

Bonnes nouvelles

(pour une bonne année de lutte en 2009)

Nous sommes inquiets car sans nouvelles de la direction depuis plusieurs semaines. Pourtant, elle nous avait promis des annonces concrètes et une réunion pour l'ensemble du personnel avant la fin de l'année. Et alors que se passe t'il ? Nous aurait-elle baratinés encore une fois ou bien les choses ne se passent pas comme elle le voudrait bien ?

Nous n'en savons rien. Une chose est claire : la direction est toujours aussi peu soucieuse de rendre des comptes aux salariés sur ce qu'elle est en train de trafiquer avec son repreneur. Si on considère qu'il y a vraiment un repreneur, ce qui reste à prouver.

La direction se dit très pressée, elle voulait même partir au 31 décembre ! Elle nous dit que le repreneur potentiel est lui aussi très pressé. Mais depuis septembre, on entend le même discours : « les choses avancent bien, il y a de l'espoir, on va vous trouver une bonne solution, vous allez voir, vous le saurez début octobre, euh non courant octobre, heu non fin octobre, euh non courant novembre, ». Résultat, on ne sait toujours rien.

Il y a deux solutions : soit le repreneur est bidon (ou il n'y a rien, ce qui revient au même) et la direction attend le dernier moment avant de le dire, soit les tractations avec le repreneur sont plus rudes que prévu, ce qui retarde la signature d'un accord. Il est vrai qu'avec la crise, la donne change quelque peu et le repreneur peut devenir plus exigeant ou plus méfiant.

Dans tous les cas, nous ne pouvons pas nous contenter d'attendre que la nouvelle nous tombe dessus. C'est d'ailleurs ce que cherche la direction en nous mettant dans une situation d'urgence, en nous « informant » vite fait au dernier moment de manière à nous imposer plus facilement la solution qu'elle aura trouvée, la solution qui l'intéresse.

Nous sommes mobilisés depuis près de deux ans pour défendre tous les emplois, pour assurer un avenir industriel au site. Qu'il y ait un repreneur ou pas, nos exigences sont la pérennité du site et de tous les emplois, pas un seul licenciement, le maintien des conditions sociales.

Ford dit vouloir assumer ses responsabilités sociales alors qu'elle les assume complètement. Ford doit tout faire pour assurer une reprise sérieuse avec un vrai projet industriel quitte à la financer en partie et à y garder des intérêts pour les années qui viennent. Il nous faut des garanties et pas des promesses en l'air.

Le patron Ford a une stratégie qui consiste à diviser les salariés pour mieux faire accepter la casse. En face il nous faut une stratégie qui consiste à défendre les intérêts de tous les salariés. La défense de tous les emplois est complètement légitime. Les pouvoirs publics et l'Etat doivent aussi intervenir dans ce sens.

Nous avons déjà pas mal changé le cours des choses, ce n'est pas le moment de lâcher.



STOP AUX FERMETURES D'USINES

CONFIDENTIALITÉ = CACHOTERIES

Il est complètement anormal que nous soyons mis à l'écart de toute discussion ou même de toute information au sujet de ce que la direction prépare pour début 2009. Anormal mais surtout révélateur des intentions opaques de la direction.

La « confidentialité » est un leurre. Que ce soit nécessaire pour le nom du repreneur potentiel pourquoi pas, même si à l'heure qu'il est, seuls les salariés ne doivent pas être au courant. Mais passons. Par contre, pourquoi Ford ne dirait pas clairement comment elle voit les choses, qu'est-ce qu'elle fait pour assurer une reprise sérieuse, quelles sont ses priorités dans la négociation, comment compte t'elle nous garantir emplois et salaires (puisqu'elle dit en avoir le soucis) ?

Si la direction respectait un minimum les salariés, elle les aurait déjà réunis ne serait-ce que pour dire où elle en est ou d'expliquer ce qui bloque dans l'avancée. Si elle ne le fait pas c'est parce que ses préoccupations et les problèmes qui se posent ne sont pas avouables. Elle défend ses intérêts, défendons les nôtres.

GFT : REPRISE ... DE VOLÉE ?

Lors de la dernière réunion de CE de l'année, le moins que l'on puisse dire est que la direction est restée très vague en ce qui concerne le niveau de production en 2009. Elle qui était si sûre d'elle ces derniers temps n'exclue pas que les choses se compliquent... il y aura peut être des problèmes... ou peut être pas...

Où est donc l'assurance de la direction ? Se la serait-elle fait voler ? A moins qu'elle n'ait été délocalisée !

DES CHIFFRES POUR IMPRESSIONNER

Ford déclare des pertes et menace presque de tomber en faillite. Pourtant, ses activités sont bien rentables et a encore beaucoup de liquidités. Certes les ventes baissent de manière importante.

Au bout du compte, Ford comme l'ensemble des constructeurs dramatisent une situation pour justifier de nouvelles restructurations et de nouveaux licenciements. Avec les aides de l'Etat, ils prennent une bouffée d'air et les voilà en route pour de futurs profits. Nous ne devons pas être dupes de leurs discours et défendre nos intérêts jusqu'au bout.

MANIFESTATION POUR L'EMPLOI

La manifestation du samedi 20 décembre est très importante. Au-delà du succès ou pas (nous verrons samedi) c'est une première manifestation pour la défense des emplois dans la région qui regroupe de nombreux syndicats, des associations, les partis politiques de gauche, les comités de soutien aux salariés Ford.

Il s'agit de dire tous ensemble qu'il faut arrêter les licenciements et les suppressions d'emplois que ce soit dans le privé ou dans le public. Il y a urgence pour que toute la population se retrouve ensemble dans la rue. Cette manifestation sera une étape dans la construction d'un vrai mouvement unitaire. La suite sera la journée de grève générale du 29 janvier à l'appel de tous les syndicats.

Voici la liste de ceux qui appellent à la manifestation de samedi : AC! Gironde, Association Délio, Attac 33, CGT Caisse des dépôts, CGT clinique Bdx Nord, CGT Educ'action 33, CGT Educ'action Aquitaine, CGT Energie 33, CGT OPH de la CUB, CGT Santé Action Sociale 33, CGT Solectron, CGT SNPTRI, Comités de soutien aux salariés Ford, Confédération paysanne, FO SME, FO ville de Blanquefort, FSU 33, LCR-NPA, LO, Parti de Gauche, PCF, PS, SNM-CGT-SO, SNPEFP-CGT Aquitaine, Sud SME, Syndicat départemental CGT Santé privée, Synptac CGT, UD Solidaires 33, UL CGT de Pauillac, USCD CGT Caisse des dépôts, Verts Gironde.

**Rendez-vous à 10 heures,
place de la république à Bordeaux
Samedi 20 décembre 2008**

LA DIRECTION DOIT PAYER

Non seulement la direction nous impose du chômage partiel (peut être même qu'elle en prépare un autre couche pour 2009) mais en plus elle a le culot de laisser un doute sur l'obtention de la prime au volume pour le dernier trimestre 2008. Dans un premier temps elle avait bien affirmé qu'on l'aurait. Mais ...

L'usine a fermé car il n'y avait pas besoin de production donc l'objectif était obligatoirement atteint. Mais pour nous faire payer la dernière semaine marquée par la contestation et la colère, elle voudrait bien nous sanctionner en plus des salaires tronqués par le chômage.



PROCHAINS RENDEZ-VOUS

Vendredi 19 décembre :

10 heures, réunion DP et 14h15, réunion CE ordinaire

Samedi 20 décembre : manifestation pour la défense des emplois, à 10 heures, place de la République à Bordeaux.

Lundi 22 décembre : à 18 heures, salle Douat, apéro-réveillon pour fêter la fin d'une année de mobilisation et pour fêter l'arrivée d'une année 2009 toute aussi mobilisée. Pour les précisions voir sur le site CGT.

Date encore inconnue : le mass meeting annoncée par la direction qui devrait avoir lieu avant 2010 !

LA CHASSE EST OUVERTE !

Après la clope, la bonne humeur sera-t-elle interdite à GFT ? Il faut le croire après l'intervention « musclée » du DRH qui est venu jusque dans les douches pour faire taire des salariés qui roucoulaient pour rire.

C'est bizarre... cela ne devrait pas surprendre la direction... elle qui a l'habitude de nous prendre pour des pigeons !

Suggestion à ceux qui se douchent : la prochaine fois chantez « Tout est à nous... », pour rire...



FORD DEMANDE DE L'AIDE !

Les constructeurs automobiles Renault et Ford, tous les deux implantés en Roumanie, demandent à l'Etat roumain une aide sous la forme de prêts de la Banque Européenne.

Après avoir eu déjà des subventions à leur arrivée dans le pays voilà qu'ils cherchent maintenant des garanties face aux risques industriels !

Cela signifierait qu'en cas de pépins, c'est l'Etat roumain qui va être garant ! Bravo. Par contre, le chômage technique chez Dacia pendant 3 semaines, se sont les ouvriers roumains qui en ont fait les frais ... et sans garantie de l'Etat. Encore une fois, les aides engrangées par les constructeurs ne serviront même pas à protéger les salariés contre la crise.

Rappelons quand même que à la fois Renault et Ford Europe sont des entreprises qui ont la santé puisque largement bénéficiaires.

BONNES FÊTES À TOUS

Cela fait bientôt 8 semaines que nous sommes au chômage. La fin d'année approche. Pour une grande majorité d'entre nous, cette fin d'année ne sera pas comme les autres, l'incertitude que laisse planer notre direction sur notre avenir est insupportable.

En effet, au jour d'aujourd'hui, au sujet du repreneur nous ne savons pas grand chose si se n'est que FORD s'en va et ça c'est une certitude pour elle. A qu'elle sauce nous allons être mangés ? Une est chose est sûr il faudra que Ford nous donnent des garanties sur la reprise du site.

La reprise se profile, le 5 janvier (peut être) nous reprendrons et le boulot se sera difficile pour beaucoup d'entre nous, et si la direction nous laissent toujours dans le flou, le mois de janvier ne sera pas difficile que pour nous mais aussi pour notre direction.

Les rédacteurs de « Bonnes Nouvelles » vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année.

Pendant toute la période de fermeture, il n'est pas question de « chômer » ! Pour s'informer, pour débattre vous avez, en plus du site internet du CE, le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.