devait démarrer sa production en 2013 puis mars 2014 puis mai 2014 puis on verra.

Le Double Embayage a décidément une difficile naissance. Il est marqué par le syndrome des Eoliennes même, s'il faut le reconnaître, toutes les machines et tous les collègues sont en place pour débiter la production.

Quelque chose nous dit que ses aventures ne sont pas terminées.

DES CHEFS QUI ONT LES BOULES* ?

* BOULES DE NOËL - (CONTE TRISTE)

Il était une fois ... une usine en activité ralentie depuis plus de deux ans, une usine en redémarrage progressif et donc avec les moyens d'organiser le travail de manière à protéger la santé des salariés.

Et pourtant, dans cette usine, il y a des chefs (pas tous heureusement) qui ont une fâcheuse tendance à mal parler aux salariés, à se comporter parfois brutalement, à surveiller et mettre la pression sans aucune raison. Ces attitudes font du mal aux salariés qui pour certains avouent ne plus supporter. Il sera une fois que ça doit cesser !



LE PÈPÈRE NOËL EXISTE

Il était une fois ... le pépère Noël de la maintenance qui réorganisait son service sans jamais en discuter avec les premiers concernés, les petits agents de maintenance qui pourtant avaient été sages toute l'année. Il s'est aperçu de leur existence quand un air de contestation s'est fait sentir. Il est alors venu tout penaud, sans sa hôte, avouant tout son amour et son respect pour les petits agents. Il leur a même dit dans un élan incontrôlé « Je sais, vous êtes intelligents ». C'est bizarre mais là les petits agents se sont dit « là, on nous prend pour des dindes de Noël ! ».

Et puis le pépère Noël est reparti tout aussi penaud.

LES VIGILES DU SUPERMARCHÉ DE NOËL

Il était une fois ... un rassemblement de salariés de maintenance très bien encerclé d'une brigade légère de vigiles. Ils avaient reçu l'ordre de surveiller des petits dépanneurs qui pouvaient devenir méchants.

Quand ils bougeaient, les vigiles suivaient. Quand ils tournaient, les vigiles tournaient. Et quand ils s'arrêtaient, les vigiles s'arrêtaient aussi ... toujours à quelques mètres.

C'est bizarre se disaient les petits dépanneurs. Finalement, les vigiles du Supernoël sont repartis à leurs occupations habituelles : faire les chefs et grands chefs de services.

J'ai la liste des nominés !
Oh Oh Oh !



Nous aussi on a une liste !
Hé Hé Hé !



LA LUTTE DES LUTINS

Il était une fois ... une très vilaine direction qui cherchait à faire l'économie de personnels dans le service de maintenance d'une fabrique de jouets. Les lutins qui y travaillaient trouvèrent très vite une idée : puisqu'il y avait deux chefs dans ce service, il suffisait d'en enlever un et hop, voilà que l'équivalent de plusieurs salaires de lutins dépanneurs se voyait récupéré.

Moralité : ces lutins qui étaient bien plus utiles et précieux pour dépanner les machines que ne l'étaient leurs méchants chefs, avaient aussi de bien meilleures idées !

(Toute ressemblance avec des personnages existants dans l'usine est évidemment un hasard.)

LES PILULES DE NOËL... AMÈRES

Il était une fois ... des dirigeants aux ordres de plus gros dirigeants d'une grande multinationale américaine qui s'empêtraient dans un baratin pour faire passer des pilules de Noël qui ne sont pas meilleures que les autres.

Des dirigeants qui reconnaissent ne pas maîtriser la situation entre pannes à répétitions, investissements insuffisants, absence de perspectives industrielles fiables ... alors ils se répètent, se contredisent, moulinent pour convaincre mais sans réussir.

