

Bonnes nouvelles

(bon ça c'est fait et c'est même bien fait !)

Tout d'abord, nous tenons à remercier les collègues qui ont voté pour nous. 60 % des salariés ont voté pour les listes CGT ! Soit 10 % de plus qu'il y a 4 ans ! Ces scores sont « historiques » car jamais atteint dans notre usine.

Bien sûr, nous ne le cachons pas, ces résultats nous font plaisir car c'est une reconnaissance de notre engagement dans la longue bataille pour l'avenir du site, une reconnaissance de notre orientation, de notre travail important mené dans les instances CE, DP et CHSCT.

Cette progression fait du bien au moral et nous encourage à continuer les combats pour nos emplois, nos conditions de travail ou encore nos salaires. Pour en avoir la force, il est important de se sentir soutenu. C'est bien le cas.

Ce vote majoritaire permet de maintenir nos élus en CE (4 sur 8) et d'augmenter en DP (+1 élu). Cela nous donne donc les moyens de militer, d'agir, de peser dans les discussions.

Mais cela ne suffit pas pour changer la donne. Car rien ne peut remplacer votre intervention pour mieux se défendre ensemble.

Nous ferons tout ce que nous pourrons pour faire avancer les choses mais notre véritable force c'est la solidarité, c'est le collectif, c'est le tous ensemble. Nous agissons dans ce sens à chaque fois.

Mais revenons sur ces 60 % ! A coup sûr c'est un signal donné à la direction FAI et à Ford Europe qui l'ont sûrement bien compris.

PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE
la la la la la la la la
cgt cgt cgt cgt cgt cgt cgt cgt

Hier soir, on peut vous le dire, ce n'était pas jour de fête parmi les membres du Codir.

Effectivement, ces 60 % c'est l'expression de la méfiance d'une

majorité de salariés envers une stratégie Ford opaque, l'expression d'un mécontentement contre le chômage, la flexibilité et le manque de respect envers les salariés. C'est avertir que le ras le bol existe dans l'usine, que les sentiments qu'il faut se défendre et résister sont bien là.

Nous ne finirons pas cette « une » sans une pensée pour notre camarade Carlos qui aurait tant aimé vivre cet instant avec nous. Sans exprimer aussi nos encouragements à notre camarade Jean-Pierre, gravement malade, qui doit apprécier ces résultats.

LE RÉSULTAT DES ÉLECTIONS, NOS ÉLUS EN CE ET DP

Tous les résultats suivants ne concernent que le collège ouvriers car la direction ne nous a pas donné les chiffres des 2^{ème} et 3^{ème} collèges. Nous mettrons en ligne tous les résultats dans la journée.

RÉSULTATS DES CANDIDATS CGT AU COMITÉ D'ENTREPRISE

Titulaire CE : 457 voix pour la CGT sur 754 suffrages valablement exprimés = **60,6%** !

Sont élus titulaires : Gilles Lambersend, Gilles Penel, Thierry Jeans et Pascal Roi.

Sont élus suppléants : Patricia Ganizate, Vincent Alauze, Laurent Marzin et Rorodolphe Petitjean.

RÉSULTATS DES CANDIDATS CGT AUX DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

Titulaire DP : 462 voix pour la CGT sur 749 suffrages valablement exprimés = **61,68%** !

Sont élus titulaires : Patricia Ganizate, Eric Lafargue, Laurent Marzin, Rodolphe Petitjean, Christophe Rodrigue, Bruno Cerisé et Jérôme Coutelle.

Sont élus suppléants : Franck Hustache, Thierry Captif, Juan Calvo, Bruno Dechery, Philippe Kacprzak, Laurence Celse et Jean-Michel Rispaill.

Avec 4 sièges sur 6 possibles en CE et 7 sièges sur 9 possibles en DP, la CGT sort largement en tête de ces élections. La CFTC et FO prennent 1 siège titulaire et suppléant en CE ainsi qu'en DP. Quant à l'UNSA et la CFDT, ils n'ont pas ou plus d'élu.

DROIT D'ALERTE ET FLASH INTOX

Une chose est sûre, la direction est particulièrement remontée contre les syndicats CGT et CFTC qui ont voté le droit d'Alerte, jeudi dernier. Le « flash info » n° 250 est là pour le montrer.

Elle joue l'innocente et dévouée direction qui fait tout pour satisfaire les salariés et les élus. Elle fait aussi celle qui ne comprend pas pourquoi certains syndicats sont si inquiets ou si peu coopératifs. Pour la direction, ce sont ces syndicats qui ont forcément un mauvais état d'esprit.

Elle dénonce un vote qu'elle dit précipité ! Elle qui n'a pas répondu depuis des mois sur nos demandes de précisions concernant le plan de production de Ford Europe pour donner une visibilité sur les années qui suivent. Ni Heller ni d'autres dirigeants de Ford Europe n'ont voulu nous rencontrer depuis des mois. Au Comité de Suivi, Ford Europe n'a donné aucun élément concret sur l'évolution des productions pour les années qui viennent ... ca fait beaucoup pour une direction qui se dit transparente.

Si le droit d'Alerte était si injustifié que ça, la direction peut le contester en justice, ce qu'elle ne fait pas tout simplement parce qu'elle n'en n'a pas les arguments. Alors il lui reste les gesticulations et elle trépigne de rage.

LES ÉLECTIONS PASSÉES



AGENDA MOBILISATIONS :

Journée internationale des droits des femmes avec une manifestation le samedi 8 mars, à Bordeaux, place de la Victoire, à 15 heures.

Avec la crise et les politiques d'austérité, ce sont les femmes qui trinquent le plus : chômage, temps partiels imposés, précarité, bas salaires, inégalité dans le déroulement de carrière et parcours formation ... en plus, les droits comme le droit à l'avortement se trouvent atteints (fermetures centres IVG) et menacés, les violences faites aux femmes restent très importantes.

Il est urgent de se mobiliser pour la défense des droits des femmes et pour l'égalité des droits pour toutes et tous.

Journée d'action le 18 mars à l'appel de plusieurs syndicats : CGT, FO, Solidaires, FSU ...

Il est temps de riposter aux nombreuses attaques du gouvernement et du patronat (pacte de responsabilité). Défendons la protection sociale, les emplois, nos conditions de vie. C'est au patronat de payer la crise pas au monde des salariés qui voient leurs niveaux de vies baisser dramatiquement pendant que les grosses fortunes s'enrichissent.

Vivement que souffle un vent de révolte !

PRÉTEXTE, MENSONGE ET PIPEAUX !

Dégât sans doute collatéral, quelques heures après le vote du droit d'alerte, le chômage tombe brutalement sur la maintenance. Comme un vrai coup de calibre ! Des dirigeants de Ford Europe ou de FAI.

Suite à la mise au chômage d'une majorité de la maintenance, une réunion extraordinaire avait été demandée pour que la direction s'explique. Il n'y a pas eu de scoop, nous n'avons pas plus d'éléments pour comprendre. Pire même, la direction s'emmêle des pipeaux dans ses chiffres (RTO = effectif pour répondre à la charge de travail, Payrol = même effectif majoré de 14,5 % pour tenir compte de l'absentéisme).

La réunion a été une nouvelle occasion pour la direction de baratiner, d'essayer de nous enfumer. Au final, il n'y a aucune cohérence dans la gestion des effectifs. Les chiffres ne correspondant pas d'un mois sur l'autre.

Que ce soit à la maintenance ou à la production, c'est le même problème, la direction nous traite sans respect. Prévenus au dernier moment, pour rester à la maison ou pour venir travailler. Une situation qui déstabilise, qui écœure, qui mécontente sérieusement les collègues. L'idée qu'il ne faut pas se laisser faire commence à se propager.

Mieux communiquer au travail POUR LES NULS

Décuplez votre efficacité professionnelle !

Des échanges au sein de l'entreprise à la négociation avec le client, en passant par la gestion de conflit, la communication est une des clés de voûte de la réussite professionnelle.

Cet ouvrage complet vous présentera les avantages et les ressorts de l'écoute active, les secrets d'une communication performative et efficace avec vos collaborateurs, ainsi que les outils de la gestion de conflit et de la prise de parole en public. **Vous deviendrez un manager reconnu en interne et un professionnel respecté à l'extérieur de l'entreprise !**

Afin de bien comprendre les enjeux de la communication, de nombreux exemples et cas pratiques vous seront proposés afin de vous permettre de vous entraîner concrètement aux techniques ici enseignées.

Un ouvrage absolument nécessaire pour vous épanouir dans votre travail au quotidien !

Retrouvez les Nuls sur www.pourlesnuls.fr

FIRST Editions

9 782754 058292

IDÉE CADEAU POUR LA DIRECTION

Voici un livre assurément adapté aux besoins de la direction. « Mieux communiquer au travail pour les Nuls ». Et puis ça ne s'invente pas, ce livre est paru chez « First éditions », comme un clin d'œil !

COUPURE MYSTÉRIEUSE

Vers 6h15, alors que le jour ne s'était pas encore levé, une coupure de courant a touché la véranda, juste la véranda, là où se déroulaient les élections.

Petit vent de panique. Qu'allait-il se passer dans le noir ? Était-ce un coup monté pour tenter de bourrer les urnes ?

Ouf, la panne n'a pas duré longtemps grâce à l'intervention de collègues des utilités. Merci. Et les votes ont continué ...