

# BONNES NOUVELLES

## JOURNAL IRRESPONSABLE

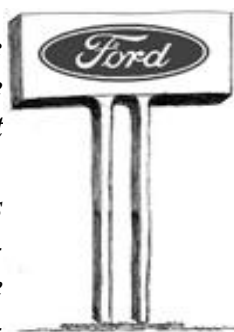
Journal de la CGT-Ford n° 266 (mercredi 14 janvier 2015) - Numéro « spécial » hommage

Nous avons donc repris le travail depuis la semaine dernière. Avec une nouveauté : c'est la première fois depuis 2011 que nous débutons sans chômage partiel programmé.

Une année 2015 qui se présente donc bizarrement car l'absence de chômage ne signifie pas qu'il y aura véritablement du travail pour tout le personnel.

Il ne devrait pas y avoir de grands changements dans les niveaux de productions, si ce n'est la montée en cadence de la fabrication des « doubles embrayages ». D'un autre côté, la production des racks est sur le déclin voire achevée.

Donc, nous l'avons tous compris, et la direction nous l'a suffisamment répété, il y aura bien du sureffectif lequel devrait être absorbé par les prêts de collègues à l'usine d'à côté. Absorbé aussi, on ne sait ni quand ni combien, par des départs définitifs toujours vers nos voisins de GFT devant se finaliser prochainement.



Le sentiment général est donc au scepticisme. Nous sommes habitués aux surprises, aux contradictions, aux manœuvres d'une direction qui semble toujours naviguer à vue.

Cette année 2015 on se la souhaite bonne à toutes et tous mais d'ores et déjà, nous la sentons mouvementée et délicate.

Au risque de décevoir quelques dirigeants, pour la Cgt-Ford, nous démarrons l'année comme nous avons fini la précédente : nous disons dès maintenant que nous aurons tout intérêt à défendre nos conditions de travail comme nos emplois et nos salaires.

Les histoires de compétitivité, les théories fumeuses sur les équations économiques incontrournables, tout cela c'est pour nous faire accepter toujours plus de sacrifices. C'est bien le moment de dire stop et de mettre en avant des avancées sociales après avoir subi et payé assez cher la crise de leur système. La roue doit tourner.

Alors bonne année !

## NOUS SOMMES - VRAIMENT - TOUS DES CHARLIE

Voici un numéro de « Bonnes Nouvelles » un peu spécial. C'est notre premier numéro d'une année qui commence très mal. Nous sommes très touchés par les attentats de la semaine dernière et nous tenions à rendre hommage aux 17 victimes, à exprimer notre soutien aux blessés et aux familles des victimes.

Nous tenions aussi à exprimer notre solidarité aux peuples victimes de massacres et du terrorisme quasiment au quotidien comme au Nigéria, en Irak, en Afghanistan, en Syrie, en Palestine, en Inde et dans bien d'autres pays, des victimes dont on ne parle que très peu dans la presse, ou en passant comme un fait divers. Le terrorisme ne tue pas qu'en France et il semble indécent de ne pas être révoltés contre cette violence qui sévit partout.

Enfin, nous tenions à rendre un hommage plus particulier à l'équipe du journal « Charlie Hebdo » dont nous apprécions beaucoup l'indépendance, le culot, le courage, l'ironie, la satire, l'esprit contestataire, leur moquerie envers les dirigeants et possédants du monde entier. Une philosophie dont nous nous inspirons pour notre « Bonnes Nouvelles ».

Dans ce numéro, nous avons décidé de mettre 5 dessins des 5 dessinateurs assassinés : Wolinski, Cabu, Charb, Tignous et Honoré.



Des dessinateurs à qui nous avons « emprunté » à plusieurs reprises leurs œuvres telles quelles ou en les modifiant un peu pour les adapter à la situation de l'usine. Cette fois, on ne retouche pas leurs dessins !

Merci à eux, à leurs camarades. Bravo.

# SECTEUR DOUBLE EMBRAYAGE : ÇA BOUME ET ÇA COINCE !

Au DCT ça redémarre fort. Pour des raisons officielles (la direction) il y a un retard de pièces qui bloquerait la production dans l'usine de Valencia (Espagne). Alors évidemment, il faut accélérer la cadence et répondre aux besoins absolument.

**Du coup, les salariés du secteur se voient imposer une réorganisation du travail : heures supplémentaires, le samedi travaillé pour l'équipe de matin, le dimanche soir pour l'équipe de nuit, débauche à 23h pour l'équipe d'après-midi.**

Résultat, ce sont les salariés qui subissent une dégradation des conditions de travail et une complication de leur vie sociale. D'après la direction, il n'est

pas possible de faire autrement et si ça rûle alors il s'agit de mauvaise volonté !

**Tout est calculé à moindre coût : effectifs, moyens donnés pour produire, plans de formation. De plus, c'est la logique du flux tendu. Dès qu'il y a un couac quelque part, ça coince et ça tombe sur les salariés qui sont censés être souples, flexibles.**

Le problème est posé de mettre les moyens pour que tout le personnel travaille dans les meilleures conditions. Il faut renforcer les effectifs et mettre en place au minimum un système de volontariat même si, nous le savons, cela n'est pas vraiment une solution.



## LA CHEF PÊTE LES PLOMBS

La fin de l'année 2014 a été marquée par un brusque accès de colère de la chef du personnel, et ce sans raison. Lors de la dernière réunion DP, madame s'est permis de traiter l'ensemble des délégués du personnel de « communistes », ce qui dans sa bouche semble être une insulte. Pas pour nous !

Bonne année quand même en espérant toutefois qu'elle arrête les dérapages non contrôlés.

> M<sup>me</sup> PARISOT VEUT UNE FRANCE PLUS LISIBLE



## AGENDA RÉUNIONS DE JANVIER :

**Jeudi 15 janvier :** la direction présente son Bilan Risques Psycho-sociaux (RPS) année 2014.

**Lundi 19 janvier :** démarrage « négociations » sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC).

**Jeudi 22 janvier :** réunion extraordinaire du CE sur le budget usine pour 2015, les productions et les besoins en effectifs sur les secteurs.

Des comptes-rendus seront faits : comme d'habitude, vous saurez vraiment tout !

## Une usine qui ferme, c'est quoi ?

