

# Bonnes nouvelles

(la direction organise des semaines usine morte !)

C'est un drôle de climat qu'il y a en ce moment dans l'usine. Un peu comme si la direction avait décidé d'organiser des semaines usine morte. Un paradoxe dans une période où justement il devrait y avoir de plus en plus d'agitation avec les redémarrages progressifs des activités.

**Le chômage frappe donc encore et encore de très nombreux collègues. Pas tous car l'encadrement se trouve bien épargné. Tous dans la même galère mais pas complètement, faut pas exagérer.**

Pour Ford, il ne semble pas y avoir de quoi s'inquiéter. C'est la routine tranquille. Après le 17 février à l'occasion du Comité de suivi avec le préfet et les pouvoirs publics et le 11 mars Heller nous a refait la même : « tout va bien, ne vous inquiétez pas, on gère, ça redémarre petit à petit ».

**Des retards à l'allumage ? Des niveaux de production qui s'annoncent plus faibles que prévus ? Rien ne semble atteindre le moral des dirigeants. Cet optimisme béat devient préoccupant à la longue. Car les difficultés ou les problèmes sérieux que nous soulevons quant aux moyens d'occuper réellement tout l'effectif sont niés.**



**Il y a forcément un hic dans cette histoire. Ford répète qu'il n'y a pas de quoi s'inquiéter. Nous comprenons bien en ce qui la concerne : plus de 40 millions d'euros d'aides publiques (indemnisation du chômage comprise) pour ces 3 dernières années. Cela réduit pas mal les coûts de relance de l'activité. De quoi être serein !**

Mais pas pour nous car l'avenir de nos emplois reste menacé. Les activités existantes ne suffiront pas, c'est sûr ! Il faudra bien réoccuper les espaces vides de l'usine, il faudra de nouveaux projets à commencer par la réinternalisation d'usinages ou d'assemblages de sous-ensembles que nous faisons avant.

**Par notre bataille, nous avons réussi à arracher au dernier moment la production d'une nouvelle transmission en mai 2011. Aujourd'hui, c'est-à-dire maintenant, il faudra réitérer un nouvel exploit : pousser Ford à investir plus, à apporter de nouvelles activités.**

Face au discours « hypnotiseur » des dirigeants, nous, salariés, devons agir nous-mêmes pour changer la donne une nouvelle fois.

## NAO, C'EST MAINTENANT : PAS D'ARGENT POUR LES SALAIRES ?

C'est reparti pour un tour. Les Négociations Annuelles Obligatoires qui n'ont de « négociations » que le nom, commencent cette semaine. Les 3 séances habituelles devraient être pliées en une semaine : réunions les 3, 7 et 10 avril. Et hop !

Pour la direction c'est une formalité rendue obligatoire par la loi. Mais après 3 années de quasi blocage de nos salaires (+1% annuel), il est peu probable que le ton soit à une juste redistribution des « richesses ». Pourtant, il y a bien nécessité de rattraper le retard pris.

**Quoiqu'il en soit, nous le redisons clairement, nos talents de négociateurs (oui on en a !) ne suffiront pas à convaincre la direction de l'urgence de la situation. La seule « négociation » possible c'est le rapport de force que nous serons capable de mettre en place par notre intervention collective.**

Oui, nous le redisons, c'est notre mobilisation qui peut nous faire obtenir de vraies augmentations de salaire. Sinon, la direction nous expliquera comment faire avec nos salaires actuels, comment se satisfaire de miettes qu'ils donneront.

En plus, la direction aime bien se faire passer pour des philanthropes. Elle donne peu mais en plus il faut dire merci.

Les moyens existent pourtant pour rémunérer équitablement les salariés qui ont dû se serrer la ceinture et qui continuent avec le chômage notamment. Oui les richesses existent bel et bien pour cela.

### • **Profits de Ford en 2013 :**

7,15 milliards de dollars ! Presque historique.

### • **Revenu du numéro 1 :**

Mullaly a reçu 60 millions de \$ en 2012 ! Pas mal.

### • **Revenus des dirigeants FAI :**

• Nous connaissons seulement la moyenne des 10 plus « gros » 12 000 euros mensuels. Nos dirigeants sont trop pudiques pour avouer leur salaire. C'est vrai qu'ils nous expliquent les bienfaits de la rigueur !

### • **Dividendes de GFT pour l'année 2013 :**

FAI a bien reçu 23 millions d'euros en janvier !

### • **Aides publiques depuis le retour de Ford en 2011 :**

45 millions d'euros de cadeaux divers

Voilà donc quelques chiffres qui peuvent nous faire réfléchir et aider à préciser nos demandes légitimes.

## LA VÉRITÉ EST AILLEURS : SUR NOS COMPTES RENDUS !

Dans la catégorie baratin, la direction locale a encore été prolifique en ce début d'année. Nous avons comparé son compte-rendu de la réunion du comité de suivi du 17 février avec celui de la rencontre avec Dirk Heller du 11 mars.

### Au sujet des 1000 emplois :

Avant : « Au sujet des 1000 emplois, les dirigeants de Ford ont confirmé avec fermeté l'engagement de la Ford Motor Company. » ; Après : « Ford a confirmé son engagement sur l'objectif de 1000 emplois. »

### Au sujet de futurs projets pour FAI :

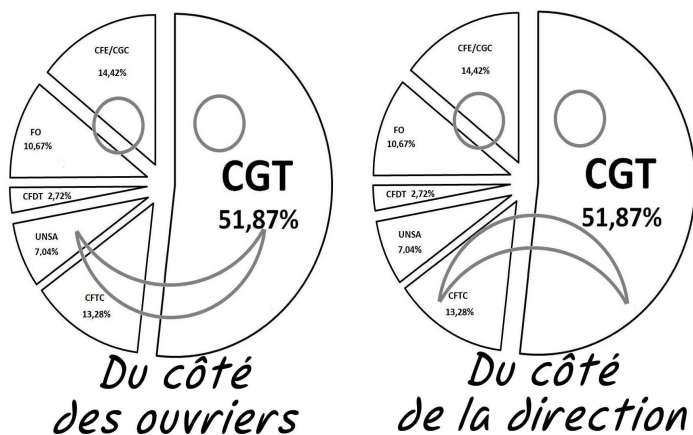
Avant : « Des projets sont à l'étude, qui devront suivre le processus d'approbation interne à Ford avant que l'on puisse les évoquer. » ; Après : « Nos patrons européens ont affirmé que l'usine sera consultée, lors-

que des projets nouveaux apparaîtront dans le plan produits de Ford Europe. »

Sur les 1000 emplois, il n'est plus question d'un engagement ferme mais seulement d'un objectif ! Quant à d'éventuels nouveaux projets qui étaient censés être à l'étude en février, ils ont disparu en mars ! Et encore même en mars la formulation est fautive puisque dans sa présentation faite en CE, Dirk Heller écrit que ce sera à FAI de « soumettre une offre » et non pas que « l'usine sera consultée ».

**Le premier compte-rendu aux formules rassurantes (que nous avons reçu avec nos bulletins de paie) a été écrit avant les élections professionnelles et l'autre après, ceci pouvant aussi expliquer ces contradictions.**

## Résultats des élections 2014



## LES « MOLEX » GAGNENT AU TRIBUNAL

Après 4 ans de lutte déterminée, les salariés de Molex (190 sur 235) viennent d'obtenir une « victoire » au tribunal. La fermeture et les licenciements sont déclarés sans fondement. La direction de la multinationale devrait faire appel ce qui promet des mois de lutte supplémentaires.

**C'est une victoire au goût amer forcément car cela ne fera pas réouvrir l'usine ni même réintégrer les salariés. Les emplois sont perdus et une grande majorité des salariés galère aujourd'hui entre chômage et petits boulots souvent très mal payés.**

Cette décision de justice souligne l'aberration d'une économie entre les mains de capitalistes qui gèrent en fonction des profits au détriment des intérêts collectifs. Ils possèdent les usines, les capitaux et à ce titre ils font comme ils veulent. D'ailleurs, le Conseil Constitutionnel vient de déclarer « inconstitutionnelle » la loi dite « Florange » parce qu'elle remettrait en cause le droit de propriété et de décision des capitalistes !

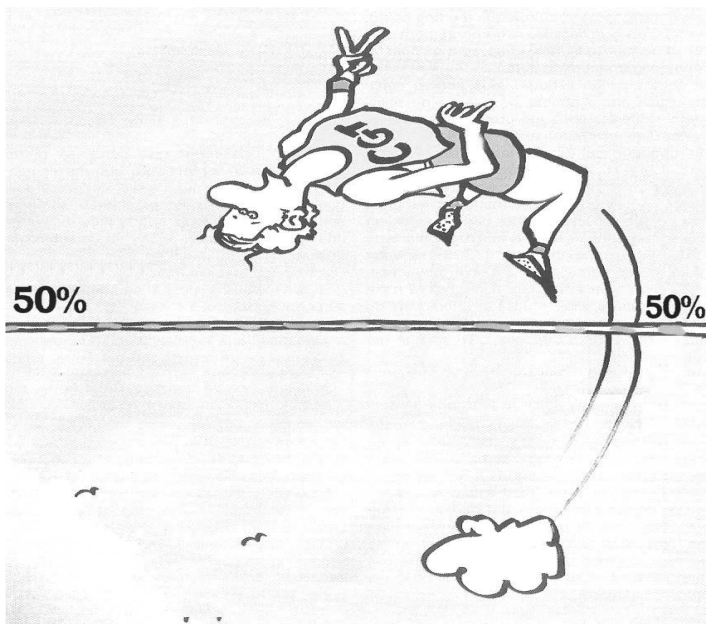
**Moralité, si la loi et le système sont injustes, reste la lutte, la colère contre l'exploitation et les injustices pour changer la donne. C'est ce que font les salariés de Molex, de Continental, Goodyear et bien d'autres. Nous apportons toute notre solidarité en attendant de faire converger toutes nos luttes pour la défense des emplois de tous.**

## RADINS !

Maintenant que nous sommes revenus dans le groupe Ford, les ventes des véhicules de société font leurs retours.

Mais quelque chose a bien changé par rapport à ce à quoi nous avons droit auparavant : la remise. La différence entre le prix de vente pour le personnel Ford et les extérieurs n'est que de ... 200€ !

Une offre généreuse d'environ 1% de mieux ! Là, c'est franchement radin !



## CÉRÉMONIE D'INAUGURATION À LA MAINTENANCE

En pleine restructuration, en pleine débandade puisque la plupart des salariés sont au chômage actuellement, la direction reçoit l'école des ingénieurs pour vanter son « nouvel » atelier de maintenance.

Une visite qui aura lieu bien à l'écart des salariés puisqu'organisée entre 15h et 20h. Au programme, présentations des responsables avec repas à la fin. On imagine que cette petite fête se fera sans commentaire sur l'expertise votée en CHSCT et sur la contestation de la réorganisation par les syndicats et nombre de salariés concernés directement.