CGT METAUX Confédération CGT UD CGT 33 CE FAI

COMPTE-RENDU RÉUNIONS COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 30 NOVEMBRE 2015

Information-consultation sur le projet de réorganisation du service de santé au travail (article D.4622-1 et suivants du code du travail). Avis :

Le médecin du travail partant à la retraite au 31 décembre de cette année, la direction s'est mise à la recherche d'un remplaçant mais n'en a pas trouvé. Du coup changement de stratégie, FAI passera par une médecine du travail interentreprises (AHI33). Cec apportera potentiellement plus d'autonomie entre le médecin et la direction de l'entreprise. FAI conserve son service médical et ses infirmiers.

8 votants : 4 votes favorables, 3 blancs et 1 défavorable.

Une réunion CE aura lieu lundi 7 décembre pour présenter AHI33.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 :productions prévues : 503/jour en novembre, 564 en décembre et janvier.

Voir point spécifique 6F35 plus bas dans ce compte-rendu.

DCT :productions prévues : 1017/jour en novembre, 826 en décembre et janvier.

Toujours des problèmes aux presses avec les outils, ce qui a amené à finir par l'usinage de 20000 pièces dans une entreprise extérieure (Grob) en attendant des améliorations. Il y a aussi un travail en cours avec la société AWEPA suite à des problèmes avec les outils de roulage. Bref, il y a des plans B puis des plans C et c'est comme ça aux presses depuis le début de l'activité par manque de volonté et d'investissements de Ford.

Une remarque est faite sur les écarts de langage qui peuvent avoir lieu de la part de la hiérarchie sur les collègues. Tout le monde subit la pression sur cette activité, inutile d'ajouter un mal être supplémentaire.

La direction annonce qu'elle a reçu l'autorisation par Ford Europe de maintenir 50 intérimaires pour les 6 premiers mois de l'année 2016. La CGT rappelle que le recours à l'intérim doit se faire lors d'un accroissement temporaire d'activité et que comme ce recours s'inscrit maintenant dans le temps et que Ford a pris un engagement sur le maintien d'au moins 1000 emplois actifs à FAI, il serait grand temps d'embaucher les intérimaires en CDI.

Racks :productions prévues : 174 en novembre puis fin d'activité, même si les consultations du CE et du CHSCT sont toujours en cours… Les collègues vont être occupés à fabriquer des bacs de rétention d'huile pour les racks des presses et pour le secteur du graissage, réparation de racks 6F35, ainsi que d'autres besoins au Fox, au lasers, etc, ...

TTH :productions prévues : 3200/jour en novembre, 3400 en décembre et janvier. La direction est toujours en cours de discussion avec Ford Europe pour maintenir des intérimaires pour l'année prochaine.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Carter Fox :productions prévues : 777/jour en novembre, 900 en décembre et 1090 en janvier.

Pas de jour d'arrêt prévu en plus de ce qui était annoncé pour les congés de Noël. Le 29 janvier sera non travaillé avec un RTT imposé. La direction aurait pu faire le choix de lisser la production plutôt que d'imposer un jour de fermeture mais elle préfère privilégier la rentabilité à l'intérêt des salariés.

Personnels :

Intérimaires : il y avait **60** salariés intérimaires en octobre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **970** salariés au mois d'octobre soit **960 à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !**

Perspectives production 6F35 pour la fin de l'année 2015 et le mois de janvier 2016 :

Il y a eu un retard de production suite à une panne à l'OL010.30. Il y a aussi eu des problèmes d'approvisionnement. Le travail du vendredi 27 novembre a permis un rattrapage. 117856 transmissions devraient être fabriquées en 2015.

Mais voilà, les vendredis 11 et 18 décembre seront non travaillés au volontariat. Par contre, tous les vendredis de janvier seront non travaillés avec 4 RTT imposés.

La CGT s'interroge sur le fait de produire plus que les 564 transmissions prévues, de battre des records pour ensuite imposer des jours de fermetures. Attention, il a été dit, au comité de groupe européen par des dirigeants de Ford Europe, qu'il y aurait 15 jours de fermeture à FAI au premier semestre, ce que la direction ne confirme pas, pour l'instant, mais on en voit les prémisses.

Et encore une fois, les chiffres de production annoncés pour 2016 paraissent déjà bien optimistes. Elle avait annoncé 124000 6F35, ce qui correspond à une production de 564 transmissions sur l'ensemble de l'année. Or, avec déjà 4 jours en moins en janvier, ça ne fait plus que 121744 boites et comme d'autres jours d'arrêts sont certainement encore à venir... Les vendredis non travaillés rappellent à notre mémoire de bien mauvais souvenirs.

Point production pièces expédiées chez fournisseur VALEO (DCT 500) :

300 pièces de 10 différents modèles ont été expédiées à VALEO pour qu'ils puissent les essayer sur leurs machines. La direction dit d'abord qu'il ne s'agit que de scraps, puis on apprend que des côtes bien précises ont été demandées ce qui n'est plus pareil. D'autres pièces vont encore être envoyées en décembre et janvier. Dans un monde industriel où la direction nous parle en permanence de concurrence, FAI aide un de ses concurrents à nous concurrencer ?! 4 intérimaires vont même être recrutés au premier semestre 2016 pour produire 15000 pièces aux presses. La direction confirme par ailleurs l'arrêt de la fabrication du DCT pour 2018 / 2019 car Ford ne montera plus de transmission à double embrayage sur ses véhicules privilégiant les transmissions hydrauliques. Il est de plus en plus urgent que Ford Europe annonce une nouvelle activité occupant tout le personnel de FAI car voyant se rapprocher la fin des activités DCT et 6F35, le temps joue contre nous.

Questions diverses :

• Formation syndicale : les décrets n'étant pas encore publiés, il y a des complications à pouvoir suivre des formations tout en assurant le maintien des salaires mais les organisations syndicales et le service du personnel se débrouillent à le faire en attendant.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

• Compte Epargne Temps : la direction se réserve le droit de ne pas y poser les jours dont les salariés auraient besoin pour les fermetures annoncées d'ici la fin de l'année.

• Une demande de réunion extraordinaire de la majorité des membres élus du Comité d'Entreprise au sujet des Racks a été faite auprès du secrétaire du CE qui en a fai part à la direction. Cette dernière a demandé un courrier écrit des membres alors qu'il est prévu un vote à bulletin secret lors de cette réunion. Ce courrier a été fait mais il rend caduc le vote à bulletin secret puisqu'à l'évidence, ceux qui voteront sont ceux qui demandent cette réunion. La CGT demande à ce que de telles pratiques ne se reproduisent pas.

•Comité de groupe européen : une « perte » de 700 millions d'€ est attendue par Ford Europe pour 2015. Suite à une expertise économique d'un cabinet d'audit, Forc souhaite faire 20% d'économie sur les services administratifs en Europe = suppression d'emplois. FAI ne sera pas affecté. Suite au scandale VW, les normes européennes antipollution vont être assouplies. En pleine COP21, la solution trouvée est d'autoriser les constructeurs à continuer à polluer. D'après IG Metal, qui a rencontré les syndicats des usines présentes en Allemagne, Magna fonctionne comme une banque et souhaite un retour sur rentabilité sans état d'âme, dans le cas contraire, c'est fermeture d'usine. Peu d'autres infos sont sorties car la vente n'a pas encore eu lieu, mais Magna se serait engagé à maintenir les contrats commerciaux existants. De son côté, le secrétaire du CE de FAI a rappelé la situation de FAI et le besoin d'y implanter rapidement une nouvelle activité.

• La commission des fêtes précise que la distribution du bon cadeau de 65€ (Auchan ou Décathlon) débutera le lundi 7 décembre à la salle Douat (parking CE).

La CGT Ford le lundi 30 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaines réunions du CE - Ordres du jour :

Lundi 30 Novembre 2015 de 8h30 à 9h30

(Salle CE)

Information-consultation sur le projet de réorganisation du service de santé au travail (articles D.4622-1 et suivants du code du travail). Avis.

&

Lundi 30 Novembre 2015 de 9h30 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE ordinaire du 26 Octobre 2015.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Perspectives production 6F35 pour la fin d'année 2015 et le mois de Janvier 2016.
4. Point production pièces expédiées chez le fournisseur VALEO.
5. Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 27 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°304

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles

(Ford doit apporter une nouvelle transmission… maintenant !)

Ces derniers temps, les raisons de s'inquiéter des intentions de Ford s'ajoutent les unes aux autres et ça commencent à faire beaucoup !

En vrai, des interrogations subsistent partout et l'addition est assez lourde. En voilà un état des lieux qui ne reprend même pas toutes nos inquiétudes :

L'avenir du TTH avec les investissements à GFT sur un nouveau TTH qui prendra une partie de la production FAI

+ un DCT en galère dont on sait maintenant que l'équipementier Valeo va en produire pour l'extérieur

+ des productions Fox et 6F35 qui sont certes annoncées à la hausse (très légère) mais dont on connaît déjà les risques de baisses

+ la décision d'arrêter les racks dans ce contexte plus que précaire

+ la décision de faire externaliser le Repacking courant 2016 (c'est à l'étude !)

Résultat ? Il y a de quoi se poser des questions et plus, il faut agir. On se doit de remettre la pression sur Ford pour assurer l'avenir.

Nous avons l'impression d'être entre deux « eaux ». Ford n'a peut être pas décidé de condamner le site à une fermeture en douceur mais il n'a pas non plus décidé d'en assurer la pérennité, refusant jusqu'à présent d'investir à la hauteur des besoins.

Ce qui donne cette ambiance bizarre avec des faibles niveaux de production, une désorganisation réelle, des jours d'arrêt qui succèdent aux heures supp et jours fériés travaillés. Beaucoup d'incohérence, beaucoup de bricolage. Et puis plus aucune anticipation : ni sur les formations, les recrutements de nouvelles compétences, pour rajeunir aussi un effectif vieillissant…

La direction FAI ne maîtrise pas grand-chose (c'est dit en réunion !), Ford ne communique pas. Donc oui, ça fait beaucoup. Et oui il est l'heure de faire bouger les choses. Ou du moins de tenter. En tout cas, les réunions CE ou CHSCT se multiplient et s'animent. Intersyndicalement, nous cherchons les moyens de pousser Ford à investir et amener d'autres activités maintenant. On doit pousser tous ensemble.

Les mathéma-tocs
ou les bugs de la direction

Réunion CE/CHSCT vendredi 20 : pour justifier la fin des racks, l'argument de Ford c'est de dire qu'il y a des hausses de production et donc des besoins en effectifs qui permettent de reclasser les 20 collègues sans problème : 64 postes disponibles ! A la 6F35, au Fox, au DCT, au TTH… en plein boum quoi.

Réunion CE/CHSCT lundi 23 (soit J+3), pour justifier le prêt de personnel à GFT (entre 9 et 50 en 2016) l'argument c'est le sureffectif ! Oubliant par ailleurs qu'il y a aussi 50 intérimaires. Comment alors peut-elle parler de sureffectif ?

- 64 + 20 = - 44 postes encore à pourvoir.

Quand on demande des précisions sur les 64, les 20, les 50 ou sur les équations et formules magiques qu'elle utilise pour obtenir ses chiffres, la direction bredouille « *oui ça peut paraître incohérent mais ça ne l'est pas vraiment* ». Mince, elle s'enfonce.

Quand tout est aussi flou, contradictoire, un brin manipulateur, il y a toutes les raisons de dénoncer. C'est pour cela que nous nous préparons en intersyndicale à voter une expertise économique voire CHSCT pour trouver une autre issue.

Ça tangue pas mal

La fin de l'année est mouvementée, peut être plus particulièrement à la 6F35. A tel point que la direction ne sait même plus combien de transmissions il faut produire cette année.

Des jours d'arrêt de production sont programmés et les congés qui vont avec puis déprogrammés les congés sautant avec.

D'un jour à l'autre, voire même d'une heure à l'autre. Attention, ça peut donner le tournis.

Pour 2016, le début s'annonce aussi instable : crise en Russie, en Turquie, attentats, tempêtes, problèmes de transport, pannes machines… **et surtout flux-tendu à outrance**. Ça promet.

Mais de quoi ils se mêlent ?

Nous avons tous le souvenir d'un supérieur hiérarchique plus ou moins gradé ne pouvant pas s'empêcher de nous faire des remarques quand nous sommes en pause café. Ça donne du genre « *c'est un salon de thé ici ?* » Et sans doute satisfaits de leur réflexion « intelligente » ils repartent. En attendant, c'est un

Visite du n°1 de FAI

C'est dans un climat de ras le bol « syndical » que Heller le président de FAI (pas pour longtemps puisque remplacé prochainement) vient d'accepter une rencontre. Une occasion pour nous de lui dire que ça ne va pas du tout, que Ford doit changer sa stratégie. Cela ne suffira sans doute pas mais au moins le problème sera clairement posé. Au final, ce sera à nous salariés d'agir pour remettre la pression.

Arrêt d'usine en Russie et conséquences à FAI ?

On l'avait appris par la presse, la direction vient de le confirmer : l'usine Ford de St Pétersbourg est fermée pour 2 mois ! Les salariés concernés devraient subir du chômage partiel. Nous n'en connaissons pas les conditions mais cela devrait être difficile pour eux.

Il est possible que cela ait des conséquences aussi sur la production à FAI. Donc à suivre de près.

Les dirigeants de Ford invoquent la crise du marché russe, la baisse importante des ventes. Bien sûr quand ça va mal, ce sont les ouvriers et employés qui trinquent. Pas d'inquiétude pour les dirigeants ou les actionnaires, les quelques milliards de bénéfices devraient être partagés sous forme de dividendes et autres produits financiers.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

coup de pression, un sous-entendu particulièrement désagréable, comme quoi on prendrait du bon temps plutôt que de bosser.

Alors nous profitons de cet article du BN pour leur dire qu'on va pas surveiller dans leur bureaux à combien de cafés ou gâteaux ils en sont ni le temps qu'ils passent à se raconter leurs parties de golf ou leurs week-end « 4 étoiles », en ce qui concerne ceux du Codir par exemple.

Si chacun s'occupe de son travail et ne se mêle pas des affaires des autres, tout se passe très bien.

Courrier des lecteurs

Nous éditons un courrier que nous avons reçu d'un (e) collègue dont nous garderons l'anonymat.

« Mieux vaut tard que jamais ! Oyé oyé, braves camarades ! Hip hip hip hourra, je viens d'obtenir une augmentation au mérite (52,50€) ce mois de novembre. La dernière remonte à début 2002. A 3 mois près, cela fait 14 ans que j'attends ce pourboire.

Sur 27 ans, c'est loin d'être du luxe. Pas facile pour autant d'obtenir quelques deniers même si une lettre jointe à notre paye de décembre 2014 mentionnait « seront privilégiés ceux n'ayant rien eu depuis 3 ans » Aïe aïe, j'ai eu peur car 13 n'est pas un multiple de 3.

Voici quelques citations de la maîtrise durant ces 6 mois de négociations : « ah oui sur les 144 gars, c'est toi le pire » ; « mais je t'avoue que tu n'étais pas dans les priorités » ; « bon, on va voir d'ici la fin de l'année, sauf si catastrophe ».

Moralité, aide toi, l'entreprise t'aidera. »

Pas de trêve pour la politique anti-sociale

La guerre contre le terrorisme semble servir aussi de prétexte pour faire taire toute contestation sociale. L'Etat d'urgence pour 3 mois voté avec l'interdiction des manifestations jusqu'à la fin du mois ne se justifie aucunement pour des raisons de sécurité. Il semblerait que derrière cette guerre s'en cachent d'autres, celles militaires contre les peuples, celle économique contre les populations en France, en Europe et ailleurs.

Le gouvernement entretient et renforce le climat de peur né des actes terroristes de Daesh. Il continue même de bombarder en Syrie tuant forcément des civils innocents, il ne change rien à ses relations « amies » avec l'Arabie saoudite ou le Qatar, il prône l'alliance avec Poutine (Russie) qui soutient Assad, il vend des armes à des dictatures du Moyen-Orient.

Ici en France, on nous parle d'unité nationale mais les licenciements et la casse des services publics continuent, l'austérité toujours là. Alors oui il faut combattre le terrorisme de Daesh mais il faut aussi défendre notre droit de contester le capitalisme et sa course aux profits, le droit d'exprimer notre solidarité aux victimes des attentats comme aux peuples opprimés et bombardés ou notre soutien aux migrants, défendre le droit de manifester contre le dérèglement climatique et pour la défense de la planète contre le capitalisme pollueur. Pour nous, cet Etat d'urgence est profondément anti-démocratique, nous nous y opposons !

La CGT Ford le jeudi 26 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation pour la défense du pouvoir d'achat des retraités

Malgré l'état d'urgence et les interdictions de manifester (réservées au mouvement social puisque les manifestations sportives et culturelles sont autorisées) afin d'aider le gouvernement à faire passer toutes ses lois scélérates (départ à la retraite repoussé à 63 ans, 3 jours de carence pour les fonctionnaires, etc, ...), les retraités sont sortis ce mardi 24 novembre pour revendiquer **l'arrêt du gel des pensions et leurs revalorisations**.

Nos camarades retraités de la CGT Ford étaient présents et bien visibles comme le montre la banderole sur la photo ci-dessous. D'ailleurs, chers collègues de FAI et de GFT, avant de partir à la retraite, pensez à nous demander leurs coordonnées afin de rejoindre une équipe plus ou moins jeunes mais assurément sympathique.

La CGT Ford le mercredi 25 novembre 2015

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION
CE & CHSCT
SUR LE PROJET D'ARRÊT DE L'ACTIVITÉ DES RACKS

Information-Consultation des membres du CE et du CHSCT sur le projet d l'activité des Racks :

La forme :

La réunion commence par un désaccord sur le calendrier des réunions avec une direction qui veut en finir au plus vite et des élus CE et CHSCT qui sont beaucoup moins pressés d'arrêter l'activité Racks.

D'abord, le législateur prévoit que le document du « projet » doit être communiqué aux 2 instances au moins 8 jours avant la première réunion. Ce qui n'a pas été fait la dernière fois. Donc les élus considèrent qu'ils s'agissait aujourd'hui de la première réunion.

Ensuite, la direction voulait, encore une fois, en finir d'ici début décembre mais ça ne va pas être si simple car le législateur prévoit des délais allant jusqu'à 3 mois.

Après ces houleuses discussions sur la forme et une fois acté qu'il s'agit aujourd'hui de la première réunion, celle-ci démarre.

Le fond :

La direction déclare que les informations données lors de cette réunion sont confidentielles. Encore une fois en désaccord, nous précisions à la direction que nous jugerons nous-mêmes et en accord avec le législateur de ce qui est confidentiel ou non.

Passé la présentation de l'activité rappelant que celle-ci a connu durant 3 ans un effectif de 69 salariés avant d'être réduite à 20 cette année, la direction en vient à ses **motifs du projet d'arrêt de l'activité :**

- Le coût de fabrication à FAI serait 2 à 3 fois supérieur aux autres fournisseurs. Or les prix de ventes de ces fournisseurs avancés par la direction sont équivalents au prix de la matière que paye FAI pour faire ces Racks ?! La direction n'a pas de réponse à nos questions du types : qui sont leurs fournisseurs, part des salaires, coûts divers, amortissement, etc ? La direction donne donc des chiffres et aucun moyen de les comparer ou de les vérifier.

- La direction avance que l'activité répondait à la nécessité d'éviter le recours au chômage partiel et comme il n'y en a plus, c'est magique, elle arrête les Racks.

Le « reclassement » des collègues se fera sur les autres activités de FAI après que chaque collègue est passé 3 entretiens jusqu'à la validation de l'affectation. D'après la direction, les reclassements potentiels pourront se faire dans les activités suivantes en fonction des postes disponibles :

- 6F35 : 15 postes disponibles
- DC 500 : 25 postes disponibles
- Fox Front Cover : 9 postes disponibles
- TTH : 13 postes disponibles
- Services supports : 2 postes disponibles (agents service surveillance-incendie)

Pour info : 37 départs en retraite pour 2016 estimation direction.

Les raisons économiques avancées par la direction pour arrêter les Racks aujourd'hui existent depuis la création de l'activité. La vraie raison d'être des Racks était de tenir l'engagement des 1000 emplois et le seul vrai motif d'arrêter aujourd'hui, c'est l'abandon de cet engagement ! Le fait qu'à aucun moment le remplacement de l'activité Rack n'a été envisagé par Ford le démontre.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les organisations syndicales vont se rencontrer la semaine prochaine pour discuter de l'éventualité d'une expertise en CE et/ou en CHSCT. Nous étudions les moyens d'infléchir la politique de Ford.

Prochaine réunion le 8 décembre 2015.

La CGT Ford le vendredi 20 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Ford met à l'arrêt son usine de Saint-Pétersbourg (Cette usine est cliente de FAI)

"Le travail est suspendu jusqu'au 15 janvier", a indiqué à l'AFP Artiom Iachenkov, responsable syndical dans la région de Saint-Pétersbourg, précisant que la production avait cessé mardi soir.

Contacté par l'AFP, le constructeur n'a pas souhaité *"dévoiler le calendrier de fonctionnement"* précis de ses usines. *"Nous avons l'intention de prolonger les vacances annuelles pour toutes nos unités de production pour que la production corresponde à la demande"*, a précisé une porte-parole.

Ouverte en 2002 et située près de Saint-Pétersbourg, l'usine Ford Sollers produit les modèles Ford Focus et Mondeo.

D'après nos estimations, la perte de volume de 6F35 à produire pour FAI évoluerait autour de 1000 transmissions. A fin octobre, FAI avait fabriqué sur l'année environ 5000 6F35 pour cette usine.

La CGT Ford le jeudi 19 novembre 2015
Source : AFP

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°303

Journal de la CGT-Ford n° 303 (jeudi 19 novembre 2015)

Bonnes nouvelles

(en hommage aux victimes des attentats du 13 novembre)

Si le niveau de production de ces prochaines semaines est à la baisse, ce n'est pas le cas en ce qui concerne les réunions CE et CHSCT. Les cadences vont être infernales !

Il est vrai qu'avec ses défaites au tribunal suite aux défauts de consultation du CE, la direction fait les choses un peu plus dans la légalité. D'où la multiplication des réunions dites d'information-consultation des instances.

En voici pour information le détail. Ce vendredi 20 novembre, c'est l'arrêt de l'activité des racks qui sera en discussion : une 1ère réunion + une deuxième pour avis CE et CHSCT. Lundi 23 novembre, une autre information-consultation sur le prêt du personnel à GFT, bilan 2015 et ce qui est prévu pour 2016, avec tous les documents nécessaires : 2 réunions avec avis CE et CHSCT.

Pour les autres réunions, les dates ne sont pas encore fixées : une info-consultation du CE concernera le changement au niveau du service de santé au travail. Comme il n'a pas été trouvé de remplaçant pour le médecin partant à la retraite, c'est un service inter-entreprises qui fournira le docteur. Cela changera quelque peu les habitudes. Et enfin deux réunions d'information-consultation pour communication de la base de données et stratégie de Ford pour 2016.

Se rajoutent à ce calendrier, les réunions ordinaires du CE pour novembre et décembre, les réunions CHSCT du 4ème trimestre et Travaux Vacances, les réunions DP de novembre et décembre. Et là, nous avons quasiment fait le tour.

Beaucoup de réunions mais comme chacun peut le remarquer, il manque l'essentiel : que prévoit Ford pour les années qui viennent ? Silence des dirigeants de Ford Europe alors que dans 2 ans pourraient s'arrêter le DCT et la 6F35. Il y a pourtant l'espace disponible dès maintenant pour préparer l'arrivée de futures activités. Pour nous

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

nera le changement au niveau du service de santé ça urge et c'est fondamental !

LUTTER CONTRE LE TERRORISME ET CONTRE L'OPPRESSION

Nous sommes évidemment encore sous le choc des attentats meurtriers du 13 novembre à Paris : 129 personnes tuées, des centaines de blessés dont certaines très grièvement, d'autres marquées pour longtemps par ce qu'elles ont vécu.

Les terroristes de Daesh ont donc frappé des innocents, des gens comme tout le monde, volontairement pour créer un climat de peur en plein Paris. Comme les terroristes djihadistes avaient frappé 2 jours plus tôt à Beyrouth (43 morts, 235 blessés) ou quelques semaines plus tôt à Ankara (102 morts, 500 blessés) ou encore quotidiennement en Syrie et en Irak depuis des mois. C'est une politique de la terreur qui vise les peuples, tous les peuples soi-disant au nom d'une religion mais en réalité il s'agit bien d'une bataille de pouvoir.

Devant tant de haine et de barbarie, nous sommes logiquement sous le choc, avec un sentiment d'impuissance totale. De nombreux hommages sont rendus, la minute de silence de lundi, des témoignages nombreux des survivants, tout cela permet à des millions de gens d'exprimer leur douleur et leur solidarité. Maintenant, la question reste posée : comment combattre le terrorisme et empêcher d'autres attentats ?

C'est là sans doute que le débat commence.

La réponse du gouvernement comme celle des précédents c'est une politique encore plus sécuritaire avec plus de policiers et plus d'armée, avec l'Etat d'urgence ce coup-ci… Encore une fois, au nom de notre protection, on veut nous faire avaler qu'il faut accepter moins de liberté publique. Il y a danger.

C'est une politique qui a déjà montré toutes ses limites. Normal car pendant que notre société devient plus policière, nos gouvernements continuent leurs exactions dans les pays du Moyen-Orient et d'Afrique : interventions militaires, guerres, bombardements passés ou actuels en Irak, en Afghanistan, en Libye, en Syrie, au Mali, en Centre-Afrique… L'Etat Français comme d'autres ex-puissances coloniales mènent toujours des politiques impérialistes pour dominer les pays du sud, les ex-colonies. Forcément cela a des conséquences là-bas avec plus de misère pour les peuples et ici avec des forces terroristes et fascisantes comme Daesh qui se nourrissent de tout ça.

La situation est très compliquée. Mais il ne faut pas laisser pour autant les gouvernements imposer leur politique. Il est crucial que les gens comme nous s'en mêlent pour exprimer la solidarité internationale entre les peuples, le combat contre tous les racismes et contre toutes les oppressions, contre toutes les guerres.

CE EXTRAORDINAIRE SUR L'ARRÊT DES RACKS

Ce vendredi 20 novembre se tiendra une réunion CE extraordinaire dite d'info-consultation sur le projet d'arrêter l'activité des racks. Car actuellement, les « projets » de la direction c'est plutôt d'abandonner des activités. La décision de Ford est déjà prise et l'annonce est déjà officielle mais la direction est obligée par la loi d'informer et consulter le Comité d'Entreprise.

Elle l'avait fait ou tenté plus précisément le 25 octobre. Mais son document était trop léger, sans argument, une formalité quoi. Devant nos questions, nos demandes d'explications, notre contestation de ce « projet », la direction a donc été contrainte de revoir sa copie qui sera présentée ce vendredi.

Il est clair que pour la CGT-Ford, cet abandon de projet est injustifiable, d'autant moins que les 1000 emplois ne sont pas atteints. Nous menons donc la bataille pour le maintien de cette activité et pour la défense des emplois. C'est un secteur avec des métiers, des compétences particulières, qui assurent une diversité à l'usine. C'est de plus une activité récente qui a exigé des investissements et des aides publiques qui seraient gaspillés avec un arrêt prématuré.

Avec les autres syndicats, nous étudions la possibilité de voter une expertise économique pour contester le choix de Ford. A suivre…

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Le service informatique (dit « le 33 ») a reçu un renfort de choix pour remplacer les ordinateurs. Des salariés de Ford Cologne se sont déplacés à FAI pour faire le travail. Nous avons fait un peu connaissance avec ces collègues. Mais pourquoi ce choix à l'heure où Ford nous bassine avec la réduction des coûts ?

ÇA TANGUE À LA 6F35

Alors que Ford nous annonce des volumes en hausse pour l'année prochaine sur l'ensemble des activités, on peut dire que l'année finit dans une instabilité qui rappelle les années de chômage partiel… sans les jours de chômage partiel.

Au Fox mais surtout à la 6F35, la production est aléatoire. Entre pannes et ruptures d'approvisionnement, le programme de production est sérieusement bousculé. Les arrêts sont fréquents, les mutations ou les congés forcés aussi. De quoi faire regretter à la direction l'absence des jours de chômage qu'elle pouvait distribuer allègrement les années précédentes.

Cette fin d'année bizarre nous montre encore une fois que les volumes de production annoncés en début d'année voire même en cours d'année ne sont pas fiables. D'ailleurs, les arrêts et les manques de transmissions ne semblent manquer à personne puisqu'aucun rattrapage n'est prévu.

Finalement, nous fabriquerions 118 000 transmis-

FOX : LES 5 « POURQUOI »

Au secteur des Carters Fox, on ne comprend pas trop ni l'organisation du travail ni là où on en est. Les questions sont nombreuses, on appelle cela les 5 pourquoi :

- pourquoi le retard « officiel » de 10 000 pièces n'apparaît plus ? Rattrapé par miracle ?
- Pourquoi les carters fabriqués ne partent pas alors qu'il y a ce retard officiel ?
- Pourquoi les usines de Craïova et Cologne ont-elles été arrêtées récemment ?
- Pourquoi avoir doublé pendant plusieurs jours pour finalement être arrêtés la production le lendemain ?
- Pourquoi les chefs ne savent jamais rien ?

PRÊT DE PERSONNEL, PLUS LOIN

Deux collègues de la maintenance ont été « prêtés » quelques jours (il y a peu) dans une entreprise sous-traitante à Saint Etienne, fabriquant des pièces pour Ford Europe. Cela n'avait été annoncé nulle part. Ah les petits secrets de la direction !

REPACKING : STOP OU ENCORE ?

Au CHSCT, nous tentons toujours de protéger les collègues qui y travaillent dans des conditions qui restent pénibles malgré, c'est vrai, les améliorations apportées (un bon point pour la direction !).

Constat est fait que l'absentéisme est important, les arrêts maladies souvent longs. Il y a réellement des salariés usés, abîmés, avec des pathologies, des douleurs, de réserves médicales qui posent le problème d'un changement de poste de travail.

Nous essayons aussi de relancer un travail pour l'amélioration des postes. D'abord il est possible de soulager la charge de travail en augmentant l'effectif, ce qui est prévu avec l'arrivée de quelques intérimaires mais ce n'est pas dit que cela suffise. Ensuite, il est aussi possible de revoir les postes, réduire les cadences et les tâches, en clair adapter les postes de manière à préserver la santé des collègues.

A sa manière, la direction accepte la discussion proposant un plan d'action mais annonçant dans le même temps l'arrêt de l'activité en 2016, son externalisation étant déjà à l'étude ! Cela sonne presque comme un marchandage, soit on accepte les conditions telles quelles, soit on arrête tout.

Pour nous, la question est bien de préserver cette

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

sions au lieu des 129 000 prévues. C'est dire qu'on ne peut pas se fier aux chiffres pour 2016. Ça promet !

activité et ses emplois mais en améliorant considérablement les conditions de travail. Encore une bataille.

La CGT Ford le mercredi 18 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise - ordre du jour :

Vendredi 20 Novembre 2015 de 10h30 à 12h00

(Salle du lobby)

Information-Consultation des membres du CE et du CHSCT sur le projet d'arrêt de l'activité des racks

(réunion commune prévue à l'article L-23-101-1 du code du travail)

La CGT Ford le mercredi 18 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Attentats à Paris
Indignation et soutien aux familles endeuillées

La CGT est profondément choquée et indignée par les attentats criminels qui ont été perpétrés la nuit dernière à Paris.

Toute la CGT tient à témoigner de son soutien et de sa solidarité à l'ensemble des familles touchées par cette tragédie.

Elle salue la mobilisation extraordinaire de l'ensemble des agents des services et entreprises publics, qui montrent en chaque circonstance, leur engagement au service des populations.

Les militants et les syndiqués de la CGT continueront plus que jamais à défendre au quotidier les valeurs de solidarité, de paix et de fraternité, valeurs essentielles de la démocratie et de notre république.

Alors que notre société vit une crise économique et sociale terrible, ces fondamentaux doivent être réaffirmés plus que jamais. Face à ces actes criminels sans précédent, toutes tentatives d'opposition de salariés ou de citoyens doivent être condamnées.

Le gouvernement vient de prendre des mesures d'urgences en matière de sécurité. La CGT réaffirme son attachement aux libertés individuelles et collectives. Au-delà de ces heures d'émotion et de recueillement, d'autres mesures, tant au niveau national qu'international, seront à mettre en œuvre rapidement pour retrouver ces valeurs de la République et conquérir une paix durable partout dans le monde.

Le mouvement syndical français et mondial doit s'unir dans cette période. Les messages de condamnation et de soutien arrivés de nombreux pays du monde, montrent que c'est possible et indispensable.

Montreuil, le 14 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La Presse du jeudi 12 novembre 2015

Pourquoi reparler de Ford maintenant ?

La campagne des régionales ramène l'avenir de Ford sur la table. Tour d'horizon des préoccupations.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

SUD OUEST

La CGT Ford le jeudi 12 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du mardi 10 novembre 2015

MARDI 10 NOVEMBRE 2015
WWW.SUDOUEST.FR

Olivier Dartigolles s'inquiète pour Ford

BLANQUEFORT

La tête de liste du Front de gauche était en visite chez Ford, hier

2015 RÉGIONALES

Quinze représentants des salariés mais aussi des comités de soutien se sont présentés au rendez-vous proposé par Olivier Dartigolles, porte-parole national du PCF et tête de liste aux élections régionales. « Je vous laisse vous exprimer et moi je note », lâche-t-il après quelques minutes d'introduction. L'objectif pour lui consiste à recueillir des éléments sur un des dossiers sociaux les plus symboliques de la région. « La Grande Région va devenir le guichet unique des aides publiques. Or, depuis 2011, il semble que Ford ait bénéficié de 45 millions d'euros d'aide directe et indirecte. »

Aides et crédit recherche

Les représentants syndicaux l'éclairent sur les origines multiples des soutiens financiers apportés à l'entreprise de Blanquefort et relèvent le candidat, c'est à quoi ces aides publiques ont-elles été utiles. Il était question notamment de garantie de l'emploi, de pérennité. Assiste-t-on à un détournement ? Deuxièmement, mon interrogation concerne le futur, quelle transparence la société donne-t-elle sur sa stratégie et son développement ? »

Les représentants constatent qu'ils ont beaucoup de difficultés à obtenir des informations concrètes et relèvent que les conditions de travail ne s'améliorent pas, d'autant que la moyenne d'âge augmente. « Avec une moyenne à 49 ans et des gens qu'on a fait travailler manuellement au lieu de robotiser, comment imaginer qu'on nous considère comme compétitifs, lorsqu'il s'agira de nous évaluer face aux autres usines du groupe ? Tout est fait pour nous déstabiliser. »

Olivier Dartigolles note l'accumulation des motifs d'inquiétude et invite les élus locaux à se prononcer sur le sujet. « Je demande à Messieurs Rousset et Juppé qu'ils nous disent s'ils sont inquiets ou non sur l'avenir de Ford. » Il souhaite la convocation d'une table ronde sur le sujet « pour un contrôle sur l'utili-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

que, selon eux, Ford ne remplit pas ses engagements.

« Ce que je veux savoir, explique

sation de l'argent des aides et des crédits d'impôt recherche. Quitte à aller jusqu'au remboursement. »

Le candidat s'interroge sur les aides publiques. PH. STÉPHANE LARTIGUE

La CGT Ford le mardi 10 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

APPEL À LA GRÈVE POUR MERCREDI 11 NOVEMBRE :

POUR LE RESPECT DES JOURS DE REPOS
CONTRE LA FLEXIBILITÉ
CONTRE LA DÉSORGANISATION DU TRAVAIL

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Lundi 9 novembre 2015*

Dans plusieurs secteurs, ce mercredi 11 novembre ne sera pas un jour férié « chômé » mais travaillé. Jusqu'à présent, le travail un jour férié reposait sur le « volontariat » des salariés. Ce qui sera encore le cas au TTH mais pas au DCT et pas à la maintenance ou dans d'autres services support.

Ce jour férié travaillé ne se justifie pas, mais alors pas du tout !

Quelque soit la situation, nous pensons qu'un jour de repos ça se respecte. D'autant plus dans le contexte actuel où l'usine connaît globalement une activité réduite. Ces dernières semaines, nous assistons même à des ruptures d'approvisionnement, des arrêts de production au Fox comme à la 6F35 qui se traduisent par des jours de congés « posés » voire imposés d'une certaine manière.

Depuis le début de l'année, le DCT connaît un bazar dingue avec des conséquences sur les conditions de travail dégradées, des heures supplémentaires, des jours supplémentaires, des samedis travaillés, des jours fériés « travaillés ».

Par expérience, les heures supplémentaires sont peu efficaces. Elle ont souvent été suivies d'arrêts de production liés à des manques de pièces. Du coup les avances effectuées la veille étaient effacées par les manques du lendemain. En clair les pressions pour produire plus à des moments donnés permettent rarement de rattraper le retard affiché.

Cette semaine encore, il suffit de voir au Fox ou à la 6F35, les productions à l'arrêt, les collègues déplacés ou mis en congés.

UNE DÉSORGANISATION DU TRAVAIL CHRONIQUE

Les productions réelles sont quasiment à chaque fois inférieures à celles annoncées. Cette année encore, nous devrions produire, à la 6F par exemple, beaucoup moins que prévu. Mais cela n'empêche pas la direction d'essayer de faire accepter une flexibilité quotidienne. Petit à petit, elle nous met dans la tête que c'est normal de ne pas savoir si on vient travailler le lendemain ou la semaine suivante.

Nous refusons catégoriquement ce genre de précarité. Nous n'avons rien à gagner avec cette « souplesse » présentée comme vitale du point de vue de la compétitivité. Cela ne garantira rien de plus pour l'avenir de l'usine, seulement plus de marge bénéficiaire pour les actionnaires.

ATTENTION DANGER POUR NOS DROITS !

On le voit bien dans les discours du Medef et du gouvernement, dans cette flexibilité se joue quelque chose de grave pour les droits des salariés. Le code du travail est en ligne de mire, avec les 35 heures, le CDI, les retraites, l'inspection du travail, la médecine du travail… tout est remis en cause et tout peut « disparaître » rapidement. En fait, le patronat veut se débarrasser tout simplement de toute contrainte. Ces « contraintes » qui sont en fait tout ce qui protège les salariés des abus patronaux. Alors bien sûr que c'est une mauvaise chose que de laisser faire. Il est au contraire important de défendre nos droits au quotidien.

Même s'il est difficile de perdre du salaire (déjà bien insuffisant), même s'il est en plus difficile de digérer la perte d'un jour férié rémunéré, la CGT-Ford appelle à la grève ce mercredi 11 novembre pour dénoncer la désorganisation du travail, pour nos conditions de travail. Nous avons une vie privée, une vie sociale, à nous de la faire respecter !

La CGT Ford le lundi 9 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Carter Fox en panne de brut
Arrêt de la production à partir de 14h jusqu'à lundi matin

Mail de la direction envoyé aux élus CE :

"La Forge de Cologne vient de nous apprendre qu'elle ne pouvait malheureusement plus nous fournir en brut avant lundi prochain à cause d'un problème de qualité/technique. Nous avons d'ailleurs reçu ce matin seulement 240 pièces. En conséquence, les équipes s'arrêteront à 14H pour reprendre lundi matin normalement. Le personnel sera redéployé sur d'autres secteurs de l'entreprise."

La CGT Ford le jeudi 5 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°302

Journal de la CGT-Ford n° 302 (jeudi 5 novembre 2015)

Bonnes nouvelles

(une fin d'année qui ressemble aux autres ?)

Voilà la fin de l'année et pour la direction voilà l'heure des comptes, celle de faire le point sur les vrais besoins en production et sur l'état des stocks. Comme c'est devenu une habitude ces derniers temps, il semblerait encore que tout soit revu à la baisse et ce d'une manière chaotique car la direction ne sait jamais sur quel chiffre danser, ceux-ci bougeant d'un jour à l'autre.

La production initiale pour 2015 était autour de 130 000 transmissions. Au fil des mois, les objectifs allaient en diminuant. Ce devait être dans les 123 000 et maintenant c'est 118 000 ! Conséquence, il n'y a pas besoin de fabriquer tous les jours donc ce sont des arrêts qui doivent être programmés.

Combien ? Deux jours, une semaine voire plus ? La direction ne sait pas. Le problème pour elle c'est en fait qu'elle n'a plus les jours de chômage qu'elle pouvait mettre en place au dernier moment, sachant que nous y étions tous préparés. Ah c'était tellement mieux avant.

Cette année, c'est plus compliqué car la direction doit « jouer » sur les congés ou RTT. Donc elle est forcément plus prudente, les collègues n'ayant pas tous des jours en stock.

Une réunion CE extraordinaire doit avoir lieu prochainement, histoire d'officialiser les périodes d'arrêts et les conditions de mutations des collègues vers les autres secteurs qui semblent avoir toujours du travail pour tous les jours.

La direction se plaint de Ford Europe qui la prévient au dernier moment et qui la met ainsi en difficulté. Quoiqu'il en soit, cette instabilité et les baisses de production de fin d'année rappellent que les prévisions, que les chiffres annoncés ne valent pas grand-chose.

A quoi bon les heures supplémentaires ou les pressions pour produire plus avec un effectif insuffisant, si c'est pour imposer ensuite des jours d'arrêts ? Incompétence ou/et logique de rentabilité ? De toute façon, c'est mauvais pour nous.

Jours fériés en voie de disparition ?

La direction, à l'image du patronat, ne respecte plus grand chose et surtout pas le repos des salariés. En effet, depuis le début de l'année, sur le DCT, il est demandé (au volontariat essentiellement mais pas toujours) de venir les samedis matin, les dimanches soir et les jours « fériés ».

Dans la suite logique, le « 11 novembre » se présente très mal : toujours pour le personnel du DCT et celui des services dits support (maintenance notamment) car la direction a décidé qu'il fallait produire et donc que le travail ce jour-là sera obligatoire.

Pourtant qu'est-ce qui justifie vraiment ces jours fériés travaillés ? Rien ! Les niveaux de production sont faibles et Ford Europe nous parle toujours d'une demande faible. Alors que nous sommes sensés subir la crise en Russie et en Turquie, il faudrait venir les jours fériés. Ça ne tient pas !

En réalité on nous fait payer la désorganisation du travail, les aléas de la production, les interruptions d'approvisionnements, les défauts de qualité multiples, etc… C'est le flux tendu absolu, on produit pile quand il faut, juste ce qu'il faut à un moment donné, plus rien n'est géré à l'avance, tout au dernier moment, dans les conditions les plus précaires, les plus instables.

La direction a compris que les heures supplémentaires et que les jours fériés travaillés ont été acceptés. Alors plus besoin et plus question de discuter, la direction impose ! On voit bien que petit à petit, on glisse vers une flexibilité totale, sans tenir compte de la vie (et de l'avis) de chacun d'entre nous. Au nom de la crise et de la concurrence, les droits des salariés ne comptent plus ou ne doivent plus compter. Et il faudrait se faire à cette idée, l'accepter comme une fatalité ?

Nous nous devons de faire respecter nos conditions de travail, notre santé, notre temps libre, nos droits au repos, à la vie de famille. Car aujourd'hui nos droits sont écornés mais demain qu'en restera t'il ? Surtout quand on entend le Medef expliquer qu'il faut supprimer le Smic, le CDI, les 35 heures, les jours fériés. Alors oui, nos droits sont en danger !

Tout en ayant conscience qu'avec nos salaires insuffisants, des collègues ne puissent se permettre de perdre un jour, nous appellerons à faire grève ce mercredi 11 novembre contre la flexibilité, pour la défense de nos droits et de nos jours de repos.

A propos des (nombreux) départs en retraite

En 2016, de nombreux collègues sont susceptibles de partir à la retraite, notamment les salariés nés en 1956 qui rentreraient dans le cadre de la loi des retraites longue carrière.

Les collègues ne vont pas demander leur reste ! Et ça se comprend, en plus du ras le bol lié à l'ambiance et à la désorganisation dans l'usine, ils sont usés et fatigués, alors cette retraite, ils l'ont bien méritée !

La direction vient de lancer un sondage pour savoir le plus précisément possible combien de collègues pourraient partir dans les mois qui viennent. Nous ne pensons pas une seule seconde qu'il s'agit pour la direction de préparer le recrutement de jeunes et de les former pour remplacer les compétences qui s'en vont. Non, c'est juste pour le budget, rant 40 ans ou le maintien des savoirs faire. A chaque fois, le souci était de faire partir les salariés, le plus vite et à moindre coût possible. Résultat, petit à petit l'usine se vide de collègues, de diversité, de compétences et d'expérience. C'est clairement un grave problème du point de vue de l'avenir de l'usine.

A force de ne voir que par la rentabilité ou l'efficience, la direction ne devance pas les difficultés, elle ne prépare pas les départs en retraite afin de transmettre les compétences qui nous seront utiles pour la suite si suite il y a.

Même si ce n'est pas du tout dans l'air du temps, nous affirmons que ces départs doivent être remplacés par l'embauche des apprentis et des intérimaires qui sont déjà dans l'usine à FAI ! Il faut profiter que les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

sans doute pour savoir combien d'intérimaires il faudra garder (ou virer) et vers où il faudra reclasser les collègues des racks par exemple.

Nous avons déjà subi de nombreuses pertes de compétences avec les plans de suppressions d'emplois successifs ou avec les départs en retraite de ces dernières années. Ford Europe n'a jamais considéré qu'il fallait assurer le maintien de l'expérience acquise du-

Les racks... et après ?

Même si cela concerne seulement une vingtaine d'emplois (c'était plus de 70 il y a peu), l'arrêt de l'activité des racks est un problème grave. La direction a beau dire « *ne vous inquiétez pas, on va reclasser sans problème car les productions augmentent sur les autres activités* » et bien si on s'inquiète !

D'abord, les chiffres prévisionnels des productions ne se sont jamais vérifiés, au contraire ils ont toujours diminué ! On pourrait même douter que Ford ait gonflé volontairement les niveaux de production 2016 pour justifier l'arrêt des racks.

Pourquoi arrêter une activité de qualité dont aura de toute façon besoin Ford Europe ? Comment vont se passer les reclassements ? Pour ces raisons, nous discutons actuellement en intersyndicale du fait de voter une expertise (CE/CHSCT) voulant une vraie discussion sur l'intérêt commun qu'il y a de maintenir l'activité et les emplois, dans l'idée d'assurer l'avenir de l'usine.

« anciens » sont encore là pour qu'ils forment, qu'ils transmettent leurs savoirs aux nouveaux, aux jeunes.

De plus, le sous effectif est trop important aujourd'hui dans tous les secteurs pour que ces départs ne soient pas remplacés ! Il est crucial pour nous de batailler pour que les effectifs soient renforcés et renouvelés. Tout cela pour permettre le départ des anciens dans les meilleures conditions.

Injustices !

Nos collègues intérimaires travaillent dans à peu près les mêmes conditions (horaires, pauses, postes de travail) et pourtant... ils ne sont pas traités de la même manière.

Par exemple, ils sont obligés de faire l'avance des frais de repas. Et puis quand ils viennent travailler un jour férié, ils n'ont pas la même majoration (seulement 25% de plus). Globalement, ils n'ont pas les mêmes « avantages » ou ne profitent pas des mêmes acquis.

C'est d'ailleurs pour les patrons tout l'avantage du travail intérimaire : moins rémunérer ces salariés précaires et avoir des moyens de pression supplémentaires pour leur faire « accepter » leur sort.

La solution c'est de les embaucher. Ce n'est en rien irréaliste tant il y a besoin de recruter et de rajeunir l'effectif.

Solidarité vitale !

Ce vendredi entre 13h15 et 14h15 nous distribuerons un tract concernant les dernières remises en cause sur le système des complémentaires retraites.

En même temps, nous organiserons une collecte de soutien pour les salariés d'Air France victimes de la répression patronale et gouvernementale : 6 d'entre eux sont en mise à pied conservatoire (pas de salaire et gros risque de licenciement après) en attendant le procès qui aura lieu le 2 décembre.

Il est important que la solidarité s'exprime aujourd'hui entre salarié(e)s. Face aux multiples attaques patronales, il est nécessaire qu'on se serre les coudes et même que nous nous préparions à une mobilisation tous ensemble pour stopper les reculs sociaux, pour partager les richesses volées par les capitalistes.

La CGT Ford le jeudi 5 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Baisse des volumes sur la 6F35 (encore)...
... et des jours imposés par la direction.

La direction nous a informé ce jour des derniers programmes de production de la 6F35 et les volumes sont en baisse. Le volume annuel 2015 est maintenant établi à 118 000 unités et celui de 2016 à 124 000 unités.

La direction prend la décision d'arrêter la 6F35 deux jours supplémentaires. Elle nous a d'abord annoncé les 9 et 10 novembre avant de revenir sur sa décision et d'annoncer les vendredis 20 et 27 novembre. En conséquence, l'ensemble du personnel de ce secteur serait en congé ces jours.

La direction dit vouloir organiser *"rapidement un CE extraordinaire afin d'évoquer et mettre en perspective ces nouvelles prévisions"*. Constatant comme elle navigue à vue et semble patauger dans son organisation, nous vous conseillons d'attendre la confirmation officielle des ces dates d'arrêts.

D'un côté de l'usine, c'est travail obligatoire... et de l'autre, c'est congés obligatoires ! C'est une organisation du travail à la petite semaine que les flux tendus ne font que dégrader. Et comme toujours, ce sont les ouvriers qui en font les frais.

La CGT Ford le mardi 3 novembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Le 11 novembre sera travaillé au DCT... et au TTH

L'armistice de 1918, signé le 11 novembre marque la fin des combats de la première guerre mondiale, la fin d'une guerre qui a fait plus de 8 millions de morts, d'invalides et de mutilés. C'est donc un jour de commémoration nationale mais pas pour Ford et la direction de FAI Non contents d'avoir annoncé en réunion CE que les secteurs du DCT travailleront ce jour là la direction informe aujourd'hui par mail que ça sera aussi le cas du secteur du TTH. Surtout elle ne recherche même pas de volontaires, c'est imposé !
Que les hôpitaux soient ouverts, que les pompiers travaillent se jour là est tout ce qu'il y a de plus compréhensible... Mais à contrario, imposer aux collègues de travailler pour fabriquer des transmissions, c'est complètement absurde !

Mail du DRH :*"Nous venons de recevoir une information de la société GFT nous prévenant que le 11 novembre était exceptionnellement une journée travaillé. En conséquence, les équipes du TTH travailleront aussi ce jours-là."*

La CGT Ford le jeudi 29 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°301

Journal de la CGT-Ford n° 301 (jeudi 29 octobre 2015)

Bonnes nouvelles

(et hop, une activité qui saute ! A part ça tout va bien)

C'est avec une certaine légèreté que la direction a donc fini par officialiser la fin du secteur des racks. Un personnel compétent, la production de qualité, des équipements très récents, un secteur qui fonctionnait très bien … et en plus, Ford qui a encore besoin de racks mais qui forcément ira les faire fabriquer par un sous-traitant ! Logique.

Nous avons plus qu'une impression de gâchis. Encore une fois, ce choix de Ford fait douter de ses intentions réelles. Car rien ne justifie sérieusement l'arrêt de cette activité. Même si depuis le début, les racks faisaient figure de provisoire, c'était d'ailleurs la première production de l'ère Ford 2, celle qui relançait l'activité sur le site.

Car c'était en attendant que les autres projets se mettent en place et assurent les emplois promis : la 6F35, le DCT, le Fox. Tout cela est bien arrivé et produit effectivement. Mais nous sommes loin des niveaux de production annoncés et surtout des 1000 emplois préservés. De fait, en abandonnant les racks, Ford fait la démonstration qu'il n'a même plus l'objectif d'en approcher.

Ce qui en rajoute une couche sur le baratin des dirigeants y compris au tribunal où ils affirmaient il n'y a pas si longtemps que les 1000 emplois n'étaient pas un engagement ferme (contrairement à ce que nous affirmons) mais étaient depuis le début et restait bien un «objectif».

L'emploi n'est en rien un souci pour Ford. Ou plutôt si mais dans le mauvais sens du terme. Ford veut bien produire un peu mais avec le moins de salariés possible. En arrêtant les racks, cela fait 20 salariés à « utiliser » pour d'autres activités dont les niveaux de production restent précaires, malgré les « prévisions » de la direction.

Ces collègues « reclassés » serviront juste à remplacer, donc à virer nos collègues intérimaires, considérés comme un « surcoût ». La seule préoccupation de Ford est bien de réduire les effectifs. Et pour cela, la direction se satisfait d'une activité limitée, sans chercher à produire plus et mieux.

Pour nous cette gestion est incompatible avec l'idée d'un avenir pour le site. Alors pourquoi laisser faire ? Attendre, c'est visiblement très risqué.

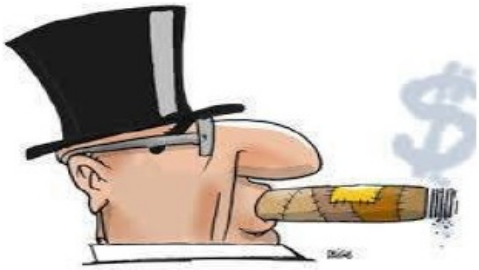
Direction enfin débarrassée ?

La direction avait déjà tenté en mars d'arrêter la production des racks pour mettre « toutes nos forces » dans le DCT alors en pleine déroute. A ce moment-là, elle avait juste demandé notre avis en CE, essayant alors de passer en douce. On avait refusé catégoriquement. Comme nous n'étions pas sensibles à ses « arguments », elle a décidé de passer en force.

Citation de la semaine :

On la doit à notre directeur général plutôt bien inspiré. Nous avons demandé en réunion CE si la direction FAI avait défendu l'activité des racks. Il y a eu un blanc, les autres du Codir laissant courageusement leur chef parler. Alors il a pris son temps pour répondre et il a fini par dire (presque mot pour mot) :

Ford vu de profil



Scoop : Ford fait des profits

C'est Farley qui le dit ! Il vient en effet de nous l'écrire : « Ford a livré un 3ème trimestre exceptionnel avec un bénéfice record de 2,7 milliards de dollars ».

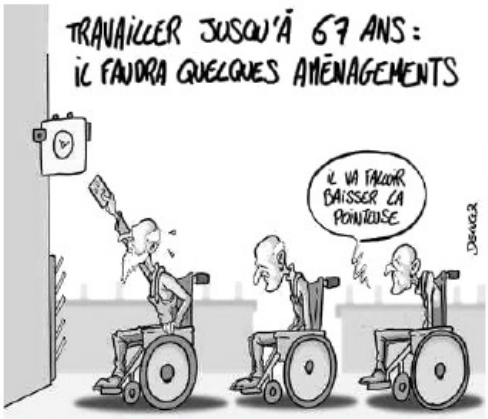
Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

« *A partir du moment où Ford prend une décision, je dit que c'est une bonne décision.* » Comment on dit ? Un bon exécutant ? En tout cas, c'est dit clairement « *Nous ne sommes pas là pour penser mais pour appliquer les décisions* » (traduction de la rédaction). Ça va, c'est plutôt bien payé comme boulot.

Parce qu'ils le valent bien

Nous insistons c'est vrai. Et nous reconnaissons que nous ne digérons pas l'arrêt de cette activité. On peut nous dire que c'était « prévu », que cela ne représentait que 20 salariés …

D'abord ce sont quand même 20 salariés qui avaient un métier et qui vont être mutés. Mais n'oublions pas que les racks cela occupait pas loin de 80 salariés jusqu'à l'année dernière. Et que jusqu'à preuve du contraire, les autres activités n'occupent pas comme prévu les emplois promis.



Complémentaire retraite : reculs sociaux toujours

Gouvernement et patronat en remettent une couche contre la retraite. Cette fois c'est sur le système des complémentaires. Un accord vient d'être trouvé avec certaines organisations syndicales. Et le résultat, ce sera soit une retraite éloignée d'un an soit encore un peu moins sur les pensions de retraite.

L'argument sensé être indiscutable c'est que les caisses retraites et complémentaires sont insuffisantes pour assurer des pensions pour tout le monde. Alors ils faut trouver des moyens pour faire rentrer de l'argent ou pour éviter de trop dépenser.

La solution toute trouver, c'est comme par hasard ne jamais s'en prendre à ceux qui s'enrichissent mais plutôt à ceux qui trinquent, en s'attaquant aux droits des salariés, prenant plus et donnant moins. Ainsi les exonérations de cotisations sociales pour les patrons, leurs tricheries avec les fraudes diverses ne sont jamais remises en cause.

La solution est pourtant simple : pour à nouveau remplir les caisses de retraite, de chômage, de la sécurité sociale, il s'agit d'assurer les rentrées de cotisations sociales : d'abord en stoppant les exonérations patronales qui coûtent très cher à la collectivité, ensuite en augmentant les salaires et en embauchant. Bizarre mais les « experts » n'y pensent jamais.

On nous dit que c'est impossible, pourtant c'est bien leur politique libérale qui nous enfonce dans la crise et qui rend le progrès social impossible.

Pour 2015, le bénéfice serait de 7 milliards de $ avant impôt. Exceptionnel ! Bon d'accord, Ford Europe fait des pertes mais elles sont passées de 619 à 381 millions de $. Du mieux donc !

Mine de rien, tous les ans nous avons droit aux mêmes discours euphoriques. Alors pourquoi tout le long de l'année, il nous font le coup de la panne ? Les efforts pour nous et les profits pour les patrons ?

Chômage déguisé

Alors que nous devions avoir des productions qui devaient occupées l'ensemble des salariés de FAI pour 2015, la direction nous annonce deux fermetures supplémentaires. En effet, la 6F35 ne travaillera pas les 12-13 novembre et le Fox également : RTT imposés par la direction. Et semaine 52 même punition pour la 6F35 avec des RTT imposés. N'ayant plus l'APLD comme variable d'ajustement, les salariés n'ayant pas assez de jours pour couvrir les fermetures, se voient proposés d'anticiper sur les RTT 2016 ! Le spectre du chômage partiel n'est pas loin après une gestion calamiteuse des productions par la Direction ! Car il y a eu de nombreux arrêts de productions.

Il aurait été plus simple de lisser les productions jusqu'à la fin de l'année, encore faudrait-il réellement connaître les productions à faire et cela ne ferait pas les affaires de la Direction qui est dans une gestion financière !

Comme si cela ne suffisait pas que les salariés aient des conditions de travail pénibles, la direction trouble la vision des productions ! Le secteur Fox a multiplié les heures supplémentaires pour se voir imposer une fermeture et sur la 6F35 l'avance en transmissions serait confortable malgré des retards accumulés par rapport à des objectifs qui eux seront facturés aux fournisseurs !

Après la crise Russe, voici une nouvelle crise politique qui affecterait le marché de nos transmissions, "la crise Turque" ! Alors qu'une crise profonde économique et politique se généralise à toute la planète, nous avons sans doute raison de nous inquiéter !

Pourquoi travailler plus ?

La flexibilité fait parti des habitudes. Pendant que la 6F35 connaîtra des jours d'arrêts (RTT ou mutations pour les collègues), dans le secteur du DCT ce sont toujours les heures supplémentaires et les jours fériés travaillés.

La direction n'a aucun scrupule à prendre sur nos jours de repos. D'ailleurs, il est où le problème ? Pour elle, la loi permet d'imposer ces heures supplémentaires sans demander notre avis, se vantant de laisser une grande part au volontariat.

Sauf que pour le 11 novembre, il n'est pas vraiment question de volontariat. Il faut venir, point. Sauf pour quelques exceptions (collègues qui ont déjà posé des congés, cas d'urgence), histoire d'éviter les tensions inutiles car de toute façon, il n'y a pas besoin de tout le monde.

La direction et quelques cadres veulent nous faire croire qu'avec la flexibilité, nous avons tous à y gagner. C'est faux. Pourquoi faudrait-il accepter les week-end rognés ou des jours de repos qui sautent ? Juste pour rattraper les aléas de production liés à la désorganisation du travail ou le manque de moyen et de personnel à un moment donné ?

Au bout du compte, cela permet juste à Ford de limiter son sacré « coût du travail » … au dépend de nos conditions de travail et de vie.

La CGT Ford le jeudi 29 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE

LUNDI 26 OCTOBRE 2015

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

6F35 : productions prévues : 541/jour en octobre, 564 en novembre et décembre.

Les 12 et 13 novembre ne seront pas travaillés. Il y aura quand même du retravaillage de transmissions et des interventions de maintenance. Les 21, 22 et 23 décembre ne seront pas travaillés (2 semaines de vacances) car les besoins de 6F35 ont baissé en Turquie pour cause de climat politique très tendu. Usinage carters : il y a eu un pic de porosités dû à Ryobi mais ils se sont améliorés. AMTEC a eu aussi des soucis qui ont provoqué la perte de 500 boites mais il n'y aura pas de plan de rattrapage ?!

Carter Fox : productions prévues : 988/jour en octobre, 900 en novembre et 1090 en décembre. Les 12 et 13 novembre ne seront pas travaillés. Les 2 MAG supplémentaires son en activité mais la machine de test pose problème et un standby de boitier électronique va être mis en place. Toujours des difficultés avec les porosités dues à Cologne mais ils travaillent (encore) à les améliorer et un outil cassé a provoqué 3 jours d'arrêt de production.

DCT : productions prévues : 963/jour en octobre, 826 en novembre et décembre. Le secteur travaillera le 11 novembre. Les principales difficultés viennent des presses. Il a fallu y faire beaucoup de changements de campagnes dus aux faibles volumes d'avance. Il y a eu des rejets chez le client à cause d'embrayages bruyants. Le retard se rattrape et « n'est plus que » de 8393 embrayages et 11327 supports. Des actions sont en cours sur les lasers pour les optimiser. Idem pour les Rasoma.

Il n'existe aucun engagement ni contrat avec Valéo. Pourtant, un lot de 300 pièces leur a été fourni et un autre lot de 300 pièces va encore leur être envoyé mais la direction se veut rassurante, car pour elle, il ne s'agit que de scraps. Quoi qu'il en soit, FAI fournit un concurrent qui a besoin de ces pièces pour une extension de capacité que FAI n'aura pas ?!

Le nouveau pont 25 tonnes sera livré début janvier. Une solution de retournement des outils est à l'étude.

TTH : productions prévues : 2800/jour en octobre, novembre et décembre.

La direction n'a rien à répondre à nos questions en ce qui concerne l'avenir du TTH et les investissements faits à GFT. Plutôt que de faire des comptes rendus CE sur le TTH, nous continuerons à faire des articles dans les « Bonnes nouvelles » avec des informations venant d'ailleurs.

Racks : productions prévues : 177/mois en octobre, 174 en novembre et 0 en décembre. Voir notre compte-rendu sur le projet d'arrêt de cette activité plus bas sur cette page.

Prévision de production pour 2015 :	**Pour 2016 :**
6F35 : 123 411	129 849
DCT : 166 784	199 356
FOX : 222 497	300 000
TTH : 855 342	785 000
Racks : 753	0

Personnels :

Intérimaires : il y a **59** salariés intérimaires depuis le 1er septembre. 50 au DCT et 9 au TTH.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues étaient prêtés en septembre.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **971** salariés au mois d'août soit **961 à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !**

Questions diverses :

• La commission vacances adulte décide de rembourser les billets d'avion à hauteur de 40% au retour de voyage sur facture. Ceci à partit du 1er novembre 2015. Cette aide est

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

plafonnée. C'est grosso modo ce qui existait avant.

• L'organisation ACO est en cours et doit être achevée d'ici la fin de l'année.

• La CGT interroge la direction sur les déclarations de celle de GFT qui prétend que si GFT a investi dans un four, c'est que FAI n'a pas voulu le faire. Le DRH dit que ce n'est pas vrai Qui ment ? On pense le savoir.

• Rien n'est décidé pour sous traiter le repacking (mais…). Le CHSCT se réunira bientôt pour discuter des améliorations possibles sur les conditions de travail suite à l'absentéisme important sur le secteur.

<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE EXTRA ACTIVITE RACKS

LUNDI 26 OCTOBRE 2015

Information-Consultation des membres du CE et du CHSCT sur le projet d'arrêt de l'activité des racks (réunion commune prévue à l'article L-23-101-1 du code du travail):

Une présentation de l'activité est faite par la direction comme si nous ne la connaissions pas déjà. Un rappel historique seulement puisque la direction ne lui envisage pas de futur.

Ce secteur qui avait démarré avec 80 salariés n'en compte plus que 20 aujourd'hui, une extinction à petit feu qui espérons-le ne soit pas le modèle économique que Ford a l'intention d'appliquer à toute l'usine.

En ce qui concerne le baratin habituel de la direction, elle justifie l'arrêt de l'activité des racks par le fait que les autres activités sont arrivées à leurs vitesses de croisières.

La CGT rappelle que l'engagement réel de départ était de maintenir 1000 emplois à FAI et non de l'arrêter dès que possible. En faisant cela, Ford et la direction démontrent que non seulement cet engagement est enterré mais ça n'est même plus un simple objectif comme ils l'avaient prétendu devant le Tribunal de Grande Instance.

Les collègues vont avoir trois entretiens afin de faire le bilan de chaque situation, explorer les affectations possibles et valider les affectations. Tout cela sera fait à contre cœur par les collègues qui se sont beaucoup investis dans cette activité à une époque où c'était encore la seule dans une usine vide. Et les collègues intérimaires vont faire les frais de ces choix désastreux.

La CGT interroge la direction sur son action pour préserver l'activité Racks, qu'a-t-elle fait pour la défendre ? La réponse du Directeur Général est sans appel : Ford est le chef et la direction de FAI fait ce que le chef lui dit de faire.

Les élus du CE ne rendent pas d'avis lors de cette réunion, pourquoi ?

Sur la forme : il y a effectivement possibilité d'organiser des réunions communes CE-CHSCT quand les 2 instances sont informées ou consultées sur un même projet, en gardant les prérogatives de chacune des instances (en matière de contenu, de délais…).

Le projet doit être communiqué aux 2 instances au moins 8 jours avant la première réunion. Ce qui n'a pas été fait.

Le délai de consultation est d'un mois si seul le CE est consulté. A partir du moment où le CHSCT est consulté sur un projet de réorganisation (même sans réduction des effectifs ou PSE), le délai de consultation pourrait s'allonger. De plus, les deux instances peuvent recourir à une expertise.

L'avis du CHSCT doit être rendu 7 jours avant celui du CE.

Sur le fond : il faut que les élus du CE puissent avoir les informations suffisantes : rappel des aides publiques (investissements, formations,…), raisons économiques du projet,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

conséquences économiques, conséquences sur l'emploi et les conditions de travail (conditions de ces reclassements en termes de formation, d'adaptation aux nouveaux postes de travail, de qualification, de rémunérations …)...

La CGT Ford le lundi 26 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°300 !

Journal de la CGT-Ford n° 300 (jeudi 22 octobre 2015)

Bonnes nouvelles

(Joyeux anniversaire à notre "Bonnes nouvelles" !)

Désolé de faire les rabat-joie mais c'est franchement difficile de faire autrement. La direction va encore se plaindre de nos tracts qui sèment le doute et qui critiquent sans arrêt la politique de Ford. Certes mais il faut dire qu'il y a de quoi !

La fin de la production des racks devraient être annoncée ce lundi 26 octobre en réunion extraordinaire du CE. Le secteur du Repacking pourrait être externalisé, c'est dans les hypothèses officielles. Le Fox comme la 6F35 ont des niveaux de production variables, subissant des jours d'arrêts liés régulièrement à des ruptures d'approvisionnement. Le DCT tourne « à fond » mais la galère est encore là avec de nombreux défauts et rejets de qualité.

Nous en sommes donc au même point. Le tout forme un ensemble peu rassurant, toujours aussi incohérent en rapport avec l'avenir « promis » par Ford . Les mois passent et nous n'avons aucun élément concret démontrant que Ford se prépare à apporter de l'activité suffisante.

Ford ne s'embarrasse même plus d'engagements. Concernant l'emploi, il n'y a vraiment aucun objectif, ni les «1000 » ni un quelconque autre chiffre. L'abandon des racks (quasi officiel) fait la preuve que Ford se moque du niveau d'emploi. Sa seule préoccupation, c'est de produire avec le moins de personnel possible.

En stoppant une activité, le personnel ainsi «libéré » va renforcer le DCT ou le TTH… pour remplacer les intérimaires qui du coup seraient virés. Ce n'est en rien constructif pour l'avenir.

Pour Ford, pour la direction locale à ses ordres, il n'est pas question de sauvegarder le travail existant, de former, de recruter des jeunes pour remplacer les anciens, de maintenir une compétence collective… non seule la rentabilité compte.

Au final, tout cela devrait se payer cher, à tous les niveaux : conditions de travail, emplois, salaires. Nous le redisons, nous n'avons aucun intérêt à laisser faire, nous irions vers des déceptions. Le problème de réagir est posé assez clairement.

Passons à l'offensive… sinon on se fera écraser

Ce jeudi 22 octobre aura lieu la prochaine réunion de Comité d'Entreprise d'Air France. A cette occasion, il y aura à Paris (devant l'assemblée nationale) et aussi dans de nombreuses autres villes, dont Bordeaux, des rassemblements pour dénoncer la répression que subissent des salariés d'Air France (gardes à vue, procès, mises à pied, menace de licenciements …).

Depuis quelques années déjà, il est de plus en plus difficile de contester les licenciements ou les attaques diverses contre les travailleurs et la population. La politique ultralibérale, les reculs sociaux s'accompagnent d'une remise en cause des droits et d'une politique de répression qui se systématisent.

Le mépris des gouvernements, l'impunité des patrons, leur propagande pour les « réformes » qui sont autant d'attaques contre les acquis sociaux, tout cela finit par coûter très cher. Et on voit bien que cela s'intensifie. Plus on se tait, plus on laisse faire, plus les patrons attaquent et plus ça va loin.

La seule limite c'est notre colère, notre solidarité, nos luttes collectives. Ce qui se passe à Air France est révélateur de la situation. Il y a urgence à stopper le bulldozer capitaliste. Défendons-nous en commençant par soutenir les salariés d'Air France.

Ce jeudi, appel à mobilisation et à débrayage à partir de 12h

Les militants de la CGT-Ford expriment leur total soutien aux salariés d'Air France victimes de la répression patronale et gouvernementale.

Nous appelons à participer au rassemblement organisé devant l'aéroport de Mérignac ce jeudi 22 octobre. Nous appelons à débrayer pour permettre d'y aller à tous ceux qui souhaitent y participer.

Racks = fin d'activité programmée

Dans la catégorie foutage de gueule, la direction a été très inspirée dans son Flash'intox 342. D'après ce qu'elle écrit, il y aurait des « emprunts répétés de matière » sur le secteur des Racks et ça aurait « pour conséquence un risque d'arrêt prématuré » de l'activité. Sans blague ?!

TTH : on nous aurait (encore) menti ?

On va rester dans la catégorie de la rubrique de gauche mais puissance 10. Il y a moins d'un an de cela, la direction de FAI déclarait en CE qu'à GFT, à part les baladeurs, l'ensemble des pièces de la MX65 sera traité dans le TTH de FAI. Le DRH se déclarait même étonné par nos questions. Le discours se voulait

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Il nous semble pourtant, à nous, que ça fait des mois que nous reprochons à cette même direction de tout faire pour arrêter prématurément cette activité. Dès le mois de mars elle osait, en vain, demander l'appui des élus du CE pour y parvenir. Elle envisage d'ailleurs d'en reparler à la prochaine réunion du Comité d'Entreprise à la fin de ce mois d'octobre mais en passant en force cette fois-ci.

Messieurs de la direction, assumez vos responsabilités. Vous n'avez pas été capables de mouiller vos chemises pour défendre cette activité devant Ford Europe, n'accusez personne d'autre que vous-mêmes d'un arrêt effectivement prématuré !

HALTE AU FEU RÉPRESSIF

Dans la catégorie répression contre tout ce qui peut défendre le droit des travailleurs, il y a cette histoire d'inspectrice du travail qui se retrouve au tribunal alors que c'était l'entreprise Tefal qui aurait dû s'y retrouver !

Cette inspectrice (dans les Vosges) est très mal appréciée par le patron de l'usine Tefal : elle semble faire trop bien son travail, trouvant quelques irrégularités au détriment des salariés. Du coup Tefal tente de s'en débarrasser en cherchant à la muter. Il trouve l'aide du Préfet et de la hiérarchie de la Direccte !

Un salarié au service informatique trouve des emails prouvant la manœuvre, il les envoie à l'inspectrice qui va les transmettre à son syndicat. Le scandale est donc rendu public. Mais au lieu de s'en prendre à Tefal, c'est l'inspectrice et le salarié qui se retrouvent au tribunal pour recel de document interne ! Le salarié ayant été déjà licencié pour faute. Incroyable non ?

Une mobilisation en solidarité s'organise depuis des mois. Il y avait 1000 personnes à Annecy au moment du procès ce vendredi 16 octobre. Il y a un véritable combat à mener pour faire respecter les droits des salariés comme l'inspection du travail.

Pour des infos supplémentaires, voir les sites des syndicats CGT-SUD-CNT de l'inspection du travail.

très rassurant rappelant après tout que « c'est Ford qui décide au final et pas uniquement GFT ». Dirk Heller lui-même déclarait qu'il y a un contrat global de fourniture qui sera complété avec les pièces du MX65.

Aujourd'hui, nous en savons un peu plus et ce n'est pas grâce à nos dirigeants mais à nos collègues de GFT. Hormis les 5 baladeurs qui seront bien traités dans un four dédié qui arrivera été 2016 trois machines de trempe par induction vont être installées. Mais surtout, un four moderne actuellement en cours d'installation accueillera les arbres marche arrière et tous les pignons avec crabots soudés (dit pignons fous). Ce four à une capacité de 350 000 boîtes par an et il est capable de traiter toutes autres pièces.

FAI qui perd 5 pignons plus la 6ème n'aura plus que les pignons fixes, arbres d'entrée et de sortie et couronnes. Mais il a été dit aux élus du personnel de GFT qu'avec 2 fours, ils n'auraient « potentiellement » plus besoin du TTH de FAI.

Et vous ne devinerez pas le pire, la direction de GFT a expliqué que s'ils investissaient dans ce traitement thermique, c'est que FAI a refusé de le faire !

LES DÉGÂTS DE LA COMPÉTITIVITÉ

La politique de rentabilité dite à « flux tendus » c'est à un moment donné des heures, des nuits supplémentaires et des jours fériés travaillés et à un autre moment des jours d'arrêts de productions. C'est surtout dans tous les cas une absence de transparence ou de rationalité.

Cette gestion à la semaine, sans visibilité sur la longueur, se traduit par une désorganisation de la production, des problèmes de qualité, des équipes fragilisées, des absences maladie, de l'usure, du stress, du ras le bol, une perte de motivation… et cette « souplesse » ou « flexibilité » n'apporte pas moins de précarité ou plus de certitude pour l'avenir.

Non c'est juste des problèmes. Alors, un jour il faudra virer les patrons incapables de gérer la production en respectant tout le monde et les remplacer par des salariés ultra motivés pour organiser le travail en fonction des besoins de tous. Il n'y a pas de raison que cela fonctionne plus mal.

La CGT Ford le jeudi 22 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation de soutien aux salariés d'Air France

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 22 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

2 réunions au programme lundi 26 octobre 2015

8:45 : Réunion extraordinaire du CE et du CHSCT, ordre du jour :
- Information-Consultation des membres du CE et du CHSCT sur le projet d'arrêt de l'activit des racks (réunion commune prévue à l'article L-23-101-1 du code du travail).

9:45 : Réunion ordinaire du Comité d'Entreprise, ordre du jour :
- PV du CE ordinaire du 28 septembre 2015.
- Marche de l'entreprise - Avancement des activités.
- Questions diverses.

La CGT Ford le mercredi 21 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Communiqué de la CGT-Ford
Solidarité avec les salariés d'Air France

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Contre la répression patronale et gouvernementale

Le syndicat Cgt-Ford tient particulièrement à affirmer sa totale solidarité envers les salariés en lutte de Air France. Leur colère face aux plans de restructuration et de suppressions d'emplois est complètement légitime. Nous n'avons que faire de 2 chemises ou vestons déchirés.

Les propos de Valls, de Macron, de Gattaz et de tant d'autres sont inadmissibles. En traitant de "voyous" ou de "stupides" les salariés qui résistent aux politiques libérales, ils affichent clairement leur mépris social et leur haine de classe. Ces gens-là appartiennent tous au club de privilégiés et d'exploiteurs.

La crise fait des dégâts énormes du côté de la population et de l'ensemble des salariés, qu'ils aient un travail ou qu'ils galèrent au chômage et dans la précarité. Il y en a ras le bol de cette justification permanente des reculs sociaux, de notre niveau de vie qui diminue. Il y en a ras le bol aussi de cette culpabilisation des salariés, de la propagande sur le coût du travail, sur la compétitivité …

Tout est fait aujourd'hui pour faire accepter les « réformes » qui ne sont que des attaques antisociales. Cela s'accompagne logiquement d'une répression qui se systématise. En réalité, il n'y a pas de « dialogue social », il y a seulement un bulldozer patronal et libéral qui veut tout prendre et écraser la contestation sociale.

Nous disons que le seul « dialogue social » crédible, il est dans la rue, dans la lutte, dans la riposte de celles et ceux qui n'acceptent pas les dictats des capitalistes. La réponse au gouvernement, au patronat c'est que les salariés passent à l'offensive et construisent une mobilisation générale pour stopper l'austérité et les reculs sociaux.

Nous serons donc présents au rassemblement ce jeudi 22 octobre, devant l'aéroport de Mérignac, à partir de 12 heures.

La CGT Ford le mercredi 21 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Les CGT de GFT et de FAI appellent à débrayer pour participer à l'action de soutien aux salariés d'Air France

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Communiqué de presse intersyndical Air France

Roissy CDG, le 13 octobre 2015 - Les Organisations Professionnelles d'AF réunies ce jour en intersyndicale dénoncent les méthodes d'interpellations de salariés Air France suite aux évènements survenus lors du CCE du 5 octobre 2015.

Parce que les conditions de l'arrestation de ces salariés, présumés innocents, apparaissent plus proches de celles employées pour interpeller de potentiels terroristes que des salariés désespérés, victimes eux aussi de la violence sociale dans laquelle ils sont plongés,

Parce que le dialogue social est primordial,

Parce que les organisations syndicales sont les seules à pouvoir transformer la violence sociale des projets de la direction d'Air France en négociation,

Parce que la médiatisation à outrance et l'acharnement judiciaire ne sont pas favorables au retour de la sérénité et du dialogue social dans l'entreprise,

Nos organisations syndicales demandent la levée des poursuites et des procédures disciplinaires engagées contre tous les salariés.

Parce qu'Air France, ce fleuron de l'industrie française, est aujourd'hui en crise par manque de vision stratégique cohérente de ses dirigeants,

Parce que notre entreprise est victime du manque de soutien de son premier actionnaire, l'Etat, pourtant « propriétaire moral » d'Air France,

Parce que l'Etat régulateur défavorise l'environnement économique dans lequel notre compagnie est plongée et arbitre souvent au profit de nos concurrents,

Parce que les licenciements envisagés par la direction d'Air France, dans un contexte de croissance du transport aérien, constituent une faute majeure.

Parce qu'un avenir ambitieux pour Air France est possible,

Nous appelons à la mobilisation l'ensemble des salariés, le 22 octobre prochain à 13h00 devant l'Assemblée Nationale, afin d'exiger un autre avenir pour Air France.

Roissy, le 13 octobre 2015

Appel à action de soutien aux salariés d'Air France

Rassemblement jeudi 22 octobre à 12 heures
devant le hall départ à l'aéroport de Bordeaux Mérignac

La CGT Ford appelle à débrayage à partir de 12h00

La CGT Ford le mardi 20 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°299

Journal de la CGT-Ford n° 299 (jeudi 15 octobre 2015)

Bonnes nouvelles

Une violence sociale bien réelle mais invisible dans les médias

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Il aura fallu des cadres dirigeants secoués et un peu déshabillés pour que tout le monde ou presque parle de la situation à Air France. Non pas pour les milliers de suppressions d'emplois (peut être autour de 8000 !) mais pour la soi-disant « violence » des salariés et syndicalistes en colère.

Valls, Sarkozy, entre autres excités, s'en sont donnés à cœur joie. Ces « amis » des travailleurs se sont bien lâchés en maniant l'insulte : « voyous » ou « stupides » pour caractériser celles et ceux qui ont exprimé leur colère contre les nouvelles attaques antisociales.

Les médias avec leurs chroniqueurs (tous libéraux) ont largement relayé cette hostilité envers les salariés. A la télé comme à la radio, nous avons bien compris que le soutien allait vers les dirigeants bousculés plutôt que vers ceux qui pourraient se retrouver rapidement au chômage.

C'est l'expression grandeur nature du mépris social envers les petites gens, de la haine de classe de cette caste de privilégiés refusant que le « camp des pauvres » n'osent se rebiffer.

Pour bien impressionner, l'affaire est dramatisée. Car derrière il faut réprimer brutalement : police au domicile, garde à vue, menaces de prison… la justice de classe se met en marche. Histoire de faire taire et de faire passer l'envie de contester.

En réalité, le débat ce n'est pas la violence. Les chemises déchirées ou la fuite du DRH, c'est quoi sérieusement ? Surtout comparée à la souffrance quotidienne au travail, au harcèlement des cadres, à la peur du chômage, aux conditions de vie qui se dégradent… ?

La seule violence qui soit c'est celle de cette course à la productivité, aux dividendes, à l'enrichissement d'une poignée au détriment de la grande majorité des gens. C'est le capitalisme qui agresse, qui fabrique la misère, qui exploite.

Seules l'expression de la colère et la lutte déterminée des salariés peut stopper les reculs sociaux, les attaques patronales inadmissibles. Il y aura demain des mouvements sociaux, des coups de colère, ici ou ailleurs, pour nous défendre. C'est légitime, salutaire et souhaitable.

MÉMOIRE DE LUTTE À FAI : JOUR DE COLÈRE EN 2008

Nous avons aussi connu à l'usine des moments de tensions extrêmes. La longue mobilisation pour empêcher la fermeture programmée de l'usine a été marquée par des réunions houleuses, par des débrayages et manifestations où la colère s'était clairement exprimée en même temps que notre détermination.

C'était le cas notamment un jour d'octobre 2008, d'abord en salle du CE, puis sur le parking. La direction nous imposait brutalement 8 semaines de fermeture d'usine avec du chômage partiel, cela après plusieurs semaines passées avec du chômage partiel. Dans un contexte particulièrement inquiétant puisqu'à l'époque nous doutions sérieusement de la volonté de Ford de reprendre l'activité en janvier 2009.

La salle de réunion avait été envahie, la sortie de la direction très compliquée. S'en était suivi une mêlée, des échauffourées, des cadres étaient intervenus pour « libérer » la direction, distribuant quelques coups au passage. Tout cela sous le regard des caméras des journalistes et des forces de l'ordre, très présents. Nous étions en colère mais nous étions restés calmes. Finalement, il n'y avait pas eu de «dérapage ».

Cela n'avait évidemment pas empêché la direction de nous traiter de « terroristes », de nous accuser de vouloir « mettre le feu » (imagé bien sûr). Il faut rappeler que nos cadres s'étaient finalement enfuis par un coin de grillage découpé. Ce que les images de France 3 avaient montré.

Ces moments « chauds » font partie de la bataille. Il n'y a pas à se le reprocher ou à en avoir honte. Face aux attaques des patrons, se défendre c'est légitime et nous le faisons avec les moyens que nous avons. C'est ça la réalité du « dialogue social ».

PÉNIBILITÉ AU REPACKING : « C'EST ÇA OU RIEN ? »

Au secteur du Repacking, les conditions de travail sont difficiles. Les salariés concernés s'en sont bien rendus compte depuis le début. Les membres du CHSCT dénoncent la pénibilité des postes de travail et les conséquences comme la douleur et l'usure physique.

Une bataille est menée pour améliorer les conditions de travail et pour éviter qu'il y ait des dégâts sur la santé des collègues. Des moyens ont été mis par la direction et des améliorations ont été apportées régulièrement. Mais plus on posait les problèmes de santé et plus la direction s'en plaignait, nous reprochant de n'être jamais satisfaits. Ce qui est vrai mais il faut dire que les collègues sont toujours en souffrance.

Récemment, la situation a évolué d'une manière particulière. La direction change de stratégie : reconnaissant à la fois la dureté du travail (manutention, port de charges) et l'usure des collègues (invalidités, moyenne d'âge élevée), c'est finalement pour conclure qu'elle souhaite se débarrasser de cette activité.

Elle affirme qu'il n'y a plus de solution pour améliorer les conditions de travail, que si nous sommes trop âgés et trop abîmés pour le faire, alors il ne reste plus qu'à externaliser l'activité. C'est aussi simple que ça ?

Pourtant les solutions existent : en soulageant la charge de travail, en diminuant les cadences, en répartissant les tâches et en renforçant les équipes. Mais ces « solutions » ne conviennent pas parce que cela va à l'encontre de la politique de Ford : réduire les coûts, coûte que coûte, produire avec le moins de personnel possible, avec un minimum d'investissement.

L'externalisation est à l'étude. Peut-être n'est-ce qu'une hypothèse. En attendant, c'est du travail en moins, sachant que Ford veut aussi stopper la fabrication des racks, ça fait beaucoup ! Et ça en devient vraiment inconséquent.

Et puis, cette façon de se débarrasser d'une difficulté pose problème. Car en « externalisant » l'activité, on imagine bien que c'est la pénibilité qui est externalisée, que ce sont d'autres salariés ailleurs qui vont subir des conditions de travail difficiles.

Pour toutes ces raisons, ce n'est pas une solution. La bataille reste bien à la fois de défendre l'activité sur le site et de défendre notre santé au travail. Pourquoi les deux choses ne serait-elles pas possibles ?

LE PETIT COIN DES VRAIES BONNES NOUVELLES

C'est Farley qui nous le dit : Un, les ventes d'automobiles Ford en Europe progressent cette année (+10%) et deux, les parts de marché augmentent aussi (à 8,1%). Finalement, les affaires ne se portent pas si mal !

Une autre bonne nouvelle apprise cette fois par la presse : Ford a trouvé 1,8 milliards de $ pour la recherche et le développement en Chine. Soit

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

dix fois plus que ce qui a été investi à FAI. Comme quoi, des vrais investissements, cela reste possible.

Nos collègues intérimaires doivent être embauchés

Le nombre officiel d'intérimaires est à ce jour de 59 : 50 travaillent au DCT et 9 au TTH. Sans surprise, ils se retrouvent souvent aux postes pénibles. Ils subissent aussi plus la pression de la hiérarchie, ne pouvant pas vraiment refuser les heures supplémentaires et les samedis travaillés.

Nous le réaffirmons : elles/ils méritent d'être embauché(e)s. Ce sera aussi le moyen d'améliorer les conditions de travail de tout le personnel et de permettre plus facilement les prises de congés et de satisfaire les besoins en formation.

Soutien aux « Molex »

La CGT-Ford est allée soutenir les ex-salariés de Molex (Villemur/Tarn) toujours en justice contre la fermeture de leur usine et leurs licenciements considérés comme infondés. Ils étaient en appel au tribunal de Bordeaux et c'est là que nous les avons rejoint.

Leur lutte avait commencé fin 2008 à l'annonce de la fermeture. Nous étions déjà allés les soutenir en 2009, à plusieurs reprises, quand ils occupaient leur usine. C'est fin 2009, après 12 mois de bataille qu'ils ont finalement perdu et que les 200 salariés ont été licenciés.

Depuis, la lutte a continué dans les tribunaux pour faire reconnaître l'illégalité des licenciements et pour faire payer la multinationale américaine. C'est long mais ils restent déterminés. Bravo !

La CGT Ford le jeudi 15 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La CGT Ford soutien les "MOLEX"

Une délégation de la CGT Ford est allée soutenir les salariés de Molex à la Cour d'appel de Bordeaux qui examinait ce lundi 12 octobre leur dossier et dira le 16 décembre prochain si la maison-mère américaine a "prémédité" la fermeture du site de Villemur-sur-Tarn.

Cette audience fait suite à trois autres décisions de justice : en 2013, la cour d'appel de Toulouse avait en effet jugé que la société américaine pouvait être considérée comme co-employeur ce qui allait dans le sens de la décision du Conseil des Prud'hommes de Toulouse, déjà favorable aux salariés. Mais la Cour de Cassation, saisie par Molex, a jugé que l'arrêt rendu par la Cour d'appel de Toulouse était "*insuffisamment motivé*" et a renvoyé les parties vers la Cour d'appel de Bordeaux.

Les 283 salariés licenciés en 2009 (**victimes de violences antisociales !**) espèrent que la Cour d'appel de Bordeaux reconnaîtra encore une fois la maison mère comme "co-employeur". Cela leur permettrait d'obtenir devant les prud'hommes des dommages et intérêts du groupe américain et non pas du liquidateur de la filiale française, quasiment insolvable. Ils avaient obtenu quelque 15 millions d'euros en mars 2014, mais le versement a été suspendu.

Pour l'avocat qui représente 190 plaignants "*la Cour de cassation a voulu dire que tout n'était pas co-emploi et que dans des groupes, la société mère pouvait décider de l'avenir d'une de ses filiales, y compris en la fermant, sans que pour autant on puisse prétendre que la société-mère est co-employeur pour lui faire financer les conséquences des licenciements des salariés*". Mais, assure-t-il, "*dans ce dossier, il y a toute une série d'indices, d'éléments, de faits qui, ajoutés les uns aux autres, démontrent que l'on n'était pas dans des rapports normaux (...) mais dans une situation où ce sont les dirigeants américains qui sont, du début jusqu'à la fin, à la manœuvre.*"
"*Et c'est eux-mêmes qui engagent le processus de fermeture*", accuse-t-il.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 15 octobre 2015 avec France 3 Midi-Pyrénées

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 8 octobre 2015 à Bordeaux

Pour l'augmentation des salaires, des pensions, des minimas sociaux
Pour l'emploi qualifié et de qualité
Pour la Sécurité Sociale et les retraites
Pour les services publics
Pour la réduction du temps de travail

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 8 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°298

Journal de la CGT-Ford n° 298 (mercredi 7 octobre 2015)

Bonnes nouvelles

(tous ensemble pour nos emplois)

A force de persévérance, nous réussissons peu à peu à remobiliser les pouvoirs publics. Les élus locaux interviennent à nouveaux dans les assemblées, le ministère de l'économie semble prêt à recevoir une délégation intersyndicale, le préfet suit le dossier, la justice est à nouveau saisie (bon ça c'est nous)…

Il est vrai que nous entrons une nouvelle fois dans une période de doute. Les dirigeants de Ford restent peu bavards sur la suite, insistent beaucoup sur la crise économique et en finissent par oublier qu'ils restent à priori engagés pour les années qui viennent.

Forcément, les pouvoirs publics se rappellent aux mauvais souvenirs des années 2007-2010. Nous n'en sommes pas là certes mais quand même, les déclarations de Ford Europe ne peuvent pas rassurer grand monde (à part le journal Sud-Ouest bien sûr).

A l'absence d'objectifs ou d'engagements clairs concernant le niveau d'activité et d'emplois, se rajoutent des choix plus que discutables comme pour les Racks ou le DCT.

L'activité des Racks, même si ce n'est pas officiel, devrait être abandonnée pour être sous-traitée. Absurde, injustifiable et incohérent avec l'objectif des 1000 emplois que Ford dit toujours avoir… du bout des lèvres.

Pour le DCT, c'est aussi incompréhensible. Ford refuse de fabriquer pour d'autres constructeurs et là encore, cette production serait transférée chez un équipementier. Encore de l'activité et des emplois qui se perdent.

Plutôt que de constater les dégâts d'une stratégie à court terme et qui se moque du social, nous disons qu'il faut mener une bataille déterminée pour les emplois de tous. Maintenant !

MANIFESTATION JEUDI 8 OCTOBRE
Débrayage à partir de 10 heures
Rendez-vous à 11h
place de la république à Bordeaux

MANIFESTATION DU 8 OCTOBRE : POURQUOI SE MOBILISER ?

On en prend plein la tête ! C'est le constat que nous faisons tous : montée du chômage et de la précarité, démantèlement des services publics, sécurité sociale en danger, droit du travail menacé… Les reculs sociaux et les attaques contre notre niveau de vie se multiplient. A peine une loi est votée qu'une autre arrive immédiatement.

Les patrons nous pipeautent quand ils se plaignent d'un droit de travail rigide qui empêche d'embaucher. Quel foutage de gueules ! Comment croire que le code du travail ou les 35 heures seraient un obstacle à l'emploi ? Le chômage et la pauvreté existent partout, en Chine, au Brésil comme ailleurs. Les droits des salariés même beaucoup moins « rigides » n'encouragent pas

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Dans ce contexte, la manifestation de demain est une occasion de contester cette offensive gouvernementale et patronale. Il est crucial qu'à un moment donné, les salariés s'opposent à cette austérité, justifiée au nom d'une crise économique bizarre : pauvreté d'un côté, richesses indécentes de l'autre.

Pendant qu'on nous demande de nous serrer la ceinture on voit bien que les profits, les dividendes, les fortunes, les exils fiscaux sont en pleine expansion.

les capitalistes à embaucher.

C'est la soif de profits qui empêche d'embaucher. Pour combattre le chômage et précarité, il faut réduire le temps de travail, avancer l'âge de départ en retraite, permettre à toutes et tous de vivre dignement (personnes âgées, handicapées…). Pour cela, il faut prendre l'argent là où il est, dans les coffres des grosses fortunes et des multinationales. Oui il faut partager les richesses !

On est obligé de reprendre le chemin des luttes. Car si on laisse faire, ça ira toujours plus loin dans les reculs sociaux. Alors demain, manifestons.

Chiffre mystère ?

Personne ne semble savoir quelle devrait être la production de transmissions 6F35 pour cette année. 130 000 étaient prévues au budget (fin 2014). A 3 mois de la fin d'année, cela devrait être plutôt autour de 122 000 mais difficile d'en savoir plus. C'est dire que le chiffre annoncé pour 2016 n'est pas fiable.

En attendant, des jours de travail sautent en décembre alors qu'une hausse de production est annoncée. On n'y comprend pas grand-chose. Le pire est que la direction s'y perd aussi.

Espace de publicité offert

La direction se plaint depuis longtemps de la CGT et du BN qui la critiquent en permanence. Lors de la dernière réunion CE, elle nous avait demandé avec insistance de positiver… pour une fois.

Elle aimerait notamment qu'on dise du bien de son plan de formation. La CGT devrait utiliser ses tracts pour faire sa promotion. Comme si elle n'avait pas les moyens de le faire elle-même. Surprenant, non ?

Donc pour faire plaisir, parce que nous sommes comme ça à la CGT, nous offrons à la direction cet espace. Attention, ça va être rapide :

« la direction fait des efforts pour un plan de formation utile aux salariés. C'est bien ».

Voilà c'est fait !

Dommage cependant que l'argent public ne soit pas utilisé à bon escient, qu'il n'y ait pas de formation en amont pour pallier aux départs en retraite des anciens ou que de nombreuses formations soient faites en urgence, souvent un peu tard.

Un mercato à la direction ?

Depuis quelques mois, courent des rumeurs de mouvements au sein de la direction. Départs du directeur général ou du directeur de production ? Permutations de postes ? Nous ne savons pas si c'est sérieux ou pas. Par contre nous constatons que la direction que nous avons est confrontée à un discrédit réel.

C'est le même CODIR (à très peu de chose près) depuis l'ère Ford I. Quand HZ est arrivé et quand Ford est revenu, la direction est restée la même, elle qui avait tout justifié à chaque changement. Les échecs se sont ainsi cumulés : échecs de lancements de productions, celui du DCT spectaculaire étant le dernier en date. Echec aussi au niveau du maintien des emplois promis.

Le fait est que cette direction est toujours là à l'identique après ces années mouvementées. C'est peut-être ça l'incompréhension qui alimentent les rumeurs de changements.

Déclaration de Ford : Ethique… et tac !

Jim Farley, dans un de ces courriers dont il devient coutumier dénonce les pratiques du groupe VW qui viennent de défrayer la chronique. Tirer sur l'ambulance peut être considéré de bonne guerre dans ce monde impitoyable mais en déclarant : *« Rien n'est plus important pour Ford que sa réputation en matière d'éthique et de respect des réglementations. Cela constitue le fondement de notre société et l'une des raisons de sa réussite depuis plus de 100 ans »*, soit il en fait un peu trop, soit il a la mémoire courte.

En effet, si VW a été pris la main dans le sac, il n'est pas le seul à avoir fauté et inutile de remonter 100 ans en arrière pour se rappeler que Ford traine quelques casseroles.

Dans les années 70, sur la Ford Pinto, en cas de choc arrière, même à basse vitesse, le réservoir de l'auto peut se casser, exploser ou s'embraser carbonisant les occupants. Ford est au courant de ce problème, mais fait la sourde oreille, car la somme à débourser pour faire une campagne de rappel est, à son goût, trop importante. Ford se verra condamné lourdement.

Dans les années 80, les boîtes automatiques de plusieurs véhicules Ford passent de la position parking à marche arrière sans prévenir. Une enquête indique que tous les modèles sortis de chaîne entre 1966 et 1980 ont ce défaut. Les journalistes enquêtent et découvrent que Ford connaissait ce problème depuis de nombreuses années et qu'une solution était possible moyennant moins d'un "cent" (0,1 dollar) pour chaque voiture. Cela va coûter bien plus cher à la firme qui va devoir verser 20 millions aux victimes pour les indemniser. Elles pouvaient se retrouver écrasées par ces véhicules qui confondaient parking et marche arrière.

Dans les années 2000, Ford a de nouveau des ennuis. Les pneus Firestone montés sur l'Explorer éclatent et entraînent sorties de route et accidents de la circulation. Les deux compagnies vont alors s'étriper. Firestone reproche à Ford d'indiquer à ses clients des pressions de pneus trop faibles, ce qui s'avérera être la vraie cause du problème. L'enquête va aussi mettre en cause l'Explorer, qui se renverse trop souvent lors des accidents. Cette fois, Ford va procéder à un rappel massif.

Même si nous sommes tous d'accord pour dénoncer les pratiques de VW, qu'est-ce qui est le pire et le moins éthique ? Des véhicules qui polluent ou qui tuent ?

Plus récemment en Espagne, l'éthique de Ford a pris du plomb dans l'aile par des condamnations à hauteur de 171 millions d'euros pour dix groupes automobiles pour ententes illicites sur les prix passées entre 2006 et 2013. General Motors et Ford ont écopé des amendes les plus lourdes.

Quant à la parole donnée ou aux engagements pris devant les salariés de Genk ou d'ici à FAI sans les respecter. Est-ce bien éthique Monsieur Farley ?

La CGT Ford le mercredi 7 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Mais qui est Alexandre de Juniac, le PDG d'Air France, qui a réussi à déclencher une vague de colère parmi les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

salariés de la compagnie ?

Alexandre de Juniac qui a touché une rémunération globale de 645 000 € en 2014 est depuis hier présenté par la majorité des médias et des politiques comme une victime. Pourtant, avec la menace de 2 900 suppressions d'emplois, ces médias et politiciens professionnels pourraient aisément comprendre la frustration du personnel de la compagnie. Au lieu de ça, c'est la surenchère habituelle pour dénoncer la violence des ~~licenciements annoncés~~ salariés.

Médiapart révélait en mars dernier un personnage tout à fait différent et très provocateur avec une approche surprenante du droit social. Au cours d'une rencontre patronale donnée dans l'abbaye de Royaumont (Val-d'Oise), en décembre 2014, Alexandre de Juniac est revenu sur les acquis sociaux, une notion *"très imprécise et très floue"*, selon lui. Il revient notamment sur le travail des enfants, dont l'interdiction n'est pas si évidente, selon lui. *"C'est quoi l'âge d'un enfant, de nos jours ? Est-ce que c'est 16, 18 ou 20 ans ? On pense à donner le droit de vote à des enfants qui ont 16 ans ? Est-ce que ce sont des enfants, je ne sais plus... Est-ce qu'il faut les faire travailler, pas travailler ? Pas sûr."* Il évoque également les 35 heures. *"La durée du temps de travail, qui, paraît-il, est un acquis social, qu'est-ce cela veut dire pour un ingénieur qui a une tablette et un smartphone et qui travaille chez lui ?"*, explique le PDG. Avant de s'interroger : *"Est-ce que cela a un sens de fixer l'âge de la retraite ?"* Et ce n'est pas tout. La rude concurrence des compagnies du Golfe impose de *"mettre des limites aux acquis sociaux"*. Alors qu'il a dû affronter une grève des pilotes de ligne, en septembre 2014, Alexandre de Juniac livre d'ailleurs une anecdote. *"Comme le disait mon homologue de Qatar Airways, hier, à propos de la grève, 'Monsieur de Juniac, chez nous, ce ne serait pas possible, on les aurait tous envoyés en prison'."* La réplique fait mouche et suscite les applaudissements de la salle, réaction qui en dit long sur la violence patronale !

Pas étonnant aujourd'hui qu'il suscite la colère parmi les salariés sauf si l'on s'appelle Manuel Valls (entre autres) et que l'on a pris l'habitude de toujours prendre la défense du patronat, s'opposant de fait à la population et à ses acquis sociaux. Et les médias dans tout ça, n'oublient-il rien ?

La CGT Ford le mardi 6 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Interventions sur FAI et Ford lors de la séance du conseil de Bordeaux Métropole du 25 septembre 2015

Intervention de V. Ferreira, Maire de Blanquefort, sur la situation de Ford suivie de M. Guichard, V. Feltesse, G. Chausset, M. Delaunay, A. Juppé.
Lire à partir de 3:15 jusqu'à 18:00 :

La CGT Ford le dimanche 4 octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°297

Journal de la CGT-Ford n° 297 (jeudi 1er octobre 2015)

Bonnes nouvelles

(Ford au tribunal : ça continue !)

Une majorité des membres du Comité d'Entreprise (CFTC et CGT) a donc voté pour faire appel de la décision de justice du 25 août qui considère que les 1000 emplois étaient un objectif (pas atteint certes) et non pas un engagement, qui surtout avait « débouté » le CE considérant qu'il n'était pas légitime à saisir le tribunal.

La même majorité du CE a aussi voté de saisir le tribunal sur le fond concernant le respect de l'engagement de Ford sur le maintien de minimum 1000 emplois actifs à temps plein.

Le signal est ainsi donné que nous n'abandonnons pas la bataille pour le maintien des effectifs en cherchant les moyens de faire respecter l'engagement de Ford. Car il s'agissait bien d'un engagement à l'époque, il suffit de voir et entendre les déclarations des dirigeants faites dans les médias.

Si nous ne lâchons pas cette barre « symbolique » des 1000 emplois, c'est parce que se pose en réalité la question de l'avenir du site et de tous les emplois. Car en réalité, Ford n'affiche plus aucun objectif ni 1000 ni 800 ni 500…

Pour nous c'est une évidence, il n'y a aucune raison de se taire, de laisser faire cette duperie. Au minimum, c'est aux syndicats de tirer la sonnette d'alarme, de dénoncer le reniement de cet engagement qui avait été, au moins en partie, le résultat de notre mobilisation.

Dans un second temps, maintenant, c'est bien aux pouvoirs publics, aux élus locaux, au gouvernement d'agir pour que Ford respecte un accord signé avec eux d'autant plus qu'il y a dans cette histoire 46 millions d'euros d'aides publiques.

On sait que Ford a voulu fermer le site en 2010. On voit aussi que Ford supprime sans cesse des emplois, laisse partir des compétences, laisse vieillir le personnel, abandonne des activités comme les racks et se « contente » d'activités réduites. Tout cela contribuant forcément à fragiliser le site. Alors pourquoi ferions-nous confiance et devrions-nous attendre ? Et pour attendre quoi d'ailleurs ?

Le tribunal comme nos autres actions, c'est pour que les choses bougent… dans le bon sens.

Ça ne vient pas tout seul

Dans son compte-rendu de la réunion CE, la direction affirme que « *ce ne sont pas les actions en justice qui attirent l'investissement* ». Si elle a une idée alors pourquoi ne le fait-elle pas ? Parce que question investissement pour l'avenir, on ne voit rien ! Ford Europe ne sait toujours pas pour une éventuelle nouvelle transmission, souhaite stopper les racks, ne forme pas pour remplacer les prochains départs en retraite, etc… et l'action au tribunal a bon dos car elle ne date que de fin juin dernier. A Ford de prouver son intention d'investir. Le tribunal … c'est juste pour l'y aider.

Et hop un jour férié qui saute

La direction en a pris l'habitude. Une fois que sa « flexibilité » se met en place, c'est pour la vie. Elle impose les heures et jours supplémentaires et se moque des quelques jours de repos en faisant du 11 novembre un jour travaillé au DCT.

Preuve est faite encore que lorsqu'on laisse faire, on en paye les conséquences. La solution c'est embaucher les intérimaires, recruter encore du monde dans toutes les équipes et là, on pourra produire ce qu'il faut sans « plan de rattrapage ».

Concurrence déloyale

FAI a fabriqué 300 pièces embouties du DCT pour les « offrir » à Valéo afin de les aider à démarrer leur production. C'est beau cette solidarité entre usines. Surtout après nous avoir soustrait ce supplément d'activité qui aurait permis à Ford de tenir son engagement sur le maintien des 1000 emplois à FAI.

Evidemment, ce qui nous frappe, c'est que c'est en totale contradiction avec le discours de Ford sur la mise en concurrence des usines pour l'attribution de nouvelles activités. Et ce que cela révèle clairement, c'est que ce ne sont pas les usines qui sont mises en concurrence mais uniquement les salariés. Ces discours accompagnés de « compétitivité » et de « flexibilité » n'existent que pour justifier leur politique antisociale et nous préparer psychologiquement à toujours pire.

Jeudi 8 octobre : Stopper les reculs sociaux

La CGT-Ford appelle à manifester jeudi prochain, 11h place de la République, à Bordeaux.

C'est une journée nationale intersyndicale (FSU-Solidaires-CGT) et interprofessionnelle pour la défenses des salaires, des conditions de travail, des emplois et donc pour dénoncer les bobards de tous ceux qui justifient les politiques libérales qui imposent la rigueur pour les salariés pendant que les possédants s'enrichissent de manière scandaleuse.

Chaque journée d'action permet d'exprimer la ras le bol et peut servir à déclencheur de la colère. Il s'agit surtout de relancer la mobilisation, de retrouver la force pour contrer les politiques patronales. L'enjeu est bien pour les salariés de trouver les moyens de changer le rapport de force.

Nous appellerons donc à débrayer le 8 octobre pour permettre au plus grand nombre d'entre nous d'être présent à la manifestation, derrière la banderole « CGT-Ford ».

Suspens aux racks

On le sait, Ford se prépare à abandonner l'activité des racks. La décision était annoncée pour septembre mais elle est repoussée… à bientôt. Pour nous cet arrêt est une aberration d'autant que cette activité n'est pas remplacée. Quelle incohérence, car dans le même temps, Ford se plaint d'un sureffectif lié à une activité plus faible que prévue. Quelle incohérence aussi sachant que les pouvoirs publics ont financé les formations de soudeurs et aidé à la mise en place du secteur. Quelle incohérence enfin en rapport avec les besoins de l'usine. Et quel gâchis pour les compétences acquises.

Donc nous le réaffirmons, il faut sauver les racks !

Serial-défaillances

La direction constate, résignée, une accumulation de défaut d'approvisionnements de pièces et de pro-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

RTO D'EN HAUT ET D'EN BAS

Le RTO est une notion à plusieurs vitesses. Le mode de calcul des besoins en effectifs semble différent selon le cas. Il semble plus « souple » pour les cadres et, à l'inverse, plus strict pour les ouvriers. Résultat, on a une impression parfois de surpopulation de chefs et surtout d'un manque crucial d'ouvriers et employés.

Toujours cette fable des rameurs...

blèmes de qualité notamment sur les carters livrés. Que ce soit pour la 6F35, le DCT et le Fox.

Pour la direction, c'est du « pas de bol ». D'après nous, c'est plutôt le résultat d'une politique de réduction des coûts qui finit par... coûter cher : désorganisation et arrêts de la production.

LES CAPITALISTES TRICHENT ET LES SALARIÉS TRINQUENT

Le système de contournement des tests pollution « diesel » sur des véhicules Volkswagen montre à quel point la tricherie est perfectionnée. C'est VW qui s'est fait prendre et qui a reconnu le délit (démission du PDG) mais il est difficile de penser que les autres constructeurs n'aient pas mis en place une triche comparable.

Certes Renault et PSA ont déclaré vouloir renforcer les contrôles anti-pollution. Certes Ford à juré par écrit que jamais la compagnie ne se permettrait de « tromper délibérément le public, les autorités, les clients et les investisseurs » (pas les salariés ?). Mais toutes ces déclarations ne convainquent pas grand monde. Les systèmes de triche seraient répandus et les résultats des constructeurs connus pour être arrangés. Seul 1 véhicule diesel sur 10 analysé est dans la nouvelle norme de pollution (Euro6). Tout cela d'après l'ONG « Transport et environnement » !

Dans ce monde impitoyable de concurrence et de course effrénée aux dividendes, la morale n'a pas vraiment sa place. C'est le « meilleur » qui vend et qui gagne ! Pas étonnant alors que certains (que tous ?) se mettent à contourner la loi.

Ce scandale montre aussi que le capitalisme « écolo » est une illusion. Les constructeurs automobiles après avoir contribué à polluer l'environnement (et leurs salariés) voudraient faire croire qu'ils sont devenus soucieux de la planète. Il n'en est rien. Seule l'image compte. L'opinion étant sensibilisée au danger des gaz à effet de serre (CO_2), un véhicule qui pollue moins, c'est vendeur. Donc c'est à celui qui polluera le moins. A tout prix, même s'il faut arranger les chiffres.

Les patrons trichent et encore une fois ce sont les salariés qui trinquent. Car VW risque de payer cher ses mensonges en subissant une baisse des ventes. Le PDG qui part avec 60 millions d'euros (prime départ et retraite !) s'en sort incroyablement bien à côté des milliers de salariés qui risque d'être licenciés !

Il faut changer ce système économique qui ne respecte ni la planète, ni les populations, ni les salariés. Ça devient urgent.

La CGT Ford le jeudi 1er octobre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Courrier envoyé aux pouvoirs publics

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Objet : Situation de Ford Aquitaine Industries, du site constitué de FAI et GFT.

A l'attention des représentants de l'Etat, des collectivités territoriales.

Mesdames, Messieurs,

Lors du Comité de suivi du 7 Septembre 2015 Ford n'a pas répondu aux attentes et aux questions des Organisations Syndicales (FO, CFTC, CFE-CGC, CGT) du site de Ford Aquitaine Industries. Celles-ci souhaitent donc vous convier à une table ronde (au choix les 15, 16, 22, ou 23 Octobre 2015, à 10h00, de préférence au Comité d'Entreprise de FAI) visant à confronter nos points de vue respectifs sur la situation du site de Blanquefort, de Ford Aquitaine Industries, et à voir comment atteindre un objectif commun qui est le maintien, dans la durée, des emplois et de Ford sur le site de Blanquefort. Nous souhaitons aborder les thèmes suivants :

1. **L' « organisation » du site de Blanquefort**
   Celui-ci est constitué des usines Ford Aquitaine Industries et Getrag-Ford Transmissions. L'interaction entre les deux entités. Les conséquences possibles du rachat de Getrag par Magna.

2. **Le Personnel**
   Le nombre d'emplois.
   Le remplacement des départs en retraite.
   Les conditions de travail.

3. **Le PSE de 2011, les Conventions entre Ford et les collectivités territoriales, l'accord de 2013.**

4. **L'utilisation de l'argent public.** Ford perçoit des aides financières publiques en contrepartie d' « engagements » pris par la multinationale. Nous demandons qu'un état des lieux soit fait concernant les montants engagés, à venir, et la tenue des promesses faites par la multinationale.

5. **Les objectifs de Ford.** Ford parle en termes d'efficience, de rentabilité, de compétitivité. Ces éléments sont repris par les pouvoirs publics. Nous souhaitons débattre de ce sujet et que chacun puisse donner sa position.

6. **La formation professionnelle.** Beaucoup d'argent public a été utilisé par Ford pour former le personnel. Là encore nous souhaitons en faire le bilan et avoir un échange sur les objectifs poursuivis et ce qu'en retirent Ford, les salariés.

7. **La situation de Ford Aquitaine Industries.** Nous souhaitons faire le point sur les activités actuelles, leur devenir, le futur de FAI, les externalisations, la sous-traitance, l'absence de bureau d'études et de service achat au sein de FAI.

Nous espérons que notre proposition de rencontre recevra un écho favorable de votre part.
Veuillez agréer à nos respectueuses salutations.

Les Organisations Syndicales : FO, CFTC, CFE-CGC, CGT.

La CGT Ford le mardi 29 septembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

D'ENTREPRISE DU LUNDI 28 SEPTEMBRE 2015

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 546/jour en septembre, 564 en octobre et novembre.

Retard accumulé de 520 transmissions suite à des problèmes OL20 et à une panne sur une machine Kuka des Cases dont il n'y avait pas de pièce détachée pour la dépanner. Ceci nous permet de rappeler, encore une fois, le manque flagrant de pièces détachées pour permettre à la maintenance de dépanner les machines. Pourtant, la direction le nie.

Le fournisseur de brut Ryobi a des difficultés à fournir FAI en Cases.

Carter Fox : productions prévues : 1092/jour en septembre, 1090 en octobre et 900 en novembre. Il y a un retard de 1100 pièces principalement par manque de brut.

TTH : productions prévues : 2800/jour en septembre, octobre et novembre.

A noter qu'un four vient de rentrer à GFT ce qui n'inquiète pas la direction qui prétend que ça ne changera rien pour FAI dans le traitement des pièces de pour l'IB5. Sauf que pour la MX65, ça sera autre chose.

DCT : productions prévues : 877/jour en septembre, 826 en octobre et novembre.

Les trois dernières semaines n'ont pas été très bonnes car nous avons perdu 896 DCT soit plus d'une journée de production notamment dû aux machines laser. De plus, il y a une déformation des pièces à cause de ces machines (certainement depuis le début), ce qui pose problème ensuite à l'usinage de la nouvelle machine Grob.

Il y a aussi une dégradation sur le secteur des presses sur un modèle de pièce à cause d'un crash et une production tendue suite à des casses outils et des lenteurs d'approvisionnement.

Il y a des améliorations sur les machines à problèmes de l'usinage mais la situation reste critique. Le retard est de 10874 DCT.

Ce secteur travaillera le 11 novembre sur les trois équipes, le 23 décembre sur 2 équipes (plus peut-être nuit sur machines de contraintes) et les 28, 29 et 30 sur une équipe sur la base du volontariat.

300 pièces embouties (4 références) ont été envoyées à Valéo pour les aider à commencer à produire car ils auraient beaucoup de retard => **par conséquent, on se tire une balle dans le pied ! C'est ça mettre les usines en concurrence ?!**

Le budget pour remplacer le pont 25 tonnes serait approuvé.

Racks : productions prévues : 176/mois en septembre, octobre et 160 en novembre. La direction prétend qu'il n'y a pas de décision prise sur la suite de cette activité mais ça sent l'arrêt définitif. Le DRH dit avoir rencontré une grande partie des salariés du secteur, qu'ils souhaitent tous continuer les racks, il dit les avoir entendu mais...

Personnels :

Intérimaires : il y a **59** salariés intérimaires depuis le 1er septembre. 50 au DCT et 9 au TTH.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues étaient prêtés en août.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **971** salariés au mois d'août soit **961 à FAI. Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction à renforcer les effectifs initialement prévus ne nous font pas oublier que Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !**

Information-Consultation sur la formation :

Une discussion a lieu sur les plans formation 2014 et mi 2015. La direction est très fière des budgets allouées.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT rappelle que le montant du budget alloué aux formations ne garanti pas la qualité des formations ni les attentes par rapport aux besoins réels du terrain. Il y a aussi un déséquilibre entre les salariés car certains ne suivent jamais de formations.

8 votants : 4 favorables et 4 blancs (CGT).

Point d'étape sur la mise en place de l'organisation ACO :

Il s'agit du modèle d'organisation standard à l'ensemble des usines Ford. Il va modifier les organigrammes de l'usine surtout au niveau de l'encadrement.

Les répercutions dans l'atelier : le ME méthode va être interverti géographiquement avec le PE méthode. La maintenance dépendra de la production et la zone A se divisera en zone A + zone B avec un agent de maitrise par zone mais ça semble très théorique car concrètement, tout le monde reste au même endroit. Il y aurait encore un sureffectif en maintenance mais les réponses à nos questions ne sont pas très claires sur ce sujet. La CGT pense au contraire que la maintenance est déjà trop affaiblie du fait des dernières restructurations et qu'il est grand temps d'arrêter l'hémorragie !

Budget révisé CE 2015 :

Fonctionnement : une révision importante du budget 2015 a été faite en raison du retour d'une salariée à son poste de travail.

Commissions diverses : la commission vacances adulte dépasse son budget. Du coup, la commission des fêtes se voit contrainte de revoir son budget à la baisse, ce qui pourrait avoir une influence sur la valeur du cadeau de fin d'année.

Explication sur le communiqué de Ford Europe (de Jim Farley) :

Une discussion a lieu sur ce communiqué qui arrive après le comité de suivi avec un argumentaire toujours aussi « agressif » envers les salariés qui coûteraient trop chers ou ne seraient pas assez compétitifs. La CGT dénonce ces menaces qui planent sur les salariés. Il y a un décalage entre le ton du communiqué et une démonstration qui n'est pas faite. Nous n'acceptons pas cette pression permanente avec un discours pessimiste pour les salariés et un discours optimiste pour les économistes. Au final, nous n'obtiendrons aucune explication de la part de la direction.

Délibération sur la poursuite d'une action en justice en appel devant le Président du TGI statuant en référé suite à l'ordonnance de référé rendu le 25 août 2015 :

8 votants : 5 votes favorables (CGT et CFTC) et 3 défavorables.

Délibération sur la saisie du TGI au fond sur les engagements pris par la société FAI sur le maintien de 1000 emplois ETP :

8 votants : 5 votes favorables (CGT et CFTC) et 3 défavorables.

Malgré les pressions du DRH sur les élus du CE au moment de ces votes, la bataille judiciaire pour la survie du site et le maintien des 1000 emplois va se poursuivre. Nous utiliserons tous les outils à notre disposition pour y parvenir. La justice en est un.

Dates des congés de fin d'année :

Du jeudi 24 décembre 2015 inclus au lundi 4 janvier 2016.

Pour rappel : le secteur DCT travaillera le 23 décembre sur 2 équipes (plus peut-être nuit sur machines de contraintes) et les 28, 29 et 30 sur une équipe sur la base du volontariat.

Questions diverses :

- Les secteurs 6F35 et Carter Fox pourraient faire le pont le week-end du 11 novembre avec des RTT les 12 et 13, à confirmer fin octobre.

La CGT Ford le lundi 28 septembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La Cgt Ford est aussi sur facebook

<>-<>-<>-